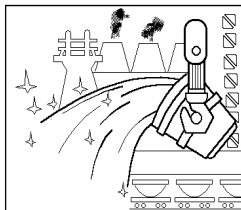


*Центральний комітет профспілки
трудящих металургійної і
гірничодобувної промисловості
України*

**ЗАПОРІЗЬКИЙ
ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ТРУДЯЩИХ
МЕТАЛУРГІЙНОЇ
І ГІРНИЧОДОБУВНОЇ
ПРОМИСЛОВОСТІ
УКРАЇНИ**



*Центральный комитет профсоюза
трудящихся металлургической и
горнодобывающей промышленности
Украины*

**ЗАПОРОЖСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
УКРАИНЫ**

ПЛЕНУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 декабря 2015 года

№ Пл- III/1

О действиях областного комитета и профсоюзных комитетов первичных организаций ПМГУ в настоящий период

Промышленный потенциал горно-металлургического комплекса является фундаментом экономики Украины. Сегодня все предприятия горно-металлургического комплекса работают в тяжелейших условиях. Большинство украинских металлургических предприятий сократили производство, снижают численность трудовых коллективов.

Перспективы восстановления экономики пока не ясны. Сегодня государственное регулирование в ГМК практически отсутствует. Экономическая и фискальная политика пока не создаёт внутренних стимулов для устойчивого роста. Мы в очередной раз сталкиваемся с такими критическими моментами, как угроза остановки некоторых предприятий и сокращение объемов производства.

В сегодняшней сложной социально-экономической ситуации в стране Центральному комитету, областному комитету, первичным организациям ПМГУ приходится решать целый спектр многогранных задач, касающихся защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Только от взаимодействия по всем направлениям, от постоянного совершенствования стиля и методов профсоюзной работы, деловитости и компетенции профлидера зависит конечный результат всей нашей совместной работы и как следствие отношение людей к профсоюзу.

Заслушав и обсудив информацию председателя Запорожского областного комитета ПМГУ III пленум Запорожского областного комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Профсоюзным комитетам первичных организаций ПМГУ:

- 1.1 С целью недопущения ухудшения уровня социальной защиты работников, определиться с целесообразностью заключения новых коллективных договоров. В течении I квартала провести конференции (собрания) в соответствии с обязательствами проверки выполнения коллективных договоров за 2015 год.

- 1.2 С января 2016 года обеспечить регулярный систематический сбор информации от работодателей по показателям (ежеквартально):
 - тарифная ставка I разряда с нормальными условиями труда (мин. грейд) в месячном измерении;
 - среднемесячная заработная плата по категориям персонала и основным профессиям.
- 1.3 Продолжить практику включения в коллективные договоры социально-значимых норм, обеспечивающих достойную социальную защиту работников.
- 1.4 Активизировать работу по информированию о своей деятельности через веб-сайт обкома.
- 1.5 Взять под особый контроль процесс проведения аттестации рабочих мест.
- 1.6 Обратить внимание на работу комиссий по трудовым спорам. Провести информационно-разъяснительную работу среди профактива о возможных вариантах разрешения индивидуальных трудовых споров, с целью повышения эффективности работы КТС.
- 2. Областному комитету, профсоюзным комитетам:**
- 2.1 Совместно с ЦК ПМГУ, ФПУ, работодателями добиваться от КМУ и других властных структур разработки и реализации программы восстановления и развития ГМК Украины, повышения его конкурентоспособности и роста внутреннего спроса потребления металлопродукции.
- 2.2 Считать приоритетной задачей защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и обеспечить безусловную её реализацию в деятельности по всем направлениям профсоюзной работы.
- 2.3 При необходимости применять активные солидарные действия в отстаивании трудовых, социальных прав и гарантий членов профсоюза.
- 2.4 Обеспечить постоянное, своевременное, предельно объективное информирование членов профсоюза о деятельности организаций профсоюза.
- 2.5 Обеспечить усиление влияния общественного контроля на охрану труда и укрепление здоровья работников.
- 2.6 Проводить целенаправленную работу по привлечению молодежи к работе в профсоюзных органах всех уровней.
- 2.7 Решительно противостоять нарушениям законодательства, колдоговорных обязательств, давлению на профсоюз, обнищанию членов профсоюза.
- 2.8 Содействовать реализации Концепции достойного труда, которая включает приоритетность вопросов заработной платы, условий труда, социальной и правовой защиты членов профсоюза.
- 3. Областному комитету:**
- 3.1 Продолжить работу по организации практической и методической помощи профсоюзным комитетам первичных организаций, при ведении переговоров по заключению коллективных договоров, с целью реализации норм Отраслевого соглашения, решений Центрального комитета ПМГУ.