

ВИСТУП ЮРІЯ ШАПЧІЦА

Шановні делегати!

Металурги і гірники розуміють реальне становище в галузі і роблять усі кроки для того, щоб пережити цю війну, перемогти та зберегти підприємства. Але слово **ПЕРЕЖИТИ**, це не просто слово, а це дуже великі втрати, які несуть підприємства, а найбільчіші втрати несуть сьогодні люди – члени нашої Профспілки.

У вересні відбулася звітна конференція нашої обласної організації. Ми звітували і було, що сказати хоч трохи позитивного нашим делегатам. Але сьогодні ситуація змінилася в гіршу сторону і її можна охарактеризувати як кричущо- критичною.

ГМК Запоріжжя, та і усієї України сьогодні має ряд дуже складних проблем: знищуються підприємства, відсутність внутрішнього ринку, падіння попиту та цін на металопродукцію і руду, логістичні проблеми, зростання собівартості продукції, від успішного вирішення цих проблем залежить подальша доля нашої галузі. В Запоріжжі практично не працюють – Феросплавний, Дніпроспецсталь та Титано-магнієвий заводи. Біля 20 відсотків працюють наш флагман

металургії – Запоріжсталь, та завод Укрграфіт. Лише роботу двох підприємств можна виділити, це Запоріжвогнетрив 45 відсоткі, та Запоріжкокс який сьогодні працює практично на повну. Але не можу не віддати належне, окрім Титано-магнієвого комбінату у такій скрутний час усі інші максимально можливо зберігають кадровий потенціал і не йдуть на скорочення персоналу. Сьогодні це багато чого варте.

Прикро, що з заяв високопосадовців, як приклад - в ході зустрічі на Ялтинській європейській стратегії, в тому числі у виступі Прем'єр-Міністра Деніса Шмигала, металургії в пріоритетах української економіки НЕМАЄ.

Сьогодні у роботі нашої Профспілки основне завдання – збереження життя людей, збереження джерел існування у вигляді заробітних плат, та різноманітних допомог, у тому числі гуманітарної допомоги. Це все при тому, що фінансового ресурсу дуже мало. Значно зменшився він у Профспілки, причину усі розуміють, зменшився ресурс і у держбюджеті, у бюджетах місцевого самоврядування, у підприємств.

З початку війни на допомогу військовим, ТПО, сім'ям загиблих та поранених, працівникам з якими було призупинено трудові договори, членам профспілки у яких було зруйноване житло, та нашим спілчанам, які опинились у скрутному становище, Запорізька обласна рада та первинні організації ПМГУ спрямували майже 10 мільйонів гривен. Також ми отримували допомогу від ЦР ПМГУ у розмірі 390 тис. грн.

Сім'ї членів профспілки вперш за все ЗЗРК та ГДК Мінерал отримали понад 700 наборів гуманітарної допомоги. Наразі підприємство Мінерал зруйноване військами агресора. Сьогодні два підприємства знаходяться на окупованій території – ЗЗРК та Мінерал.

Підприємства компанії «Метінвест»: Запоріжсталь, Запоріжкокс та Запоріжвогнетрив втілюють в життя програму працевлаштування, перенавчання та підтримки переміщених працівників. Також таким працівникам виплачується профспілкова грошова допомога у розмірі 5 тис. грн. за рахунок первинних організацій Ілліча, Азовсталі та Центральної ради. На наших підприємствах працевлаштовано 204 людини,

кожен отримав допомогу, загальна сума склала 1млн. 20 тис. грн.

Обласна рада та первинні організації приділяють особливу увагу здійсненню громадського контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про охорону праці, забезпечення безпечних та належних умов праці, збереження здоров'я та життя робітників галузі. На підприємствах галузі загальний травматизм за 8 місяців 2022 року склав 12 випадків. З них три випадки травматизму в наслідок бойових дій.

В цих умовах профспілкові організації визначили головним вектором діяльності консультування та надання робітникам правової допомоги та попередження порушення прав працівників. Ми працюємо спільно як з роботодавцями, так і з ЦР, Держпрацею, надаючи фахові консультації.

Оцінюючи деякі рішення та дії окремих роботодавців, ми повинні дати відповідну оцінку. Так, найбільше питань було при застосуванні норми Закону про призупинення дії трудового договору. В умовах правової невизначеності цим скористались деякі роботодавці.

З початком воєнної агресії росії проти України роботодавці припинили перерахування коштів на культурно-масові, фізкультурні та оздоровчі заходи. В цілому, профспілкові комітети погодились з таким рішенням. Також за погодженням з профспілкою були припинені деякі норми колективних договорів. Як правило, це норми, які стосувались заохочувальних виплат до певних дат, скасування на окремих підприємствах оздоровчих програм та доставки транспортом, зміна графіків змінності та інші. Тим значуще, що відбувається оздоровлення працівників Запоріжсталі, Феросплавного заводу в санаторіях країни.

У таких непростих умовах ми сьогодні опинилися. Ця війна нас згуртувала. Ми повинні проаналізувати досягнення та невдачі та зробити відповідні висновки! Основне, це перемогти у цій війні та зберегти наші профспілкові організації, в цей скрутний час!

Дякую за увагу.

**Роботу Центральної ради прошу визнати
задовільною.**

**Пропоную звіт контрольно-ревізійної комісії
затвердити.**