

СПІЛЬНИЙ ПРЕДСТАВНИЦЬКИЙ ОРГАН
репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок
на національному рівні
(СПО об'єднань профспілок)

Р І Ш Е Н Н Я

04.11.2019

м. Київ

№ 10 – 1

*Про стан виконання рішення СПО
об'єднань профспілок від 23 жовтня
2019 року № 9-1*

Аналіз проведеної членами СПО об'єднань профспілок роботи підтверджує лише часткове виконання заходів рішення СПО об'єднань профспілок від 23.10.2019 № 9-1 «Про схвалення профспілкового проекту Трудового кодексу України та подальші дії всеукраїнських профспілок та репрезентативних профспілкових об'єднань, спрямовані на його підтримку в суспільстві та Верховній Раді України» (інформація додається).

Зокрема, заступник Голови СПО об'єднань профспілок, голова Конфедерації вільних профспілок України Волинець М.Я через заступника голови Конфедерації вільних профспілок України Тулея П.П. повідомив про відмову внести до 1 листопада 2019 року профспілковий проект Трудового кодексу України до Верховної Ради України та сконсолідувати роботу щодо його підтримки серед народних депутатів України (пункт 2), членами СПО не проведено в достатньому обсязі роботу з народними депутатами України та не надано пропозиції щодо подальших колективних дій (пункт 3).

Заслухавши інформацію Голови СПО об'єднань профспілок Осового Г.В., враховуючи висловленні пропозиції членів СПО під час обговорення, Спільний представницький орган об'єднань профспілок

В И Р І Ш И В:

1. Членам СПО об'єднань профспілок консолідувати зусилля на виконанні заходів, визначених у рішенні СПО об'єднань профспілок від 23.10.2019 № 9-1.

2. Продовжити термін виконання пункту 3 рішення СПО об'єднань профспілок від 23.10.2019 № 9-1 в частині проведення роботи з народними депутатами України з метою забезпечення внесення профспілкового проекту Трудового кодексу до Верховної Ради України до 8 листопада 2019 року.

3. Схвалити Позиційний документ профспілок України: «червоні лінії» при ініціюванні владою законопроектів з питань лібералізації трудового законодавства (проект Трудового кодексу) та реформування соціальної політики і направити Президенту України, Голові Верховної Ради України та Прем'єр-міністру України.

4. Після внесення народними депутатами України профспілкового проекту Трудового кодексу України до Верховної Ради України:

4.1. Голові СПО об'єднань профспілок Осовому Г.В. звернутися до Голови Верховної Ради України, голів фракцій та депутатських груп у Верховній Раді України щодо його підтримки під час голосування.

4.2. Членам СПО об'єднань профспілок провести широкомасштабну роз'яснювальну роботу у трудових колективах та первинних профспілкових організаціях для формування суспільної думки щодо підтримки ініційованого профспілками через народних депутатів України проекту Трудового кодексу України як народного.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на Голову СПО об'єднань профспілок Осового Г.В.

**Голова СПО
об'єднань профспілок**



Г.В.Осовий

Інформація
про стан виконання рішення
СПО об'єднань профспілок від 23.10.2019 № 9-1

На виконання рішення СПО об'єднань профспілок від 23 жовтня 2019 року № 9-1 «Про схвалення профспілкового проекту Трудового кодексу України та подальші дії всеукраїнських профспілок та репрезентативних профспілкових об'єднань, спрямовані на його підтримку в суспільстві та Верховній Раді України» проведена відповідна робота:

1. Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий звернувся до заступника Голови СПО об'єднань профспілок, голови Конфедерації вільних профспілок України, народного депутата України Михайла Волинця з пропозицією внести до 1 листопада 2019 року профспілковий проект Трудового кодексу України до Верховної Ради України та консолідувати роботу серед народних депутатів України на його підтримку (лист від 24.10.2019 № 01-12/453-спо).

2. ФПУ проведена відповідна робота щодо підтримки зазначеного проекту з позафракційними народними депутатами України Сергієм Шаховим та Наталією Королевською, які надали згоду представляти профспілковий проект Трудового кодексу України. У зв'язку з цим Голова СПО об'єднань профспілок Григорій Осовий листами від 24.10.2019 № 01-12/453-спо та від 4.11.2019 № 01-12/488-спо направив підготовлений проект та пояснювальну записку до нього вказаним народним депутатам України.

3. Направлено лист від 25.10.2019 № 01-12/457-спо членам СПО об'єднань профспілок щодо проведення роботи з народними депутатами України стосовно приєднання до групи народних депутатів України, які надали згоду представляти профспілковий проект Трудового кодексу України у Парламенті. Інформація про виконання цього заходу станом на 04.11.2019 надійшла лише від Федерації професійних спілок Рівненської області.

4. З метою організації роботи щодо просування профспілкового проекту Трудового кодексу України видано розпорядження Голови ФПУ від 29.10.2019 № 35 «Про заходи щодо просування у Верховній Раді України та підтримки громадянами України профспілкового проекту Трудового кодексу України», яким передбачено здійснити заходи організаційного характеру, кадрового та ресурсного забезпечення, зокрема організувати мережеву роз'яснювальну роботу через Telegram- та YouTube- канали серед працівників і в трудових колективах, для цього здійснити підготовку у ФПУ регіональних модераторів з числа юристів галузевих профспілок і територіальних профспілкових об'єднань, які надалі здійснюватимуть навчання модераторів для роботи у трудових колективах та первинних профспілкових організаціях; у разі просування Урядом проекту ліберального Трудового кодексу України у Парламенті здійснити підготовчу роботу щодо створення штабу для проведення колективних акцій під час прийняття і розгляду питань, пов'язаних з реформуванням трудового законодавства, тощо.

5. Головою СПО об'єднань профспілок та представниками від СПО взято 30 жовтня 2019 року участь у засіданні круглого столу: «Осучаснення законодавчого регулювання трудових відносин», що проводився за ініціативою

Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів. За результатами засідання можна констатувати, що загрози порушення трудових прав працівників та прав профспілок залишаються актуальними у зв'язку з відсутністю бажання влади налагодити конструктивний діалог з профспілками, що ґрунтується на нормах Конституції України та міжнародного права. Зазначена ситуація потребує невідкладної консолідації зусиль всіх членів СПО об'єднань профспілок на боротьбу з так званою «лібералізацією» трудових відносин.

Департамент правового захисту

**Позиційний документ профспілок України: «червоні лінії»
при ініціюванні владою законопроектів з питань лібералізації трудового
законодавства (проект Трудового кодексу) та реформування соціальної
політики**

1. Недопущення ухилення державної влади від виконання конституційного обов'язку перед своїм народом - будувати соціальну і правову державу, ефективно захищати законні трудові права громадян.

2. Зупинити зниження рівня трудових гарантій працівників. Має бути забезпечено безумовне додержання вимоги частини 3 ст.22 Конституції України, яка прямо зобов'язує при прийнятті нових законів не допускати звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

3. Не допустити самоусунення органів влади від прямого регулювання трудових відносин: захисною силою законодавства через справедливі закони, участю виконавчої влади у тристоронньому соціальному діалозі, державного контролю за додержанням трудових прав. Проголошене повне саморегулювання трудових відносин – це шлях до свавілля наймача, профанації трудових прав, радикальний відхід від демократичної європейської та світової практики, ігнорування основних принципів та норм Міжнародної організації праці.

4. Не паритетність, а оптимальне збалансування інтересів роботодавця та працівника. Принципова вимога міжнародного трудового права полягає в тому, що трудове законодавство повинно забезпечувати підтримку і захист державою працівника, як більш слабкої сторони перед роботодавцем, і саме це балансує шанси двох сторін.

5. Забезпечити недискримінацію працівників за ознаками статі, раси, політичних переконань та інших обставин, визначених у ст.24 Конституції України, з одночасним забезпеченням підвищених умов захисту праці жінок та молоді та реальною заборонаю дитячої та примусової (обов'язкової) праці.

6. Трудові відносини мають регулюватися виключно трудовим договором між працівником та роботодавцем на основі норм законів та колективних домовленостей. Строкові трудові договори укладаються лише у визначених законом випадках.

7. Збереження права працівника на повну компенсацію втраченого через хворобу заробітку шляхом обов'язкового державного соціального страхування.

8. Право працівників на збільшену вихідну допомогу при скороченні залежно від стажу роботи такого працівника у роботодавця.

9. Недопущення звуження прав і захисних повноважень представників працівників - профспілок як законних представників працівників в сфері праці.

10. Запровадження спрощеної процедури проведення страйків, як крайнього, але всесвітньо визнаного засобу колективного захисту працівниками своїх трудових прав та інтересів.

11. Абсолютна відповідність українського законодавства міжнародним нормам і стандартам, визначених конвенціями Міжнародної організації праці, законодавством Європейського Союзу, а також міжнародними договорами, в яких бере участь Україна.

12. Обов'язкове направлення розробленого Урядом проекту Трудового кодексу на експертизу Міжнародному бюро праці, повне врахування висновків експертів МОП.