

У работников предприятий, специалистов достаточно часто возникают вопросы, связанные с реализацией норм, предусмотренных ч.3 ст. 119 КЗоТ Украины в части сохранения заработной платы на время прохождения военной службы.

Обязанность сохранять заработную плату за работниками, установлена ч. 3 ст. 119 КЗоТ для всех хозяйствующих субъектов независимо от подчинения и формы собственности, а также для физлиц-предпринимателей, у которых работники трудились на время призыва.

Работодатели обязаны во время действия особого периода сохранять места работы, должности и средний заработок за работниками:

- призванными на срочную военную службу, военную службу по призыву лиц офицерского состава, военную службу по призыву во время мобилизации, на особый период;**
- принятыми на военную службу по контракту, в т. ч. путем заключения нового контракта, - на срок до окончания особого периода или до дня фактического увольнения.**

При призыве на срочную военную службу работник представляет работодателю полученную из военкомата повестку, которая и является подтверждающим документом для освобождения работника от работы с сохранением среднего заработка. Форма повестки для призыва на срочную военную службу приведена в приложении к Положению № 352.

Подтверждающими документами (для работодателя) о прохождении военной службы работником (в т. ч. по призыву лиц офицерского состава), могут быть справка, предоставляемая военкоматом или воинской частью на запрос работодателя, или выписка из приказа военкомата, или выписка из приказа воинской части о прохождении гражданами военной службы (письмо Минсоцполитики от 27.09.2017 г. № 2447/0/101-17). Подтверждением также могут служить копии записей в военном билете, справки из военкомата или воинской части, копия заключенного контракта. Ведь военкоматы должны рассматривать обращения военнослужащих, работников и членов их семей, а также граждан по вопросам, входящим в компетенцию военкоматов, с выдачей необходимых справок и других документов (п. 9 Положения № 389).

При выполнении обязанностей, связанных с постановкой на воинский учет, призывом или приемом на военную службу, а также

когда работники направляются районными (городскими) военкоматами на медосмотр (медицинское обследование в амбулаторных или стационарных условиях, лечение), такие работники освобождаются от работы на время, требующееся для выполнения указанных обязанностей и пребывания в лечебном заведении с сохранением места работы, занимаемой должности и средней зарплаты (ч. 2 ст. 21 Закона № 2232). За те дни, в течение которых работник исполнял обязанности, связанные с постановкой на учет, призывом или приемом на военную службу, прохождением медосмотра (медобследованием) перед отправкой (зачислением) на военную службу, средний заработок сохраняется на основании ч. 2 ст. 21 Закона № 2232. Лицам, проходящим обследование в лечебно-профилактических заведениях по направлению военкоматов, **выдается справка в произвольной форме**, удостоверенная подписью заведующего отделением и печатью лечебно-профилактического заведения (п. 2.18 Инструкции № 455).

Средний заработок для сохранения: нюансы расчета

Во всех случаях сохранения зарплаты в связи с постановкой на воинский учет, призывом или приемом на военную службу, направлением районными (городскими) военкоматами на медосмотр **средняя зарплата исчисляется в соответствии с Порядком № 100, исходя из выплат за последние два календарных месяца, предшествующих событию, с которым связана выплата.**

Очень важно правильно определить дату события, ведь от нее зависит расчетный период, а значит, и размер средней зарплаты для сохранения. Не возникает вопросов в случае вызова в военкомат по вопросам, связанным с воинским учетом, и в случае направления военкоматом на медосмотр. А вот с датой начала военной службы надо быть внимательными.

Началом прохождения военной службы согласно ч. 1 ст. 24 Закона № 2232 считается день:

- **отправки в воинскую часть с областного сборного пункта - для граждан, призванных на срочную военную службу;**
- **зачисления в списки личного состава воинской части - для граждан, принятых на военную службу по контракту;**
- **отправки в воинскую часть из районного (городского) военного комиссариата - для граждан, призванных на военную службу во время мобилизации, на особый период и на военную службу по призыву лиц офицерского состава.**

Итак, событием для расчета среднего заработка военнослужащим для сохранения средней зарплаты в период действия особого периода является именно дата начала военной службы.

Расчетный период

При расчете средней зарплаты для ее сохранения согласно ст. 119 КЗоТ берутся выплаты за последние два календарных месяца, предшествующих событию, с которым связана такая выплата (абз. 3 п. 2 Порядка № 100).

Приведем в таблице 1 примеры расчета средней зарплаты в различных ситуациях.

Таблица 1

Примеры определения расчетного периода

Ситуация	Норма, разъяснения	Каким будет расчетный период
Работник работал более двух последних календарных месяцев перед началом военной службы		
Пример 1. Работника призвали на военную службу 16.04.2018	последние 2 календарных месяца перед событием (абз. 3 п. 2 Порядка № 100)	расчетный период: февраль - март 2018 г.
Нет ни одного рабочего дня за два последних календарных месяца перед началом военной службы		
Пример 2. Работника призвали на военную службу 16.04.2018 (в течение февраля - марта он находился на курсах повышения квалификации)	предыдущие 2 календарных месяца перед событием (абз. 4 п. 2 Порядка № 100)	расчетный период: декабрь 2017 - январь 2018 г. (поскольку нет ни одного рабочего дня в феврале - марте 2018 г.)
Работник работал на предприятии более двух месяцев, но нет полных двух месяцев (с 1-го по 1-е число) перед началом военной службы		
Пример 3. Работник принят на работу 19.03.2018, а 21.05.2018 он поступил на военную службу по контракту	фактически отработанное время перед месяцем, в котором наступило событие (письмо Минсоцполитики от 08.11.2016 г. № 1537/13/84-16 (далее - Письмо № 1537))	расчетный период: с 19.03.2018 по 30.04.2018
Работник работал на предприятии меньше двух месяцев перед началом военной службы		
Пример 4. Работник принят на работу 16.04.2018, а 21.05.2018 он поступил на	фактически отработанные дни перед наступлением события (абз. 3 п. 2 Порядка № 100, Письмо №	расчетный период: с 16.04.2018 по 20.05.2018

военную службу по контракту	1537, письмо Минсоцполитики от 11.08.2014 г. № 1146/13/84-14 (далее - Письмо № 1146))	
Пример 5. Работник принят на работу 29.05.2018, а 22.06.2018 его вызвали в военкомат для уточнения учетных данных		расчетный период: с 29.05.2018 по 21.06.2018
Пример 6. Работник принят на работу 04.06.2018, а 23.06.2018 его вызвали в военкомат для сверки учетных данных		расчетный период: с 04.06.2018 по 22.06.2018
Нет расчетного периода или заработка в расчетном периоде		
Пример 7. Работник принят на работу 25.06.2018, но он не явился на работу, поскольку военкомат его направил на медосмотр	расчет осуществляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) (абз. 3 п. 4 Порядка № 100, Письмо № 1146)	средняя зарплата определяется разделив оклад (ставку) на норму рабочих дней в месяце, в котором наступило событие

Средняя зарплата, исходя из выплат за два месяца, определяется за рабочий день (рабочий час). Поэтому из расчетного периода исключаются:

- время, в течение которого работник не трудился по уважительным причинам и за ним не сохранялся заработок или сохранялся частично (абз. 6 п. 2 Порядка № 100);
- периоды, за которые заработок сохранялся полностью: отпуска (ежегодные, учебные, черныбыльские, на детей), время повышения квалификации, дни командировки (за которые сохранялся средний заработок), исполнение общественных и государственных обязанностей и дни болезни (абз. 2 п. 4 Порядка № 100).

Заработок для определения средней зарплаты

При исчислении средней заработной платы за последние два календарных месяца работы не учитываются:

- выплаты, перечисленные в п. 4 Порядка № 100, в частности единовременные выплаты, премии по специальным системам и т. п.;
- выплаты за время, в течение которого сохранялся средний заработок работника: за время исполнения государственных и общественных обязанностей, ежегодного и дополнительного отпусков, командировки и т. д. (абз. 2 п. 4 Порядка № 100);

- пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам.

Премии включаются в заработок того месяца, на который они приходятся согласно расчетной ведомости, но пропорционально отработанному в расчетном периоде времени (абз. 1 п. 3 Порядка № 100).

Для специалистов представляет определенную сложность вопрос, что такое «особый период», с какой даты он действует и продолжает ли действовать.

Правовую позицию относительно толкования понятия "особый период" сформулировано в [постановлении ВС/КГС от 25.04.2018 по делу № 205/1993/17-ц](#) (кассационное производство № 61-1664св17), согласно которому особый период действует в Украине с 17.03.2014, после обнародования [Указа Президента Украины "О частичной мобилизации" от 17.03.2014 г. № 303/2014](#).

Верховный Суд Украины указал, что особый период с продолжительностью мобилизации не связан. Таким образом он поставил точку в вопросе относительно действия особого периода в Украине. Об этом говорится в [письме от 13.07.2018 г. № 60-1543/0/2-18](#).