

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ПАО «Запорожсталь»



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №3-4(57-58), 25 апреля, 2018

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

*С майскими
праздниками,
запорожстальевцы!*



ДОРОГИЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

От всего сердца поздравляю вас с Первомаем, а также с праздниками доблести и отваги — Днем Победы, Днем памяти и примирения!

Не случайно 1 Мая мы празднуем весной. Эти два понятия тесно переплетены: весна задает новый ритм, а связанные с ней надежды на обновление легко воплотить в жизнь доблестным трудом. Для нас этот праздник символизирует объединение нескольких поколений металлургов. «Запорожсталь» известна славными династиями и крепкими традициями наставничества, когда секреты мастерства, преданность профессии передаются от старшего поколения молодым. Славятся запорожсталеvцы и упорным трудом, который помогает достигать высоких результатов и создавать успешно завтра для каждого из нас.

В День Победы мы склоняем головы перед подвигом миллионов людей, защитивших мир, подаривших нам будущее. Великий подвиг украинского народа навсегда останется в наших сердцах. Мы славим ушедших героев и благодарим наших дорогих ветеранов. Низкий вам поклон, честь и хвала.

Дорогие друзья! От всего сердца желаю вам крепкого здоровья, успехов во всех делах и начинаниях, личного счастья. Пусть эти праздничные дни наполнятся радостью встреч с друзьями и близкими. Мира вам, добра, благополучия и весеннего настроения!

Ростислав ШУРМА,
генеральный директор ПАО «Запорожсталь».



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ «ЗАПОРОЖСТАЛИ»!

Центральный комитет Профсоюза металлургов и горняков Украины от всей души поздравляет вас с замечательными весенними праздниками — Днем труда и Днем Победы!

Эти дни — особенные в жизни и судьбе каждого, кто честно трудится, стремится к миру и социальной справедливости.

Чтобы идти вперед, развиваться, достигать новых вершин, мы должны знать свою историю, помнить, что свое право на достойную жизнь в мирной и справедливой стране мы должны защищать, как это делали наши отцы и деды.

Сегодня, уважая ратный и трудовой подвиг старшего поколения, мы должны быть готовы к серьезной борьбе за права и интересы человека труда, за настоящее и будущее Украины. А для этого нам необходимы единство наших рядов, профсоюзная солидарность и готовность каждого отстаивать общие требования.

От имени Центрального комитета ПМГУ желаю вам, уважаемые члены профсоюза, мира, счастья, крепкого здоровья и благополучия!

Сергей КОМЫШЕВ,
председатель ЦК ПМГУ.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАПОРОЖСТАЛЕВЦЫ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

Сердечно поздравляю вас с прекрасными майскими праздниками — Днем труда и Днем Победы над нацизмом во Второй мировой войне.

Майские праздники являются олицетворением мира, труда и добра. Они символизируют приход весны, пробуждение природы, радость и надежду на лучшее будущее, единение трудящихся в борьбе за свои права, великие идеалы свободы и справедливости.

Первомай давно является одним из самых любимых праздников запорожсталеvцев, которые своим трудом прославляют родное предприятие и вносят достойный вклад в экономическое развитие Запорожского края и Украины. Огромное вам спасибо за достойный труд и славные дела.

В Дни памяти и примирения, посвященные памяти жертв Второй Мировой войны мы вспоминаем всех, чью жизнь забрала война, низко кланяемся и отдаем дань глубокого уважения ветеранам, которые на своих плечах вынесли тяготы войны.

Выражаем безграничную благодарность всем, кто тяжелым ратным трудом приближал долгожданный день освобождения и ковал победу в тылу. Низкий поклон вам за это!

День Великой Победы навсегда останется в нашей памяти как символ героического прошлого, ведь самоотверженность и мужество тех, кто отдал свою жизнь за победу — пример патриотизма для потомков.

Пусть майские праздники принесут в наши дома тепло и мир, добро и надежду. Пусть они наполнят мудрые и юные сердца запорожсталеvцев спокойствием, счастьем и благополучием, верой в светлое будущее родного комбината и страны.

Леонид АНИСИМОВ,
председатель профкома.



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ!

1 Мая — День международной солидарности трудящихся был и остается символом обновления, надежды, взаимной поддержки и сплоченности, глубочайшего уважения к созидательному труду.

В эти майские дни мы чтим память миллионов наших соотечественников, отдавших свои жизни за победу над фашизмом. Мы от всей души благодарим тех, кто воевал и трудился в тылу, чтим память тех, кого уже нет рядом с нами.

Комитет профсоюза металлургов и горняков Украины Запорожской области от всей души поздравляет запорожсталеvцев и ветеранов предприятия с наступающими праздниками. Желаем вам счастья, благополучия, крепчайшего здоровья. Мы видим в каждом из вас единомышленников и надеемся на вашу готовность отстаивать своё право на достойную жизнь! Мира и стабильности нашей Украине.

Валерий СЕДОВ,
председатель ОК ПМГУ.

Ніколи знову...



1939
1945

Отчеты в профгруппах

В апреле прошла отчетная кампания в профсоюзных группах. О своей работе отчитались более 400 профгруппиров. Каждый из них провел анализ вклада своего коллектива в производство и участия в общественной жизни, определил основные направления будущей работы.

Обсуждая доклады профсоюзных организаторов, запорожсталеовцы поднимали вопросы охраны труда, заработной платы, организации автоперевозок, укрепления трудовой дисципли-

ны, питьевого режима. Все их замечания и предложения будут систематизированы и рассмотрены в профсоюзном комитете комбината.

Большинство высказанных предложений можно решить непосредственно в цехах, а те, которые требуют рассмотрения на более высоком уровне, будут направлены директорам по направлению.

Работа всех профгруппиров признана удовлетворительной.

Воспитывать молодежь на запорожсталеовских традициях

Профгруппировом электрослужбы ЦГПТЛ Петр Мигов избран в 2014 году. Несмотря на довольно незначительный срок его участия в общественной жизни он уже успел показать себя ответственным и небезразличным человеком, который помогает каждому члену своего коллектива советами и конкретными делами как на производстве, так и в быту.

Рассказывая о производственных достижениях профгруппы, докладчик отметил работников, которые активно участвуют в системе подачи предложений и работе команд непрерывного совершенствования. Александр Куцобин подал более 120 предложений, Андрей Шило – самый активный участник в системе решения задач КНС.

Мастер электрослужбы Андрей Шило поблагодарил коллектив за труд и отметил хорошую работу профгруппиров, Петра Мигова, который старается вникать и в производственные моменты и активно помогает решать личные вопросы своих коллег.

В своих выступлениях электрики интересовались перспективами вывода цеховых ремонтных служб в аутсорсинг, сетовали на маленькую вместимость автобуса на 26 маршруте, говорили о том, что медицинская страховка не позволяет проводить профилактику людям, находящимся на диспансерном учете.

Председатель комитета профсоюза Александр Калашник поблагодарил коллектив электрослужбы за хорошую работу, участие в спортивной и общественной жизни цеха, а также поблагодарил за активность и успехи Александра Куцобина, Андрея Васильева, Евгения Пивненко и Михаила Яшина.

В работе собрания принял участие и выступил председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов. Он рассказал электрикам о пролонгации коллективного договора, о повышении с 1 апреля заработной платы, о необходимости соблюдения производственной и трудовой дисциплины, о возврате льготной пенсии по 1 и 2 Спискам, а также призвал их уделять особое внимание вновь поступившим на работу молодым ребятам. Рассказывать им о запорожсталеовских традициях, воспитывать в них любовь к труду и уважение к профессии, отбивая на корню дворовые замашки и пагубные привычки пить, курить и употреблять наркотические вещества.



Рассказывая о своей работе Петр Мигов отметил, что в профгруппе электрослужбы 55 человек. И каждый из них сделал свой весомый вклад в выполнение цехом производственного задания и достижение качественных показателей. Коллектив электрослужбы работает очень дружно, своевременно проводит ремонтные и профилактические работы, с тем, чтобы не допускать сверхплановых простоев оборудования, прилагает максимум усилий для повышения производительности стана. Особое внимание электрики уделяют внедрению системы превентивного обслуживания оборудования.

Говоря о социальных вопросах, профгруппиров поблагодарил коллег за активное участие в спортивной и общественной жизни коллектива, подвел итоги оздоровления в 2017 году, рассказал об оказании членам профгруппы материальной помощи от профкома и благотворительной – из средств Фонда Милосердия и здоровья.

В конце выступления Петр Мигов отметил, что, благодаря культуре производства и сплоченности коллектива, электрики в отчетный период не допустили ни одного нарушения охраны труда и производственной дисциплины.

Дружная термичка

Председатель профсоюзного комитета ЦХП-1 Сергей Безуменко старается посетить как можно больше собраний в профсоюзных группах своего подразделения. Одно из последних – в термическом отделении профгруппы бригады № 3.

— Всего в ЦХП-1 — 36 профгрупп посетить все их невозможно, но побывать на собрании в каждом отделении вполне реально, — говорит Сергей Васильевич. — Я уже был на собрании у прокатчиков, в дрессировочном отделении, в термическом отделении, в отделении отделки холоднокатаного металла, энергослужбе, механослужбе и др.

У термистов дружный коллектив — они и работают хорошо, и в общественной жизни участвуют.

С докладом о работе выступил профгруппиров бригады Валерий Лихинин, который поблагодарил своих коллег за высокие производственные результаты и слаженную работу. Он отметил наиболее активных ребят, которые показывают хорошие результаты в труде и активно участвуют в общественной жизни цеха.

В своем выступлении он также акцентировал внимание термистов на важности профилактики заболеваемости и рекомендовал им пользоваться существующей возможностью и оздоравливаться в санатории-профилактории на о. Хортица.

В обсуждении доклада выступающие подняли ряд актуальных для своего коллектива вопросов. Они говорили, что вместо автоматов газ воды необходимо организовать доставку бутылированной воды и необходимо жестче контролировать организацию перевозок трудящихся, выразили огромное недовольство перегруженностью автобусов в Осипенковский микрорайон и на Павло-Кичкас, а также несоблюдение графика перевозок.

Профсоюзный лидер ЦХП-1 ответил на вопросы своих коллег и рассказал им о конференции по подведению итогов выполнений мероприятий коллективного договора 2017 года и его пролонгации до заключения нового Отраслевого соглашения, проинформировал коллектив бригады о планируемом повышении заработной платы и призвал укрепить трудовую и производственную дисциплину.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА
ООО «ВАГОНРЕМОНТНАЯ ТРАНСПОРТНАЯ
КОМПАНИЯ»**

**ОСАДЧАЯ
Яна Андреевна**



Яна Андреевна родилась в 1988 году в Запорожье.

В 2006 году окончила гидроэнергетический техникум, а в 2010 году — заочное отделение Классического частного университета. Специальность по образованию — менеджмент организаций, биржевая деятельность.

До прихода в ООО «Вагоноремонтная транспортная компания», которая обслуживает «Запорожсталь», работала в АКБ «Правэкс банк» и ПАО «Альфа банк».

В апреле 2018 года экономист Яна Осадчая избрана председателем комитета профсоюза ООО «Вагоноремонтная транспортная компания».

Полосу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.



Коллективный договор пролонгирован

На конференции трудового коллектива «Запорожстали» подведены итоги выполнения коллективного договора за 2017 год и утверждены мероприятия колдоговора на 2018 год. С докладом выступил начальник управления организации и оплаты труда Сергей Якименко. В обсуждении доклада выступили делегаты

мартеновского цеха, ЦГПТЛ, ЦХП-1, совета молодежи, женсовета и Совета ветеранов. Они положительно оценили социальный диалог на предприятии. С целью сохранения социальных гарантий предложили продлить действие коллективного договора «Запорожстали» до принятия нового Отраслевого соглашения.



Подводя итоги выполнения мероприятий коллективного договора за 2017 год, комиссия по контролю за выполнением колдоговора отметила, что благодаря слаженной работе трудового коллектива комбината все 122 пункта договора администрации и профсоюзного комитета выполнены в полном объеме.

В 2017 году трудовым коллективом «Запорожстали» было произведено 3,8 млн тонн чугуна, 3,9 млн тонн стали и 3,3 млн тонн проката. В рекордные сроки закончена масштабная реконструкция доменной печи № 3. Успешная работа комбината позволила выполнить все социальные программы, предусмотренные коллективным договором.

Заработная плата запорожсталевцам начислялась и выплачивалась своевременно в установленные сроки.

С целью компенсации снижения уровня доходов работников комбината из-за девальвационных процессов, увеличения стоимости товаров первой необходимости и тарифов на оплату коммунальных услуг, а также повышения мотивации персонала в 2017 году дважды производилось увеличение должностных окладов работников комбината.

Среднемесячная заработная плата одного трудящегося по комбинату в 2017 году выросла на 25,4% (на 2587 грн) против соответствующего периода 2016 года и составила 12 786 грн.

Социальное наполнение программ работает на перспективу и направлено на заботу о трудящихся и ветеранах комбината, на профилактику заболеваемости, укрепление здоровья работников и их детей.

На основании договора в новом формате со страховой компанией «УАСК АСКА» предоставлялись и оплачивались медицинские услуги (амбулаторная, стационарная, неотложная помощь), а также лекарственные препараты и противогриппозная вакцинация.

Оздоровление трудящихся осуществлялось в санатории-профилактории на о. Хортица. За отчетный период там получили возможность оздоровиться и отдохнуть около 900 работников комбината, в пансионате с лечением «Металлург» и на базе отдыха «Мрия» в Приморске (с членами семей) — около 3,5 тысяч человек.

зывали материальную помощь к праздникам. Кроме того, финансировались мероприятия, проводимые Советом ветеранов.

В соответствии с договорами на медицинское обслуживание и медицинское страхование ветеранам комбината предоставлялись медицинские услуги и компенсировалась стоимость медикаментов для амбулаторно-поликлинического и стационарного лечения.

Выделялись льготные путевки неработающим ветеранам. 201 ветеран получил возможность оздоровиться в санатории-профилактории на о. Хортица (в том числе был организован бесплатный заезд для 92 ветеранов ВОВ ко Дню Победы).

В сентябре 2017 года для ветеранов предприятия был организован заезд в пансионат «Металлург». В отчетном году ветеранам было предоставлено 454 путевки.

Особое внимание на комбинате уделяют развитию физкультуры и спорта, организации досуга и решению бытовых вопросов работников предприятия. Осуществлялась перевозка работников по 39 маршрутам на комбинат и к месту проживания в отдаленные районы города.

Комфортный рабочий быт — это очень важно. Все больше подразделений комбината справедливо гордятся достойными условиями труда. Программа «Рабочий быт» реализуется на комбинате 6 лет, за это время комбинат инвестировал 32,7 млн грн. В рамках этой программы проводится замена коммуникаций, установка новой сантехники, облицовка стен и полов керамической плиткой, установка металлопластиковых оконных и дверных блоков.

В 2017 году проведен ремонт бытовых помещений ЦХП-1, ЦРМП, ЦВС,

а также санузлов и душевых аглоцеха и службы грузовой и коммерческой работы на железнодорожном транспорте.

Одним из основных направлений социальной политики комбината, выделенным в самостоятельный раздел коллективного договора, является работа с молодежью, направленная на адаптацию, профессиональный рост и развитие научно-технического творчества молодых работников. Выделялись средства для материального поощрения молодежи по результатам смотров, конкурсов, конференций. За отчетный период выдано 233 беспроцентных займа в размере 3, 5, 7 и 10 тыс. грн.

В 2017 году было проведено 92 социально-культурных мероприятия, а также волонтерские, благотворительные и экологические акции.

Наиболее масштабные из них — конкурс «Красавица Запорожстали», молодежный заезд в санаторий-профилакторий, первый в истории Запорожья «Zaporizhstal Half Marathon», 44 Международная научно-техническая конференция молодежи, различные субботники и волонтерские акции.

Делегаты конференции в своих выступлениях отметили высокий уровень социального диалога между трудовым коллективом и администрацией комбината, что подтверждают стопроцентные результаты выполнения мероприятий коллективного договора, который на протяжении многих лет является визитной карточкой «Запорожстали».

С огромным удовлетворением выступающие акцентировали внимание на глобальных объемах масштабных модернизационных проектов, воплощаемых на комбинате.

Мастер блока печей мартеновского цеха Александр Пономаренко рассказал, что коллектив мартеновского цеха делает всё, чтобы выполнять поставленные производственные задачи и своим трудом способствовать реализации мероприятий, заложенных в коллективный договор.

Мартеновцы активно участвуют во всех конкурсах по энергосбережению, проводимых на комбинате. В минувшем году благодаря внедрению ряда организационных мероприятий и



ДО ПРИНЯТИЯ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ



предложений, поступивших от молодых специалистов цеха, коллектив смог добиться экономии металлошхты.

Также выступающий поднял вопрос об укреплении трудовой дисциплины. Он отметил, что алкоголики, воры и наркоманы не должны работать на «Запорожстали», потому что только морально крепкому и здоровому коллективу по плечу решение любых задач.

Мастер по ремонту электрооборудования подстанций ЦХП-1 Константин Пидаш в своем выступлении сделал акцент на вопросах охраны труда. Он рассказал, что на комбинате делается все, чтобы каждый работник возвращался со смены домой живым и невредимым.

— Поэтому одним из основных достижений отчетного периода является то, что комбинат отработал 2017 год без смертельных случаев на производстве. В истории предприятия — это пятый год, когда запорожсталевцы так сработали, — сказал он.

Говоря о работе по предупреждению несчастных ситуаций на производстве, выступающий отметил, что ключевое внимание уделяется профилактике. За последние годы внедрено множество эффективных практик, позволяющих снижать показатели производственного травматизма. Это и проведение многоуровневых аудитов с участием руководителей, проведение тренинг-инструктажей, и многое другое.

В 2017 году дальнейшее развитие получила практика перекрестных аудитов безопасности. Все производственники отмечают ее эффективность. Работая у себя в цехе, можешь и не заметить несоблюдение норм охраны труда — мешает привычность процессов. А вот коллега из соседнего подразделения свежим взглядом обязательно заметит то или иное несоответствие. Подскажет, как лучше исправить ситуацию или поделится собственным опытом.

Председатель комиссии по работе среди женщин Лариса Каряка рассказала, о том, что на комбинате трудится более 2 тысяч женщин, более 300 из них совмещают производственную деятельность с общественной работой.

При этом она отметила, что женский труд оценивается по достоинству. Женщины пользуются уважением и поддержкой, с их мнением считаются на различных уровнях.

В отчетном периоде в полном соответствии с коллективным договором, предоставлялась материальная помощь к праздникам льготной категории работников комбината. Компенсировалась стоимость содержания в дошкольных учреждениях детей одиноких матерей, вдов и детей из многодетных семей и опекаемых.

Большое внимание уделялось оздоровлению и отдыху трудящихся комбината, а также отдыху их детей.

Решен вопрос по организации оздоровления матери и ребенка в санатории-профилактории. Это позволяет пройти профилактическое лечение как матери, так и ребенку.

В 2017 году было проведено множество интересных культурных и спортивных мероприятий. Это и Рабочая спартакиада, и семейно-спортивный праздник «Папа, мама, я — запорожсталевцев семья», и молодежные вечера, и мероприятия приуроченные к Международному женскому дню 8 марта, к Дню матери и семьи и многое другое.

Молодежной политике было посвящено выступление **электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, председателя совета молодежи газового цеха Антона Кобзаря.**

— Молодежная организация комбината насчитывает сегодня более 4500 работников до 35 лет. В 2017 году организации исполнилось 25 лет, чему было приурочено множество торжественных мероприятий и социально-культурных программ.

По итогам 2017 года молодежной организацией совместно с администрацией, и профсоюзным комитетом было проведено более 90 социальных и культурных мероприятий, конкурсов, смотров, конференций, волонтерских и экологических акций, направленных на адаптацию и профессиональный рост молодых работников, привлечение молодежи к научно-техническому творчеству, патриотическому воспитанию молодежи, а также направленных на популяризацию спорта и здорового образа жизни.

Председатель Совета ветеранов войны и труда ПАО «Запорожсталь» Николай Силин отметил, что действие социальных программ на комбинате, начинается с первого рабочего дня человека и продолжается после его выхода на заслуженный отдых. Поэтому ветераны предприятия, а их сегодня около 6 тысяч человек, очень внимательно следят за содержанием коллективного договора. Особое внимание уделяется 5 разделу коллективного договора, в котором закреплены социальные гарантии для ветеранов, которые они заслужили достойным многолетним трудом на комбинате.

Комбинат оказывает посильную помощь своим ветеранам и не забывает их. И ветераны очень ценят эту заботу.

Председатель профсоюзного комитета ЦГПТЛ Александр Калашник отметил, что основой коллективного договора является 2 раздел «Повышение эффективности производства». От выполнения его мероприятий зависит возможность выполнения остальных разделов и положений коллективного договора.

Коллектив ЦГПТЛ является одним из основных производственных подразделений комбината и своей высокоэффективной работой позволяет достигать высоких результатов деятельности всего предприятия.

Также прокатчики активно участвуют в СПП и КНС. В 2017 г. утверждено 2361 предложение, внесено 731 работником цеха.

Командами непрерывного совершенствования ЦГПТЛ решено 293 задачи по повышению эффективности производственной деятельности.

Выступающий отметил высокий уровень спортивных мероприятий, участниками которых являются работники предприятия. Это и Рабочая спартакиада, и спартакиада Метинвеста, и профсоюзные спартакиады промышлен-

ной сферы ПМГУ и Запорожского областного комитета профсоюза. Эти мероприятия позволяют запорожсталевцам раскрывать свой жизненный потенциал, пропагандируют здоровый образ жизни и формируют положительный имидж нашего комбината.

Перед делегатами конференции выступил **председатель профсоюза металлургов и горняков Украины Сергей Комышев.** Он отметил, что профсоюз металлургов на протяжении года ведет переговоры с совместным представительским органом собственников предприятий горно-металлургического комплекса Федерацией работодателей Украины.

За год, в течение которого профсоюз ведет активный переговорный процесс проведена большая работа — согласовано более 230 пунктов Отраслевого соглашения, но при этом не найден компромисс по 25 пунктам. Ключевыми аспектами являются вопросы по росту заработной платы, установлению размера тарифа первого разряда, выделению средств на охрану труда.

Профсоюз металлургов и горняков будет и дальше продолжать решительную борьбу за права человека труда и сделает все, чтобы новое Отраслевое соглашение, которое впоследствии ляжет в основу коллективных договоров предприятий, было достойным и в полной мере содержало в себе обоснованные социальные права и гарантии металлургов — людей тяжелого физического труда.



Генеральный директор ПАО «Запорожсталь» Ростислав Шурма подводя итоги года отметил, что он был хорошим по всем направлениям. У нас были успехи, как в производственной сфере, так и в сфере охраны труда, ремонта и обслуживания. Большой прогресс достигнут в вопросах качества.

Коллективный договор это производная того как работает комбинат. В прошлом году мы отработали достойно, поэтому коллективный договор выполнен, все социальные мероприятия сохранены и на следующий год. В текущем году, надеюсь, мы также будем продолжать высокоэффективно трудиться, будет достойный коллективный договор и будет повышаться заработная плата. Все в наших руках.

Итоги работы конференции подвел **председатель профкома Леонид Анисимов.**

От имени трудового коллектива он поблагодарил Ростислава Шурму и всю команду менеджеров предприятия за конструктивный социальный диалог, результатом которого стали высокие производственные результаты и достойный социальный пакет.

Глеб ГОНЧАРОВ.

Охрана труда и промышленная безопасность

Под лежащий камень вода не течет

ОХРАНА ТРУДА — ОДНО ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ. ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА РАБОТЫ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА — ОРГАНИЗОВАТЬ РАБОТУ ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЧТОБЫ ЧЕЛОВЕК, ОТРАБОТАВ СМЕНУ ВЕРНУЛСЯ ЖИВЫМ В СЕМЬЮ.

На «Запорожстали» вопросы охраны труда и техники безопасности находятся под личным контролем генерального директора Ростислава Шурмы. С них он начинает все свои совещания. Поэтому решения принимаются к исполнению незамедлительно, а финансирование мероприятий по охране труда является рекордным. Не случайно наш комбинат ставят в пример другим предприятиям отрасли.

Профсоюзный комитет так же активно держит руку на пульсе. В профкоме работает комиссия по персоналу, охране труда и окружающей среде, которую возглавляет Александр Мороз.

В сферу деятельности комиссии входит участие в проверках соблюдения охраны труда и соблюдения инструкций по ОТ в подразделениях комбината, контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда, обучения и переобучения персонала, повышения квалификации молодых металлургов в сфере ОТ и промышленной безопасности.

Члены комиссии выявляют участки и рабочие места с неблагоприятными для работы факторами, предоставления льгот, улучшения качества спецодежды, спецобуви и СИЗ.

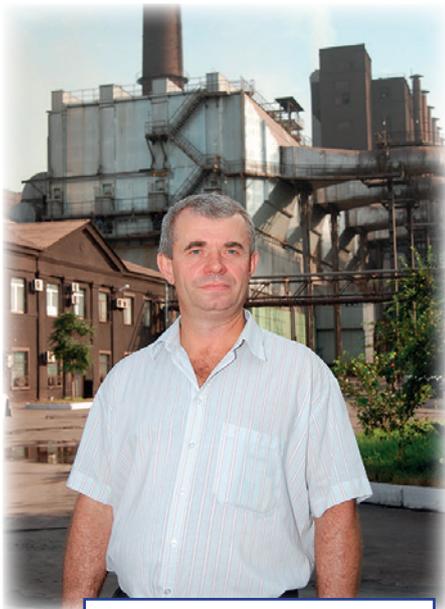
Комиссия проводит обучение председателей цехкомов, их замести-

телей, общественных инспекторов по охране труда и профгруппов.

На уровне цеха самые активные помощники профсоюза в работе по охране труда — старшие общественные инспекторы по ОТ. Осуществляя первую ступень общественного контроля, они первыми выявляют нарушения инструкций и несоблюдение правил по охране труда, опасные участки для работы, неисправности оборудования, информируют в каждом случае администрацию и профком цеха, принимают меры к устранению недостатков.

Сегодня мы беседуем с ветераном комбината, одним из самых опытных старших общественных инспекторов, который почти три десятилетия отработал на предприятии. Владимир Доценко начал свой трудовой путь на «Запорожстали» в 1985 году в цехе ремонта металлургических печей, работал слесарем по ремонту путей в управлении железнодорожного транспорта, а затем слесарем и бригадиром по ремонту густеров агломерационного цеха.

На одном из рабочих собраний механослужбы его сначала избрали профгруппоргом, а затем и старшим общественным инспектором по ОТ в составе цехового комитета профсоюза.



Владимир Григорьевич Доценко.

— Владимир Григорьевич, почему Вы связали свою жизнь с профсоюзом и стали заниматься вопросами охраны труда?

— В конце 90-х годов на заседании комитета профсоюза агломерационного цеха меня избрали старшим общественным инспектором по охране труда. Я стал посещать множество семинаров и в профсоюзном комитете комбината, и в областном комитете профсоюза. Благодаря этому я познакомился с Вячеславом Козловым, который многие годы был председателем комиссии профкома по охране труда и знал в этой сфере абсолютно все.

— Какие вопросы Вы, как старший общественный инспектор по охране труда агломерационного цеха, решали? Чем еще приходилось заниматься?

— В те годы был актуальным вопрос о закрытии или переносе аглофабрики. В связи с

этим деньги на реконструкцию и модернизацию почти не выделялись. Поэтому узких мест по вопросам ОТ было очень много, начиная от лестничных маршей в главном спекательном корпусе, которые находились в ужаснейшем состоянии, а также лифтов, кондиционеров и т.д. В общем, был очень широкий круг вопросов.

— Как обстояли в то время дела с обеспечением и качеством спецодежды?

— Поначалу было тяжело решать эти вопросы, я часто обращался за помощью к председателю комитета профсоюза Григорию Черному, председателю комиссии по ОТ профкома Вячеславу Козлову. Качество спецодежды и средств индивидуальной защиты, а именно, респираторов было неудовлетворительным. И я об этом открыто говорил на совещаниях разного уровня. После этого меня и ввели в состав комиссии профкома по ОТ и комиссии комбината по приемке спецодежды.



Председатель профкома «Запорожстали» Леонид Безлепки и председатель комиссии по ОТ Вячеслав Козлов вручают Почетную грамоту лучшему старшему общественному инспектору предприятия по ОТ Владимиру Доценко. 2007 год.

— Как эта комиссия осуществляла свою работу, были ли проблемы?

— В составе комиссии были в основном такие же трудяги, как и я, поэтому вопрос качества для нас был первостепенным. Мы неоднократно выезжали на предприятия, которые производили спецодежду, знакомились с технологией ее производства. А на комбинате, когда принимали спецодежду были очень придирчивы к ее качеству. Проверили на совесть.

— Какие вопросы были наиболее актуальными в начале двухтысячных годов?

— Одним из самых животрепещущих вопросов



В. Доценко среди участников семинара старших общественных инспекторов по ОТ. 2007 год.

была стирка спецодежды. Члены комиссии профкома говорили об этом на всех совещаниях по охране труда, информировали в письмах руководителей комбината.

Это был очень сложный вопрос. Завод изготовитель предъявлял свои требования к уходу за спецодеждой: соблюдению температурного режима, использованию специальных моющих и чистящих средств. Люди стирали спецовку где угодно и чем угодно: мылом, порошком, содой и т.д.

Благодаря моей активной позиции в решении этого вопроса я был признан лучшим старшим общественным инспектором «Запорожстали» по охране труда.

— Как удавалось решать вопросы со спецодеждой в то время?

— Тут будет уместна поговорка: «Под лежащий камень вода не течет». Мы вместе с чле-



нами комиссии профкома и ее председателем Вячеславом Козловым оббивали пороги разных кабинетов, участвовали во всех совещаниях по охране труда. Четко и аргументированно отстаивали свою точку зрения, что запорожсталевцам нужна качественная спецодежда и надежные средства индивидуальной защиты от которых зависит здоровье людей и их безопасность.

Нельзя было идти напролом, для каждого случая был свой подход, нельзя было прыгать через голову, нужно было пройти все инстанции. Честно скажу — вопросы решались!

— Какие изменения произошли в работе по охране труда после прихода группы Метинвест?

— Первое, что хочу отметить — это активная работа новой команды по укреплению трудовой, технологической и производственной дисциплины. Попался на проходной в состоянии алкогольного опьянения — будь добр покинь трудовой коллектив!

Очень понравилось, что комплексно была реализована программа по приобретению новой спецодежды. На это было выделено сразу 35 млн грн.

В короткие сроки была почти полностью решена проблема с личным автотранспортом металлургов. Были открыты новые автостоянки на аглофабрике, южной и северной проходных, а велосостояночные комплексы установлены почти на всех проходных предприятия.

В рамках программы «Рабочий быт» начался активный капитальный ремонт зданий АБК подразделений комбината, ремонт санузлов. Проводилась полная замена всех коммуникаций, установка новой сантехники, облицов-

ка стен и пола керамической плиткой, установка металлопластиковых оконных и дверных блоков. За 6 лет комбинат инвестировал в эту программу 32,7 млн грн.

— Как Вы считаете? Сегодня общественным инспекторам по охране труда работать легче?

— Не могу сказать, что прямо легче. Охрана труда — сфера неисчерпаемая, и внимательный общественный инспектор всегда найдет те или иные места, где есть или может возникнуть опасность. Но общая атмосфера сегодня определенно способствует качественной трудовой работе. Когда все участники производственного процесса — и руководители, и профактивисты, и сами металлурги серьезно относятся к вопросам безопасности, положительный результат достигается быстрее и легче.

— В каких мероприятиях в сфере охраны труда могут проявить себя запорожсталевцы?

— Прежде всего, все металлурги должны проявлять себя в строгом выполнении «Положения о системе управления охраной труда». Кроме того, на комбинате реализуется целый ряд инициатив, благодаря которым работники могут не только проверить и повысить свой уровень знаний, но и получить определенные бонусы и награды. В их числе тестирование и рейтингование по вопросам охраны тру-



да, перекрестные аудиты безопасности, СТОП-часы по различным темам. Конкурсы «Лучший тренинг-инструктаж по охране труда» (направлен на совершенствования системы проведения тренинг-инструктажей по охране труда с выходом на рабочее место), «Лучший видеofilm по охране труда» (стимулирует интерес работников в освоении и совершенствовании профессиональных знаний, вовлекает структурные подразделения в освещение актуальных вопросов охраны труда). Программа «10 стимулов в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, охраны здоровья и пожарной безопасности», в рамках которой ежеквартально подводятся итоги мотивационного регулирования «Миллион по охране труда лучшим бригадам» и многие другие.

Глеб ГОНЧАРОВ.



Заседание президиума профкома

О состоянии травматизма и заболеваемости в 2017 году, и мерах по их предупреждению в 2018 году говорили члены президиума профсоюзного комитета комбината на одном из последних заседаний.

В 2017 году, наряду с реализацией инвестиционных программ и повышением эффективности производства, пристальное внимание было уделено охране труда, так как жизнь и здоровье работников являются одним из основных приоритетов стратегии комбината. Активно шла работа по предупреждению производственных ситуаций, которые могут создавать угрозу жизни и здоровью трудящихся.

В истекшем году была существенно усилена система управления кризисными ситуациями, проводился глубокий анализ коренных причин происшествий. Как результат — произошло 17 несчастных случаев, не было групповых несчастных случаев, и в пятый раз за всю историю комбината не было смертельных несчастных случаев.

Мониторинг производственного травматизма и заболеваемости показал:

- 15 случаев произошли по организационным причинам, 2 случая — по техническим;
- количество дней нетрудоспособности из-за травматизма снизилось с 1046 до 894 дней;
- уровень общей заболеваемости по комбинату снизился: в случаях нетрудоспособности с 13624 до 1091, в днях — с 171231 до 133750;
- зарегистрировано 8 случаев профзаболеваний.

Цеху горячей прокатки тонкого листа — 80 лет!

ЦГПТЛ — это сердце комбината

ИНЖЕНЕРАМ, КОНСТРУКТОРАМ И НАЛАДЧИКАМ ПРИШЛОСЬ ИСПЫТАТЬ МНОГО ТРУДНОСТЕЙ, ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПЕРВЫЙ В НАШЕЙ СТРАНЕ И В ЕВРОПЕ ТОНКОЛИСТОВОЙ СТАН БЫЛ СДАН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ. ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ НЕГО ИЗГОТАВЛИВАЛИ В США И НА НАШИХ ЗАВОДАХ. ЗАОКЕАНСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НЕ ХОТЕЛИ РАСКРЫВАТЬ МНОГИЕ НЮАНСЫ КОНСТРУКЦИИ И НАЛАДКИ АГРЕГАТА, ОТКАЗЫВАЛИСЬ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ЧЕРТЕЖИ В ЕВРОПЕЙСКОМ ИСПОЛНЕНИИ, НО ЗАПОРЖСТАЛЕВЦЫ СУМЕЛИ РАСКРЫТЬ ВСЕ СЕКРЕТЫ, КОТОРЫЕ ОТ НИХ СКРЫВАЛИ.

Пробный пуск стана состоялся 14 апреля 1938 года. В 12 часов дня из нагревательной печи вышел первый сляб, из которого старший вальцовщик Петр Тарасевич прокатал лист.

Официально тонколистовой стан вступил в строй действующих 30 апреля, а вот точную дату создания профсоюзной организации сейчас никто не может назвать. Предположительно это произошло в июне 1935 года, после того как нарком черной металлургии издал приказ «О строительстве листопрокатного цеха «Запорожстали». Началось оно уже 29 июня.

Имена первых профсоюзных активистов неизвестны. Мы можем назвать только тех, кто в разные годы был лидером организации, кто вел за собой и строителей, и металлургов на решение поставленных перед коллективом задач.

В их числе Софиенко, Черных, А. П. Пиценко, Ю. А. Гайворонский, В. Я. Кудряшев, А. Д. Лысенко, А. И. Орлов, А. Д. Глебов, М. М. Стреляев, С. И. Сенькив, Е. Н. Протопопова, Ю. В. Шалпиц.

Сейчас профсоюзную организацию ЦГПТЛ возглавляет Александр Калашник, которого трудовой коллектив прокатчиков избрал на этот ответственный

пост в декабре 2012 года. Вот что он рассказывает о работе цехкома и профактива.

— Сегодня в цехе трудится более 800 человек. От эффективности их труда, добросовестного отношения к делу зависит и эффективность выполнения тех стратегических задач, над которыми работают запорожсталевцы.



Приоритетная задача профсоюзной организации состоит в том, чтобы всемерно содействовать выполнению планов по выпуску продукции, улучшению экономических показателей, повышению качества проката, снижению издержек.

Профсоюзный актив играет большую роль в жизни. Ни одно мероприятие не проходит без его участия.

В работе с людьми нет мелочей, поэтому еще одним важным направлениями в нашей работе являются обеспечение безопасности труда, сохранение здоровья работников, обеспечение нормальных санитарно-бытовых условий, организация отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

Большое внимание мы уделяем вопросам укрепления трудовой дисциплины. Каждый нарушитель отчитывается перед профгруппой и несет соответствующее наказание. Особое внимание в данном вопросе уделяется работе прежде всего с молодыми работниками, недавно принятыми на комбинат.

На рабочих и профсоюзных собраниях члены профсоюза имеют возможность высказать критические замечания и предложения по улучшению работы цехкома, поднимают различные актуальные проблемы, которые мы учитываем в своей работе.

У профсоюзной организации налажено хорошее взаимодействие с начальником цеха Сергеем Мацко практически по всем вопросам. Касается это не только производства, но и оплаты труда, премирования работников, организации их быта, проведения культурно-массовых мероприятий, оздоровления и отдыха. Мы понимаем, что коллектив — это одна семья и цели и задачи у нас общие.

Активное участие в решении различных проблем принимают участие члены цехкома и профгруппы Александр Гончар, Максим Гончаренко, Андрей Любишко, Александр Чернобулик, Артем Якимчук, Руслан Дончик и многие другие.

Первопроходцы транзитной прокатки

Цех горячей прокатки тонкого листа — один из основных на «Запорожстали». От его работы во многом зависят производственные показатели всего комбината. ЦГПТЛ всегда был и остается коллективом настоящих профессионалов. Здесь воспитано не одно поколение высококвалифицированных прокатчиков, которые внесли огромный вклад в развитие нашего комбината. В течение нескольких лет тонколистовой цех возглавлял Виталий Александрович Трофимов, который пришел на комбинат в 1961 году, прошел путь от бригадира отделки металла до начальника цеха, внес большой вклад в совершенствование технологии производства тонкого горячекатаного листа. Он является одним из авторов транзитной прокатки по схеме «Слиток-сляб-рулон».

Сегодня мы публикуем отрывок из воспоминаний Виталия Трофимова, связанных с историей цеха и комбината.

— Цех горячей прокатки тонкого листа с широкополосным станом (первым в Европе и в СССР) был введен в эксплуатацию 30 апреля 1938 года. Коллектив цеха освоил листовое производство горячекатаного листа толщиной 2,4 мм до проектной мощности 600 000 тонн в год.



В. А. Трофимов (второй справа в первом ряду) среди специалистов транзитной прокатки.

В послевоенном 1947 году стан, разрушенный фашистами, был восстановлен, а в 1949 году достиг уровня довоенного производства. В это же время был освоен выпуск крупногабаритного листа для автомобильной и тракторной промышленности. Затем была освоена технология прокатки динамной и трансформаторной стали, расширен сортамент производства специальных марок стали для авиационной и космической промышленности.

В конце 80-х годов расширение сортамента проката, как этого требовал мировой рынок, стало невозможным без дальнейшей серьезной реконструкции оборудования. Начало положил ввод в эксплуатацию дополнительных трех новых моталок для смотки полос в рулоны весом до 16 тонн.

На середину 90-х гг. пришёлся пик энергетического кризиса. Перебои с подачей природного газа грозили остановкой комбината и тогда прокатчики, вместе с другими специалистами «Запорожстали», разработали и внедрили новую технологию транзитной прокатки от обжимного стана к стану горячей прокатки без дополнительного их

нагрева в методических печах.

История внедрения этой судьбоносной технологии производства такова. 7 марта 1994 года давление природного газа в газопроводе настолько снизилось, что время подогрева слябов в методических печах увеличилось вдвое. Это значительно снизило производство на стане, увеличились потери металла в окалину, не только в ЦГПТЛ, но и в обжимном цехе.

Я, как заместитель начальника цеха, на утреннем рапорте доложил директору комбината В. А. Сацкому, о создавшейся ситуации, после чего получил разрешение на транзитную прокатку отдельных плавов.

Новая технология поставила перед нами много сложных задач. Их успешное решение и жесткая технологическая дисциплина по всей линии прокатки двух смежных станов позволили производить транзитную прокатку до 95% полуспокойных, низколегированных и спокойных марок стали на конечную толщину листа 2-8 мм всех ширин, а расход природного газа при этом был снижен с 82,5 до 13,5 кг на тонну проката.

Эти достижения прокатчиков стали возможны благодаря тому, что слаженно работали все звенья двух прокатных цехов и инженерного корпуса комбината.

Время неумолимо идет вперед и перед прокатчиками комбината встают новые задачи. У меня есть полная уверенность в том, что они будут успешно выполнены молодыми запорожсталевцами, которые сегодня продолжают летопись славных традиций комбината.

Виталий Трофимов, бывший начальник ЦГПТЛ.

Не любит ветеран вспоминать войну

СЕГОДНЯ ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ЛАПА ОДИН ИЗ САМЫХ СТАРШИХ ПО ВОЗРАСТУ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ, КОТОРЫЕ ТРУДИЛИСЬ НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» — ВЕДЬ СОВСЕМ НЕДАВНО ЕМУ ИСПОЛНИЛОСЬ 95 ЛЕТ.



Родился Василий Васильевич в селе Подгороднее Днепропетровской области. Как все мальчишки учился в школе, помогал родителям по хозяйству, играл со своими одноклассниками и мечтал поступить в техникум.

В 1940 году его мечта осуществи-

лась. Но закончить учебу помешала война. Когда фашисты подходили к Днепропетровску, юношу призвали в армию. Эшелон, в котором вместе с Василием находились тысячи других призывников, направился в сторону Бердянска. Но враг уже подходил к городу и солдат пешим ходом отправили в Ростов. Там их снова погрузили в вагоны. Теперь путь лежал в Тбилиси.

Только в Грузии началось формирование частей. Василия вначале направили в батальон химзащиты. Какое-то время, как вспоминает Василий Васильевич, изучали специальную технику. Но потом стал курсантом школы саперов.

Боевое крещение Василий Васильевич принял на Северном Кавказе. Сейчас ветеран уже не может вспомнить название населенных пунктов, за которые приходилось сражаться, но их было много: сел и поселков, и боев за каждый из них.

Осенью 1942 года, 52-я танковая бригада, в которой в то время служил, уже сержант, Василий Лапа, продолжала сражаться на Северном Кавказе. В одном из декабрьских боев, он полу-

чил ранение в плечо и попал в бакинский госпиталь. После лечения оказался в одной из частей на Западном фронте.

И снова, как в калейдоскопе, менялись села, поселки, города. Бои шли в полях, в лесах, жилых кварталах.

— В один из декабрьских дней, — вспоминает Василий Васильевич, — перед нашим подразделением была поставлена задача — освободить один из населенных пунктов. Фашисты вели такой плотный огонь, что голову невозможно было поднять, а мне надо было сменить позицию. Выскользнул я из окопа, и тут в меня попала пуля снайпера. Опять в плечо, но уже в другое.

Снова госпиталь, снова лечение, а после выздоровления снова фронт, теперь уже Белорусский. Из Витебска его часть уже все время шла в западном направлении.

— Когда пересекли границу Германии, — говорит Василий Васильевич, — каждый солдат думал только о том, что надо уничтожить это осиное гнездо откуда пришла война. Некоторые шли на нарушение устава. Забегали в пустые дома, квартиры и громили все: стекла, зеркала, посуду. Стреляли по окнам. После этого пришел приказ: «Немедленно прекратить!».

5 или 6 апреля подошли к Кенигсбергу. Город, окруженный нашими войсками, был под плотной завесой дыма. Все улицы были забаррикадированы. Из подвалов, с чердаков по нам били фаустпатронами. Это были юнцы из гитлерюгенда, которые поучили приказ: не сдаваться.

Видел много подбитой техники, перевернутый грузовик, колеса которого продолжали медленно крутиться.

Три дня продолжались жестокие бои. Много наших погибло, но самый укрепленный герман-



Василий Лапа с фронтовым другом

ский город был взят. После этих боев Василий Васильевич был награжден медалью «За взятие Кенигсберга». А чуть позже пришел приказ о его награждении орденом «Красной Звезды».

Однажды утром Василий Лапа проснулся от выстрелов. Это стреляли солдаты, которые узнали, что война закончилась.

Вскоре его часть была расформирована. Демобилизованный солдат вернулся к мирной жизни, в свой родной техникум, после чего получил направление в доменный цех «Запорожстали». Проработал бригадиром электриков с 1948 года до ухода на заслуженный отдых в 1977.

Именно кто-то из работников цеха сказал ему, что в одном из сел под Запорожьем живет прекрасная девушка. Василий взял да и поехал в это село и позвал эту девушку замуж. На поезд опоздали, двери вагонов уже были закрыты и они целый перерогон ехали на ступеньках, обняв друг-друга. С Лидией Семеновной они прожили 65 лет. В дружной семье родились три дочери: Нина, Наташа и Таня.

Прожив долгую и насыщенную жизнь, ветеран может многое рассказать и о страшных военных схватках с фашистами, и о своих товарищах, и о счастливых трудовых буднях на комбинате. Вот только о войне Василий Васильевич Лапа говорить не любит. Уж слишком тяжелыми, трагическими и жестокими были военные годы.

Александр ЧЕХАРИН.

Страницы боевой славы запорожсталецев

Полный кавалер ордена Славы

НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ТРУДИЛОСЬ СЕМЬ ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫМ, ЗА ПОДВИГИ СОВЕРШЕННЫЕ В ГОДЫ ВОЙНЫ, ПРИСВОИЛИ ЗВАНИЕ ГЕРОЕВ. ЭТО МИХАИЛ БЕРНИКОВ, МИХАИЛ НАГОРНЫЙ, АЛЕКСЕЙ ЦЫБУЛЕВ, ЮРИЙ САГАЙДАЧНЫЙ, НИКОЛАЙ ЩЕРБИНА, СПАРТАК МАКОВСКИЙ И ПЕТР КУЗНЕЦОВ. В МАРТЕНОВСКОМ ЦЕХЕ КОМБИНАТА РАБОТАЛ ЕЩЕ ОДИН ЧЕЛОВЕК, ЧЕЙ СЛАВНЫЙ БОЕВОЙ ПУТЬ БЫЛ ОТМЕЧЕН ТРЕМЯ ЗНАКАМИ ВЫСШЕЙ СОЛДАТСКОЙ ДОБЛЕСТИ — ОРДЕНАМИ СЛАВЫ. ПО СТАТУСУ ЭТОЙ НАГРАДЫ КАВАЛЕР ОРДЕНА ВСЕХ ТРЕХ СТЕПЕНЕЙ ПРИРАВНИВАЛСЯ К ОБЛАДАТЕЛЮ ЗВАНИЯ ГЕРОЯ.

Николай Матвеевич Павлов был призван в армию в августе 1942 года. И все время находился на фронте. Особо отличился на завершающем этапе войны, в боях на территории Румынии, Венгрии и Чехословакии.

...6 сентября 1944 года полк, в котором служил Павлов получил приказ форсировать Дунай вблизи г. Кладов. Город был взят, но за ним наши войска столкнулись с сильно укрепленными позициями врага.

Пулеметчик мотоциклетного батальона 4-го отдельного мотоциклетного полка гвардии младший сержант Павлов, рискуя жизнью, выдвинул пулемет на вы-



годную позицию, открыл огонь по контратакующему противнику и обратил его в бегство. При отражении второй контратаки немцев пулеметчики уничтожили экипажи двух вражеских самоходок, и тот бой, в котором были спасены наши танкисты.

Много лет спустя, во время отпуска Николай случайно встретил командира этого танка — Ивана Кузнецова. Во время теплой беседы однополчане вспоминали те дни, когда освобождали Чехословакию, и тот бой, в котором были спасены наши танкисты.

Приказом от 25 октября 1944 года гвардии младший сержант Павлов Николай Матвеевич на-

гражден орденом Славы 3-й степени.

15-16 октября 1944 года гвардии младший сержант Павлов в бою за населенный пункт Коньяр добрался к вражескому пулемету и уничтожил его расчёт, чем содействовал овладению населенным пунктом. Приказом от 25 декабря 1944 года гвардии младший сержант Павлов Николай Матвеевич награжден орденом Славы 2-й степени.

В боях за освобождение Чехословакии в апреле 1945 года гвардии младший сержант Павлов исполнил обязанности командира взвода 86-го стрелкового полка. 29 апреля 1945 года в бою за населенный пункт Ивановиче он, возглавляя бойцов, ворвался на окраину населенного пункта и закрепился на занятом рубеже. При отражении контратак противника бойцы подбили вражеский танк, подавили 4 огневые точки, истребили свыше 20 противников, захватили 2 орудия, 6 пулеметов, 16 винтовок. В бою Павлов был ранен, но остался в строю.

После войны Николай Матвеевич еще два года служил в армии, затем вернулся на родину, приехал в Запорожье и до конца жизни трудился в мартеновском цехе «Запорожстали». Он активно участвовал в общественной жизни коллектива, много времени уделял военно-патриотическому воспитанию молодежи. Встречаясь с учащимися школ, технических училищ и техникумов, он рассказывал ребятам о своем участии в боях с немецко-фашистскими захватчиками, о мужестве солдат, защищавших свою Родину от врага.

Социальный диалог: необходимость реформирования и повышения эффективности

Высокий уровень безработицы, низкий уровень заработной платы, чрезмерная трудовая миграция, значительная «теневая» экономика свидетельствуют о несоответствии механизмов и инструментов социального диалога в Украине реалиям и подтверждают необходимость его реформирования. Об этом говорили участни-



ки «круглого стола» «Состояние и перспективы реформирования социального диалога в Украине», который состоялся в апреле в Киеве.

В заседании приняли участие и выступили председатель ФПУ Г. Осовой, заместитель председателя ФПУ А. Шубин, Госсекретарь Минсоцполитики Украины В. Иванкевич, председатель КСПУ М. Волинец и другие. Они обсуждали современное состояние социального диалога и его реформирование, готовность социальных партнеров к реформированию, ключевые направления реформирования, возможные механизмы привлечения общественных органи-

заций к социальному диалогу.

Председатель ФПУ Г. Осовой отметил, что сейчас в стране проходят глобальные реформы и задача гражданского общества должна быть в том, чтобы сделать мониторинг, анализ того, кто и как эти реформы проводит, участвует ли в этом процессе само общество, к чему это может привести, как реформы влияют на социально-экономическую защищенность работников. Речь идет о практически всех сторонах реформ — политических, экономических, социальных. На сегодняшний день участие в этом процессе гражданского общества фактически тормозится. Да, есть Совет реформ, который возглавляет Президент Украины. Там есть 4 представителя гражданского общества. Кто их туда делегировал? Ситуация такова, что огромный объем того, что происходит в стране, выпадает из поля зрения гражданского общества и контроля с его стороны.

Председатель ФПУ подчеркнул необходимость создания в Украине действительно эффективных площадок для развития реального социального диалога с участием представителей гражданского общества. Они должны играть значительную роль в решении тех проблем, которые беспокоят людей труда, всех граждан страны.

Во время прений было подчеркнуто, что актуальным остается вопрос о привлечении общественных организаций к социальному диалогу, т. к. сейчас они фактически не вовлечены в него: ни как одна из сторон, ни как наблюдатель. В то же время представители этих организаций имеют значительный экспертный потенциал в сфере социально-экономических отношений.

Трудовой потенциал Украины в опасности

В начале апреля состоялось заседание Национального трехстороннего социально-экономического совета, на котором обсуждался инициированный профсоюзами вопрос «О сохранении и развитии трудового потенциала Украины».

Председательствовали на заседании вице-премьер-министр Украины Павел Розенко, председатель ФПУ Григорий. Осовой, председатель СПО работодателей Анатолий Кинах. От ПМГУ участие в заседании принял заместитель председателя ЦК Александр Рябко.

Все выступающие отметили остроту данной



проблемы для социально-экономического развития страны.

От профсоюза металлургов и горняков Украины выступил Александр Рябко. Он привлек внимание участников заседания к проблеме низкого уровня оплаты труда, как главной причине потери трудового потенциала, и необходимости обеспечения безопасных условий труда, как главного фактора сохранения жизни и здоровья работников.

Представитель ПМГУ внес предложение не принимать подготовленный проект решения, поскольку он не содержит конкретных задач и никоим образом не повлияет на решение проблемы сохранения трудовых ресурсов.

Профсоюзной стороной и стороной работодателей было предложено вынести вопрос по сохранению и развитию трудового потенциала на отдельное целевое заседание Кабинета Министров Украины с целью подготовки необходимых решений на уровне государства. В результате длительного обсуждения проект решения был дополнен пунктом о необходимости вынесения вопроса на рассмотрение Кабинета Министров Украины.

Страница подготовлена по материалам сайта ЦК ПМГУ — <http://pmguinfo.dp.ua/>

Борьба ПМГУ за Списки №1, №2 продолжается

Профсоюз металлургов и горняков Украины направил в адрес Премьер-министра Владимира Гройсмана обращение с просьбой оказать содействие в восстановлении в Списках № 1 и № 2 профессий мастеров, занятых на горячих участках работы предприятий черной металлургии и производства коксoproдуктов.

Необходимость восстановления в Списках представителей этой профессии обусловлена тем, что эта категория работников занята полный рабочий день на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, что подтверждено результатами аттестации рабочих мест. Мастера работают в тех же условиях, что и подчиненные им работники (сталеваеры, разлильщики стали, горновые, вальцовщики, плавильщики и другие), имеющие право на льготное пенсионное обеспечение.

С требованием о восстановлении в Списках профессии мастеров ПМГУ неоднократно обращался в Министерство социальной политики Украины. 7 ноября 2017 года Премьер-министр поручил Минсоцполитики рассмотреть профсоюзные предложения.

Однако до сих пор Министерство по сути не занималось решением данного вопроса.

Центральный комитет ПМГУ просит Владимира Гройсмана способствовать проведению встречи представителей Профсоюза за металлургов и горняков Украины с Министром социальной политики Украины Андреем Ревой для окончательного решения этого вопроса и принятия соответствующего постановления.

— Надеемся, — говорится в письме, — что благодаря нашим совместным усилиям трудящиеся, работающие в условиях с потенциальными источниками вредных и опасных производственных факторов, неблагоприятно влияющих на состояние их здоровья, не потеряют своего законного права на льготную пенсию.

Нет — наступлению на права профсоюзов!

В середине апреля в Полтаве представители профсоюзных организаций 15-ти областных центров Украины, в том числе и Запорожской области, солидарно выступили против произвола власти, которая своим незаконным решением пытается отобрать у профсоюзов Полтавщины их здание и передать его органам прокуратуры.



Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО,
НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА,
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ,
ДЕПУТАТ ГОРОДСКОГО СОВЕТА.



О перерасчете пенсий с 1 апреля 2018 года

В этом году впервые Законом Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» предусмотрено, что с 1 апреля каждого года Пенсионный фонд Украины без дополнительного обращения лица проводит перерасчет пенсий при определенных условиях, а именно: лицам, получающим пенсию по возрасту, по инвалидности и за выслугу лет. Однако за выслугу лет тем лицам, которые на момент пересчета достигли пенсионного возраста.

Пересчет касается лиц, которые после назначения или предыдущего перерасчета пенсии продолжали работать, и от назначения/перерасчета прошло два года.

Это стандартный перерасчет, который проводился, начиная с 1 января 2004 года, и был предусмотрен для работающих пенсионеров через каждые два года. Отличие в том, что если раньше такой перерасчет осуществлялся только по заявлению человека, то теперь будет проводиться автоматически, независимо от того — обратится человек или нет. Все данные о страховом стаже и заработной плате содержатся в Реестре застрахованных лиц, которым владеет Пенсионный фонд Украины.

Те, кто проработал 24 месяца, имеют право на проведение перерасчета пенсии по стажу и по заработной плате. При этом будет учитываться более целесообразный вариант такого пересчета, поскольку у некоторых работающих пенсионеров заработная плата снижалась, и, конечно, действовала понижающе на коэффициент заработной платы. Так, специалистами Фонда будет избираться оптимальный вариант расчета: либо это расчет по стажу и заработной плате, или только по стажу.

Есть такие пенсионеры, которые после назначения или перерасчета пенсии не отработали два года. Например: пенсия назначена в 2016 году, лицо проработало 5 месяцев, уволилось

и не обратилось в органы Фонда по перечислению. Вот для этой категории необходимо досчитать этот стаж, даже если лицо не имеет 24 месяцев страхового стажа, но прошло два года после назначения или перерасчета пенсии. Поэтому перерасчет в данном случае проводится только по страховому стажу.

На сегодня такой перерасчет уже проведен, и выплата перечисленных размеров пенсий проводится, начиная с 1 апреля текущего года.

С 1 апреля пересчитанные пенсии также получат украинские военнослужащие, точнее — пенсионеры-силовики, так как помимо бывших служащих Вооруженных сил, новшества касаются ветеранов других ведомств — МВД, Службы безопасности Украины. Таких в стране более 500 тыс. человек.

О том, что пенсионеры-силовики получат перерасчет выплат, стало известно в начале марта. Тогда премьер-министр Владимир Гройсман сообщил, что пенсии для этих категорий граждан «пересчитают по справкам уполномоченных структур, в которых лица проходили службу», то есть самим пенсионерам также не нужно будет обращаться в Пенсионный фонд.

Силовикам пенсии будут повышены в несколько этапов: с 1 января 2018 года (то, что по факту будет выплачено в апреле этого года) — в среднем на 1500 гривен, с 1 января 2019 — на 750 гривен, с 1 января 2020 — еще в среднем на 750 гривен. Учитывая, что, по словам Гройсмана, средняя пенсия военного составляет порядка 3000 гривен, ее размер в результате поэтапного перерасчета вырастет примерно вдвое.

Стоит также напомнить, что в 2018 году в Украине дважды повысится размер минимальной пенсии. С 1 июля она увеличится с нынешних 1373 гривен до 1435 гривен, а с 1 декабря — до 1497.

Максимальный размер пенсии в Украине в настоящее время составляет 58 тысяч гривен

Об этом сообщил министр социальной политики Андрей Рева в эфире одного из телеканалов.

По словам чиновника, законодательство ограничивает размер пенсии суммой 10740 грн.

При этом 99,9% пенсионеров (около 12 млн человек) получают пенсии, размер которых не превышает эту сумму. Однако есть 19,2 тыс. пенсионеров, получающих в виде исключения более существенные средства. В том числе, 18 тыс. человек получают по 10-20 тыс. грн, 2 тыс. человек — более 20 тыс. грн. Максимальные выплаты получает Герой Украины, летчик-испытатель — 58 тыс. грн.

В Украине стартовала медицинская реформа

2 апреля, в Украине стартовала кампания по выбору врача первичной медицинской помощи «Врач для каждой семьи», которая станет первым этапом медицинской реформы.

В рамках кампании украинцы будут подписывать декларации с семейным врачом, терапевтом или педиатром, на основе которой пациент будет закреплен за конкретным врачом, а врач будет получать оплату в зависимости от количества подписавших с ним декларацию пациентов. Терапевт может обслуживать до 2 тыс. пациентов, семейный врач — 1,8 тыс., педиатр — 900.

Для подписания декларации пациенты должны выбрать врача в любом медицинском учреждении, не обя-

зательно по месту жительства. Подписание деклараций возможно только в тех медучреждениях, которые присоединились к реформе. Такие медучреждения будут брендированы соответствующей наклейкой с текстом «Тут можно выбрать своего врача». Эта наклейка свидетельствует, что медучреждение подключено к системе электронного здравоохранения ehealth.gov.ua.

Кампания по подписанию декларации с семейным врачом не имеет сроков окончания, поэтому нет необходимости подписывать декларацию в первые дни или недели кампании. Кроме того, Минздрав напоминает, что оказание первичной медицинской помощи остается бесплатным.

27 апреля в Украине введут новые монеты



Украина получит новые монеты номиналом в 1 и 2 гривны 27 апреля этого года, 5 и 10 гривен появятся в обращении в 2019-2020 годах.

Нацбанк не будет изымать из обращения банкноты номиналом 1, 2, 5 и 10 грн специально, однако прекратит печатать их и пополнять ими денежный оборот. Уже через несколько лет эти купюры будут изымать как изношенные.

С 1 июля в Украине будут введены правила округления общей суммы покупки в чеке. Кроме того, с этой даты Нацбанк прекратит чеканить монеты номиналами 1, 2, 5 и 25 копеек.

Правила округления действуют при отсутствии монет и у покупателя, и у продавца. При безналичных расчетах округление не будет осуществляться.

Новые монеты будут серебристого цвета, небольшими по размеру, легкими и удобными для расчетов.

На монетах сохранены портреты выдающихся украинских личностей, которые изображены на соответствующих банкнотах. На реверсе монеты номинальной стоимостью 1 грн изображен портрет князя Владимира Великого, 2 грн — князя Ярослава Мудрого, 5 грн — гетмана Богдана Хмельницкого, 10 грн — гетмана Ивана Мазепы.





В этом месяце состоялся молодежный заезд в санаторий-профилакторий на о. Хортица «MOK_challenge_2», ставший уже традиционным. В металлургической здравнице оздоровились и активно провели время 96 молодежных активистов «Запорожстали».

При поддержке профсоюзного комитета комбината для молодежи были организованы многочисленные тренинги и мастер-классы, культурные и спортивные мероприятия, экскурсии и медицинское обследование, квесты и субботники.



Сегодня завершился отборочный этап фестиваля художественной самодеятельности «Весна в тональности Z-stal».

В текущем году Фестиваль открыла выставка изобразительного искусства и декоративно-прикладного творчества «стиль & хобби». Из 75 участников выставки 20 человек брали в ней участие впервые.

На выставке были представлены работы как в традиционных видах рукоделия, так и новые работы в стиле алмазной вышивки, выкладки акриловыми стразами, в технике джутовая филигрань – аммигуруми. Впервые были представлены гончарные работы, кралбукинг, живопись в технике графики и гуаши. С успехом прошло дефиле вязанных работ рукодельниц. В завершение перед участниками выставки выступили победители фестиваля художественной самодеятельности 2017 года.

25 мая во Дворце культуры металлургов состоится награждение победителей фестиваля и гала-концерт лучших номеров Фестиваля «Весна в тональности Z-stal».



Состоялось открытие XVIII рабочей спартакиады металлургов и горняков Запорожской области. В соревнованиях по 6 видам спорта приняли участие 9 команд, представляющие различные металлургические предприятия нашего региона.

В первой группе уверенную победу во всех видах спорта одержала сборная нашего комбината, которая была награждена кубками и Почетными грамотами Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины, а все наши спортсмены получили медали и ценные призы.

Завершающий этап спартакиады пройдет осенью текущего года. Металлурги и горняки померяются силами в соревнованиях по легкоатлетическому кроссу и мини-футболу.

С юбилеем!



13 апреля свой юбилей отметила председатель цехового комитета профсоюза цеха подготовки производства Валентина Дандыкина.

В 1988 году, после окончания Харьковского института инженеров железнодорожного транспорта, Валентина пришла на «Запорожсталь». Так судьба предопределила ее будущее, связав его с крупнейшим промышленным предприятием Запорожского края и страны.

С тех пор пробежало уже почти три десятилетия. Два с половиной из которых она работает в цехе подготовки производства.

Сегодня Валентина Васильевна настоящий профессионал своего дела. Ее уважают и любят в коллективе. Ценят в профсоюзной организации предприятия.

Подтверждением этому является то, что, начиная с 2004 года, трудовой коллектив неоднократно избирает ее председателем цехового комитета профсоюза, доверяя представлять свои трудовые права и защищать социально-экономические интересы.

В этот прекрасный день профсоюзный комитет и профактив комбината от всей души благодарят Вас, уважаемая Валентина Васильевна, за многолетний и добросовестный труд и желают крепкого здоровья, счастья, семейного уюта и жизненного благополучия на долгие годы.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

1 апреля – председателя профсоюзного комитета комбината Леонида Анисимова;

1 апреля – председателя комитета профсоюза копрового цеха Юрия Рябушкина;

4 апреля – председателя комитета профсоюза ООСП Геннадия Ковалева;

6 апреля – председателя комитета профсоюза механослужбы ЗЛМЗ Владимира Гизбрехта;

8 апреля – ветерана труда комбината Светлану Фролову;

10 апреля – заместителя председателя областного комитета профсоюза Юрия Шапчица;

12 апреля – бывшего председателя комитета профсоюза ЦИАПК Валентину Дудину;

18 апреля – бывшего председателя комитета профсоюза ЦПС Игоря Стефаненко;

23 апреля – председателя комитета профсоюза ЦИАПК Вячеслава Яковенко;

24 апреля – председателя комитета профсоюза ТЭЦ Александра Прищепу.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net
 Адрес редакции:
 69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72а,
 Тел. 218-21-76
 Распространяется бесплатно.
 Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:
 Александр Чехарин
 Ответственный за выпуск:
 Глеб Гончаров
 Компьютерная верстка:
 Юлия Полупан

Тираж: 2000 экз.
 Заказ №1760403-04.
 Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 29 декабря 2015 г.
 Регистрационное свидетельство 33 №1202-477-ПР

Допечатная подготовка и печать
 ООО «Издательский дом «Керамист»
 69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
 Тел.: (061) 228-10-30
 www.keramist.com.ua