

ГОЛОВІ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
РАЗУМКОВУ Д.О.
ГОЛОВАМ ФРАКЦІЙ ВЕРХОВНОЇ РАДИ УКРАЇНИ
НАРОДНИМ ДЕПУТАТАМ УКРАЇНИ

Запорізька обласна організація профспілки металургів і гірників України, яка представляє інтереси 50 тисяч членів Профспілки стурбована черговою спробою звуження обсягу трудових прав та соціальних гарантій працівників у порівнянні з чинним національним законодавством, та нівелюванням представницької і захисної функції профспілок завдяки просуванню законопроектів: "Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин" за № 5371 і "Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність" №5388, які порушують конституційні права працівників і їх представників профспілок.

Законопроект №5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність»:

- знижує низку прав та трудових гарантій, що містяться в Кодексі законів про працю зараз;
- позбавляє профспілки представницьких функцій;
- легалізовує умови в трудовому договорі, що можуть погіршувати становище працівника порівняно з чинним законодавством;
- позбавляє юридичної рівності працівника та роботодавця, яка існуватиме виключно в декларативному порядку.

В **законопроекті №5388** прослідковується тенденція щодо витіснення з трудових відносин профспілкової організації. Призначення надурочних робіт є додатковим навантаженням на працівника, а погодження графіку в чинному законодавстві, є гарантією безпечної, нормованої праці. В чинній редакції КЗпП виборний орган первинної профспілкової організації може не дозволити навантаження працівника надурочною роботою, навіть за наявності підстав для їх проведення, а законотворці позбавляють його цієї можливості.

Правила внутрішнього трудового розпорядку визначають трудовий розпорядок. Роботодавець та виборний орган первинної профспілкової організації займаються розробкою правил внутрішнього трудового розпорядку на кожному конкретному підприємстві. Необов'язковість їх на підприємстві відбирає можливість впливу профспілки та надає роботодавцю шлях до встановлення умов одноособово, та до відсутності публічного регулювання взаємних прав і обов'язків сторін трудового договору.

Результатом запровадження зазначених законопроектів стане подальше зростання безробіття та трудової міграції, запровадження повного диктату роботодавця по відношенню до працівника, усунення профспілок від захисту працюючої людини, що зруйнує і так хиткий баланс інтересів сторін трудових відносин.

Звуження прав профспілок, які є основними інструментами реалізації прав працівників, позбавляє останніх дієвих механізмів, за допомогою яких працівники можуть захищати свої інтереси, порушує національний баланс у сфері соціального діалогу, веде до напруження в суспільстві та підштовхує профспілки до пошуку інших методів впливу на законодавців.

Ми хочемо довести до Вас позицію Запорізької обласної організації Профспілки металургів і гірників України, щодо не підтримки нами прийняття законопроектів №5371 та № 5388 як таких, що суперечать зобов'язанням України, визначеним статтями 296, 419, 420 Угоди про асоціацію, та не відповідає Директивам Європейського Парламенту і Ради ЄС, судовим рішенням ЄСПЛ щодо вимог «якості» закону та правової визначеності, іншим міжнародним актам, українському законодавству, та ВИМАГАЄМО повернення вищезазначених законопроектів на розгляд Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президентові України.

За дорученням президії,

**Голова Запорізької обласної організації
Профспілки металургів і гірників України**

Валерій СЄДОВ