

**Позиційний документ профспілок:
«червоні лінії» до проекту Трудового кодексу**

1. Недопущення згортання конституційних зобов'язань влади до свого народу будувати соціальну і правову державу.

2. Не паритетність, а оптимальне збалансування інтересів роботодавця та працівника. Сутність норм міжнародного права у сфері трудових відносин завжди полягає в тому, що трудове законодавство повинно забезпечувати захист працівника, як більш слабкої сторони ніж роботодавець, і це збалансовувало шанси двох сторін.

3. Розвиток соціального партнерства (зміщення центру ваги правового регулювання трудових відносин із законодавчого рівня на договірний, передовсім колективно-договірний. У той же час зміна ролі держави не повинна привести до повного саморегулювання трудових відносин. Має бути такий механізм, який би не допустив послаблення правової захищеності працівників. Напрямки втручання держави в трудові відносини повинні полягати, **по-перше**, у встановленні обов'язкових стандартів, **по-друге**, в контролі і нагляді за дотриманням законодавства, **по-третє**, в регламентації норм, механізмів і процедур, яким сторони трудових відносин і їх представники зобов'язані дотримуватися, якщо не домовляться про інше.

У вирішенні цих питань держава взаємодіє з соціальними партнерами на основі принципу соціальної справедливості, закріпленого в Статуті МОП.

4. Недопустимість зниження рівня трудових гарантій працівників. Має бути забезпечено виконання вимоги частини 3 ст.22 Конституції України, яка встановлює, що при прийнятті нових законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод.

5. Забезпечення недискримінації працівників з ознак статі, раси, політичних переконань та інших обставин, визначених у ст.24 Конституції України, з одночасним забезпеченням підвищених умов захисту праці жінок та молоді та реальною заборонаю дитячої та примусової (обов'язкової) праці.

6. Трудові відносини мають регулюються виключно трудовим договором між працівником та роботодавцем. Строкові трудові договори укладаються в обмежених законом випадках.

7. Недопущення звуження права працівника на оплачувану відпустку через хворобу.

8. Право працівників при скороченні на вихідну допомогу залежно від стажу роботи такого працівника у роботодавця.

9. Недопущення звуження прав представників працівників - профспілок як основних представників працівників в сфері праці.

10. Локаут тільки разом із запровадженням спрощеної процедури проведення страйків.

11. Відповідність національного законодавства міжнародним нормам і стандартам, визначених конвенціями Міжнародної організації праці, законодавством Європейського Союзу, а також міжнародними договорами, в яких бере участь Україна. **Проведення експертизи проекту Трудового кодексу Міжнародним бюро праці.**

До пункту 1 порядку денного засідання СПО профспілок 04.11.2019