

ВЫСТУПЛЕНИЕ СЕДОВА НА КОНФЕРЕНЦИИ ПМГУ 29 НОЯБРЯ 2017 ГОДА.

Уважаемые делегаты и гости конференции!

В докладе и в раздаточном материале в основном раскрыты направления и формы деятельности профсоюза за отчетный период. Запорожская областная организация профсоюза в своей деятельности руководствовалась целями, задачами, планами и программами намеченными Съездом, конференциями и пленумами. Но конечно же жизнь вносила в наши планы свои коррективы. И мы должны сегодня, в тех реалиях в которых мы живем и работаем, дать себе ответ –Какова степень защищенности наших членов профсоюза? В полной ли мере мы используем профсоюзный ресурс?

Уважаемые коллеги!

Эффективность деятельности нашего профсоюза в первую очередь зависит от того, как поставлена организационная работа. Она настолько многогранна, что для её оценки нужно очень много времени, поэтому, чтобы не нарушать регламент, остановлюсь на некоторых моментах. В отчетном периоде Центральный комитет проводил работу по всем направлениям деятельности принятой на Съезде «Программы...» на достаточно высоком уровне. Заметно активизировалась работа постоянных комиссий.

Как никогда остро сегодня встает проблема работы профсоюзных организаций в условиях реструктуризации производства. Хорошее дело аутсорсингом не назовут. Я не буду подробно останавливаться на характере этого явления, но это используется для мнимого повышения производительности труда. Несмотря на предпринимаемые усилия по сохранению реструктуризируемых подразделений в составе ППО, профсоюзное членство снижается, уменьшаются финансовые возможности, усложняется работа по заключению колдоговоров и сохранению социальных гарантий.

Давайте задумаемся, за два с половиной года численность членов ПМГУ уменьшилась на 84 тыс. По различным причинам мы с Вами теряем не только членов профсоюза, а иногда и целые первичные организации – это тревожный симптом, требующий глубокого анализа. Конечно же это существенно влияет на климат в трудовых коллективах.

Уважаемые коллеги!

Необходимо отметить высокий уровень процесса обучения, которое организовывал ЦК в отчетном периоде, а так же разработанную ЦК концепцию обучения. Мы заметно движемся вперед, в плане форм и методов обучения, да и сам подход к этому процессу скажем откровенно стал более качественным. Как пример – многоэтапные школы переговорщиков, обучение молодежи, «Трудовая школа» Юрия Буздугана и другие. За отчетный период ЦК активно принимал участие в обучении на территориальных уровнях и в ППО. Главная цель всех этих процессов, не просто получить и повесить на стену диплом или сертификат, а конечно же на практике применять полученные знания и привлекать к профсоюзной работе молодежь, а иначе может пойти процесс «профсоюзного выгорания». Мы видим, как молодеет отрасль в лице менеджеров, должен молодеть и профсоюзный актив. Сочетание опыта и молодости дает оптимальный сплав, который позволит профсоюзу быть востребованным в рабочей среде.

Уважаемые делегаты!

Мир становится жестче. И это мы чувствуем лучше других. Со стороны некоторых работодателей проявляется жесткость в переговорных процессах, порой бескомпромиссность, игнорирование профсоюзных аргументов, использование административного ресурса. Все больше, на тех предприятиях, где профсоюзные комитеты занимают принципиальную позицию, предпринимаются попытки ослабить профсоюзную организацию, внести в ее ряды раскол.

Но именно в такой борьбе профсоюз завоевывает свой авторитет. Доверие рядовых членов профсоюза к своему профсоюзному комитету, готовность поддержать профком в коллективных переговорах и действиях, является самой высокой оценкой профсоюзной работы.

Как показывает практика, наладить социально-ответственные партнерские отношения только силой закона – сложно, а иногда невозможно. Мы сегодня пока не призываем к конфронтации и противостоянию сторон на производственном уровне. У нас есть примеры, когда отношения и уважение интересов сторон дают высокий социальный эффект. К примеру, это происходит на ПАО «Запорожсталь», ЧАО «Запорожжогнеупор», ЧАО «ЗЖРК» и других. Иногда эффективность диалога зависит от мудрости двух лидеров.

Безусловно, что колдоговорная работа — это самый ответственный сектор для первичек в договорных отношениях с социальными партнерами,

когда уже надо ставить точку и работать, выполняя обоюдные условия договоренностей. С каждым годом нам все сложнее и сложнее ставить эту точку! Для металлургов и горняков Генеральное соглашение, в том виде в котором оно сегодня существует, не дает опоры, особенно в таком первоочередном направлении, как стандарты оплаты труда. По сути в нем есть только отсылочные нормы на уровень отраслевых договоренностей. Нам прямо говорят, что повлиять на собственников у органов государственной власти нет рычагов, поэтому договаривайтесь сами... Заключать коллективные договора, достигать соглашения с работодателями о повышении заработной платы с каждым годом все сложнее и сложнее, поэтому необходимо своевременное подписание нового Отраслевого соглашения, чтобы первичные организации да и работодатели на производственном уровне могли ими руководствоваться, «на них опираться». Мы все владеем ситуацией переговорного процесса по подписанию нового ОС.

Давайте все вместе подумаем, какие должны быть наши действия, если переговорный процесс и дальше будет идти в таком русле, когда игнорируют наши, я подчеркиваю, аргументированные требования в области оплаты труда в первую очередь. Я бы хотел посоветовать нашим социальным партнерам, если не можем достигнуть сегодня, не трогайте то, что десятилетиями болезненно внедрялось.

Уважаемые коллеги!

В условиях сегодняшнего состояния экономики Украины, мы не понимаем действий Правительства Украины по выходу из экономического кризиса, не согласны с предложенной моделью разрешения проблем за счёт широкого круга населения Украины и, конечно же, наших членов профсоюза. Растут цены на продукты питания и лекарства, продолжают расти тарифы на газ, ЖКХ, и т.д., и не смотря на рост номинальной заработной платы, её покупательная способность не соответствует потребностям металлургов, горняков и их семей. В связи с этим ПМГУ был инициатором проведения акции протеста профсоюзов в городе Киеве.

Президиум ФПУ единогласно принял решение о проведении всеукраинской акции 14 ноября т.г.. Но когда подготовка к ней вышла на завершающий этап, ФПУ направила листок опроса всем членам президиума, в котором было предложено перенести акцию протеста на неопределенный

срок. Оглядываясь назад необходимо отметить – решение о переносе акции ошибочное.

Процитирую слова из выступления представителя профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь» Александра Горбачева на Пленуме Запорожского облсовпрофа:

«У меня сложилось впечатление, что многие руководители профсоюзов и территориальных профобъединений давно не общаются и не слышат членов профсоюза, которые задают вопросы: «Почему профсоюзы бездействуют? Почему профсоюзы не слышно в решении социальных вопросов? Почему не проводят акции протеста? Мы готовы под стенами Верховной рады и Правительства отстаивать свои конституционные права». Есть решение президиума ФПУ проводить акции, значит необходимо проводить. Возможно некоторым руководителям профсоюзов уже пора на заслуженный отдых, уступить свои места опытным и амбициозным профсоюзным лидерам! Вы вспомните, как только мы с кем-то из представителей органов власти встречаемся, то тут же заявляем «У НАС ЕСТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ!!!» А на самом деле это всего лишь имитация со стороны наших партнеров по социальному диалогу».

Коллеги я думаю комментировать наше отношение и позицию к таким решениям и действиям руководства и президиума ФПУ, после такого высказывания члена профсоюза, профактивиста излишне. А вот о настроении в трудовых коллективах необходимо и нужно говорить, так как на сегодняшний день оно настораживает и думаю у многих членов профсоюза оно становится не доверительным по отношению к нам, нашим действиям и в целом к профсоюзам. Наносится колоссальный урон профсоюзному движению. Хотелось бы чтобы все это слышал Григорий Васильевич Осовой.

Положительный результат нашей борьбы по спискам 1 и 2, который мы достигли благодаря напористости, солидарности и активности ПМГУ, безусловно заслужил уважения со стороны членов профсоюза. Но это уважение можно быстро потерять, если на этом остановиться и плыть по течению, не предпринимая активных действий по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Работу ЦК за отчетный период предлагаю признать удовлетворительной, доклад КРК утвердить.