

ДОРОГИЕ НАШИ ЖЕНЩИНЫ!

Искренне поздравляю вас с праздником 8 Марта. Этот праздник не случайно приходится на начало весны и символизирует красоту, расцвет, вдохновение – все, что олицетворяет наших очаровательных женщин.

Девочки, женщины, бабушки, хранительницы наших сердец. Вы – символ всего лучшего в нашей жизни: доброты и любви, радости и тепла. Все, что мы, мужчины, делаем – мы делаем для вас, ради ваших улыбок и благополучия.

Желаю вам исполнения всех надежд и мечтаний, крепкого здоровья, настоящей любви и безграничного счастья. С праздником весны!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор
ПАО «Запорожсталь»

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ! «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

От всей души поздравляю вас с замечательным весенним праздником — Международным женским днем 8-е Марта!

Дорогие женщины, Вы окружаете близких людей любовью и вниманием, делитесь своим теплом, поддерживаете добрым словом.

В условиях современного производства вы все увереннее достигаете профессиональных высот, занимаете ответственные должности, активно участвуете в развитии экономики и социальной сферы нашего предприятия, в общественной жизни, в деятельности профсоюзной организации, оставаясь при этом надежными хранительницами домашнего очага, даря близким тепло и заботу, сохраняя привлекательность и обаяние. Изо дня в день вдохновляете нас на трудовые подвиги своей красотой и неутомимой энергией!

Мужчины должны сделать все для того, чтобы ваша работа была комфортной, приносила удовольствие и достаток в семью. Потому что от вашей любви к работе, от благополучия в семье и от хорошего настроения зависит эффективность работы комбината.

Спасибо вам за трудолюбие и поддержку, понимание и мудрость, за великую способность делать мир добрее и благороднее. Пусть меньше будет в вашей жизни тревог и огорчений, а больше смеха, радости и уюта. В этот праздничный день желаю вам весеннего настроения и всех земных благ. Любите и будьте любимыми!

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома
ПАО «Запорожсталь»

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины сердечно поздравляю вас Днем 8 Марта!

Этот прекрасный праздник наполнен радостью, солнечным светом, запахом весенних цветов, надеждами и оптимизмом! Он олицетворяет любовь и нежность, теплоту и уважение мужчин к прекрасной половине человечества.

В этот день мы от чистого сердца говорим вам слова восхищения и благодарности за то, что вы всегда рядом с нами, поддерживаете нас в самых сложных ситуациях, своей верой и любовью помогаете преодолеть все жизненные преграды и сложности.

Мы высоко ценим ваш ежедневный труд, ваш значительный вклад в развитие нашего профсоюза.

Дорогие женщины, от всей души желаю вам здоровья и счастья, мира и благополучия, успехов и исполнения ваших желаний! Пусть тепло этого праздника подарит вам весеннее настроение и уверенность в том, что все у нас обязательно будет хорошо!

Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Сердечно поздравляем Вас с самым красивым и светлым весенним праздником – Днем 8 марта!

Природа наделила женщин несравненной красотой и неиссякаемой энергией, душевной нежностью и беззаветной преданностью, жизненной мудростью и удивительным терпением.

Вы храните семейный очаг, воспитываете детей, добиваетесь успехов в профессиональной и общественной деятельности, оставаясь при этом всегда молодыми и прекрасными.

В этот весенний день желаем вам замечательного праздничного настроения, улыбок, семейного счастья, благополучия, а еще здоровья и вам, и вашим близким!

Будьте всегда обаятельными, женственными и любимыми! Мира и добра вашим семьям и всей Украине!

Валерий СЕДОВ,
председатель ОК ПМГУ



Марта

Коллективный договор пролонгирован



ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2018 ГОД И МЕРОПРИЯТИЯ КОЛДОГОВОРА НА 2019 ГОД БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА «ЗАПОРОЖСТАЛЬ». С ДОКЛАДОМ ВЫСТУПИЛ НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА СЕРГЕЙ ЯКИМЕНКО. В ОБСУЖДЕНИИ ДОКЛАДА ВЫСТУПИЛИ ДЕЛЕГАТЫ ДОМЕННОГО И ГАЗОВОГО ЦЕХОВ, ЦГПТЛ И ЦХП №1, А ТАКЖЕ СОВЕТА МОЛОДЕЖИ И ОРГАНИЗАЦИИ ВЕТЕРАНОВ КОМБИНАТА.

Докладчик отметил, что благодаря слаженной работе трудового коллектива комбината и конструктивному социальному диалогу на предприятии все 123 пункта договора выполнены в полном объеме.

В 2018 году трудовым коллективом комбината было произведено 4,4 млн тонн чугуна, 4,1 млн тонн стали и 3,6 млн тонн проката.

Среднемесячная заработная плата одного трудящегося по комбинату в 2018 году выросла на 33,4% (на 4269 грн) против соответствующего периода 2017 года и составила 17055 грн.

В отчетном периоде на комбинате активно работали системы мотивации персонала, основанные на вовлечении работников в систему подачи предложений и работе команд непрерывного совершенствования. В рамках СПП подано 12 673 предложения, командами НС решено 2 908 задач.

С 1 октября минувшего года на комбинате успешно внедрена система индивидуальных социальных пакетов «Мой выбор». Вовлеченность сотрудников в проект составляет — 94,9% от общей численности. На весь период действия пакета на эти цели бюджетом предусмотрено более 100 млн грн.

Наиболее популярными из предоставленных опций оказались базовая программа добровольного медицинского страхования, услуги мобильной связи, посещение циркового представления, абонемент для занятий спортом.

На основании договоров, заключенных комбинатом, работникам предоставлялось медицинское обслуживание в лечебных учреждениях города, а также медикаментозное обеспечение процесса лечения.

В 2018 году более 800 работников комбината было оздоровлено в санатории-профилактории на о. Хортица. В пансионате «Металлург», на базах отдыха «Мрия» в Приморске и «Чайка» в Кирилловке отдохнуло около 3300 работников и членов их семей. В детских оздоровительных центрах «Спутник», «Альбатрос» и «Приморский» побывали 885 детей работников ПАО «Запорожсталь».

Традиционно большое внимание уделялось неработающим ветеранам комбината. Им производилась выплата ежеквартальной дополни-



тельной пенсии и оказывалась материальная помощь к праздникам, кроме того, финансировались мероприятия, проводимые Советом ветеранов. 218 ветеранов оздоровились в санатории-профилактории на о. Хортица и около 450 — в пансионате «Металлург».

В 2018 году в рамках программы «Рабочий быт» комбинат выделил 41,6 млн грн для ремонта 19 социальных объектов.

Как всегда, активно работала молодежная организация комбината. За год было проведено 104 социально-культурных мероприятия, а также выдано 217 беспроцентных займов.

Делегаты конференции в своих выступлениях отметили высокий уровень социального диалога между трудовым коллективом и администрацией комбината, что подтверждают стопроцентные результаты выполнения мероприятий коллективного договора, который на протяжении многих лет является визитной карточкой «Запорожстали».

Мастер доменного цеха Вадим Ополонин отметил, что доменщики, взяв высокий производственный темп, поставили в минувшем году несколько абсолютных рекордов по производству чугуна и расходу кокса и продолжают держать настрой на дальнейшую эффективную работу. С особой радостью и гордостью выступающий отметил, что в доменном цехе наконец-то начат долгожданный ремонт административно-бытового корпуса.

Председатель профсоюзного комитета ЦГПТЛ Александр Калашиник рассказал о трудовых достижениях своего подразделения и обозначил,

что прокатчики понимают, что производственные результаты и экономические показатели являются основой социальной политики комбината.

Также он отметил важную роль профсоюзного комитета комбината и лично председателя профкома Леонида Анисимова в борьбе за восстановление прав металлургов на льготное пенсионное обеспечение, а также выразил уверенность, что до победного конца будет продолжена работа по восстановлению этих же прав для мастеров основных производственных участков, которых в ЦГПТЛ 10 человек, а на комбинате 176.

Вопросы актуальные для женской части коллектива комбината в своем выступлении обозначила **слесарь-ремонтник ЦХП №1 Оксана Миненко**. Она рассказала о том, что на комбинате работает более двух тысяч женщин, труд которых по достоинству оценивается, в коллективе они пользуются уважением и поддержкой, с их мнением считаются на различных уровнях.

От имени женщин она поблагодарила администрацию и профсоюзный комитет за улучшение социальной защиты женщин и детей путем введения социального пакета «Мой выбор», в котором много опций ориентировано именно на них.

Подготовительно составов ЦПС Григорий Цюкан рассказал о работе молодежной организации комбината, которая насчитывает около 4800 человек и активном участии молодежи в более чем 100 разнообразных социальных социально-культурных проектах.

Председатель профкома орга-

низации ветеранов войны и труда ПАО «Запорожсталь» **Петр Стефаненко** поблагодарил менеджмент предприятия и профсоюзный комитет за заботу о ветеранах. Он отметил, что ветераны искренне радуются трудовым победам и производственным успехам родного предприятия, а также приветствуют экологическую модернизацию и реконструкцию комбината, расширение пакета социальных программ для металлургов и ветеранов.

Председатель Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Валерий Седов отметил, что малая конституция «Запорожстали» (колдоговор), по которой живут металлурги является сегодня ориентиром для всех предприятий региона и выразил уверенность, что производственные достижения комбината будут только увеличиваться, а социальная политика — совершенствоваться.

Генеральный директор ПАО «Запорожсталь» Ростислав Шурма отметил, что за минувший год были достигнуты рекордные показатели в производстве чугуна, а также получены очень хорошие финансовые результаты. Это позволило дважды повысить заработную плату, которая в конце года составила почти 20 тысяч гривен, активно реализовывать программу «Рабочий быт», создать принципиально новые, комфортные условия для занятия запорожсталевцами спортом и самое важное, наконец, начать масштабные работы по подготовке к строительству конверторного цеха.

Поэтому в текущем году металлургам необходимо работать так же хорошо, уделять внимание вопросам охраны труда и соблюдению технологических процессов.

Итоги работы конференции подвел **председатель профкома Леонид Анисимов**.

От имени трудового коллектива он поблагодарил Ростислава Шурму и всю команду менеджеров предприятия за конструктивный социальный диалог, результатом которого стали высокие производственные результаты и достойный социальный пакет и пожелал делегатам и гостям конференции успехов в труде.

Глеб ГОНЧАРОВ

2019 — важный год для профсоюза

Текущий год будет наполнен многими интересными, яркими и запоминающимися событиями в жизни страны, комбината и его профсоюзной организации.

В 2019 году нас ожидают новые производственные задачи, которые мы должны решить, в профсоюзной организации металлургов и горняков пройдет отчетно-выборная кампания, появятся новые лидеры, способные еще более активно защищать интересы металлургов, интересными на события обещают быть президентские и парламентские выборы.

Об этом и многом другом, мы, журналисты «ВП», вели разговор с председателем профсоюзного комитета комбината Леонидом Анисимовым, узнали его позицию и мнение по поводу насущных для металлургов «Запорожстали» вопросов. Итоги этой беседы представляем вниманию читателей.

— Леонид Александрович, вы неоднократно говорили о том, что в основе социальной политики находится производство. Как вы оцениваете работу комбината в прошлом году?

— Комбинат «Запорожсталь» за последние 10 лет по всем производственным показателям превзошел итоги предыдущих лет. В 2018 году произведено более чем по 4 млн тонн чугуна и стали, а также около 3,5 млн тонн проката. Это одни из лучших показателей за это время. Порадовали нас доменщики! Они установили новый рекорд по выплавке чугуна за всю историю комбината — 13837 тонн в сутки. На новый уровень вышла работа по качеству. На 13% сокращен брак по отношению к 2017 году.

Продолжалась работа по повышению энерго-



эффективности производства. Задачи по экономии дорогостоящих энергоресурсов реализовывали во всех подразделениях комбината. Наиболее эффективные из них были внедрены в доменном и агломерационном цехах, а также в теплоэлектротрентри. Хорошие результаты достигнуты в мартеновском и обжимном цехах.

Не сбавляя темпов предыдущих лет, в 2018 году продолжалась и экологическая модернизация производства. В цехе водоснабжения вошла в строй современная градирня. Продолжалось обновление локомотивного парка комбината. Завершена экомодернизация аглофабрики.

— Что по вашему мнению является залогом успешной социальной политики?

— Конечно же, конструктивный социальный диалог, который зависит от множества факторов. В числе основных можно назвать экономические показатели предприятия. Также важную роль играют люди, — личности, которые представляют с одной стороны собственника предприятия, а с другой стороны — трудовой коллектив. У нас с Ростиславом Игоревичем сложились деловые взаимоотношения, которые проходят в конструктивном русле. Закономерный результат нашей совместной деятельности — эффективная работа трудовых коллективов, и как следствие, эффективная социальная политика комбината. То есть — от этого выигрывают все...

К сожалению, на уровне Горно-металлургического комплекса дела обстоят не так. Представители Центрального комитета нашего профсоюза не могут найти общий язык с представителями разных собственников предприятий ГМК. Результатом этого является отсутствие Отраслевого соглашения, на базовые нормы которого могли бы опираться первичные организации профсоюза при заключении коллективных договоров. Вот от этого уже проигрывают все...

— Как по вашему мнению влияет оплата труда на его производительность?

— На комбинате «Запорожсталь» сегодня самая высокая заработная плата среди металлургов и горняков на территории Украины. По итогам 2018 года она выросла на 33,4% по сравнению с предыдущим годом и составляет 17055 гривен. Это минимум на 2-3 тысячи выше чем на других предприятиях группы Метинвест, и на 5-7 больше, чем на других предприятиях Запорожской промышленной площадки.

Если смотреть по основным цехам, то там люди, работающие по основным профессиям, получают свыше 1000 долларов. Согласитесь — это уже показатель. Если посмотреть динамику роста заработной платы за последние годы и динамику роста производственных показателей, то видно, что они взаимосвязаны.

Чем выше зарплата, тем больше желания у человека работать. И не просто работать, а смотреть, где можно сэкономить энергоресурсы за счет внедрения рацпредложения. Это хорошее дело и для комбината и для человека прибавка к заработной плате.

Значимо мотивируют людей участие в системе подачи предложений и команд непрерывного совершенствования. Вы посмотрите, как благодаря системе 5С изменились рабочие места запорожсталевцев. Везде чисто и порядок, все покрашено, отсортировано, систематизировано. Любо-дорого на это смотреть, и, самое главное, хорошая организация труда позволяет сэкономить самый драгоценный человеческий ресурс — время.



— Какие изменения в социальной политике комбината произошли в 2018 году?

— Я считаю, что очень своевременно в группе Метинвест стали вводить новые формы социальной защиты, охватывающие каждого трудящегося. 1 октября прошлого года на комбинате была внедрена система индивидуальных пакетов «Мой выбор», которая представляет собой набор персональных социальных благ. Выбрать понравившуюся опцию может самостоятельно каждый работник «Запорожстали».

Это позволило увеличить социальное покрытие работников и расширить систему социальных программ, наполнить ее современными опциями интересными для работников и членов их семей. В разрезе омоложения трудового коллектива внедрено много опций, способных заинтересовать молодежь.





— В прошлом году профсоюз добился восстановление прав на льготное пенсионное обеспечение работников ремонтных и ряда других профессий, но окончательно точка не была поставлена?

— Да, в прошлом году мы отстаивали права, грубо нарушенные Кабинетом Министров в 2016 году, когда несколько сотен тысяч металлургов, в их числе более 3 тысяч запорожсталецев, были лишены законного права на льготное пенсионное обеспечение по спискам № 1 и № 2.

Два года борьбы, многотысячные акции протеста, совместные заседания в министерстве социальной политики, десятки писем премьер-министру... и под давлением профсоюзов Кабинет Министров вынужден был принять постановление, направленное на восстановление законных прав ремонтников и ряда работников других профессий на льготное пенсионное обеспечение.

В этом году профсоюз еще более активно продолжает борьбу за восстановление прав мастеров-технологов. Профсоюзная организация комбината принимает самое активное участие в этой работе пока 176 запорожсталецев, относящихся к этой категории не будут восстановлены в своих законных правах на льготное пенсионное обеспечение.

— Какие конкретно были предприняты действия для решения этого вопроса?

— 15 января 2019 года Центральный комитет профсоюза обратился к Премьер-министру Украины Владимиру Гройсману и председателю совместного представительского органа профсоюзов Григорию Осовому с письмом, в котором говорится о необходимости незамедлительного решения вопроса о внесении изменений в постановление КМУ № 461 от 24.06.2016 г. В частности, необходимо восстановить в Списках № 1 и № 2 профессии мастеров, занятых на горячих участках работ (это около 700 человек), которые безосновательно были исключены из этих Списков.

Результатом этого письма стала совместная ра-

бочая встреча представителей ПМГУ и министерства социальной политики, которая, по требованию профсоюза металлургов и горняков Украины, состоялась в Киеве 29 января 2019 года. В ее работе я принимал самое прямое участие.

В ходе встречи было заметно, что со стороны Минсоцполитики есть понимание нашего вопроса. Мы обсуждали вопросы о внесении изменений в постановление КМУ № 461 от 24.06.2016 года «Об утверждении списков производств, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях» и настаивали на законном



добавлении в разделы III «Черная металлургия» и IV «Производство коксoproдуктов» Списков № 1 и № 2 профессии мастеров, занятых на горячих участках работ.

Совместно с моими коллегами, мы аргументировано доказали необходимость внесения предложенных нами изменений. Была также достигнута договоренность о подготовке всех необходимых документов для принятия окончательного решения.

— В этом году отчеты и выборы пройдут во всех звеньях профсоюза металлургов и горняков Украины, как они будут проходить в профсоюзной организации «Запорожстали»?

— Совершенно верно, отчетно-выборные собрания и конференции пройдут по всей вертикали профсоюза металлургов и горняков Украины. Начнется кампания в апреле с отчетов и выборов в профсоюзных группах,

Профсоюз «Запорожстали» — это сплоченная организация трудовых коллективов предприятия, которые объединились по профессиональным интересам для решения производственных задач и социальных вопросов

в сентябре о своей работе отчитаются цеховые профсоюзные организации, а в ноябре состоится отчетно-выборная конференция профсоюзного комитета «Запорожстали».

Для рядовых членов профсоюза это станет хорошей возможностью получить информацию о работе всех профсоюзных структур на комбинате, дать оценку их деятельности и сделать свой выбор, доверив представлять свои права и интересы наиболее достойным профсоюзным лидерам.

— Символично, что отчетно-выборная кампания на «Запорожстали» стартует на следующий день после президентских выборов. Как вы считаете, должен ли профсоюз участвовать в политике?

— Над этой темой много можно рассуждать. Конечно нужно.

В этом году нас ожидают не только президентские, но и парламентские выборы. Перед металлургами — людьми, создающими материальные ценности, станет вопрос личного выбора.

Я считаю, что с приходом на «Запорожсталь» группы Метинвест мы сделали верный шаг и представили свой коллектив в областном и городском советах. Запорожье — город металлургов! Поэтому кому как не металлургам нужно представлять интересы горожан в горсовете и работать на их благо.

Вы посмотрите сколько полезного сделано для города и горожан за то время пока мэром работает Владимир Буряк, а в горсовете действует большая команда металлургов. В городе появились новые дороги, по новым маршрутам пошли новые большие и комфортабельные автобусы, проводится реконструкция парков и площадей, в рамках программы «Запорожский трамвай» запущено уже 6 новых трамваев. А сколько реализовано социальных проектов по благоустройству придомовых территорий. В активной фазе находится реконструкция пассажирского терминала Запорожского аэропорта.

Поэтому я считаю, что мы должны активно заниматься выборами, чтобы провести своих представителей и в органы местного самоуправления, и в Верховную Раду Украины! Может тогда мы сможем повлиять на политический курс Украины и повернуть власть лицом к людям труда.

Интервью вели Александр ЧЕХАРИН и Глеб ГОНЧАРОВ



Профгруппы – основа профсоюза!

В феврале в профсоюзном комитете комбината был проведен семинар для профактива «Запорожстали». В его работе приняли участие председатель профкома Леонид Анисимов, заместитель председателя ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины Валентин Чумаченко и председатель областного комитета профсоюза Валерий Седов.



Основная тема семинара — отчетно-выборная кампания в профсоюзе металлургов и горняков Украины в 2019 году, которая начнется в апреле с отчетов и выборов в профгруппах.

Основная цель семинара — дать профгруппоргам как можно больше информации, которую бы они могли использовать при подготовке отчетных докладов. Поэтому на семинаре, в основном, речь шла о задачах, стоящих перед трудовым коллективом комбината в 2019 году, о социальной политике про-

водимой первичной организацией ПМГУ, а также о ситуации в горно-металлургическом комплексе области и Украины.

— Профгруппы являются основной первичной профсоюзной организацией «Запорожстали», — отметил, открывая семинар, председатель комитета профсоюза комбината Леонид Анисимов.

Затем он вкратце рассказал о сроках проведения отчетно-выборной кампании в структурных звеньях первичной организации профсоюза предприятия и о том, что на профгруппоргов возлагаются самые большие надежды и ответственность. Потому что, именно профгруппорги занимают самую важную работу — работу с людьми. Также они ответственны и за выполнение производственных заданий, поэтому их задача — настраивать трудовые коллективы на эффективную и качественную работу.

Профгруппорги выполняют еще одну важную роль. Они информируют металлургов о ходе реализации социальных программ на комбинате, о том, какие меры принимаются для улучшения условий труда и быта, как выполняются мероприятия коллективного договора и т.д.

Далее профсоюзный лидер комбината отметил, что Цен-

тральный комитет профсоюза металлургов и горняков Украины сегодня является флагманом профсоюзного движения Украины. В отличие от многих инертных профсоюзных объединений, ПМГУ активно защищает трудовые права металлургов и активно отстаивает их интересы.

— Чего только стоит двухлетняя борьба с Кабинетом Министров за возвращение прав на льготное пенсионное обеспечение. Благодаря настойчивости нашего профсоюза удалось вернуть законные права десяткам тысяч металлургов, среди которых три тысячи — запорожсталевцы — сказал профсоюзный лидер.



Заместитель председателя ЦК ПМГУ Валентин Чумаченко, обращаясь к профсоюзному активу «Запорожстали», отметил, что профгруппорг — это самый главный и объективный профсоюзный активист, а профгруппа — надежный фундамент всего профсоюза. Так было, есть и будет всегда. И подчеркнул, что грядущая отчетно-выборная кампания — это серьезное и ответственное событие для профсоюза металлургов и горняков Украины, и оно должно быть проведено организованно, а информация о его проведении — доступной для всех членов профсоюза.

Продолжая свое выступление, представитель ЦК поделился с профгруппорами опытом проведения отчетно-выборных собраний, рассказал о роли профсоюза в отстаивании трудовых прав и социальных интересов наемных работников. Также он говорил об Отраслевом соглашении, о льготном пенсионном обеспечении, об участии металлургов в акциях протеста и многом-многом другом, что подчеркивает значимость ПМГУ для его рядовых членов.

Председатель Запорожского областного комитета ПМГУ Валерий Седов рассказал участникам

семинара о ситуации в горно-металлургическом комплексе Запорожской области, отметив, что, «Запорожсталь» находится на передовой позиции среди предприятий запорожской промышленной площадки как по темпам роста производства, экологической модернизации, так и по динамике роста заработной платы, развития социальной инфраструктуры.



Говоря о профгруппоргах, он обозначил, что это сила и авторитет профсоюза металлургов и горняков Украины. И от того как работают профгруппорги, насколько они правдиво и объективно доносят информацию о деятельности профсоюза до его рядовых членов зависит многое. Также многое зависит от умения и смелости ставить правильные вопросы перед администрацией, профсоюзным комитетом и требовать их решения.

Подводя итоги работы семинара, председатель профкома комбината Леонид Анисимов сказал, что на протяжении последних пяти лет профсоюзная организация «Запорожстали» является одной из лучших в горно-металлургическом комплексе Украины. Социальная защита металлургов комбината — одно из самых надежных направлений работы, а социальный пакет один из самых наполненных, если сравнивать с другими промышленными предприятиями Украины.

— В этих достижениях, огромная роль принадлежит вам — профгруппоргам, людям, которые составляют основу нашей профсоюзной организации, — отметил профсоюзный лидер. — От вашей активности в производственной сфере, в общественной жизни будут зависеть дальнейшие успехи вашего коллектива, других подразделений и комбината в целом. Поэтому искренне желаю вам успеха, удачи и упорства в этом нелегком труде.

Глеб ГОНЧАРОВ

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА
КОКСОХИМИЧЕСКОГО
ПРОИЗВОДСТВА
ПАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ»**



**ТИСЛЕНКО
Олег Юрьевич**

Олег Юрьевич родился в 1984 году в селе Михайловка Михайловского района Запорожской области.

Образование высшее. В 2006 году окончил Таврическую государственную агротехническую академию в г. Мелитополь. Специальность по образованию — «Финансы и анализ».

Трудовой путь начал в 2011 году на ЧАО «Запорожжкокс». Работал аппаратчиком очистки газа, и. о. мастера производства цеха сероочистки, инженером отдела организации труда, инженером отдела непрерывного совершенствования, ведущим инженером по ремонтам ремонтно-механического цеха.

В ноябре 2017 был избран председателем комитета профсоюза ремонтно-механического цеха ЧАО «Запорожжкокс». После объединения этого предприятия с ПАО «Запорожсталь» возглавляет профсоюзную организацию ремонтно-механического цеха.

Трудовые династии «Запорожстали»

Путь к успеху и счастью

Нельзя сказать, что жизненный путь Инны Григорьевны Трегубовой был очень гладким. Он характерен тем, что ей пришлось преодолевать различные препятствия, мешавшие найти свою дорогу к мечте, успеху и счастью, а иногда все же подчиняться тем или иным обстоятельствам.

... Родилась Инна в Запорожье, училась в одной из городских школ. Но получилось так, что девочка со старшим братом и родителями, решившими заработать денег на машину, уехала в Красноярск.

Когда необходимая сумма была собрана, семья на новенькой 21-й «Волге» отправилась домой.

— Ехали 14 суток, — вспоминает Инна. — Как-то машина сломалась, и мы трое суток жили в тайге. С собой в дорогу я взяла сибирского кота, очень красивого и умного. Во время остановок он ходил в лес, ловил мышей и маленьких птиц, приносил их нам. Услышав звук заработавшего двигателя, он бежал к машине.

В Запорожье девушка поступила в 8-й класс 53-й школы. Уже через год стала задумываться над тем, куда поступать.

И тут на глаза ей попала газета с объявлением: «Школа резерва правоохранительных органов производит набор учащихся».

— Учиться было очень интересно, — говорит Инна Григорьевна. — Наряду с общеобразовательными предметами, изучали и криминалистику, и психологию, другие специальные предметы. Занимались плаванием, тхэквондо, карате. Было по 8-10 предметов, но на устасть внимания не обращали. Именно в этой школе я поняла, что хочу стать криминалистом. На мой выбор повлияли не только фильмы, где показывали, как работают эксперты-криминалисты, но и книга «Энциклопедия криминалистики», подаренная мне одной из учительниц. Это издание я не выпускала из рук, пока не изучила ее от корки до корки.

Окончив школу резерва, девушка сдала документы в Харьковский институт правоохранительных органов. Однако некоторые обстоятельства помешали ей осуществить свою мечту.

Тогда Инна сдала документы в медицинский институт, решив стать патологоанатомом. После сдачи экзаменов выяснилось, она недобрала всего 0,2 балла. Абитуриентке намеркнули: 300 купонов (тогда это была главная денежная единица Украины) помогут ей стать студенткой. Для ее родителей эта сумма была непомерной.

С документами в руках, расстроенная девушка возвратилась домой на Зеленый Яр. И тут в ее жизни произошел новый поворот. Проез-

жая неподалеку от СПТУ-35, Инна подумала: «Буду, как и отец, электриком».

Через некоторое время женскую группу электриков расформировали, и все девчонки были переведены в группу крановых машинистов.

До сих пор Инна Григорьевна тепло вспоминает одного из своих преподавателей — Анну Цыганову, которая была для девочек не только наставником, а «и матерью, и отцом». Она учила своих подопечных не только нюансам профессии, но и жизни. Рассказывала о том, как вести себя в той или иной жизненной ситуации.

Инна окончила училище с красным дипломом, и уже в июне 1994 года была оформлена в доменный цех. Работала на литейном дворе доменных печей №1 и №2, там же где трудился горновым ее «крестный» — Александр Круголь.

— Сегодня мой трудовой стаж кранового машиниста насчитывает более 25 лет, — говорит Инна Григорьевна. — Могу работать на кранах всех видов. Каждый из них имеет свои особенности и в зависимости от поставленной задачи на них можно менять захватные приспособления. Это могут быть крючки, рейферы, клещи, цепи и т.д.

Очень люблю свою работу, хотя она и трудная, и опасная, потому что связана с горячим металлом и с людьми, а характеры у них разные, как и жизненные ситуации, в которые они попадают. Один человек чем-то расстроен, другой ночью плохо спал, у третьего какая-то неприятность случилась, но все они уже не так внимательны на работе, как нужно. А это может привести к нарушениям правил техники безопасности. Например, оступился кто-то, попал ногой в канаву со шлаком... вот и беда.

Бывают в нашей профессии такие моменты, когда на принятие решения отводятся доли секунды. Однажды шлак залил весь литейный двор, а посередине стоит горновое. Как я успела подбежать к нему, до сих пор не могу понять. Он уцепился за крюк, я его и увезла.

Последнее время Инна Трегубова работает на магнитном кране на складе холодного чугуна. Ее задача загрузить в железнодорожные вагоны или в машины чугунные чушки, которые поступают с разливки.

Свои обязанности она выполняет без ошибок и сбоев. В том, что Трегубова стала настоящим профессионалом, настоящим мастером своего дела есть вклад ее наставника — Вик-



Инна Трегубова с коллегами, горновыми Олегом Зыковым и Кириллом Юкаловым, 2013 год

тора Васильевича Яценко, которого она называет человеком с большой буквы.

— Было очень приятно встретиться с ним, пообщаться в день 85-летия «Запорожстали», вспомнить прошлое, — говорит Трегубова.

Несколько лет Инна Григорьевна активно участвовала в общественной жизни цеха. Была профгруппоргом своей бригады. Она хорошо знала характеры коллег по работе, их заботы и проблемы, и помогала их решать. За это и пользовалась заслуженным авторитетом.

Однажды, во время отдыха в пансионате «Металлург» Инна познакомилась со своим будущим мужем, — Андреем Трегубовым, который восстанавливался после операции на колене.

В то время он работал слесарем-ремонтником холодильных установок в ЦРМО-4 (МПС).

Сейчас уже можно говорить о большой династии Трегубовых, так как отец мужа — Виктор Петрович — трудился электриком в ЦСП, мать — Жанна Борисовна — электриком в ТЭЦ, а младший брат — Александр 10 лет был каменщиком РСЦ. Общий трудовой стаж этой династии на «Запорожстали» насчитывает более 140 лет.

У Андрея и Инны двое детей. Сын Богдан учится в Запорожской государственной инженерной академии. Возможно, будущий инженер-электрик тоже будет трудиться на комбинате. Дочь Александра еще учится в школе и занимается танцами. Выступает в составе ансамбля «Металлург».

У Инны и Андрея есть общие увлечения. Иногда Трегубовы, вместе со своими друзьями, еще одной семейной парой, с которой они дружат, уезжают на рыбалку в Днепропетровскую область. Среди их трофеев есть карп весом более трех с половиной килограммов.

В семье живет немецкая овчарка, которой муж и жена уделяют большое внимание. Молодого пса они возили на специальную площадку, расположенную возле «Ашана». Итог таких тренировок — Диплом за победу в соревнованиях.

Александр ЧЕХАРИН



Муж Андрей с детьми Александрой и Богданом, 2012 год



Главный трофей Инны Трегубовой

Мечты все-таки сбываются



Родилась Светочка в Донецкой области в городе Шахтерск, и конечно же, в шахтерской семье. Ее отец Сергей Лукич Беспалов прошел множество дорог Великой Отечественной войны, окончил Донецкий горный техникум и по распределению пошел на шахту, где и работал многие годы энергетиком. В семье было четверо детей, которых нужно было не только обеспечить, но и вырастить, накормить, воспитать. Этой тяжелой работой занималась мама Антонина Ефимовна. Старшие девочки Дюся и Неля, а также братик Саша очень любили младшенькую Светланку, всегда играли с ней и читали книжки.

Когда Свете было четыре года, семья переехала в Мариуполь. В этом городе у Беспаловых было множество родственников, к которым они хотели быть поближе. Отец сразу же устроился работать в порт и многодетной семье вскорости выделили участок земли, где они построили большой уютный дом.

Светлана росла разносторонне развитым и активным ребенком. Она хорошо училась в школе, занималась хоровым пением, тренировалась в акробатической секции. А еще в семье Беспаловых очень любили музыку. Сергей Лукич хорошо и часто играл на аккордеоне и с детства прививал детям любовь к этому искусству. Светлане очень нравилось слушать музыку, и вскоре у девочек появилась мечта: научиться самой играть на пианино, поэтому она попросила отца отвезти ее в городскую музыкальную студию. Но, в то время пианино стояло очень дорого, поэтому ей пришлось пойти по родительскому пути и осваивать музыкальное искусство на аккордеоне.

Потрясением для Светланы стал переезд семьи в Донецк. Она расставалась с одноклассниками, многие из которых были ее лучшими друзьями, со слезами на глазах и с тоской в сердце. Она еще долго мечтала, что может все изменится и удастся вернуться в родной Мариуполь к своим друзьям и подругам.

В новой школе Светлану встретили хорошо. Благодаря своей открытости и коммуникабельности она быстро подружилась с ребятами и стала одной из заводил. Именно Светлана придумала мероприятие, проведение которого стало в школе доброй традицией.

Однажды она предложила ребятам из новой

В окружающем нас обществе множество порядочных, тихих, спокойных людей, труд которых незаметен и, возможно, на первый взгляд не так уж и важен, как у других. Но когда этот человек пропадает из поля зрения (идет в отпуск или, не дай бог, на больничный) сразу возникает ощущение пустоты и недостаточности. Наверное, к таким людям можно отнести бухгалтера профсоюзного комитета Светлану Сергеевну Кравцову.

школы на выходные съездить в Мариуполь и встретиться с ее бывшими одноклассниками. Встреча прошла удачно, всем было весело и интересно, поэтому школьники еще не раз проводили совместные встречи и мероприятия.

Вскоре Светлану избрали комсоргом школы, и она с головой окунулась в общественную работу: организовывала игры КВН, интеллектуальные батлы, спортивные соревнования, проводила танцевальные программы, новогодние мероприятия, участвовала в городских и всесоюзных слетах. Так в заботах и многочисленных событиях прошло веселое и незабываемое детство и отрочество Светланы, а на пороге стояла взрослая жизнь.

В 1974 году, после окончания мариупольского механо-металлургического техникума, она по направлению попала на «Запорожсталь». Сначала работала в столовой № 9 в ЦХП-1. Часто бывала на рабочих площадках в цехах и подразделениях комбината, носила ремонтникам, которые приезжали из других городов, обеды на рабочие места.

— Сначала было немного боязно и страшно, — вспоминает Светлана Сергеевна, — все такое большое, громкое, пыльное. Люди ходят занятые своими делами. А тут я со своими обедами, казалось никому нет дела до меня. Но рабочие встречали нас очень тепло. Это было очень приятно.

Летом работала на кухне в детском лагере «Молодая гвардия». Так прошло три года. Работа Светлане нравилась, но хотелось чего-то

большого, хотелось увидеть мир, выйти за горизонт. Была у нее еще одна большая детская мечта, которую она и попыталась осуществить.

Осенью 1977 года она приехала в Мариуполь с непоколебимым желанием устроится коком на теплоход и уйти в дальнее плавание. Но, к огромному сожалению, или к большой радости, родители были против этой мечты и не пустили Светлану в океанские просторы.

... Буквально за пару дней до своего вояжа в Мариуполь, Светлана была дружкой на свадьбе у своей подруги, где познакомилась с ее старшим братом, Виктором. Молодые люди

несколько раз успели сходить на свидание, а после отъезда Светы в Мариуполь он сразу же, как смог, примчался к своей возлюбленной.

Весной 1978 года Светлана вернулась в Запорожье, и ребята сразу же сыграли свадьбу. Светлана устроилась работать

на «Искру», где в строительном цехе столяром работал Виктор. Вскоре в молодой семье родился первенец. Мальчика назвали Виталик. Обязательства сложились так, что малышу еще не было и года, когда мама прервала декретный отпуск и пошла на работу на «Запорожсталь».

В бухгалтерии профсоюзного комитета комбината молодую женщину приняли тепло и радушно. Главный бухгалтер Валентина Васильевна Заика делилась своими навыками, Вера Яковлевна Зинченко давала различные профессиональные советы, поддерживала морально.

Поэтому в работу Светлана включилась сразу и, благодаря своей внимательности, скрупу-



Сестры Беспаловы



Большая семья Светланы Сергеевны



Дочь – Кристина,
Сын – Виталий

И пусть не все мечты Светланы Сергеевны сбылись, зато сбылись все мечты ее детей

нию – Алексей Гаврилович в начале, а Людмила Федоровна – на протяжении всего трудового пути.

В 1990 году в семье Кравцовых родилась дочка. Девочку назвали Кристиной. И снова Светлана не досидела декрет и вернулась на работу в ставший уже родным коллектив. И год за годом потекли рабочие и жизненные будни

Незаметно вырос сын Виталий, который, после окончания Запорожской государственной инженерной академии, около 20 лет работал в тонколистном цехе «Запорожстали». А сегодня осуществил свою детскую мечту и уехал на большегрузном транспорте покорять дороги Европы и мира.

Также осуществила свою мечту, к которой шла с самого детства, и младшая дочь Кристина. Она мечтала заниматься музыкой, поэтому

одновременно со средней школой поступила в школу искусств № 2 на фортепианное отделение. Затем с отличием окончила музыкальное училище, Донецкую государственную музыкальную академию им. С. С. Прокофьева и ассистентуру Национальной музыкальной академии Украины имени П. И. Чайковского. Сегодня она оттачивает свое мастерство, работая с детками в музыкальной школе.

...Идет время, модернизируется производство комбината, омолаживается трудовая коллектив, на смену одному трудовому поколению приходит другое, за одним человеком подходит к окошку профкомовской кассы второй ... и только Светлана Сергеевна Кравцова по другую сторону окошка кассы остается на протяжении четырех десятилетий величиной постоянной и неизменной.

На пороге 65-летнего юбилея, Светлана Сергеевна благодарит судьбу за свою большую семью и обожаемого внука Никиту, за дружный коллектив, хорошую работу и любимый дачный участок на берегу Каховского водохранилища, где им с мужем Виктором предстоит еще вспахать не одну грядку и спеть не одну песню.

Глеб ГОНЧАРОВ

лезности и ответственности, у нее все получалось. Летом она выдавала металлургам путевки на базу отдыха «Металлург» и в санаторий-профилакторий, а зимой помогала оргкомиссии профсоюзного комитета с ведением документации и оргработы.

С теплотой вспоминает Светлана Сергеевна семейную чету Семкиных, которые помогли ее жизненному и профессиональному становле-



Спорт — это жизнь

Героиня этой зарисовки, Наталья Польская, жила в Пологах. Отец преподавал физику в одной из школ города, а мама — культуру.

Именно мама, увидев у дочери задатки спортсменки, поверила, что она может стать чемпионкой, стала ее первым тренером.

Эта вера передалась и девушке, которая с удовольствием и упорством стала заниматься легкой атлетикой. Особое внимание она уделяла бегу на длинные дистанции. И уже скоро появились первые награды, завоеванные во время городских, районных и областных соревнований.

На результаты девушки обратили внимание специалисты. А тут как раз очередной набор объявила спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике спортивного клуба «Металлург». Наташа попала в группу спортсменок, с которыми работал Заслуженный тренер Украины С. А. Нечта.

Несколько лет молодая спортсменка выступала на соревнованиях различного ранга, показывала неплохие результаты, потом встал вопрос: а что же дальше, кем быть?

Наталья поступила в СПТУ-35, где стала изучать профессию химика-лаборанта. После трех лет учебы и защиты диплома, она пришла в доменный цех «Запорожстали», но там девушек отказались принимать. Пришлось еще 10 месяцев учиться в группе крановых машинистов, после чего

молодой специалист приступила к работе в шихтовом отделении мартеновского цеха.

Наталья освоила несколько типов кранов. Но, в основном, работать ей приходится на магнитном, так как главная ее задача — загрязнять мульды металлоломом, который идет в мартеновские печи.

Ее наставниками были несколько человек. Свой опыт и секреты мастерства, профессиональные навыки молодому крановому машинисту передавали Лидия Гордийченко, Маргарита Киван и другие. Прошло время, и теперь Наталья по праву считается одним из лучших машинистов кранов.

Однажды девушка подошла к председателю профсоюзного комитета цеха Анатолию Васильевичу Бобкову и попросила включить в спортивную команду. Уже во время первых легкоатлетических соревнований Спартакиады комбината она принесла цеху серебряную медаль в беге на длинную дистанцию. Потом защищала спортивную честь коллектива в соревнованиях по шашкам, шахматам, по толканию ядра, стрельбе.

Но главная ее любовь это бег. Теперь она неоднократный чемпион «Запорожстали», победитель Спартакиад обкома и ЦК профсоюза.

В 2017 год спортсменка впервые приняла участие в полумарафоне Zaporizhstal Half Marthon, в котором приняла участие представители многих областей Украины



и который проходил под патронатом нашего комбината, и заняла почетное третье место. А в прошлом году ее наградой была серебряная медаль.

Дважды, в 2013 и в 2018 годах, Наталья Польская была признана лучшей спортсменкой комбината.

Когда молодого специалиста брали на работу, некоторые руководители ворчали: вот, мол, приходят девчонки, молодые, красивые, не успеешь оглянуться, как выскакивают замуж и все, приходится нового человека брать.

В общем-то, так и получилось. Своего будущего мужа Наташа встретила в цехе, родила сына. Но вскоре вернулась в коллектив, и по-прежнему принимает активное участие в выполнении производствен-

ных задач, в общественной жизни.

Она профгруппорг бригады, занимается вопросами охраны труда, улучшения условий труда и производственного быта. Особое внимание уделяет молодым работникам. За активную работу в профсоюзе награждена грамотой профкома комбината.

Недавно Наталья Польская окончила Запорожскую государственную инженерную академию и получила диплом экономиста. Думаю, что в будущем этот факт может изменить ее жизнь.

А сейчас все проходит буднично и интересно: работа на кране, дом, семья, занятия спортом, которые придают ей силы, наполняют энергией.

Александр ЧЕХАРИН

Профсоюз металлургов и горняков Украины поддерживает кандидата в президенты Александра Вилкула

Трудовые коллективы предприятий горно-металлургического комплекса поддержали кандидата в президенты Украины от «ОПОЗИЦИОННОГО БЛОКА» Александра Вилкула. Об этом металлурги заявили на форуме, который прошел в Киеве 19 февраля, и собрал представителей предприятий, профсоюзов и экспертов отрасли.

Александр Вилкул представил План поддержки горно-металлургического комплекса. Для его реализации Профсоюз металлургов и горняков Украины подписал Меморандум о сотрудничестве с кандидатом в президенты.



Выступая перед металлургами, он подчеркнул, что развитие металлургии — это и валютные поступления в страну, а значит, стабильный курс гривны, повышение зарплат металлургов и налоги, за счет которых будут реально повышены пенсии и социальные выплаты. Налоговые отчисления предприятий будут направляться на развитие промышленных городов, на выплату экологических надбавок жителям этих городов.

Перед участниками форума выступил генеральный директор ПАО «Запорожсталь» Ростислав Шурма. Он сказал, что в отличие от других кандидатов, Вилкул разбирается в производственных вопросах и с уважением относится к людям труда. За 19 лет работы на промышленных предприятиях он прошел путь от рабочего до руководителя нескольких крупнейших в Украине предприятий ГМК на которых работают десятки тысяч людей.

Р. И. Шурма подчеркнул, что у Вилкула есть огромный опыт вывода предприятий, которые он возглавлял из кризиса. Он обеспечил их модернизацию, увеличил объемы производства и заработную плату.

Ростислава Игоревича поддержал председатель ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины Сергей Комышев. Он заявил, что для того чтобы вывести страну и промышленность, в том числе металлургию, из кризиса, президентом должен стать человек, хорошо знающий экономику и производство.

Я производственник, и я не дам превратить Украину в отсталую аграрную страну с низким населением. Мы восстановим промышленность, металлургию. Создадим условия для внутреннего рынка металла для внутреннего рынка крупных инфраструктурных проектов, развития судостроения, машиностроения и других металлоемких отраслей. Мы будем пересматривать международные договоры Украины для защиты отечественных производителей на внешних рынках.

Александр Вилкул

ПЛАН АЛЕКСАНДРА ВИЛКУЛА ПО ПОДДЕРЖКЕ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА:

1. Мирное урегулирование на востоке страны и снятие экономической блокады Донбасса
2. Государственная поддержка горно-металлургического комплекса
3. Создание условий для роста внутреннего рынка металла с помощью господдержки строительства, судостроения и государственных инвестиций в инфраструктурные проекты
4. Защита интересов отечественных производителей в иностранных рынках
5. Реальная децентрализация. Экологические и другие платежи предприятий должны оставаться на местах. Жители промышленных регионов смогут получать экологические надбавки
6. Сохранение кадрового потенциала и трудовых ресурсов

ПМГУ ПРОДОЛЖАЕТ БОРЬБУ ЗА ПРАВА МАСТЕРОВ

В Киеве состоялась рабочая встреча представителей профсоюза металлургов и горняков Украины с представителями министерства социальной политики. Делегацию металлургов возглавляли заместитель председателя ЦК Александр Рябко, главный технический инспектор труда Владимир Белик. В работе этого совещания принимали участие представители первичных профсоюзных организаций, в том числе один из инициаторов этого «правого дела» председатель профсоюзного комитета «Запорожстали» Леонид Анисимов.

— Все это время мы неоднократно поднимали этот важный вопрос — и в Минсоцполитики, и перед премьер-министром страны. К сожалению, из министерства получаем одни отписки, ситуация не меняется. В то же самое время металлургическая отрасль — одна из бюджетообразующих для страны. И она сейчас испытывает дефицит квалифицированных кадров. Положительное решение проблемы со льготными пенсиями для руководителей технологического процесса (в т.ч. мастеров), занятых на горячих участках работ, может частично устранить этот дефицит и стать хорошей мотивацией для молодежи, — отмечает Леонид Анисимов.

В ходе встречи были обсуждены вопросы о внесении изменений в постановление Кабинета министров Украины №461 от 24 июня 2016 года «Об утверждении списков производств, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях». Речь идет о добавлении в разделы III «Черная металлургия» и IV «Производство коксопродуктов» Списков №1 и №2 профессии мастеров, занятых на горячих участках работ.

Профсоюзная сторона аргументированно доказала необходимость внесения предложенных изменений. Достигнута договоренность в течение ближайшего времени подготовить все необходимые документы для принятия окончательного решения.

Звернення ЦК ПМГУ до Прем'єр-міністра України В. Б. Гройсмана Шановний Володимире Борисовичу!

Звертаємося до Вас повторно у зв'язку з необхідністю вирішення вкрай важливого питання для підприємств гірничо-металургійного комплексу України.

Профспілка металургів та гірників України неодноразово зазначала, що постановою КМУ № 461 від 24.06.2016 р «Про затвердження списків виробництв, професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» безпідставно було вилучено професію майстрів, зайнятих на гарячих ділянках робіт металургійного виробництва.

Ця категорія працівників є організатором виробничого процесу на гарячих ділянках робіт і зайнята повний робочий день на роботах із шкідливими та важкими умовами праці разом із працівниками, які мають право на дострокову пенсію. Крім того, законне право на пільгову пенсію майстрів документально підтверджується результатами атестації робочих місць.

У гірничо-металургійному комплексі України категорія майстрів чисельно є незначною (близько 700 осіб) і внесення змін не потребуватиме додаткових фінансових витрат із Державного бюджету України. У даний час, всі гірничо-металургійні підприємства перебувають у приватній власності і ці витрати будуть здійснюватись за рахунок коштів роботодавців та не призведе до збільшення фінансового навантаження на Пенсійний фонд України.

На жаль, вирішення цього важливого питання затягується, що викликає справедливе обурення працівників і приводить до масового відтоку з підприємств кваліфікованих майстрів — організаторів первинної ланки виробництва.

Виходячи з наведеного, просимо Вас дати доручення Міністерству соціальної політики України провести робочу зустріч з представниками Профспілки металургів і гірників України з метою позитивного вирішення даного питання та прийняття відповідної постанови.

Сергій КОМИШЕВ,
голова ЦК ПМГУ



Профсоюзный комитет и профсоюзный актив «Запорожстали» поздравляют Игоря Николаевича Чумаченко с защитой докторской диссертации

Высококласный специалист, профессионал своего дела, человек с активной жизненной позицией, общественный и политический деятель, он – целеустремленная личность и значимая фигура для профсоюзной организации комбината «Запорожсталь» и профсоюза металлургов и горняков Украины.

Игорь Николаевич, на протяжении многих лет пользуется заслуженным уважением в трудовом коллективе комбината, к нему идут за грамотными консультациями и понятными разъяснениями рабочие-металлурги. Десятки запорожстальцев ежегодно обращаются в комиссию по трудовым спорам и получают квалифицированные спра-

ведливые решения, которые часто защищают их от несправедливости.

Искренне поздравляем Игоря Николаевича со знаковым событием в его жизни, защитой докторской диссертации, и надеемся, что это придаст ему новый импульс для дальнейшего карьерного роста и политического продвижения. А справедливые решения в отстаивании трудовых прав и социально-экономических интересов людей труда и дальше будут визитной карточкой на длинной дороге профессиональной и политической жизни.

Так держать!

Как будет работать монетизация субсидий

ЯК ПРАЦЮВАТИМЕ МОНЕТИЗАЦІЯ СУБСИДІЙ



ГАЛИНА ПЕТРІВНА

Я отримую пенсію на картку. Як у березні зможу отримати субсидію?

Тепло

Кошти для оплати комунальних платежів надійдуть разом з вашою пенсією.

ГАЛИНА ПЕТРІВНА

А моя сваха в селі немає пенсійної картки. Їй субсидію як перерахують?

Тепло

Їй разом з пенсією субсидію принесе поштар.

ГАЛИНА ПЕТРІВНА

А ті, хто ще не на пенсії, як зможуть отримати монетизовану субсидію?

Тепло

Ім Ощадбанк доставить грошовим переказом «Швидка копіяка». Гроші видаватимуть з 12 числа кожного місяця за пред'явленям паспорту.

СУБСИДІЯ – ЦЕ ДОПОМОГА ДЕРЖАВИ ДЛЯ ОПЛАТИ КОМУНАЛКИ!

Пенсионеры получают субсидию "живыми" деньгами за февраль 2019 в марте вместе с пенсией, остальные субсидианты получают деньги с 12 марта в отделениях Ощадбанка по паспорту и идентификационному коду.

Домохозяйство получит субсидию наличными и должно самостоятельно рассчитаться за потребленный газ, тепло, воду, электроэнергию, а средства, которые останутся после оплаты коммуналки, может использовать по своему усмотрению.

Если по состоянию на май 2019 года у вас будет задолженность за услуги более 340 гривен, субсидию на новый период 2019-2020 гг. назначать не станут.

В мае происходит процесс переназначения субсидий на новый год. Поэтому всем получателям субсидий нужно обязательно подать заявление и декларацию о доходах в управление социальной защиты населения.

Автоматическое переназначение помощи касаться только тех, кто обратился за субсидией впервые в 2019 году.

Больничные начнут начислять по-новому

Первые пять дней болезни будет оплачивать работодатель, после чего расходы будет покрывать Фонд соцстраха. Минимальная сумма при выплате больничных будет составлять 100 грн за один день, тогда как раньше было около 90 грн.

Вычислить размер выплат можно самостоятельно: для этого нужно суммарную зарплату за последние 12 месяцев, разделить на общее число дней в году. Полученная цифра и будет равна размеру больничных за день. Таким образом, размер начислений напрямую зависит от заработной платы за последний год, а также от трудового стажа. Если работник официально работает менее 8 лет, то на 100% больничного он может не рассчитывать.

Тем, кто работает от 3 до 5 лет, полагается 60% средней зарплаты, 5-8 лет — 70%. А уже те, кто проработал более 8 лет, вправе требовать 100-процентной оплаты больничного листа.

Будьте внимательны: ПЕНЯ ЗА КОМУНАЛКУ

С 1 мая 2019 года вступит в силу Закон Украины «О жилищно-коммунальных услугах». Это нововведение предусматривает уплату пени. Ее размер, согласно закону, составляет 0,01% суммы долга за каждый день просрочки. Вместе с тем, пеня не может превышать размер долга.

Это означает, что 100 дней просрочки — это 1% от суммы задолженности, то есть в год максимальная сумма пени составляет 3,65%.

Кроме того, законом определено, что ее начисление начинается со следующего рабочего дня после истечения предельного срока уплаты за услуги. Это означает, что пеня будет начисляться при просрочке оплаты услуг за апрель.

Законом предусмотрено, что в случае задолженности государства по субсидиям и льготам пеня не начисляется. Правда, для этого нужно документальное подтверждение. Также не начисляется пеня, если у человека есть задолженность по оплате труда, которая также подтверждена документально.

Газораспределительные организации обязаны установить индивидуальные счетчики газа



Конфликтная ситуация, которая длилась несколько лет и связана с установкой в домах и квартирах индивидуальных счетчиков газа, наконец-то разрешена. Окончательную точку в этом деле поставил Верховный Суд Украины.

7 ноября 2018 года он принял постановление, которое является окончательным, обязательным к исполнению и обжалованию не подлежит.

Суд прямо указал, что с учетом требований ст. 5 Закона Украины «О защите прав потребителей», ст. 2 Закона Украины «О жилищно-

коммунальных услугах», волеизъявление потребителей на установку индивидуальных счетчиков газа не может быть нарушено.

Верховный суд указал, что в соответствии с ч. 1 ст. 6 Закона Украины «Об обеспечении коммерческого учета природного газа», именно на газораспределительную организацию возложена обязанность установления счетчиков газа и оплаты этих работ.

Финансирование работ по оснащению счетчиками газа населения осуществляется за счет средств субъектов хозяйствования, осуществляющих распределение природного газа на соответствующей территории, средств соответствующего бюджета и других источников, не запрещенных законодательством.

Именно на газораспределительные организации возложена обязанность установления счетчиков газа, только они должны принимать меры по привлечению других источников финансирования этих работ и возложение такой обязанности на потребителей является неправомерным.

В обновленном легкоатлетическом центре Sport Life состоялось торжественное открытие юбилейной, 70-й, Рабочей спартакиады комбината «Запорожсталь».

В течение года металлурги будут соревноваться более чем в десяти видах спорта, чтобы определить сильнейшего в каждой из четырех цеховых подгрупп.

В течение первых двух месяцев этого года прошли соревнования по шашкам и шахматам. А в день открытия Спартакиады состоялись соревнования по легкой атлетике и армрестлингу.



С юбилеем!

Более двух десятилетий трудовой путь молодой и красивой женщины Таисии Зеленской связан с «Запорожсталью». На комбинат она пришла в 1997 году после окончания Запорожского профессионального технического училища № 8.

Первый производственный опыт она получила, работая крановым машинистом в ЦХП №1. Там же осваивала навыки работы в коллективе, знакомилась с запорожстальевскими традициями.

Затем было полтора счастливых и стабильных десятилетия в ЦТНП, где Таисия работала бухгалтером.

Сегодня Таисия Станиславовна успешно работает ведущим бухгалтером в профсоюзном комитете предприятия. Занимается начислением заработной платы, ведением налогообложения, оказывает грамотные консультации по различным вопросам бухучета.

Профсоюзный комитет и профактив комбината от всей души поздравляют Таисию Зеленскую с юбилеем и желают ей крепкого здоровья, счастливой любви, семейного тепла и новых достижений в профессиональной сфере и личной жизни.



Во Дворце культуры металлургов состоялся праздник в честь 80-летия газеты «Индустриальное Запорожье-Панорама».

С юбилеем коллектив газеты поздравили председатель Запорожского облсовета Григорий Самардак, заместитель городского головы Анатолий Пустоваров и другие.

Многочисленные гости праздника отмечали, что коллектив редакции отличается сильными традициями, хорошей журналистской школой и постоянным стремлением к развитию.

«ИЗ-Панорама» является ровесницей промышленного сектора города Запорожья. На ее страницах всегда публикуется объективная информация о развитии индустриального центра, производственных и социальных успехах трудовых коллективов предприятий, интересные истории из жизни металлургов, горняков и представителей других профессий, зарисовки о рядовых тружениках и известных личностях запорожского края.

С юбилеем тебя! Любимая газета металлургов Запорожья.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

1 февраля – председателя комитета профсоюза РМЦ Олега Тисленко;

5 февраля – бывшего председателя комитета профсоюза агломерационного цеха Григория Черного;

11 февраля – председателя комитета профсоюза цеха КИПиА Михаила Герасименко;

14 февраля – бывшего председателя комитета профсоюза РИЗЛ Григория Турцева;

15 февраля – председателя комитета профсоюза СИЗ Веру Голуб;

15 февраля – бывшего председателя комитета профсоюза ЦЛАМ Александра Чакова;

15 февраля – председателя комитета профсоюза ЦСП Анну Черепнину;

16 февраля – заместителя председателя профкома комбината Валентина Сус;

16 февраля – председателя комитета профсоюза сервисного центра Александра Чернявского;

25 февраля – главного бухгалтера профкома комбината Светлану Клец.



В День всех влюбленных в ДК металлургов прошел благотворительный аукцион. В ходе акции проводимой молодежной организацией «Запорожсталь» было собрано более 11,5 тысячи гривен, которые были направлены на помощь детям из интернатов.

На благотворительном аукционе было выставлено 18 лотов. Начальная цена лота была 200 грн. Самым дорогим лотом перевалил за отметку в 5 тысяч гривен.

Апофеозом праздника стало предложение руки и сердца, которое электромонтер газового цеха Антон машинисту крана ЦГПТЛ.

Любви и счастья молодым!

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
Адрес редакции:
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
Тел. 218-21-76
Распространяется бесплатно.
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
Александр Чехарин
Ответственный за выпуск:
Глеб Гончаров
Компьютерная верстка:
Артем Концур

Тираж: 2000 экз.
Заказ №1960401-02.
Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПП

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №01-02(65-66), 6 марта 2019

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

8 Марта!

*С праздником весны,
милые женщины!*

