

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



# ВЕСТНИК

## ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№1-2(55-56), 7 марта, 2018

**В М Е С Т Е М Ы С И Л А !**



# 8 Марта!

# С праздником весны, милые женщины!

# 8 Марта

## ДОРОГИЕ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

Тепло и сердечно поздравляю вас с 8 Марта, праздником весны и красоты. День 8 Марта символизирует все самое лучшее в жизни — ведь именно женщины несут миру добро, гармонию и милосердие. Вас ценят за мудрость, трудолюбие, заботу, способность вселить уверенность в тех, кто рядом. Вы являетесь хранительницами семейных ценностей и передаете их подрастающему поколению, бережно храните тепло домашнего очага, окружаете родных и близких своей заботой и вниманием.

Дорогие женщины! Примите искреннюю благодарность за ваш добросовестный труд, за продуктивную работу на производстве и высокие профессиональные достижения. Вы придаете коллективу металлургов тепла, искренности, обаяния, улыбок. Все наши достижения немислимы без вашего участия. Желаю вам здоровья, счастья, мира и добра, успехов во всех начинаниях, радости и улыбок.

С праздником!

*Ростислав ШУРМА, генеральный директор ПАО «Запорожсталь».*

## УВАЖАЕМЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите искренние поздравления от Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины с замечательным весенним праздником!

8 Марта — это особый день, когда мы говорим слова уважения и благодарности прекрасным женщинам, которые дарят нашему миру нежность, красоту и надежду.

Мы уверены, что благодаря вашим знаниям, мудрости, ответственности и трудолюбию, наш профсоюз достигнет новых успехов в деле защиты социально-экономических прав трудящихся горно-металлургического комплекса страны.

Милые женщины! Мы благодарны вам за вашу любовь, поддержку, заботу, которые чувствуем ежедневно. Мы гордимся вами и любим вас.

Желаем вам счастья, здоровья, весеннего солнечного настроения, улыбок, радости и оптимизма! Пусть все ваши мечты непременно воплощаются в жизнь!

*Сергей КОМЫШЕВ, председатель ЦК ПМГУ.*

## МИЛЫЕ, ОЧАРОВАТЕЛЬНЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Горячо и сердечно поздравляю вас с Международным женским днем!

Праздник 8 Марта является для всех мужчин символом всего лучшего, что есть у нас в жизни, — сердечности, доброты, любви, радости и весеннего тепла. В этот день хочется высказать женщинам безграничную благодарность за добросовестный труд, терпение, доброту и мудрость, а также подарить сотни теплых слов, десятки комплиментов и сотни улыбок.

В наше трудное время, несмотря на все проблемы, вы не только трудитесь на производстве, но и растите детей, храните тепло домашнего очага. Вы, женщины, — самые прекрасные создания на земле, которые способны решать сложные, порой невыполнимые задачи, сохраняя при этом свою неповторимую красоту и обаяние.

Вы делитесь с близкими своим теплом, поддерживаете их добрым словом. Своим самоотверженным трудом, активным участием в общественной жизни комбината, вносите огромный вклад в решение всех задач, которые стоят перед коллективом «Запорожстали», подаете яркий пример, как нужно уверенно и целеустремленно трудиться на благо родного комбината, города и страны.

В этот прекрасный праздник от всей души желаю вам здоровья, любви, добра, успехов. Пусть невзгоды обойдут вас стороной, пусть расцветает ваша красота и счастьем светятся ваши лица. Пусть на душе всегда будет тепло и радостно! Пусть вас всегда окружают добро и забота, взаимопонимание и благополучие, а ваш дом будет наполнен счастливым детским смехом.

*Леонид АНИСИМОВ, председатель профкома.*

## ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Запорожский областной комитет профсоюза металлургов и горняков Украины поздравляет вас с Международным женским днем — 8 Марта!

Особые слова благодарности и уважения хочется высказать вам за нелегкий труд и высокий профессионализм, активную общественную позицию, доброту, чуткость, от которых зависят и домашний уют, и производственные показатели горно-металлургического комплекса.

Всё, что есть прекрасное в нашей жизни, неразрывно связано с вами, милые, мудрые женщины!

В этот день желаем вам много-много цветов, крепкого здоровья, благополучия, любви, надежного плеча рядом, счастливой женской судьбы, здоровья, умных и уважаемых детей, мудрости и терпения.

Мира каждой семье и всей Украине!

*Валерий СЕДОВ, председатель ОК ПМГУ.*

# Доверие к профсоюзу растет

В 2012 году председателем профсоюзного комитета «Запорожстали» был избран Леонид Анисимов, которому трудовой коллектив доверил право представлять его трудовые права и защищать социально-экономические интересы.

Он был готов к этой работе, к которой вел его жизненный путь, и на котором он всегда поступал честно и справедливо. Выбор делал не в угоду чьим-то интересам, а всегда соблюдал свои жизненные принципы и старался быть полезным людям.

К этому моменту Леонид Анисимов имел за своими плечами богатый производственный, жизненный опыт и опыт работы с людьми. Пройдя трудовой путь от подручного сталевара «Запорожстали» до генерального директора «Днепропетровского металлургического комбината им. Дзержинского», он представлял интересы металлургов будучи депутатом Верховной Рады, депутатом, а затем и заместителем председателя Запорожского областного совета.

Поэтому он твердо знал, что нужно делать и с первых же дней работы на посту председателя профкома пошел в трудовые коллективы. Посещая цеха комбината, Леонид Александрович присутствовал на рабочих, профсоюзных и сменно-встречных собраниях, беседовал со всеми категориями работников, интересовался их проблемами, вникал буквально во все вопросы, связанные с производством, состоянием охраны труда и трудовой дисциплины, условиями труда и быта.

Сегодня председатель профкома по-прежнему находится в гуще событий, ведет активный социальный диалог с генеральным директором комбината, отстаивает интересы металлургов на самых разных уровнях, вплоть до Кабинета министров Украины, и словом, и делом оправдывая высокое доверие, которое ему оказали запорожстальевцы.

О результатах этой работы он сам расскажет в статье, опубликованной на этой странице.



Целью всех встреч с металлургами, членами профсоюзной организации комбината было желание узнать настроения людей, выявить наиболее проблемные точки в трудовых коллективах, понять в каком направлении надо вести работу в первую очередь.

Один из главных выводов, которые я сделал тогда, заключался в том, что не все работники верят в профсоюз, не совсем ему доверяют. Они считали, что профсоюз не может решать серьезные вопросы, что выдача путевок и оказание материальной помощи — это все, на что он способен. Поэтому моя работа, как

председателя профсоюзной организации, а также всех членов профсоюзного комитета «Запорожстали», была построена таким образом, чтобы переломить такие настроения, показать эффективность и силу профсоюза.

И сейчас я с уверенностью могу сказать, что абсолютное большинство запорожстальевцев верит профсоюзу, поддерживает его. И это доверие многого стоит.

Сегодня я хочу рассказать о том, что сделано нашей профсоюзной организацией в последнее время, как мы выполняем свою главную задачу по защите социальных, экономических, трудовых прав и интересов работников.

## Итоги 2017...

2017 год для профсоюзной организации «Запорожстали» был очень напряженным и боевым, наполненным многими важными событиями и делами. Главным из них для нашего трудового коллектива стало завершение реконструкции доменной печи № 3. После ее пуска комбинат впервые с 70-х годов вышел на рекордные показатели по выплавке чугуна — 13-13,5 тысячи тонн в сутки.

Наряду с этим, важным является и тот факт, что металлурги комбината успешно выполнили производственное задание, снизили себестоимость и расширили сортамент продукции, повысили энергоэффективность производства. Это все позволило нам сохранить социальные программы и выполнить все пункты коллективного договора.

Залогом успешного решения всех социальных вопросов является производство и экономика. Благодаря конструктивному социальному диалогу между профсоюзом и руководством комбината нам удается решать и производственные и социальные задачи.

Для профсоюза металлургов и горняков Украины — этот год ознаменовался победой за восстановление законных прав на льготное пенсионное обеспечение работников ремонтных и ряда других профессий в борьбе с Кабинетом министров.

## Охрана труда

Одним из приоритетов минувшего года была работа по охране труда и технике безопасности. И главным результатом этой работы стало то, что комбинат в третий раз за свою историю не допустил травм со смертельным исходом. Из года в год на «Запорожстали» проводится работа, направленная на устранение опасностей, а также снижение рисков, уровня и частоты травматизма, уменьшение коэффициента тяжести и снижение уровня заболеваемости.

С вопросов охраны труда начинаются все оперативные ежедневные и еженедельные, а также расширенные ежемесячные совещания у генерального директора Ростислава Шурмы, который ставит основной целью в области охраны труда достижение нулевого уровня производственного травматизма.

(Окончание на 4-5 стр.)



### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЕХА МЕТАЛЛОИЗДЕЛИЙ

**ЛЕВКУН**  
**Михаил Михайлович**



Михаил Михайлович родился в 1970 году в селе Черные Ослavy Навдворнянского района Ивано-Франковской области.

На «Запорожсталь» пришел в 2014 году, имея за плечами богатый трудовой и жизненный опыт. Работает в цехе металлоизделий сортировщиком-сдатчиком металла.

С самых первых дней активно участвует в общественной жизни коллектива.

В январе 2018 года Михаила Михайловича Левкуна избрали председателем комитета профсоюза ЦМИ.

# Доверие к профсоюзу растет

## Трудовая и производственная дисциплина

(Начало на 3 стр.)

Говорил, говорю и буду говорить, что трудовая и производственная дисциплина, это один из важнейших экономических факторов, от которых зависят и производственный результат и социальная составляющая.

Весомую роль играет технологическая дисциплина, за которой стоят аварийность, простои, потеря тысяч тонн продукции, снижение ее качества. Это все бьет по экономике предприятия, а следовательно, и по социальной сфере. Поэтому в наших общих интересах не допускать аварий и брака.

Подводя итоги 2017 года, можно утверждать, что мы имеем положительную динамику снижения нарушений дисциплины, уменьшение случаев прихода на работу в состоянии алкогольного опьянения, а также случаев хищения собственности комбината, опозданий и раннего ухода с работы.

В связи с омоложением трудового коллектива на поверхность выплыло новое для нас негативное явление — употребление наркотических веществ. Ряд задержаний привел к тому, что на комбинате было принято решение проводить медицинское освидетельствование всех работников, которые связаны с управлением механизмами. Теперь эту процедуру перед началом смены проходят крановые машинисты, машинисты тепловозов, водители погрузчиков и автотранспорта и т.д. Это уже дало положительные результаты: были выявлены несколько человек пришедшие на работу в состоянии наркотического опьянения. Таким образом, была предотвращена потенциальная опасность для других людей.

Сегодня главная задача, которая стоит перед трудовыми коллективами, их профсоюзными лидерами, руководителями подразделений выявлять «наркоманов» и убирать их из своей рабочей среды. А тем, кто принят на работу уделять особое внимание, разъяснять, убеждать и рассказывать о правилах, по которым живет трудовой коллектив, о трудовых традициях металлургов.

## Зарботная плата — катализатор эффективности труда

Я считаю, что труд, который запорожсталевацы вкладывают в производство, должен оцениваться достойно. Руководство комбината и профсоюзный комитет всегда к этому стремятся. Сегодня на нашем предприятии одна из самых высоких в отрасли зарботных плат, которая в декабре 2017 в среднем составила 14 673 гривен, а по некоторым профессиям в основных цехах перешагнула цифру в 20 тысяч гривен.

В целом зарплата в 2017 году (по сравнению с 2016 годом) выросла на 25,4% или на 2587 гривен. Много это или мало? Можно по-разному относиться к этим цифрам. Инфляция в Украине в 2017 году составила ≈15%. Поэтому мы смело можем утверждать, что частично перекрыли зарботной платой инфляционные процессы.

Если сделать сравнительный анализ зарботы работников основных профессий на металлургических предприятиях Запорожской области, мы увидим, что на «Запорожстали» зарботла выше на 1,5-2 тысячи. Это еще раз подчеркивает тот факт, что эффективность работы нашего трудового коллектива оценивается выше, чем на других предприятиях.



Однако увеличившаяся текучесть кадров свидетельствует о том, что даже такая зарботная плата сегодня не может удовлетворить всех работников. Если говорить о том, сколько вновь принятых работников вступило в профсоюз можно сказать, что текучесть кадров по итогам 2017 года составила не менее 10%. Это сейчас больной вопрос в целом для всей страны. Поэтому мы его знаем и совместно с администрацией комбината работаем над тем, чтобы сохранить трудовой коллектив и кадровый потенциал предприятия.

## Социальная политика — визитная карточка «Запорожстали»

Социальная политика комбината является одним из важных факторов для успешной работы коллектива. Все социально значимые мероприятия наряду с производственными задачами закреплены в коллективном договоре.

На протяжении многих лет все мероприятия коллективного договора выполняются в полном объеме. Особое внимание уделяется улучшению условий труда и быта, оздоровлению и отдыху металлургов и членов их семей, медицинскому обслуживанию и страхованию, культурно-образовательной и спортивно-массовой работе, организации перевозок трудящихся, оказанию материальной и адресной помощи.

В 2017 году на оздоровление запорожсталевацев было направлено 26,8 млн грн. Это огромные

деньги. В том числе из профсоюзного бюджета было направлено 4,4 млн грн. Это позволило оздоровить около 6 тысяч работников комбината и членов их семей, а также ветеранов предприятия. Более тысячи детей металлургов побывали в детских оздоровительных учреждениях.

В последние годы в организации работы профкома появилось новое направление деятельности, связанное с использованием новых форм организации труда, а именно аутсорсинга. Большинство людей, которые перешли на работу в сторонние организации остаются в профсоюзной организации комбината «Запорожсталь».

Мы стараемся находиться с ними в постоянном контакте, тем самым помогая людям на начальном этапе адаптироваться к новым условиям. И хотя они как работала, так в большинстве случаев и продолжают работать на прежних рабочих местах, но в трудовой книжке у них уже иная надпись с названием другого предприятия.

Одной из важных форм работы, которая успешно себя зарекомендовала, являются выступления председателей цеховых комитетов профсоюза на собраниях в своих трудовых коллективах. Профсоюзные лидеры информируют трудящихся о работе цехкомов, профкома, озвучивают свою позицию по тому или иному вопросу, актуальному для коллектива. Сегодня председатели профсоюзных организаций являются главными помощниками руководителей структурных подразделений в решении социальных вопросов и проблем, которые наваливаются на человека, как в быту, так и на производстве.

(Окончание на 5 стр.)



## Значимая победа профсоюза

(Окончание. Начало на 3-4 стр.)

В прошлом году одной из главных побед профсоюза, к которой причастны и мы, стало восстановление законных прав на льготное пенсионное обеспечение работников ремонтных и ряда других профессий.

24 июня 2016 года в угоду Международному валютному фонду подписано постановление, которым правительство одним росчерком пера лишило сотни тысяч украинцев, десятки тысяч металлургов, в том числе более трех тысяч запорожсталецев, права на досрочное льготное пенсионное обеспечение.

На протяжении 2016 и 2017 годов Профсоюз металлургов и горняков Украины, наша и многие другие первичные организации профсоюза вели активную борьбу с Кабинетом министров Украины относительно необоснованного решения правительства по сокращению профессий в Списках № 1 и № 2.

Представители нашей первички принимали самое активное участие в акциях протеста в Киеве под Кабинетом Министров Украины, где выдвигали требования по пересмотру льготных пенсионных Списков, которые затем работник «Запорожстали» Игорь Чижов вручил Премьер-министру.

Я лично, в рамках переговорного процесса между профсоюзами и правительственной стороной, принимал участие во встречах с министром социальной политики, неоднократно направлял обращения в адрес Премьер-министра Украины Владимира Гройсмана, министра социальной политики Андрея Ревы, председателя ФПУ Григория Осового.

Во всех своих обращениях, выступлениях и письмах я аргументировано доказывал, что правительство допустило грубейшее нарушение прав людей труда.

Сегодня смело можно говорить об общей победе профсоюзов в борьбе за права трудящихся Украины.

Под давлением профсоюзов Кабинет Министров Украины 4 июля 2017 года был вынужден принять постановление № 479 «О внесении изменений в Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, заня-

тость в которых даёт право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утверждённые постановлением КМУ от 24.06.2016 г. № 461». Данное постановление предусматривает восстановление законных прав работников ремонтных и ряда других профессий на льготное пенсионное обеспечение, и вступает в силу с 1 января 2018 года.

Сейчас мы продолжаем борьбу за восстановление прав мастеров-технологов, занятых на горячих участках, которые работают в



тех же условиях, что и люди, которые находятся в их подчинении и имеют право на льготное пенсионное обеспечение. В конце 2017 года я дважды направлял письменные обращения в адрес министра социальной политики Андрея Ревы и председателя Федерации профсоюзов Украины Григория Осового об урегулировании этого спорного вопроса.

\*\*\*

Только конкретными действиями, о которых шла речь выше, мы можем заслужить доверие людей. Часто бывая на рабочих, сменно-встречных и профсоюзных собраниях в цехах я слышал от людей вопросы о том, для чего нужен профсоюз? Чем он занимается? Особенно остро люди отреагировали на оптимизацию Списков № 1 и № 2.

Сегодня, бывая в тех же цехах, в тех же коллективах я вижу, что доверие людей к профсоюзу растёт. Мы многое уже сделали для людей и сделаем ещё больше. Главное не останавливаться на достигнутом, а с течением времени вводить новые методы и формы работы, заниматься мотивацией профсоюзного членства, доказывать, что люди нужны нам, а мы нужны людям. Вместе мы — сила!



**Слова председателя профкома Леонида Анисимова о том, что доверие к профсоюзу растёт подтверждают и высказывания запорожсталецев.**

**ВИТАЛИЙ БОНДАРЕНКО, СЛЕСАРЬ ЦГПТЛ:**

— Когда мне с коллегами по бригаде председатель цехкома ЦГПТЛ Александр Калашник сообщил о том, что нам восстановили права на льготное пенсионное обеспечение по Спискам № 1 и № 2 нашей радости не было предела. Да я и сейчас ещё не совсем верю в это. Ведь у многих работников пошатнулась вера в силу профсоюза.

Но благодаря профсоюзной организации и лично председателю профкома комбината эта вера была восстановлена. Мы, обычные рабочие, благодарны Леониду Анисимову за то, что он не сидел как сторонний наблюдатель, а сам участвовал и был одним из инициаторов борьбы профсоюза металлургов и горняков за отмену этого позорного решения правительства по оптимизации списков.

Право на досрочную пенсию мы зарабо-

тавали своим трудом. Но все наши старания вмиг перечеркнули. Огромная благодарность нашему профсоюзу, что он отстаивал права и интересы металлургов. Спасибо от всех слесарей точной механики и ЦГПТЛ.

**АНДРЕЙ ЧАЙКА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦРМО-2 «МЕТИНВЕСТ-ПРОМСЕРВИС»:**

— После июньского постановления 2016 года об оптимизации Списков № 1 и № 2 ко мне в цехком пошли люди. Кто-то — жаловался, кто-то — требовал, но все были едины во мнении, что их беспринципно и нагло обокрали, забрав право на досрочное льготное пенсионное обеспечение. Правительство попросту унизило людей, которые трудятся на благо общества и страны.

Но благодаря неуступчивости профсоюза металлургов и горняков, право людей на досрочную пенсию вернули. Запорожсталецы не стояли в стороне от этой борьбы. Мы активно участвовали во всех митингах и пикетированиях Кабинета Министров Украины. Выдвигали и аргументировали свои закон-

ные требования. И мы победили. Сегодня я рассказываю на профсоюзных и рабочих собраниях об этой победе. И с удовлетворенностью выслушиваю положительные отзывы людей о работе профсоюза.

**АЛЕКСАНДР ПОНОМАРЕНКО, МАСТЕР БЛОКА ПЕЧИ МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА:**

— В мартеновском цехе с огромной радостью узнали о том, что с 1 января 2018 года большинству металлургов, которые попали под оптимизацию Списков № 1 и № 2, было восстановлено законное право на льготное пенсионное обеспечение.

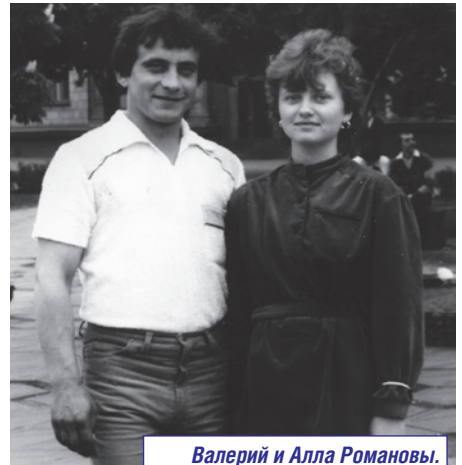
Теперь мы с моими коллегами, мастерами, надеемся, что профсоюзу удастся добавить Кабинет Министров, отстоять и наши права. Мы работаем полную смену в тех же самых условиях, что и наши коллеги, которым вернули это право. И это подтверждено результатами аттестации рабочих мест.

Верим профсоюзу и надеемся на неуступчивость и положительный результат. Очень хотим, чтобы он помог и нам восстановить наши законные права на льготную пенсию.

Трудовые династии «Запорожстали»

# Главные увлечения — работа и семья

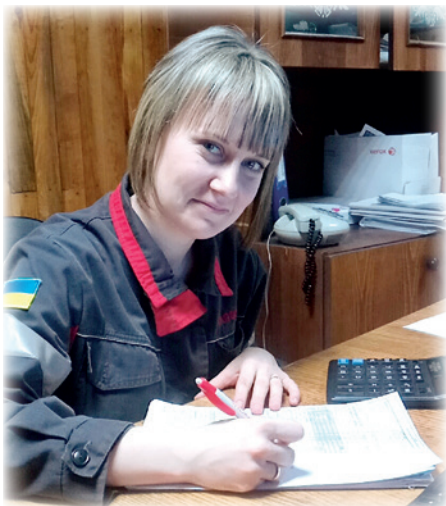
ГЕРОЯМИ МНОГИХ ПУБЛИКАЦИЙ О ЗАПОРОЖСТАЛЕВСКИХ ДИНАСТИЯХ ЯВЛЯЮТСЯ МУЖЧИНЫ. СКОРЕЕ ВСЕГО ТАК ПРОИСХОДИТ ПОТОМУ, ЧТО МЕТАЛЛУРГИЯ СЧИТАЕТСЯ ОТРАСЛЬЮ, ГДЕ ТРУДЯТСЯ ПРЕДСТАВИТЕЛИ СИЛЬНОЙ И СМЕЛОЙ ПОЛОВИНЫ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА. НО ЭТО НЕ ВСЕГДА ТАК. РЯДОМ С МУЖЧИНАМИ-МЕТАЛЛУРГАМИ НЕИЗМЕННО ТРУДЯТСЯ И ЖЕНЩИНЫ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТ СВОЮ ЛЕПТУ В ОБЩЕЕ ДЕЛО. И ПУСТЬ ИХ ТРУД НЕ ТАКОЙ ЗАМЕТНЫЙ, НО БЕЗ НЕГО НЕ ОБХОДИТСЯ НИ ОДИН ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ УЧАСТОК НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ. А В НЕКОТОРЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ, НАОБОРОТ КОЛИЧЕСТВО ЖЕНЩИН ПРЕВАЛИРУЕТ НАД МУЖЧИНАМИ. ОДИМ ИЗ НИХ ЯВЛЯЕТСЯ УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ И НАШ МАТЕРИАЛ БУДЕТ ПОСВЯЩЕН ОДНОЙ ИЗ ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦ.



Валерий и Алла Романовы.

цей и вскоре уже работала самостоятельно. Здесь я хочу привести один факт из жизни моей героини, о котором не сказал выше. Одновременно с учебной в профессионально-техническом училище, она поступила на заочное отделение Запорожской государственной инженерной академии, где изучала экономику. Неизвестно как бы сложилась ее дальнейшая судьба, если бы не заболел папа. Студенческую скамью пришлось оставить.

— Многие люди, — говорит Надежда Валериевна, — считают, что у контролера ОТК чистая, непыльная работа. Если бы они знали, какого напряжения и ответственности требует работа с документами. Мне, например, приходится составлять оперативные и суточные отчеты, различные акты о сброшенных слябах, о направлении их на доработку, о процентах брака и многие другие документы. При этом надо быть предельно внима-



День для Надежды Матвийчук начинается очень рано. Подъем в 7 часов, короткие сборы и вот она уже в пути на работу.

Трудится Надежда Валериевна в Управлении качества: она контролер в производстве черных металлов (по учету качества продукции в обжимном цехе).

На «Запорожсталь» она пришла в 2007 году, после окончания профессионального технического училища № 8. Большую роль в том, что выбор был сделан в пользу металлургического гиганта, сыграли родственники. Тем более, что Надя не раз бывала у мамы на работе и знала многих ее коллег.

Дедушка Надежды — Леонид Антонович Позняков — 43 года проработал сантехником в ремонтно-строительном цехе комбината. Бабушка — Любовь Кирилловна — 17 лет трудилась каменщиком в этом же цехе, а потом еще 13 лет формовщиком в фасоннолитейном.

Это были трудолюбивые люди, хорошие специалисты, которые пользовались заслуженным уважением в своих коллективах. Любовь Кирилловну, например, неоднократно награждали грамотами за высокоэффективный, производительный и безупречный труд, за победы в социалистическом соревновании.

Валерий Николаевич Романов — отец Надежды — был оператором стыковочной машины и бригадиром на линии непрерывного травления № 1. Всего в цехе холодной прокатки № 1 он проработал 22 года и ушел только по состоянию здоровья.

Еще 27 лет трудового стажа в общую копилку династии добавила Алла Леонидовна Романова. Она трудилась в ЦХП-1 приемщиком горячеката-

ных рулонов, потом оператором клетки на стане ДУО, а последние годы — бригадиром на складе горячих рулонов. А ее брат — Анатолий Леонидович — 13 лет работал обработчиком поверхностных пороков металла в обжимном цехе.

В те дни, когда по вечерам семья собиралась за обеденным столом, Надя слышала разговоры родителей о комбинате, о коллегам по работе, о том, как предприятие помогает своим работникам, как защищает их права и интересы. Поэтому и ее решение работать на «Запорожстали» не было спонтанным.

После школы девушка поступила в ПТУ № 8. Практику проходила в отделе гнутых профилей ЦГПТЛ. Туда же пошла после получения диплома.

Коллектив принял молодого специалиста очень хорошо. Коллеги, Антонина Прокопенко и Наталья Карпенко, помогли ей осваивать азы профессии, передавали свой опыт.

В эти годы Надя познакомилась со своим будущим мужем, Вадимом Матвийчуком, который с 2007 года работал токарем-расточником в механическом цехе (сейчас это подразделение Запорожского литейно-механического завода). Потом у молодых родителей родилась дочь Полина.

После выхода из декретного отпуска Надежда попала в обжимной цех, где получила такую же помощь и поддержку, как и в предыдущем коллективе. Ее наставники — Галина Мищенко и Елена Тютюнник, — разъясняли все нюансы производства, подсказывали, как поступать в тех или иных ситуациях.

Надо отметить, Надежда была хорошей учени-



Надежда и Вадим с дочкой Полиной.

тельным: нельзя допустить ни малейшей ошибки. Именно поэтому мне моя работа очень нравится.

— Ей, — говорит о Надежде старший контрольный мастер Валентина Николаевна Горобец, — присущи старательность, скрупулезность, тщательность — все те женские качества, которые помогают успешно выполнять не только производственные обязанности, но и любые другие задания, которые поручает руководство.

Надежда Матвийчук любит не только свою работу, но и свою семью. Вместе с мужем и дочерью она проводит все свое свободное время. Они бывали на соревнованиях в манеже комбината, ходят в кино, совершают прогулки по Хортице.

Семилетней Полине очень нравится рисовать, она уже участвовала в различных конкурсах и не раз получала грамоты. Сейчас, по просьбе школьных преподавателей, она готовит рисунки на тему охраны труда. И мама ей в этом помогает. Возможно Полина, когда вырастет, пополнит семейную династию на «Запорожстали». Совсем недавно она сказала: «Мама, я буду работать там же, где и ты».

Сегодня трудовой стаж этой запорожсталевской династии приближается к двумстам годам, и маленькая Полина Матвийчук внесет свой вклад.

Александр ЧЕХАРИН.



Леонид и Любовь Поздняковы с внуками.

Женщины — гордость «Запорожстали»

# Прекрасная улыбка очаровательной Лианы

Жизнерадостную, веселую и обворожительную девушку (не поднимается рука написать женщину), секретаря профсоюзного комитета комбината, Лиану знают практически в любом уголке нашего предприятия. Все, кто хоть раз приходил в профком «Запорожстали», были буквально очарованы ее обаянием и прекрасной улыбкой, которую она с огромным удовольствием дарит всем металлургам.

Родилась Лиана в прекрасный летний солнечный день 11 июля нечетного года. Появление на свет первенца с нетерпением ждали родители и веселое летнее солнышко, которое сразу же приласкало малышку своими лучиками, зарядив своей энергией и позитивом на всю жизнь...

Ее отец, Анатолий Яковлевич Витченко, и мать, Наталья Андреевна, родились и жили в Токмаке на соседних улицах, затем поехали учиться в Запоро-



жье, Анатолий — в металлургическое училище, а Наталья — в железнодорожное. Несмотря на то, что жили они в общежитиях расположенных рядом, познакомились лишь через несколько лет, когда уже работали на Запорожском титано-магнелиевом комбинате. Мама — в охране, отец — слесарем.

Лиана, вспоминает, что отец часто уезжал в командировки на другие предприятия, мама работала посменно, поэтому тихие семейные вечера, когда все собиралось вместе, скорее были приятным исключением, чем обыденностью, но зато и ценились больше.

Вскоре родителям дали две комнаты в коммунальной квартире, окна которой выходили на площадь Маяковского. А когда Лиане исполнилось пять, лет у нее появился младший брат. Она и сегодня ласково называет его — Андрюшечка. С огромным удовольствием девочка нянчилась с ним, пока родители были на работе. Малыши часто наблюдали за городской суетой из своих окон, с особым интересом смотрели на многочисленные парады и митинги, которые в большом количестве проводились в те годы.

Лиана очень хорошо училась и закончила бы свою школу № 79 с медалью, если бы не частые болезни, которые она очень тяжело переносила. Но это не мешало ей быть в центре всеобщего внимания. Веселую и озорную девчонку любили сверстники и учителя. В школьные годы она научилась организовывать и себя, и других, поэтому все 10 лет учебы была старостой класса и лидером своей звездочки, которая помогала участникам войны и просто одиноким пожилым людям, собирала ма-

кулатуру и металлолом. А еще Лианка была активным участником всевозможных школьных кружков и спортивных секций.

На школьном выпускном, одной из лучших учениц, спортсменок и просто красивой девушке Лиане выпала честь вынести на торжественную линейку школьное знамя. Так одноклассники и учителя отметили ее заслуги перед коллективом.

К сожалению, дальнейшая судьба Лианы была очень непростой, она буквально по крупицам собирала свое счастье, наслаждалась мгновениями тишины, уюта и умиротворения, поскольку вокруг нее все кипело и бурлило. Непростой оказалась эта взрослая жизнь...

... Она очень легко и просто поступила в Запорожский индустриальный институт (сейчас ЗГИА), но жизненные реалии диктовали свои условия, и Лиана была вынуждена бросить учебу. Окончив курсы, устроилась контролером качества на Запорожский завод «Гамма», который изготавливал высокотехнологичную радиоэлектронную продукцию для космической, авиационной и атомной промышленности.

Через пару лет Лиана встретила свою первую любовь — Сергея, вышла за него замуж и родила прекрасную дочку, которую назвала Людмилой. Молодой семье дали квартиру, и Лиана с удовольствием начала обустройство семейного быта. К тому времени Сергей перешел на «Запорожсталь», где работал оператором поста управления в ЦХП-1. Благодаря мужу в 1989 году на комбинат перешла и Лиана.

Свои первые шаги на предприятии она сделала в литейном цехе, где работала вместо декретчицы в табельной. Лиана понимала, что это место временное и пыталась найти новую работу. Как раз в это время председатель профкома комбината Леонид Александрович Безлепкин остался без секретаря и искал замену. Это было ответственное место, поэтому Лиана сначала даже не восприняла всерьез, когда начальник литейного цеха Алексей Иванович Филатов сказал: «Сходи, покажи класс, пусть позавидуют!». А потом подумала, а почему бы и нет, и, собравшись с духом, пошла.

— В собеседовании, которое проводил Безлепкин принимали участие и его заместители: Валерий Копан и Людмила Семкина, — рассказывает Лиана. — Единственное, что я помню — меня спрашивали обо всем, а я в ответ икала, краснела и бледнела... Для меня конечно было шоком, когда Леонид Александрович позвонил и сказал, чтобы я выходила на работу.

Осваиваться на новом месте ей помогали всем коллективом. Людмила Семкина стала для Лианы бесценным кладом знаний — она могла решить абсолютно любой вопрос, как в профессиональной сфере, так и в личной жизни. Водитель Александр Сафонов помогал советами и ободрял начинающего делопроизводителя шутками и прибаутками.

— Леонид Александрович Безлепкин был очень строгим, требо-



вательным, но и своих людей в обиду не давал. Он был очень внимательным ко всем, знал по имени-отчеству всех родных подчиненных, когда у кого день рождения и кто может подойти к телефону, если позвонить домой. Он всегда каким-то образом был в курсе того, что происходило у меня в семье, какие проблемы, какие заботы и помогал их решать.

Перед глазами Лианы проходил весь процесс перестройки, как в стране, так и в профсоюзной работе. Она с легкостью подстраивалась под новые условия и с легкостью выполняла любые поручения и задания председателя профкома. Особое внимание Безлепкин всегда уделял общению с работниками предприятия, поэтому Лиане пришлось научиться понимать людей, предугадывать их проблемы и заботы, приободрять и настраивать на лучшее. Она взяла за правило: всех, кто приходил на прием встречать и провожать добрыми словами и обворожительной улыбкой.

Сегодня, вспоминая те годы, Лиана отмечает, что раньше было больше ответственности, и людей на прием приходило больше. Люди шли по каждому поводу; и по делу и не совсем. Один раз была история, которая растянулась на несколько лет, семейная пара работала в одном цехе и им на семью выделили дачный участок. После того как муж и жена решили развестись, они очень долгое время не могли поделить дачу; и с жалобами шли в профком.

У Лианы трое детей, старшие, Люда и Александр, так же, как и мама начинали свой трудовой путь на «Запорожстали», младшая — Аленка учится в 11 классе и готовится поступать в один из запорожских ВУЗов.

Уже много лет Лиана Радченко бессменный секретарь профсоюзного комитета. Она в совершенстве знает делопроизводство и все тонкости внутрипрофсоюзной работы. Безотказно помогает своим коллегам. Это уже не та двадцатилетняя девочка, которая икала, краснела и заикалась, она профессионал своего дела, но взгляд ее все так же зажателен и молод и по-прежнему будоражит не одну мужскую душу...

Глеб ГОНЧАРОВ.



# Неслучайные случайности

ТАКАЯ ДОЧЬ — МЕЧТА КАЖДОЙ МАТЕРИ. ВО-ПЕРВЫХ, ПОТОМУ ЧТО ДОБРАЯ, КРАСИВАЯ И ИНТЕЛЛИГЕНТНАЯ ЖЕНЩИНА. А ВО-ВТОРЫХ, ПОТОМУ ЧТО УМНЫЙ, АМБИЦИОЗНЫЙ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ.

Екатерина полюбила химию с первых школьных уроков по этому предмету, и эта любовь привела ее сначала в Днепропетровский Государственный Химико-технологический Университет, а потом и на «Запорожсталь».

То, что Екатерина Мирошниченко попала к нам на комбинат можно назвать неслучайной случайностью. Уже на четвертом курсе университета она задумалась о будущем месте работы: побывала на заводе химреактивов, ездила в Киев на выставки, чтобы побеседовать с представителями предприятий, передать свое резюме.

Когда наступило время писать дипломную работу, то тема ее — «Присадки противозадирные к маслам» — оказалась связанной с «Запорожсталью». Вот она первая случайность! Тема оказалась небанальной: ни в Интернете, ни в других источниках материалов по этому вопросу не было. Писала сама.

По заданию своего, руководителя профессора В. И. Маркова Екатерина делала синтез присадок к маслам, проводила их испытания на специальной стендовой машине, анализировала полученные результаты и вносила их в дипломную работу. Как сказала потом девушка «Это был очень интересный период в моей жизни».

В это же время случилась еще одна случайность в жизни Мирошниченко. Еще до защиты дипломной работы, в апреле 2005 года, она увидела объявление о наборе специалистов на «Запорожсталь». И поехала на комбинат...

— В ЦЛК комбината, — говорит Екатерина, — требовался специалист по органическому и нефтехимическому синтезу, а это как раз был мой профиль. Меня привлекло не только хорошее место работы, — продолжает разговор Екатерина, — но и перспективы, которые мне пообещали. Сыграла роль и хорошая зарплата. Понравился город Запорожье, особенно когда в первый раз ехала по плотине Днепрогэса. Она была поражена прекрасным видом на Днепр, на Хортицу, на скалы, оставшиеся от знаменитых запорожских порогов, красотой проспекта, а еще тем, что на «Запорожстали» так много деревьев, кустарников, цветов.

11 августа состоялся первый рабочий день на комбинате. С этого дня шефство над ней

взяла начальник лаборатории М. Е. Сазонова.

— Она передавала мне свой опыт и знания по химии, по испытаниям, по технологии, по новым достижениям науки, — говорит Екатерина Павловна, — учила самостоятельности, направляла меня в различные подразделения, чтобы я сама все узнавала, решала все вопросы с их руководителями. В то время в ЦХП-1 строили печи Эбнера и отдельное здание для нашей лаборатории. Некоторые проблемы по строительству она поручала решать мне. Было тяжело, но именно в то время я поняла, что чем более ты подготовлен, чем более аргументировано защищаешь свою позицию, тем более ты интересен руководителю и он идет тебе навстречу.

Такое отношение к делу помогло Екатерине Мирошниченко завоевать репутацию человека не просто грамотного, а такого, который не просто знает проблему и смотрит на нее со стороны, а решает ее.

Уже в 2006 году Екатерина Павловна замещала руководителя лаборатории во время ее отпуска, а в 2011 году возглавила коллектив.

С 2011 года было много интересных проектов, но самым интересным было строительство новой линии солянокислотного травления НТА-4 в ЦХП-1 и комплекса лаборатории, в строительстве которой Екатерина принимала непосредственное участие. Подготовка и проверка проектов, участие в совещаниях у директора по капитальному строительству, приходилось работать с подрядчиками, заниматься подбором персонала, обучением, наладкой оборудования и т.д. и т.п.

Сегодня в экспресс-лаборатории смазок, масел и травления НТА-4 ЦИАПК трудится 23 человека. Ее сотрудники, как и раньше, занимаются маслами, смазками, эмульсоллами, плюс новыми анализами по НТА-4 и УРСК ЦХП-1. В то же время возникают новые задачи, например, анализ отработанных масел, работа по системе «Светофор» эксплуатационных масел, направленная на предотвращение аварий оборудования цехов.

Как руководитель Екатерина Мирошниченко много внимания уделяет своему дружному коллективу. Она считает, что руководитель должен знать характеры людей и их интересы, учитывать психологическую совместимость, зани-



маться развитию персонала.

Она много читает, занимается самообразованием, принимает участие в различных тренингах по коммуникациям и презентациям.

Рассказывая о своем коллективе, Екатерина Павловна вспомнила один интересный эпизод, который, на мой взгляд, свидетельствует о доверии людей к своему руководителю, о желании помочь ему. А еще о том, что усилия, затраченные на его создание, не прошли даром.

— Когда шло строительство лаборатории НТА-4 и УРСК, было столько проблем, — говорит Мирошниченко, — что я несколько отделилась от коллектива. У нас состоялось собрание, на котором мне сказали: Екатерина Павловна, где внимание к нам, почему перестали хвалить, а только ругаете? Я прокрутила эту ситуацию и поняла, люди правы. Что им нужно общение, внимание, чтобы спрашивали, как у них дела. Так что анализ ошибок я сделала.

Мирошниченко человек творческий, поэтому она постоянно участвует в научно-технических конференциях комбината, где дважды занимала призовые места. Ее доклады и презентации получали высокие оценки, а вместе с этим дипломы и грамоты. Коллектив лаборатории недавно выиграл конкурс генерального директора по охране труда. В прошлом году Екатерина вместе с ведущим инженером Татьяной Ширпой и специалистами ЦХП-1 подали предложение по утилизации отходов из травильного отделения. Это было одно из великого множества ее предложений в рамках проекта системы подачи предложений и работы команд непрерывного совершенствования.

Отдыхает Екатерина Мирошниченко так же, как и работает. Тем более, в этом плане ее интересы полностью совпадают с интересами мужа Олега. Все отпуска они проводят в пути. На своей машине уже побывали на Западной Украине, в Белоруссии, России, Польше, Германии и Дании. А еще они любят фотографировать, пойти в турпоход с ночевкой в палатках, посмотреть премьеру в театре, почитать.

— Развитым человек может считать себя только тогда, — считает Екатерина, — когда он разными способами расширяет свой кругозор. Я постоянно этим занимаюсь. Мне нравится работать с людьми, быть руководителем коллектива, постоянно решать самые разные проблемы.

Вот такая интересная и амбициозная женщина работает на «Запорожстали» и она пользуется заслуженным авторитетом и уважением в своем коллективе.

Александр ЧЕХАРИН.





# Сбывшаяся мечта

**ДЕТСКИЕ И ЮНОШЕСКИЕ ГОДЫ**  
ИННЫ КРАВЦОВОЙ ПРОШЛИ В МАРИУПОЛЕ.  
ЕЕ РОДИТЕЛИ РАБОТАЛИ  
НА МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ  
ИМ. ИЛЬИЧА И МЕЧТАЛИ О ТОМ ВРЕМЕНИ,  
КОГДА ДОЧЬ ТОЖЕ БУДЕТ ТРУДИТЬСЯ  
НА ЭТОМ ПРЕДПРИЯТИИ.

**ТЕМ БОЛЕЕ, В ШКОЛУ, ГДЕ ОНА УЧИЛАСЬ,**  
**ПРИХОДИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ**  
**МЕХАНИКО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА,**  
**РАССКАЗЫВАЛИ О ТЕХ СПЕЦИАЛЬНОСТЯХ,**  
**КОТОРЫМ ОБУЧАЛИ:**  
**ДИСПЕТЧЕР, ДЕЖУРНЫЙ ПО СТАНЦИИ,**  
**РАБОТНИК ПУТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА И Т.Д.**



Завод Инну не пугал, из рассказов родителей она уже хорошо знала предприятие, поэтому и поступила в техникум, где стала изучать проблемы путевого хозяйства. Практику проходила в железнодорожном цехе комбината.

Училась Инна хорошо и диплом получил высокую оценку, поэтому у нее была возможность самой решить, куда ехать по распределению. Она выбрала «Запорожсталь», выбрала Запорожье.

В глубине души девушка мечтала о том, чтобы жить и работать в большом и красивом городе. И ее мечта сбылась.

В 1987 году молодой специалист и ее две подруги пришли в цех. Работала бригадиром на станции Доменная. Вела документацию, делала промеры, помогала мастеру. Потом Инну назначили инженером по ремонтам.

Новая должность требовала большого внимания и ответственности, так как приходилось работать с большим объемом документов.

Пока Инна была в декретном отпуске, теперь она уже носила фамилию Павлова, должность сократили. Ей предложили место распределителя работ в техбюро, на котором она проработала 14 лет.

В 2014 году Инну Александровну назначили дефектоскопистом в ЦРПС УЖДТ. И это уже была не бумажная работа, а работа с деталями для локомотивов, которые использовали для текущих и капитальных ремонтов. С помощью магнитопорошкового контроля она проверяет эти детали на наличие различных дефектов, сколов, трещин, выбоин и т.д.

Инна Александровна считает свою профессию с одной стороны интересной и увлекательной, а с другой — творческой, очень важной и ответственной, так как тщательный контроль помогает избежать серьезных аварий на транспорте.

Не так давно Инна Павлова предложила использовать капиллярный метод контроля, когда дефекты помогают искать несколько красок. А в последнее время она осваивает метод ультразвукового контроля, который становится сейчас одним из основных.

Бригада Инны Александровны одна из передовых в цехе ремонта подвижного состава. В конце прошлого года этот коллектив выиграл конкурс «Миллион — по охране труда». При его подведении учитывается состояние охраны труда, трудовой дисциплины, количество предложений по СПП, разработка СОПов и т.д.

Раньше Инна Павлова активно участвовала в общественной жизни коллектива, играла в КВН, одерживала победы в спартакиадных соревнованиях по легкой атлетике. В последние годы Инна увлеклась путешествиями. Ей хочется посмотреть мир, с этой целью она побывала в разных уголках страны и области, а там, где это возможно занималась «тихой охотой».

8 марта станет для Инны Александровны настоящим праздником, ведь в ее бригаде 19 представительней сильного пола. Так что в этот день она получит много цветов и услышит множество комплиментов.

## В ЦГПТЛ трудятся замечательные девчонки

**На «Запорожстали» сегодня трудится несколько тысяч молодых работников. Именно они создают комбинат будущего. Объединение молодых людей, вовлечение их в общественную жизнь является одним из основных направлений социальной политики и приоритетом в работе профсоюзной организации предприятия.**

Мне удалось поговорить с тремя молодыми работницами, замечательными девчонками из ЦГПТЛ. Они рассказали о своей работе в Совете молодежи цеха, о тех мероприятиях, в которых участвуют.

### **Марина ЩЕРБИНА, машинист крана:**

— На комбинате с февраля 2017 года, работаю на 20-тонном кране, снимаю рулоны с конвейера стана. Работа очень ответственная и интересная, требует большого внимания. Но стараюсь при-



нимать активное участие в общественной жизни коллектива.

Защищаю честь цеха в соревнованиях Спартакиады комбината по легкой атлетике. Кроме того, занимаюсь фитнесом, люблю читать, готовить что-нибудь вкусненькое для родных и друзей.

А еще люблю детей и занимаюсь реализацией, социальных проектов, связанных с ними. Недавно мы с другими членами цеховой молодежной организации побывали в Вольнянском интернате. Там создали детский танцевальный ансамбль «Сюрприз». Девтора очень хочет принять участие во Всеукраинском фестивале детского творчества «Імперія зірок», который состоится в Днепре в конце марта.

Мы решили им помочь. Сделали фотосессию, напечатали открытки и реализовали их на благотворительном «Аукционе свиданий», который проходил в ДК металлургов. Собранные средства пойдут на оплату поездки ансамбля на фестиваль.

### **Ангелина ГУЖВА, оператор насосных установок:**

— В мои обязанности входит контроль за подачей воды на стан, следить за показанием давления. В период освоения профессии мне много помогали мои наставник, мастер Олег Бахиркин.

Сейчас заочно учусь на 4-м курсе ЗНТУ на кафедре транспортных технологий, так как с детства люблю все, что связано с железной дорогой.

Наша молодежная организация — это настоящая семья. Мы помогаем друг другу буквально во всех вопросах.

В последнее время возглавляю Запорожскую областную детскую скаутскую организацию. Недавно с группой ребят мы побывали в Киеве на форуме, в котором приняли участие скауты из всех уголков страны. Мы обменивались опытом, изу-

чали как правильно пользоваться соцсетями, как правильно, создавать и монтировать видео и т.д.

Люблю природу, книги, танцы, с удовольствием хожу в турпоходы. Изучаю основы дизайна.

Я, как и все члены нашего Совета молодежи уверены, что своей активной жизненной позицией, равнодушием, искренним желанием помочь ближним мы можем и горы «свернуть горы».

### **Кристина АРТЕМЬЕВА, машинист крана:**

— В цех горячей прокатки тонкого листа я пришла из ЦХП-1. Сейчас работаю на кране на 20-м пути. Снимаю рулоны с конвейера. Профессия мне очень нравится, поэтому постоянно стараюсь совершенствовать свои профессиональные навыки.

Недавно участвовала в полумарафоне, который проходил в нашем городе 5 ноября прошлого года. Трасса была очень живописная. Мы бежали по центральному улицам города, по плотине Днепротэс, по трем мостам, побывали на одном из семи чудес Украины — острове Хортица.

Веду здоровый образ жизни, ни одного дня не проходит без утренней и вечерней пробежки. С интересом изучаю историю и культуру Украины. Люблю интеллектуальные игры, особенно «Что, где, когда?». Вхожу в состав цеховой команды.

Люблю заниматься с детьми. В прошлом году, с другими ребятами из молодежной организации, побывала в детском оздоровительном центре «Спутник», где проходил «День предприятия». Мы не только играли с детьми, проводили различные конкурсы, но рассказывали о комбинате, о цехе, о своей профессии. Очень приятно было, что ребята приняли активное участие в беседе, так как у многих из них родители тоже работают на «Запорожстали».

*Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН.*

# Сильная первичка — сильный профсоюз

2017 год Федерация профсоюзов Украины объявила «Годом первичной профсоюзной организации». На «Запорожстали» в рамках этого проекта был проведен смотр-конкурс на лучшую цеховую организацию — «Сплоченная цеховая профорганизация — сильная первичка». Цели, которые преследовал конкурс, были простыми, но важными: подчеркнуть значимость профсоюза в решении производственных и социальных вопросов, а также определить оперативность и компетентность работы профсоюзных активистов.

Работа цеховых профсоюзных организаций оценивалась по множеству критериев. Среди них: состояние охраны труда, производственной и трудовой дисциплины, участие профактива в системе подачи предложений и командах непрерывного совершенствования, организация профсоюзного учета, обучение профсоюзного актива, информирование членов профсоюза по



различным вопросам, присутствие наглядной агитации на профсоюзных стендах в цеховых профсоюзных организациях и профсоюзных группах и другое.

Члены комиссии, без звонка, выборочно проверяли ведение организационной работы в цеховых организациях профсоюза. Оценивали правильность оформления протоколов и ведения документации, общую работу по мотивацию профсоюзного членства, наличие и условия хранения учетных карточек членов профсоюза. Достоверность, доступность и открытость информации о составе цехового комитета, наличие списков профгруппиров (с контактными телефонами) и общественных инспекторов по охране труда. Размещение мотивационных лозунгов и наглядной агитации.

В течение всего года подводились ежеквартальные промежуточные итоги, по которым и определяли лучшую цеховую организацию профсоюза. Победителям вручали переходящие кубки, которые находились в цеховых комитетах профсоюза до подведения итогов следующего квартала.

Победителями в первой группе становились профсоюзные организации мартеновского цеха, управления качества, управления комбината, во второй группе — теплоэлектроцентрали, копрового цеха, центра по испытаниям и аттестации продукции комбината, в третьей — управления корпоративными информационными системами, цеха технологических весоизмерительных систем, кислородно-компрессорного цеха.

В январе этого года на одном из совещаний у председателя профкома ПАО «Запорожсталь» Леонида Анисимова были подведены итоги работы цехо-



вых профсоюзных организаций в IV квартале и общий результат по итогам 2017 года.

Победителями в своих группах стали профсоюзные организации мартеновского цеха — председатель профсоюзного комитета Юрий Пеньков, ТЭЦ — председатель профсоюзного комитета Александр Прищепца и УКИС — председатель профсоюзного комитета Любовь Путилова. Победители конкурса были награждены памятными дипломами и денежными поощрениями.

## Молодежь в профсоюзе

# Новые знания и положительные эмоции

Двадцать самых инициативных запорожстальцев побывали в пятидневном туре на Западной Украине. Группу возглавляли председатель комиссии профкома по культуре и спорту Владимир Коськин и специалист молодежной организации комбината Роман Николенко.

Ребята посетили с экскурсией Львов, побывали на горнолыжном курорте Пилипец, ознакомились с архитектурными комплексами замка графов Шенборнов и крепости сент-Миклош.

Также в рамках этого тура состоялся профсоюзный семинар на тему «Экономическая и социальная защита молодежи».

С лекцией, разработанной главным специалистом Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Богданом Оверковским, перед молодежными активистами выступил ведущий инженер отдела развития персонала Алексей Ивченко.

Он рассказал о реформировании законодательства об оплате труда, минимальных гаран-

тиях и системе организации заработной платы, а также обозначил четкую позицию профсоюзов в данном вопросе.

Ребята получили массу информации о социальных стандартах и особенностях их формирования в нашей стране. А также узнали о подготовке проекта Генерального соглашения, состоянии колдоговорной работы на предприятиях горно-металлургического комплекса Украины.

В свободное от экскурсий и учебы время ребята катались на лыжах, санках, играли в снежки и любовались прекрасной природой Закарпатья.

В родной город они вернулись полными энергии, сил, ярких воспоминаний и неизменным желанием еще не раз вернуться в этот прекрасный и по-настоящему зимний уголок нашей страны.

**Сергей ИЛЬЧЕНКО, руководитель молодежной организации «Запорожстали»:**

— Поощрение молодых активистов стало доброй традицией профсоюзного комитета комбината. Ранее профком спонсировал такие поездки,

для тех, кто отличился в производственной сфере и в общественной работе — на море. А в этом году наиболее инициативным молодежным активистам решили подарить тур по Западной Украине.

Надеемся, что эта традиция будет продолжаться и дальше! Ребятам очень понравилось.

**Владимир КОСЬКИН, председатель комиссии профкома по культуре и спорту:**

— Большое спасибо профсоюзному комитету за организацию этой замечательной поездки, которая дала нам, участникам семинара, возможность познакомиться в неформальной обстановке еще ближе и доказала, что вместе мы единая сплоченная команда, которая способна не только высокопроизводительно трудиться, активно участвовать в общественной жизни комбината, но и, активно отдыхать, получая новые знания, положительные эмоции, заряд бодрости и здоровья.

*Полосу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.*



## Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,  
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,  
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,  
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.



## Ответственность должников по алиментам существенно усиливается

**Сегодня в Украине более 3 миллионов детей живут в неполных семьях и получают алименты. Из них более 600 тысяч являются жертвами «экономического насилия», так как, если отец финансово наказывает бывшую жену, то в первую очередь страдает ребенок.**

В прошлом году Законом Украины № 2037-VIII «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно усиления защиты права ребенка на надлежащее содержание путем усовершенствования порядка взыскания алиментов», который был принят 17 мая 2017 года, запущена так называемая реформа алиментов.

А 6 февраля текущего года вступил в силу Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно усиления защиты права ребенка на надлежащее содержание путем совершенствования порядка принудительного взыскания задолженности по уплате алиментов».

Новый Закон логически продолжает изменения, начало которым положено в 2017 году, и направлен на обеспечение надлежащего исполнения судебных решений о взыскании алиментов и недопущение возникновения задолженности.

Так, например, введен новый вид административного взыскания в виде выполнения общественно полезных работ, которое накладывается за неуплату алиментов, если совокупный размер задолженности превышает сумму платежей за 6 месяцев. Общественно полезные работы заключаются в выполнении в свободное от работы и учебы время оплачиваемых работ и назначаются сроком от 120 до 240 часов. В случае уклонения нарушителя от выполнения общественно полезных работ, последние могут быть заменены административ-

ным арестом сроком до 15 суток.

Упрощен порядок выезда ребенка за границу без согласия должника. Отныне тот из родителей, с которым по решению суда проживает ребенок, вправе самостоятельно принимать решение о временном выезде ребенка за пределы Украины для лечения, обучения, отдыха. Основанием для вы-



езда без согласия должника будет справка государственной исполнительной службы о наличии задолженности по уплате алиментов.

Введен ряд дополнительных ограничений для должников. Государственный исполнитель мотивированным постановлением до момента полного погашения задолженности будет ограничивать должника в праве:

— управления транспортными средствами,

помимо случаев, когда такое ограничение лишит должника основного законного источника средств к существованию; должник использует транспортное средство в связи с инвалидностью, своей или иждивенцев; должник проходит военную службу и выполняет боевые задания в боевой обстановке или в районе проведения антитеррористической операции;

— пользования огнестрельным охотничьим, пневматическим и охолощенным оружием, устройствами отечественного производства для отстрела патронов, снаряженных резиновыми или аналогичными по своим свойствам метательными снарядами несмертельного действия;

— в праве охотиться.

Данные ограничения устанавливаются до погашения задолженности по уплате алиментов в полном объеме.

При подаче заявления о выдаче судебного приказа о взыскании алиментов заявители освобождены от уплаты судебного сбора.

Министерство юстиции Украины открыло онлайн-реестр лиц, которые не платят алименты. Отныне эта информация есть в общем доступе.

Сегодня в каждом регионе Украины открыты штабы, которые будут защищать права ребенка, контролировать выполнение решений о взыскании алиментов.

Они возьмут на себя функции принудительного взыскания задолженности по уплате алиментов, координации, мониторинга и контроля за решениями о взыскании алиментов, а также следить за соблюдением государственными исполнителями требований законодательства при исполнении решений о взыскании алиментов, проводить разъяснительную работу по применению законодательства, регулирующего порядок взыскания алиментов.

В Киевской и Запорожской областях уже начали работу первые мобильные группы по ликвидации задолженности по оплате алиментов. Об этом заявил заместитель министра юстиции по вопросам исполнительной службы Сергей Шкляр, по поручению которого и были созданы соответствующие группы.

Создание штабов и мобильных групп — последовательное и логическое продолжение работы Министерства юстиции в направлении существенного улучшения в Украине ситуации с исполнением решений по взиманию алиментов.

## Территорию Запорожья разделили на зоны

**В НАШЕМ ГОРОДЕ ЗАВЕРШИЛАСЬ РАБОТА ПО РАЗДЕЛЕНИЮ ЕГО ТЕРРИТОРИИ НА ЗОНЫ. ЗОНИРОВАНИЕ — ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ГЕНПЛАНА ЗАПОРОЖЬЯ, УТВЕРЖДЕННОГО НА СЕССИИ ЗАПОРОЖСКОГО ГОРСОВЕТА В СЕНТЯБРЕ. ЧТО ОНО ДАСТ ГОРОДУ И ГОРОЖАНАМ. ВОТ ЧТО СКАЗАЛ ПО ЭТОМУ ПОВОДУ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗЕМЕЛЬНОЙ КОМИССИИ, ДЕПУТАТ ГОРСОВЕТА ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО.**



— Зонирование территории города — это последний шаг в структуре Генерального плана, изменения, к которому были утверждены в сентябре. Хочу отметить, что Генплан не принимался с 2014 года. Его утверждение — это совместная работа городской власти и профильных департаментов. Мы не только приводим в соответствие с законом всю градостроительную документацию. Мы создаем почву для того, чтобы город развивался.

Крайне важное условие, которое следует выполнить — обеспечить свободный доступ граждан к информации, касающейся развития города. Это даст возможность согласовать интересы общества и инвесторов; учитывать необходимость сохранения объектов историко-культурного наследия в нашем городе. Это — еще один шаг до того, чтобы продажа земельных



участков проходила через аукционы, — именно этого ожидают предприниматели. Кроме того, жители Запорожья наконец-то смогут оформлять землю в собственность.

Полностью новый Генплан Запорожья работает уже в марте.

— После этого каждый предприниматель или житель города сможет обращаться со своими вопросами в профильные департаменты и устанавливать право собственности на земельный участок или возобновлять договора аренды уже в условиях действующего Генплана.



Во Дворце спорта «ЗАС» состоялось торжественное открытие 69-й Рабочей спартакиады комбината «Запорожсталь». В течение года металлурги будут соревноваться более чем в десяти видах спорта, чтобы определить сильнейшего в каждой из четырех цеховых подгрупп.

В течение первых двух месяцев этого года прошли соревнования по шашкам, шахматам и гиревому спорту. А в день открытия Спартакиады состоялись соревнования по армрестлингу, были разыграны кубки по дартсу и волейболу. Победителями стали представители ЗЛМЗ и УЖДТ соответственно.

Многие запорожстальевцы пришли посоревноваться и поболеть за своих коллег с детьми, для которых работала игровая зона. Самых крохотных развлекали аниматоры, а дети постарше резвились на батутах и участвовали в эстафете.

## С юбилеем!

Более двух десятилетний трудовой путь Николая Николаевича Падафета связан с «Запорожсталью». Впервые проходную комбината он перешагнул в 1997 году, уже имея за плечами богатый трудовой и жизненный опыт.



С самого первого дня и по день сегодняшний он работает слесарем в цехе ремонта металлургического оборудования №4. Там он стал мастером своего дела, там же осваивал и азы общественной работы. Ему доверяют люди, поэтому он неоднократно избирался профгруппоргом.

В 2016 году трудовой коллектив ЦРМО-4 доверил Падафету представлять свои трудовые права и защищать социально-экономические интересы, избрав председателем цехового комитета профсоюза, потому что он зарекомендовал себя в коллективе не только грамотным специалистом, а в первую очередь добрым, отзывчивым и чутким человеком, который всегда придет на помощь и поможет добрым советом.

**Профсоюзный комитет и профактив комбината искренне поздравляют Николая Николаевича с юбилеем и желают крепкого здоровья, семейного тепла, уюта и благополучия на долгие годы.**



9,5 тысяч гривен было собрано в ходе романтического аукциона, посвященного Дню святого Валентина. Эти средства будут направлены на помощь запорожскому детскому учреждению для ребят из незащищенных слоев населения.

Романтический аукцион, посвященный Дню святого Валентина, организовала молодежная организация «Запорожстали». Гости аукциона торговались за право на свидание с его участниками – парнями и девушками – молодежными активистами комбината.

В перерывах между торгами для участников аукциона выступали музыканты, стендап комики и детский танцевальный коллектив из Вольнянска.



В ДК металлургов состоялась торжественная встреча, посвященная пятилетию конкурса социальных инициатив «Мы – это город».

Организаторами конкурса являются предприятия Метинвеста: «Запорожсталь», «Запорожжкокс», «Запорожжогнеупор». На встрече присутствовали представители 300 общественных организаций – победителей конкурса за пять лет и члены экспертного совета.

Все присутствующие поддержали общую идею, что необходимо и дальше развивать желание и стремление горожан благоустроить Запорожье делать его привлекательным и комфортным для проживания, отдыха и воспитания детей.

С 2013 по 2017 год в рамках конкурса «Мы – это город» было подано 946 заявок, реализовано 157 социальных проектов в сфере экологии и образования, волонтерской деятельности, развития культуры и спорта, а также воспитания патриотизма. Общий грантовый фонд составил 10 миллионов гривен.

## С Днем рождения!

**Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:**

**5 февраля** – бывшего председателя комитета профсоюза агломерационного цеха Григория Черного;

**11 февраля** – председателя комитета профсоюза цеха КИПиА Михаила Герасименко;

**14 февраля** – бывшего председателя комитета профсоюза РИЗЛ Григория Турцева;

**15 февраля** – председателя комитета профсоюза СИЗ Веру Голуб;

**15 февраля** – бывшего председателя комитета профсоюза ЦЛАМ Александра Чакова;

**16 февраля** – заместителя председателя профкома комбината Валентина Сус;

**16 февраля** – бухгалтера профкома Тасию Зеленскую;

**25 февраля** – главного бухгалтера профкома Светлану Клец;

**7 марта** – бывшего председателя комитета профсоюза ЦШП Любовь Розгон.



### Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP\_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,

Тел. 218-21-76

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Компьютерная верстка:

Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1860401-02.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua