

ГОРБАЧЕВ А.А. 09.11.2017г.

Уважаемые коллеги!

Для присутствующих в этом зале не новость, что основная функция профсоюза – защита прав и интересов работников в сфере труда и защита социально-экономических интересов работников.

Одним из важнейших направлений работы профсоюза является заработная плата членов профсоюза.

В рамках реализации социальной политики на комбинате «Запорожсталь» средняя заработная плата за 10 месяцев 2017 года по сравнению с аналогичным периодом 2016 года выросла на 23% и составила 11 250 грн. Было принято решение о ее повешении с октября 2017 года на 5 % и в итоге средняя заработная плата за октябрь составила 14 400 грн.

Залогом такого успеха является наше тесное сотрудничество профсоюзного комитета с администрацией предприятия. Задача профкома – вовремя обозначить проблему и показать приемлемые пути ее решения. Поэтому часто позиция менеджмента, которая отвечает за социальные проекты, полностью совпадает с позицией первички. В вопросах социальной политики мы стараемся достигать полного взаимопонимания.

Для металлургов и горняков Генеральное соглашение, в том виде в котором оно сегодня существует, не дает опоры для роста заработной платы. Заключать коллективные договора, достигать соглашения с работодателями о повышении заработной платы с каждым разом все сложнее и сложнее, поэтому необходимо своевременное подписание новых Отраслевых соглашений, чтобы первичные организации на договорном уровне могли ими руководствоваться, так сказать «на них опираться» при ведении дальнейших переговоров о повышении социальных льгот и дополнительных гарантий для работников.

В условиях сегодняшнего состояния экономики Украины, мы не понимаем действий Правительства Украины по выходу из экономического кризиса, не согласны с предложенной моделью разрешения проблем за

счёт широкого круга народа Украины и, конечно же, наших членов профсоюза. Растут цены на продукты питания, продолжают расти: на газ, ЖКХ, лекарства, продукты и т.д., а зарплата на многих предприятиях если и поднимается, то все равно не успевает за уровнем инфляции.

Я вместе с заместителем председателя Запорожского обкома ПМГУ Шапчицем Ю.В. присутствовал на селекторном совещании руководителей всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений, которое проводилось в режиме видеоконференции. Совещание проводил председатель ФПУ Осовой Г.В., по вопросам подготовки к Всеукраинской профсоюзной акции протеста 14 ноября 2017 года. Все присутствующие бурно вносили поправки и предложения к требованиям и Резолюции акции, а когда приступили к организационному вопросу проведения акции, то тут начались, я бы назвал это «качели».

Во-первых, на 3 ноября, когда проводилось совещание, еще 19 профобъединений (30%) не предоставили информации будут ли принимать участие и какое количество участников от них. По предоставленной информации общее количество участников акции составляло 5107 человек, то есть 10% от запланированного.

Во-вторых, председатели некоторых областных советов профсоюзов стали предлагать провести акции на местах, тем самым сэкономя средства. Председатель ФПУ Осовой Г.В. также предложил, а сегодня мы знаем это уже реализовано, отложить проведение акции на неопределенный срок, сославшись на встречу с Гройсманом, предупреждение СБУ об ответственности за безопасность участников акции, неготовность некоторых профсоюзов принимать участие.

У меня сложилось впечатление, что многие руководители профсоюзов и территориальных профобъединений давно не общаются и не слышат членов профсоюза, которые задают вопросы: «Почему профсоюзы бездействуют? Почему профсоюзы не слышно в решении социальных вопросов? Почему не проводят акции протеста? Мы готовы под стенами Верховной рады и Правительства отстаивать свои конституционные права». Так было и прошлый раз, дата проведения акции

переносилась. Я считаю – есть решение президиума ФПУ проводить акцию 14 ноября 2017 года, значит необходимо проводить, не отступать назад! Мне не понятен такой подход - то проводим, то не проводим! Такими действиями мы наносим ущерб имиджу профсоюзов! Если что-то хочешь сделать, то ищешь пути для этого, если не хочешь, то ищешь причины. Так и здесь получается. Возможно некоторым руководителям профсоюзов уже пора на заслуженный отдых, уступить свои места опытным и амбициозным профсоюзным лидерам! Вы вспомните, как только мы с кем-то из представителей органов власти встречаемся, то тут же заявляем: **«У НАС ЕСТЬ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ!!!»** А на самом то деле это всего лишь **имитация** со стороны наших партнеров по социальному диалогу. Возьмите любые наши требования при предыдущих встречах, львиная их доля не выполняется!

Металлурги и горняки принимали участие в летней 2016 года Всеукраинской акции протеста с пикетированием Верховной Рады, были и среди участников в 2016 году декабрьской акции протеста, готовы и сейчас к активным действиям. Кроме того, профсоюзный комитет первичной организации ПМГУ ПАО «Запорожсталь» направил ряд писем и обращений к народным депутатам, Кабинету Министров Украины, а также депутатам Запорожского областного и городского советов по вопросам антисоциальной политики Правительства, в части повышения цен и тарифов, необоснованного лишения работников существующих льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

С 1 января 2018 г. работникам ремонтных профессий будет возвращено право на пенсию по возрасту на льготных условиях по спискам № 1 и 2.

К сожалению, в угоду отдельным международным структурам власть не идет на дальнейшие уступки. Но противостояние продолжается. Мы будем отстаивать права работников законными методами.

Надеюсь, совместными усилиями мы преодолеем все трудности!

Спасибо за внимание.