

ПОЗИЦІЙНИЙ ДОКУМЕНТ
профспілок України: «червоні лінії»
до нового Трудового кодексу

1. Недопущення ухилення державної влади від виконання конституційного обов'язку перед своїм народом – забезпечувати подальший розвиток держави як соціальної і правової (стаття 1 Конституції України).

2. Зупинити зниження рівня трудових гарантій працівників. Має бути забезпечено безумовне додержання вимоги частини третьої статті 22 Конституції України, яка прямо зобов'язує при прийнятті нових законів не допускати звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

3. Не допустити самоусунення органів влади від прямого регулювання трудових відносин: захисною силою законодавства через справедливі закони, участю виконавчої влади у тристоронньому соціальному діалозі, державного контролю за додержанням трудових прав. Проголошене повне саморегулювання трудових відносин – це шлях до сваволі наймача, профанації трудових прав, радикальний відхід від демократичної європейської та світової практики, ігнорування основних принципів та норм Міжнародної організації праці.

4. Не паритетність, а оптимальне збалансування інтересів роботодавця та працівника. Принципова вимога міжнародного трудового права полягає в тому, що трудове законодавство повинно забезпечувати підтримку і захист державою працівника, як більш слабкої сторони перед роботодавцем, і саме це балансує шанси двох сторін.

5. Забезпечити недискримінацію працівників за ознаками статі, раси, політичних переконань та інших обставин, визначених у статті 24 Конституції України, з одночасним забезпеченням підвищених умов захисту праці жінок та молоді та реальною заборонаю дитячої та примусової (обов'язкової) праці.

6. Ні пріоритету строковим трудовим договорам та підміни трудових відносин цивільно-правовими.

7. Збереження права працівника на повну компенсацію втраченого через хворобу заробітку шляхом обов'язкового державного соціального страхування.

8. Право працівників на збільшену вихідну допомогу при скороченні залежно від стажу роботи такого працівника у роботодавця.

9. Недопущення звуження прав і захисних повноважень представників працівників - профспілок як законних представників працівників в сфері праці.

10. Запровадження спрощеної процедури проведення страйків, як крайнього, але всесвітньо визнаного засобу колективного захисту працівниками своїх трудових прав та інтересів.

11. Абсолютна відповідність українського законодавства міжнародним нормам і стандартам, визначених конвенціями Міжнародної організації праці, законодавством Європейського Союзу, а також міжнародними договорами, в яких бере участь Україна.

12. Обов'язкове направлення розробленого Урядом проекту Трудового кодексу на експертизу Міжнародному бюро праці, повне врахування висновків експертів МОП.