

COVID-19 and the world of work_Ru

COVID-19 и сфера труда

Мировая вирусная пандемия серьезно сказывается на сфере труда. Она не только угрожает здоровью населения, но и может привести к социально-экономическим потрясениям, которые будут иметь пагубные последствия для жизнеобеспечения и благосостояния миллионов людей. В противостоянии эпидемии, обеспечении безопасности людей, жизнеспособности предприятий и стабильной занятости важнейшую роль призваны сыграть МОТ и ее трехсторонние участники – правительства, работники и работодатели.

Новость | 18 Марта 2020 г. Сайт ILO



Следите за регулярными обновлениями информации о том, как сфера труда реагирует на кризис, связанный с COVID-19

Что могут сделать работники?

- Важнейшая роль в организации оперативных и эффективных действий принадлежит плодотворному социальному диалогу.
- Важную роль в принятии решений и выработке мер реагирования на кризис, связанный с COVID-19, способны сыграть организации работников. Обеспечивая работников достоверной информацией, они могут содействовать профилактике заболевания и защите здоровья людей. Кроме того, организации работников могут способствовать

укреплению солидарности работников и недопущению дискриминации и социального отчуждения заболевших.

- Учитывая, что COVID-19 передается в основном воздушно-капельным путем, ключевое значение приобретает соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочих местах, в частности регулярное мытье рук, обработка рук и поверхностей антибактериальными средствами.
- Старайтесь не прикасаться к своему лицу, закрывайте рот, когда кашляете и чихаете. При недомогании самоизолируйтесь и обратитесь за медицинской помощью.
- Поощряйте ответственное поведение окружающих, оказывайте содействие мерам, принимаемым в связи с пандемией, и сохраняйте спокойствие.

Что могут сделать работодатели?

- Вести информационно-разъяснительную работу с персоналом, поддерживать регулярную связь с работниками
- Усилить соблюдение санитарно-гигиенических норм, принять надлежащие меры предосторожности
- При возможности сформировать группу по управлению в условиях чрезвычайной ситуации
- В ежедневном режиме отслеживать развитие ситуации
- Активно стимулировать заболевших работников к тому, чтобы они оставались дома, и отправлять домой вновь заболевших
- Принимать во внимание всевозможные законы и директивы, связанные с пандемией коронавируса и ее последствиями для сферы труда, разработать план действий на случай чрезвычайной ситуации
- Отменить или ограничить деловые поездки
- Ввести карантин для работников, которые могут подвергнуться инфекции
- Рассмотреть вопрос о переводе работников, чье присутствие на рабочем месте не вызвано острой необходимостью, на удаленный режим работы.