



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №1, 26 ДЕКАБРЯ, 2012

В МЕСТЕ МЫ СИЛА!

Уважаемые металлурги!

Искренне поздравляю Вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Анализируя работу нашего коллектива в уходящем году, могу с уверенностью сказать, что он стал для всех нас годом проверки на профессиональную зрелость и преданность, выбранной профессии, годом реализации намеченных планов. Особенно в части реконструкции и технического перевооружения производства, повышения эффективности и производительности труда, снижения расхода энергетических и материальных ресурсов, которые имеют весомый экологический аспект. Этот экзамен нами успешно сдан. За что огромное спасибо каждому запорожстальцеву!

Мы постепенно выходим на новый уровень развития, и 2013 год станет для нас логическим продолжением выбранного нами пути обновления производства и повышения качества выпускаемой продукции, внедрения передовых, эффективных технологий имеющих не только экономический, но и экологический эффект.

Я вижу в недалеком будущем «Запорожсталь» самым эффективным, самым современным предприятием всего горно-металлургического комплекса Украины, это та цель, которую я ставлю перед собой на ближайшие годы. А осуществить ее станет реально только при самом активном участии каждого члена нашего трудового коллектива.

Уверен, что важная роль в мобилизации коллектива на решение этих задач будет принадлежать печатному органу профсоюзного комитета – бюллетеню «Вестник профсоюза», первый номер которого вышел накануне юбилейного для комбината «Запорожсталь» Нового года.

Пусть Юбилейный год сопутствует всем нашим успехам в достижении поставленных целей, пусть счастье и радость наполнят наши сердца, пусть будут взаимопонимание и любовь в ваших семьях.

С праздником! С Новым годом и Рождеством!

Ростислав Шурма,
генеральный директор ОАО «Запорожсталь».



Уважаемые запорожстальцевы, дорогие ветераны комбината!

Совсем немного времени отделяет нас от Нового года и Рождества Христова! И я от всей души поздравляю вас с этими замечательными семейными праздниками.

С их наступлением каждый из нас ждет исполнения самой заветной мечты и осуществления самого сокровенного желания. И я искренне и сердечно хочу пожелать каждому труженику комбината, каждой запорожстальцевской семье крепкого здоровья, счастья, достатка, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Подводя итоги уходящего года, выражаю огромную благодарность всем вам, уважаемые металлурги, за добросовестное отношение к делу, профессионализм и личный вклад в развитие нашего предприятия.

Спасибо вам за то, что весь этот непростой год вы были вместе с профсоюзом, за то, что совместными усилиями мы успешно решали производственные и социальные задачи. И этот настрой на стабильность, на дальнейшие преобразования очень пригодится нам в наступающем юбилейном для комбината и профсоюзной организации году. Мы продолжим эстафету творчества и созидания, добиваясь новых побед и свершений на благо родной «Запорожстали» и Запорожья — города металлургов.

Сохраняя и развивая традиции предыдущих поколений запорожстальцев, профсоюзный комитет укрепляет социальное партнерство с руководством комбината. Только совместная работа позволит нам выполнить поставленные задачи и достигнуть успеха в грядущем юбилейном году.

Пусть Новый юбилейный год пройдет для всех нас под звездой добра и удачи. Пусть вместе с праздником в каждый дом войдут любовь и согласие, радость и понимание, тепло и нежность!

Счастья вам, дорогие запорожстальцевы! С Новым годом и Рождеством!

Леонид Анисимов, председатель профкома комбината.



Уважаемые запорожстальцевы! Уважаемые коллеги, друзья!

Примите самые теплые поздравления от Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины, с Новым 2013 годом и Рождеством Христовым!

Строя планы на грядущий год, мы все надеемся на лучшее. Пусть у Вас сбудется всё задуманное, здоровье не подведет, а близкие, любимые люди будут рядом.

От всей души поздравляем Вас и с выходом первого номера бюллетеня «Вестник профсоюза».

Пусть трудовые будни приносят Вам только радость, а любые начинания воплощаются и претворяются в жизнь.

Мира, добра и благосостояния Вашим семьям. Здоровья, счастья и удачи!

Валерий СЕДОВ,
председатель обкома профсоюза.



Дорогие друзья!

От имени Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины поздравляю вас с Новым 2013 годом и Рождеством Христовым!

Минувший год был непростым для горно-металлургической отрасли. Жизнь ставила перед нашим профсоюзом немало сложных задач. Были и проблемы, но также были достижения и победы, основанные на нашем единстве и солидарности. Мы в очередной раз убедились, что только совместными усилиями всех звеньев профсоюза, общностью всех трудящихся-членов ПМГУ можно добиться успеха и отстаивать своё право на достойную жизнь.

Пусть наступающий год станет годом новых возможностей и достижений, благополучным и продуктивным, наполненным оптимизмом и добрыми делами.

И, безусловно, большая помощь в работе профсоюзного актива будет принадлежать «Вестнику профсоюза» - новому изданию вашей первичной организации. Убеждён, что «Вестник профсоюза» сумеет завоевать уважение и признание своих читателей-членов ПМГУ.

От всей души желаю вам, дорогие друзья, уверенности в завтрашнем дне, неиссякаемой энергии, исполнения сокровенных желаний. Пусть вам во всем сопутствует удача и успех! Доброго здоровья, достатка и счастья в Новом году вам и вашим семьям!

Владимир Казаченко,
председатель ЦК ПМГУ.



Слово к читателю!

Через несколько дней в свои права вступит 2013 год — год 80-летия родной «Запорожстали» и 80-летия нашей профсоюзной организации, члены которой неразрывно связаны с профессией металлурга.

И вот накануне Нового года профсоюзный комитет начинает еще одно хорошее дело, объединяющее всех нас.

Уважаемые запорожстальцы, дорогие друзья!

Сегодня вы держите в руках первый номер информационного бюллетеня профкома «Запорожстали» — «Вестник профсоюза».

Это издание — еще один шаг навстречу рядовым членам профсоюза, который сделал избранный вами профком и которому вы делегировали права представлять и защищать законные права и интересы.

Наша газета — будет трибуной для всех тружеников комбината, на ее страницах вы сможете обмениваться мнением по тем или иным вопросам, высказывать критические замечания, конструктивные предложения, направленные на улучшения условий труда, повышение эффективности производства и качества

продукции, рассказать об успехах своих трудовых коллективов и личных победах профсоюза и руководителей.

Газета должна стать зеркалом, отображающим нашу повседневную жизнь, взаимоотношение между членами профсоюза и руководителями разных уровней: от бригадиров до начальников цехов и директоров комбината.

Газета должна стать мощным рупором людей-труда, создающих материальные ценности и объединенных профессиональной солидарностью, людей, усилия которых направлены на созидание и которые совместно с руководством комбината добиваются повышения эффективности производства, закладывая тем самым основу для уверенности в завтрашнем дне, как для себя, так и для подрастающего поколения.

Итак, начало положено. Газета начала свою жизнь, а я призываю вас к живому и актуальному диалогу. В добрый путь...

С уважением, Леонид Анисимов, председатель профкома ОАО «Запорожсталь»

Продолжить эстафету творчества и созидания

С МАРТА 2012 ГОДА ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ВОЗГЛАВЛЯЕТ Л. А. АНИСИМОВ. О ТОМ, КАК ПРОЖИТ ПРОШЕДШИЙ ГОД И О СВОИХ ВЗГЛЯДАХ НА НАСТУПАЮЩИЙ ГОД ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР КОМБИНАТА РАССКАЗЫВАЕТ КОРРЕСПОНДЕНТАМ «ВЕСТНИКА ПРОФСОЮЗА».

– Леонид Александрович, какие наиболее яркие события, произошедшие за это время, Вы можете отметить?

– Самое яркое для меня событие это то, что мы пережили переломный момент и, продемонстрировав высокий профессионализм, успешно выполнили почти все мероприятия, которые были включены в Коллективный договор. Кроме того, у нас сохранен трудовой коллектив и я очень рад, что люди не испугались перемен, что в их сознании произошел перелом и теперь они четко осознают свое место в трудовом коллективе. Об этом свидетельствуют рекордные показатели по выпуску чугуна, снижению расхода кокса, газа и металлолома.

И, конечно, радуется, что полным ходом идет реконструкция и модернизация производства. Строительство базисного склада угля, завершающего звена в комплексе установки по дуванию пылеугольного топлива, было начато старой командой. В последние месяцы продолжалась интенсивная работа и недавно этот объект сдан в эксплуатацию. Идет обновление техники в управлении железнодорожного транспорта, в цеховом подвижном составе в мартеновском цехе.

Новое руководство комбината проявляет заботу о людях. Приобретены газоанализаторы, выделено 35 млн. грн. на новую спецодежду. Кроме того, в дополнение к существующим, намечается открытие новых вело- и автостоянок.

Большое внимание уделяется

укреплению трудовой, технологической и исполнительской дисциплины. Прогульщики, «несуны» и «выпивохи» теперь четко понимают, такого рода нарушения могут привести к увольнению с комбината.

– Как складываются у Вас отношения с новыми руководителями комбината?

– У меня сложились хорошие деловые отношения с новой командой управленцев и с генеральным директором Ростиславом Игоревичем Шурмой. Мы слушаем и слышим друг друга, и совместно решаем возникающие вопросы. Я ощущаю поддержку Ростислава Игоревича, все наши договоренности о совместной дружной работе на благо комбината и его тружеников воплощаются в жизнь.

Во время первой нашей встречи я говорил о том, что необходимо развивать и укреплять традиции, сложившиеся в трудовом коллективе и в профсоюзной организации «Запорожстали».

Генеральный директор согласился со мной и уже в этом году мы провели ряд мероприятий. В первый месяц своей работы генеральный директор провел встречу с профсоюзными лидерами всех подразделений предприятия. Составился откровенный разговор о состоянии дел на комбинате и достигнуто взаимопонимание о том, что только общими усилиями — руководства «Запорожстали» и профсоюзной организации, представляющей трудовой коллектив — можно будет успешно решить поставленные задачи.

Встретился Генеральный и с ветеранами комбината. Он рассказал, что комбинат продолжает поддержку ветеранов, ответил на все вопросы. После этой встречи он принял решение о том, что ветераны, выезжающие в пансионат «Металлург», будут платить 10 процентов от стоимости путевки за проживание в трехместном номере, 20 — в двухместном, 30 — в одноместном.

На соревнования «Мама, папа и я» Ростислав Игоревич не только пришел с женой, дочерью и родителями, но и принял в них участие.

Мне лично нравится задор нашего генерального, задор молодого человека, ставящего перед собой амбициозные планы. Во время недавней встречи со студентами он сказал: «Перед коллективом стоит задача сделать производство эффективным и прибыльным, а «Запорожсталь» — лучшим предприятием не только Метинвеста, но и всей Украины».

На комбинате все работники — от рабочего до Генерального — являются членами профсоюза. Недавно, на одном из совещаний, я вручил всем представителям новой команды профсоюзные билеты. Это хороший признак того, что мы совместно и дружно будем работать, и что они полностью влились в коллектив комбината. Это радует и настраивает на высокопроизводительный труд.

Вместе мы работаем и над укреплением трудовой дисциплины, так как прекрасно понимаем, что дисциплина фактор экономического. Поэтому и избавляемся от прогульщиков, пьяниц и воров.

И еще один важный момент. Сегодня под жестким контролем Генерального директора находится проведение сменно-встречных собраний. Ему докладывают о каждом критическом замечании, высказанном работниками, и он дает конкретные поручения по их устранению. Точно также Р. И. Шурма реагирует на критические замечания, высказанные преддехкомми и доведенные мною до его сведения.

– Какова роль профсоюзной организации в новых условиях?

– Мы должны укреплять социальное партнерство, поддерживать руководство комбината в его стремлении двигаться вперед. Образно говоря, подставить свое плечо. Профсоюз представляет и защищает интересы и законные права запорожстальцев, но при этом мы не должны забывать и об обязательствах, прописанных в коллективном договоре, ведь сегодня мы не в полной мере выполняем эти обязательства по трудовой и технологической дисциплине. А ведь колдоговор — это наша Конституция, наш Основной Закон. Тех, кто ему не следует надо не только убеждать, но иногда и принуждать всеми теми формами, которые нам дает Устав организации, Закон о профсоюзах и другие документы.

Сегодня возрождена хорошая традиция — проведение очных рапортов. Один раз в месяц они проходят с участием профсоюзных лидеров цехов, которые получают обширную информацию по всем вопросам и могут в полной мере использовать ее в своей работе.

Продолжение на странице 4 ►

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФКОМА ОАО «ЗАПОРЖСТАЛЬ», НА КОТОРОМ РАССМОТРЕН ВОПРОС «О ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА 2013 ГОД»

С докладом на заседании выступил председатель комиссии профкома по труду и заработной плате Александр Мороз. Он подчеркнул, что коллективный договор, очень важный для трудового коллектива документ, поэтому администрация и профсоюзный комитет уже обсуждают ключевые мероприятия производственной и социальной направленности, имеющие для металлургов первостепенное значение.

Докладчик проинформировал членов президиума о том, что приказом № 686 от 01.10.2012 года на комбинате создана рабочая комиссия для ведения переговоров и подготовки проекта Коллективного договора на 2013 год. Президиум профкома делегировал в эту комиссию своих представителей.

С целью своевременной подготовки проекта Коллективного договора на 2013 год про-

В профкоме комбината

фсоюзным комитетом обобщены и переданы на рассмотрение рабочей группы предложения, высказанные работниками на отчетных профсоюзных собраниях.

Профком утвердил и направил в рабочую комиссию, в соответствии с нормами Отраслевого соглашения, предложения по обеспечению социальных гарантий работников предприятия; обеспечению роста заработной платы работников в 2013 году; повышению престижа металлургических профессий и поднятию имиджа Почетных званий и наград, утвержденных на предприятии.

Президиум профкома предложил председателям профсоюзных организаций структурных подразделений организовать работу по обсуждению в трудовых коллективах проекта коллективного договора.

Инструктор профкома по оргмассовой работе Инна Точилина доложила членам президиума о том, что мероприятия, запланированные на

2012 год, выполнены в полном объеме и в намеченные сроки. Заседания президиума профкома проходили ежемесячно, на них обсуждались актуальные вопросы производственной и общественной сфер жизнедеятельности предприятия. Президиум профкома утвердил «План основных мероприятий профсоюзного комитета и постоянно действующих комиссий на 2013 год».

Особое внимание президиум профкома уделил реализации критических замечаний и предложений, высказанных запорожсталевцами в ходе отчетных собраний в профгруппах и цеховых организациях, а также вопросам повышения трудовой, технологической и производственной дисциплины в цехах комбината.

По всем обсуждавшимся вопросам президиум профкома принял конкретные решения, и назначил ответственных для контроля за их исполнением.

Глеб ГОНЧАРОВ

В обкоме профсоюза новые лидеры

VI ПЛЕНУМ ЗАПОРЖСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ТРУДЯЩИХСЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УКРАИНЫ РАССМОТРЕЛ РЯД АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ИЗБРАЛ НОВОГО ПРЕДСЕДЕЛЯ ОБКОМА И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ.

Выступая перед участниками пленума, председатель Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Владимир Казаченко отметил, что аппарат обкома успешно решал стоящие перед ним задачи. Но настало время поиска новых форм и методов работы, а для этого нужна новая команда профессионалов.

Председатель ЦК сказал, что уже состоялись консультации с председателями профсоюзных организаций предприятий, входящих в состав областного комитета, и от имени президиума ЦК внес предложение избрать председателем Запорожского областного комитета В. Н. Седова, который ранее был заместителем В. И. Козуба. Делегаты пленума единогласно поддержали это предложение.

Заместителем председателя обкома избран Юрий Шапчиц, кандидатура которого была предложена трудовым коллективом и профсоюзным активом «Запорожстали».

Валерий Седов и Юрий Шапчиц поблагодарили участников пленума за оказанное доверие и заверили их, что приложат максимум усилий для поднятия имиджа Запорожского обкома и усиления защиты социально-экономических прав и интересов металлургов и горняков Запорожской области.

В ходе пленума было принято решение рекомендовать в состав ЦК ПМГУ председателя профкома Леонида Анисимова и директора по персоналу ОАО «Запорожсталь» Андрея Лученко.

Глеб ГОНЧАРОВ



**ПРЕДСЕДЕТЕЛЬ
ОБКОМА ПРОФСОЮЗА**

**СЕДОВ
ВАЛЕРИЙ
НИКОЛАЕВИЧ**

Валерий Николаевич Седов родился в Запорожье в 1956 году.

В 1973 году он пришел на завод «Днепроспецсталь», где работал сначала учеником слесаря, а затем слесарем по ремонту приборов расхода и давления.

После службы в армии Валерий Седов поступил на автомобильный факультет Запорожского машиностроительного института, который окончил в 1982 году, получив специальность – инженер промышленного транспорта.

Вернувшись на родной завод, Валерий Николаевич работал дорожным мастером железнодорожного цеха, затем старшим нормировщиком, начальником бюро организации труда и заработной платы. Активно занимался профсоюзной работой.

В 2006 году В. Н. Седов был назначен на должность главного специалиста отдела правовой защиты и трудовых отношений областного комитета профсоюза.

В 2009 году он был избран заместителем председателя обкома.



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДЕЛЯ ОБКОМА**

**ШАПЧИЦ
ЮРИЙ
ВАЛЕРИЕВИЧ**

Юрий Валериевич Шапчиц родился в г. Скадовске Херсонской области в 1975 году.

После окончания школы он поступил в Херсонское высшее училище физической культуры, а затем работал инструктором по легкой атлетике областного Совета КПФСО «Колос» и Чернобаевской ЦЮСШ.

Трудовой путь на «Запорожстали» Юрий Шапчиц начал в 2000 году укладчиком-упаковщиком в цехе горячей прокатки тонкого листа.

Такие качества его характера, как ответственность, добросовестность, честность принесли ему заслуженный авторитет в коллективе прокатчиков и в 2004 году его избрали председателем профсоюзного комитета ЦГПТЛ.

Юрий Валериевич окончил Академию труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Украины в Киеве.



Председатель обкома профсоюза В.Н. Седов вручил начальнику детского оздоровительного центра «Спутник» Е. И. Мелентьевой Почетную грамоту за успехи в организации отдыха детей металлургов.

Продолжить эстафету творчества и созидания

► *Продолжение. Начало на странице 2*

– Что год грядущий нам готовит?

– В первую очередь надо закрепить наши достижения по сокращению расходов на всех переделах и приумножить достигнутые показатели, используя внутренние резервы. Высокоэффективная работа предприятия является залогом его рентабельности.

Выше я уже говорил, о том, что предстоит большая работа по реконструкции и модернизации про-

изводства. Предстоит большой ремонт участка солянокислотного травления в ЦХП-1. Уже решен вопрос с финансированием. Продолжатся работы на ДП-4. Прорабатывается вопрос об изменении сортамента продукции, повышении ее качества, ведь это может повысить конкурентоспособность продукции, привлечет новых покупателей. Но без кислородно-конвертерного цеха, без установки машин непрерывного литья заготовок, без установки ковш-печь, без вакуумирования этого достичь будет очень труд-

но. И в планах руководства начать работы в этом направлении. А раз собственники намечают вкладывать деньги в производство, значит, комбинат будет жить.

Наша задача настроить коллектив на решение этих задач.

– Что значит Новый год для Вас лично?

– Самое главное – Новый год это семейный праздник. Это прекрасно, когда возле елки собирается вся семья. С бокалом шампанского можно подвести итоги прожитого, наметить с близки-

ми планы на ближайшее время. А для моих внуков это просто веселый красочный праздник, когда бабушка и бабушка, мама и папа дарят много подарков.

Я в этом году поменял свой статус: меня избрали председателем профкома. И это накладывает огромную ответственность. У меня есть уверенность, подкрепленная производственными результатами, которые демонстрирует трудовой коллектив, что мы сохраним и приумножим славы традиции профсоюзной организации «Запорожстали».

Отчетная конференция ПМГУ

Конец года – время подведения итогов

В ДНЕПРОПЕТРОВСКЕ СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ. В ЕЕ РАБОТЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ОКОЛО 300 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПМГУ. ОАО «ЗАПОРОЖСТАЛЬ» НА ЭТОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРЕДСТАВЛЯЛИ 15 ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВИСТОВ, ВО ГЛАВЕ С ЧЛЕНОМ ПРЕЗИДИУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА, ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА ЛЕОНИДОМ АНИСИМОВЫМ И ЧЛЕНОМ ЦК, ДИРЕКТОРОМ ПО ПЕРСОНАЛУ АНДРЕЕМ ЛУЧЕНКО.

В работе конференции приняли участие Генеральный секретарь МОП «Союзметалл» Ю. Тимофеев, заместитель председателя ФПУ Г. Осовой, председатель Федерации металлургов Украины С. Беленький, председатель Федерации работодателей горняков Украины С. Сторчак, председатель Днепропетровского областного объединения профсоюзов В. Дубиль.

В отчетном докладе, с которым выступил председатель ЦК ПМГУ В. Казаченко, сделан всесторонний анализ деятельности всех звеньев профсоюза, отмечены и достигнутые успехи, и имеющиеся недостатки.

– Сегодняшняя конференция – это не только подведение промежуточных итогов работы за два с половиной года, – отметил Владимир Казаченко, но и возможная корректировка наших дальнейших действий, конечной целью которых должно стать повышение благосостояния членов профсоюза.

– В отчетном периоде, – сказал В. Казаченко, – наш профсоюз занимался решением наиболее актуальных проблем, стоящих перед металлургами и горняками Украины.

В условиях затянувшегося экономического кризиса, профсоюз стремился максимально эффективно защитить права и интересы трудящихся, предпринимал жесткие действия против усиления эксплуатации членов профсоюза.

В ряде случаев профсоюз оказывал помощь и поддержку бизнесу в решении проблем, объективно мешающих нормальному развитию производства.

Вместе с тем, профсоюз требовал от собственников предприятий замены устаревшего оборудования, устранения посредников, не имеющих отношения к производству, а также устранения нарушений в сфере организации и охраны труда.

– Основной задачей профсоюза и конечной

целью всей нашей деятельности, – отметил далее докладчик, – является повышение благосостояния человека труда, поэтому все профсоюзные комитеты должны анализировать выполнение обязательств собственников по росту заработной платы по категориям: рабочие, управленцы, непромышленный персонал, выступать инициаторами сокращения лишних звеньев управления.

В. Казаченко проинформировал делегатов конференции о том, что профсоюз готовится к переговорам по заключению Отраслевого соглашения на 2013 год, и что работа предстоит очень серьезная, но профсоюз к ней готов.

Докладчик отметил также, что в числе приоритетов остаются вопросы безопасности труда, эффективного использования средств предприятий, направляемых на охрану труда и природоохранные мероприятия, сохранения «социальных пакетов» для членов профсоюза. Кроме того, большое внимание будет уделяться работе с молодежью, гласности, финансовой деятельности всех звеньев профсоюза.

Делегаты отчетной конференции приняли обращение к Президенту Украины В. Януковичу «О поддержке отечественного производителя и развитии внутреннего рынка металла» и Обращение к собственникам предприятий о повышении заработной платы и о снижении негативного влияния промышленных выбросов на здоровье населения и окружающую среду.

Конференция одобрила деятельность профсоюза металлургов и горняков Украины за прошедшие два с половиной года и приняла решение продолжить работу по выполнению «Программы действий Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины на 2010-2015 годы по направлениям деятельности».

Природоохранная деятельность комбината получили высокую оценку

20 декабря экологическая комиссия городского совета провела на «Запорожстали» выездное заседание, посвященное природоохранной деятельности комбината. Члены комиссии и городской голова высоко оценили работу запорожсталиевцев по охране окружающей среды:

– Сегодня мы увидели, – сказал Александр Син, – что комбинат фактически вошел в график по выполнению экологических мероприятий, заложенных в городскую и областную экологические программы.

Согласно исследованиям, проведенным специалистами Института гигиены и медицинской экологии им. Марзеева и заключения Запорожской областной санэпидстанции промышленные выбросы «Запорожстали» не обладают канцерогенным влиянием.

Ожидаемый экологический эффект от реконструкции агломашины № 1 с установкой высокотехнологической газоочистки составит снижение пыли на 240 тонн в год, сернистого ангидрида – на 206 тонн. Общее снижение выбросов от агломашины № 1 составит около 10 процентов всех выбросов комбината.

После реконструкции ЦХП-1 и перехода на солянокислотное травление металла, строительства установки регенерации отработанных травильных растворов выбросы паров серной кислоты сократятся на 83 процента, сброс стоков в Днепр будет полностью прекращен.

Охрана труда

Главная задача — сохранить жизнь и здоровье работников

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА ОРГАНИЗОВАЛ СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ЦЕХОВЫХ КОМИССИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Открывая семинар, председатель профкома Леонид Анисимов отметил, что те, кто ежедневно занимается вопросами охраны труда, профилактикой производственного травматизма, знают все узкие места на производственных участках и помогают руководителям цехов обеспечивать безопасные условия труда, устранять угрозы для жизни и здоровья работников.

О совершенствовании систем управления охраной труда на комбинате, о системе взаимоотношений общественных инспекторов с профсоюзными комитетами цехов, профкомом комбината и вышестоящими профсоюзными органами участникам семинара рассказал директор по охране труда, промышленной и техногенной безопасности Игорь Черняк. Особое внимание он обратил на то, что только совместная работа отдела по охране труда и общественных инспекторов

даст положительные результаты, позволит повысить уровень безопасности производства, улучшить условия труда, своевременно и качественно проводить аттестацию рабочих мест.

Главный общественный инспектор Центрального комитета профсоюза металлургов и горняков Украины по охране труда Александр Дорошенко обратил внимание слушателей на то, что общественные инспектора играют важнейшую роль в организации работы по охране труда и указал

на необходимость подготовки организационных мероприятий при проведении трех ступеней общественного контроля.

Общественные инспекторы положительно оценили работу семинара и выразили общее мнение, что это очень практичная и удобная форма общения и учебы, которая позволит напрямую узнать от первых лиц предприятия и профсоюза о перспективах и работах в вопросах охраны труда, а также задать актуальные для трудовых коллективов вопросы.



НАЧАЛЬНИК БЮРО РЕМОНТА И ОБСЛУЖИВАНИЯ СТАНКОВ ЧПУ МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА

ПАВЕЛ УЧУЕВ:

- Проведение подобных семинаров, - важная форма общения между руководителями предприятия по охране труда, профсоюзными работниками, ответственными за это направление, и общественными инспекторами, которые занимаются этой работой непосредственно на рабочих местах.

Высказав свое мнение Учюев обратился к директору комбината по охране труда Игорю Черняку.

- Работники механического цеха высоко оценили дизайн и качество новой корпоративной спецодежды. Но у наших тружеников возник вопрос, в чем работать, если спецодежду отправили в стирку? Сшита она из специальных тканей, которым необходимы специальные средства для очистки. С момента сдачи спецодежды в химистку комбината и до ее получения проходит месяц. В чем человеку работать в этот промежуток времени?

Руководитель сразу же дал ответ:

- Мы знаем об этой проблеме и ищем пути ее решения. Сейчас в нескольких структурных подразделениях предприятия идет проработка введения трех комплектов спецодежды. Первый для ежедневной носки, второй комплект сменный, а третий запасной.



БРИГАДИР ОБЖИМНОГО ЦЕХА, ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

НИКОЛАЙ ЖИЛКА:

- Мы сразу увидели конкретные результаты. В подтверждение приведу такой пример. На протяжении трех лет на собраниях разного уровня мы поднимали вопрос о ремонте 4 этажа административно-бытового корпуса. Люди не успевали на автобус, потому что после смены в душевые были большие очереди. Я сказал об этом на семинаре в профкоме и был услышан. Буквально через неделю цеху выделили деньги и разрешили своими силами проводить ремонтные работы.

Хочу сказать и о том, что подобные семинары с участием руководителей предприятий очень важны для общественных инспекторов. В этот раз из уст директора по охране труда, промышленной и техногенной безопасности мы услышали рассказ о целях и задачах в сфере охраны труда. Теперь и в цехе можем начать разработку перспективных мероприятий по ОТ с последующим их внедрением.

Отмечу и еще один положительный момент. Профсоюзный комитет подготовил и выдал каждому участнику семинара пакет методических пособий и документов для дальнейшего руководства и применения в работе.

Источник добра и милосердия

ФОНД МИЛОСЕРДИЯ И ЗДОРОВЬЯ СОЗДАН НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ПОЧТИ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НАЗАД. ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ ОН СТАЛ НАСТОЯЩИМ ИСТОЧНИКОМ ДОБРА И МИЛОСЕРДИЯ ДЛЯ ВСЕХ КТО В ЭТОМ НУЖДАЕТСЯ.

В частности, Фонд оказывает благотворительную помощь работникам предприятия и членам их семей, ветеранам труда комбината и инвалидам, а также семьям, потерявшим кормильца на производстве, детям-сиротам, многодетным и неполным семьям, т.е. всем тем, кто нуждается в социальной защите.

В своей работе члены правления Фонда руководствуются Уставом и «Положением о предоставлении целевой благотворительной помощи работникам и ветеранам труда ОАО «Запорожсталь»».

Всю текущую работу по оказанию благотворительной помощи осуществляют председатель Правления Фонда милосердия и здоровья В. А. Козлов и другие члены Правления Фонда: О. М. Бибченко, Т. М. Волкова, Н. М. Журибида, В. В. Максак, Н. М. Чайковская, М. М. Чуприна.

Контролирует работу Председатель Наблюдательного Совета Фонда – Леонид Александрович Анисимов.

За период с 14 ноября по 14 декабря Фонд милосердия и здоровья ОАО «Запорожсталь»

оказал помощь 115 работникам комбината и членам их семей на сумму 136 770 грн. и 28 ветеранам комбината на сумму 5310 грн. Для 5 ветеранов приобретены слуховые аппараты на сумму 10 440 грн.

В октябре-ноябре текущего года на зубо-протезирование неработающих ветеранов было выделено 30 тыс. грн.

В настоящее время во всех структурных подразделениях комбината уполномоченные Фонда проводят подписную кампанию по сбору средств в Фонд милосердия и здоровья на 2013 год.

В январе следующего года на отчетной конференции Фонда милосердия и здоровья ОАО «Запорожсталь» будут рассмотрены отчеты правления Фонда и контрольно-ревизионной комиссии за прошедший год. Кроме того, делегаты конференции рассмотрят выполнение сметы Фонда за 2012 год и утвердят смету на 2013 год.

«Запорожсталь»: из истории профсоюзной организации

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» - ЭТО МОЩНЫЙ СФОРМИРОВАВШИЙСЯ КОЛЛЕКТИВ, СО СЛАВНЫМИ ТРАДИЦИЯМИ И ДОСТИЖЕНИЯМИ, КОТОРЫЕ ПЕРЕДАЮТСЯ ИЗ ПОКОЛЕНИЯ В ПОКОЛЕНИЕ. ЕЁ ИСТОРИЯ УХОДИТ В ДАЛЕКИЕ ТРИДЦАТЫЕ ГОДЫ ДВАДЦАТОГО СТОЛЕТИЯ, КОГДА В ЗАПОРОЖСКОЙ СТЕПИ, НА ПЛОЩАДИ В 20 КВАДРАТНЫХ КИЛОМЕТРОВ НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ПРОМЫШЛЕННОГО ГИГАНТА – ДНЕПРОВСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА. НАЧАЛА ВОКРУГ ПЛОЩАДКИ ОДИН ЗА ДРУГИМ БЫЛИ ПОСТРОЕНЫ БАРАЧНЫЕ ПОСЕЛКИ, В КОТОРЫХ ЖИЛИ ТЫСЯЧИ СТРОИТЕЛЕЙ И БУДУЩИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА.

На этапе строительства

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Строительство самого крупного в СССР металлургического комплекса – будущего завода «Запорожсталь» – развернулось в 1931 году.

Именно тогда при управлении строительством был создан постройком, который занимался такими вопросами, как расценки и оплата труда, обеспечение питания и питьевого режима, жилищное обустройство и организация здорового быта женщин, проведение субботников и воскресников по разгрузке вагонов с различными материалами.

16 ноября был выплавлен первый запорожстальевский чугун. Этот день стал днем рождения не только комбината, но и его профсоюзной организации, которая в следующем году отметит свое 80-летие. Именно тогда, в 1933 году, был создан прообраз нынешнего профкома – завком «Чермета». Возглавил его т. Борисов.

В 30-е годы никто не вел хронику профсоюзной работы. Но всюду, где шло строительство, создавались производственные мощности, где вводились в строй новые цехи, где шла борьба за повышение производительности труда, где работали, учились и отдыхали металлурги, создавались профсоюзные организации, которые были школой жизни, опорой и защитой рабочего класса, его передовым отрядом.

Дыхание того времени дошло до нас в воспоминаниях современников, в книгах по истории профсоюзного движения и истории «Запорожстали», в газетных публикациях, в которых рассказывается о том, чем занималась профсоюзная организация в годы строительства комбината.

В первую очередь, это была организация массового соревнования за скорейшее введение новых мощностей, повышение производительности труда, это была забота об организации социалистического быта, питания, оздоровления и культурно-массовой работы. Позднее профсоюзы взяли под свой контроль такие важные сферы жизни и быта трудящихся, как торговля, общественное питание, жилищное строительство, коммунальное хозяйство, культурное и медицинское обслуживание.

После того, как министр черной металлургии СССР Г. К. Орджоникидзе подписал приказ о расформировании «Днепрокомбината» и выделении из его состава «Запо-

рожстали», ее директором был назначен И. З. Рогачевский.

Строительство и развитие производства получило новый импульс. Пуск доменной печи положил начало вводу в эксплуатацию третьего звена «Запорожстали». На слете металлургов страны Г. К. Орджоникидзе назвал работу доменной печи № 1 образцовой. Нарком отметил огромное значение социалистического соревнования и роль профсоюзов в его организации. Был учрежден нагрудный знак «За освоение новой техники», который по решению профсоюзных комитетов цехов вручали новаторам производства.

О делах и заботах профсоюзной организации того времени можно составить полное представление, полистав чудом сохранившиеся довоенные подшивки газеты «Днепровский металлург», первый номер которой вышел в свет 3 июля 1934 года. Уже во втором номере газета писала о роли профсоюза в улучшении общественного питания и усилении рабочего контроля (эти вопросы обсуждались на пленуме заводского комитета профсоюза «Запорожстали»), в организации помощи

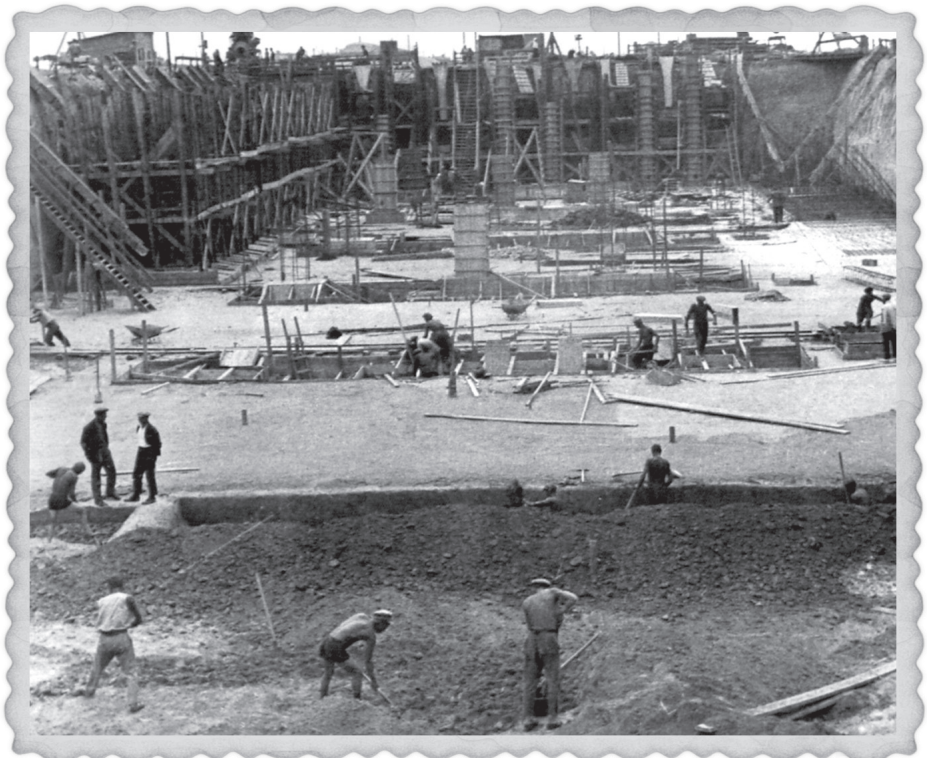
колхозам в уборке урожая, в развитии культурно-массовой работы.

Профсоюзная организация комбината проводила слеты ударников и конкурсы профессионального мастерства, организовывала в цехах профполитшколы и так называемые школы ликвидации безграмотности, контролировала ремонт общежитий и клубов, строительство жилья, работу столовых и торговых точек. Ее заботой была также организация оздоровления металлургов и их семей, работа библиотек, проведение физкультурно-массовой работы (комбинат даже построил свою собственную парашютную вышку!), помощь школам в приобретении учебников к началу занятий.

В газетных хрониках 30-х годов мы находим сообщения о создании касс взаимопомощи, об участии профсоюзных активистов в строительстве интернационального детского дома, об организации культпоходов. Читаем о проведении субботников и воскресников, на которых создавался зеленый пояс из деревьев вокруг промплощадки. Во всем этом постоянно ощущалась организаторская и весьма действенная практическая деятельность заводской профсоюзной организации и ее подразделений.

Рабочие шли в завком и цехкомы со своими инициативами, предложениями по организации труда, передовым починам, укреплению трудовой дисциплины, делились своими бедами и проблемами, будучи уверенными, что здесь их поймут, поддержат, помогут.

По итогам 1935 года было отмечено: для металлургов построены и сданы в эксплуатацию 9 домов на 164 квартиры, школа, детский сад, терапевтическое и хирургическое отделения больницы. «Запорожсталь» занимает первое место в городе по организации летнего оздоровления детей, проведена олимпиада художественной самодеятельности.



Комиссии профкома

На защите прав и интересов работников

ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И НЕРАБОТАЮЩИХ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА.

В профсоюзном комитете ОАО «Запорожсталь» существуют два направления реализации механизма защиты трудовых прав и интересов трудящихся – общее и специальное.

Основу общего направления составляют коллективный договор, локальные нормативные акты и распорядительные документы по комбинату. Все эти документы согласовываются с профкомом комбината, а их проекты проходят проверку в комиссии правовой защиты на соответствие законодательству.

ный, разъяснительный характер – безотлагательно.

Тематика поступающих вопросов самая различная. Касаются они исчисления страхового стажа для оформления льготной пенсии, особенностей работы во вредных и тяжелых условиях труда, оплаты листка нетрудоспособности, соблюдения пропускного и внутриобъектового режима, оформления служебных командировок, работы в праздничные и выходные дни, сверхурочной работы, привлечения к материальной, административной и дисциплинарной, а так-



Председатель комиссии правовой защиты Игорь Чумаченко и председатель комиссии по труду и заработной плате Александр Мороз обсуждают назревшие проблемы.

Второе направление – специальное и связано оно с обращениями членов профсоюза, представительством и защитой их интересов. Реализацией этого направления занимается комиссия правовой защиты и трудовых отношений, возглавляет которую Игорь Чумаченко.

С начала текущего года в комиссию правовой защиты и трудовых отношений профкома комбината обратилось 294 работника и ветерана труда комбината.

Обращение рассматривались в срок до 15 дней, а не требующие дополнительного изучения, носящие консультатив-

же вопросы гражданского, семейного и административного права.

После реформирования пенсионной системы актуальными стали вопросы пенсионного страхования, установления права на льготную пенсию по Спискам № 1 и № 2.

Например, комиссией создана судебная практика по льготному пенсионному обеспечению на примере электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочее место которого по условиям аттестации проводимой на ОАО «Запорожсталь» в 1995 году было отнесено к Списку № 1, на что предприятие выдало работни-

ку уточняющую справку. Однако Управление Пенсионного фонда Украины отказало работнику в назначении пенсии по возрасту на льготных условиях по Списку №1, в виду того, что действующим на тот период списком указанная профессия не предусмотрена.

Понадобилось полтора года, чтобы доказать в трех судебных инстанциях право работника на пенсионное обеспечение по льготному списку.

За каждым обращением в комиссию профкома, стоит член профсоюза, человек труда, трудовой коллектив с его проблемой, которую необходимо разрешить.

Категорию сложных дел по подготовленным комиссией материалам и выводам, профсоюзный комитет пытается решить через вышестоящие органы профсоюза, депутатов и государственных служащих всех уровней.

По вопросам, которые работнику совместно с комиссией профсоюзного комитета комбината не удалось урегулировать путем переговоров с администрацией, работник имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам ОАО «Запорожсталь»

Так, например, в 2011 – 2012 гг. в КТС комбината поступило 29 заявлений от работников комбината. 7 заявлений удовлетворено в пользу работников комбината.

Таким образом, защита трудовых прав и интересов работников комбината проходит в рамках социально-партнерских соглашений и договоров, в ходе разрешения индивидуальных трудовых споров, как и путем переговоров, так и, по желанию работника, рассмотрением спора на заседании КТС.

Наличие свидетельства на право занятия адвокатской деятельностью и почти десятилетний практический опыт председателя правовой комиссии профкома, адвоката И. Н. Чумаченко, позволяют ему представлять интересы членов профсоюза в суде, правоохранительных органах и органах государственной власти.

Практические материалы, связанные с правоприменительной практикой, используются кандидатом юридических наук, доцентом, профессором КПУ И. Н. Чумаченко при чтении курса лекций в Институте права имени Владимира Сташиса, а также в научной деятельности на соискание степени доктора юридических наук.

Основные государственные социальные гарантии

(действуют с 1 января 2013 года)

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ:

- на одного человека в месяц — 1108 гривен;
- для детей до 6 лет с 1 января – 972 гривны;
- для детей от 6 до 18 лет с 1 января 1210 гривен;
- для трудоспособных – 1147 гривен;
- для утративших трудоспособность с – 894 гривны.

Минимальная зарплата — 1147 гривен в месяц, (т.е. на уровне прожиточного минимума для трудоспособных), в почасовом измерении — 6.88 гривен.

РАЗМЕРЫ ПОМОЩИ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА:

- на первого ребенка 29160 гривен;
- на второго ребенка 58320 гривен;
- на третьего и следующего ребенка – 116640 гривен.

Напомним, размер прожиточного минимума для детей в возрасте до 6 лет, согласно которому исчисляется размер пособия при рождении ребенка, с 1 января 2013 года составит 972 гривны.

Работаем на результат



Студенты ЗПМЛ на встрече в профкоме комбината.

С положительным зарядом

ЧТОБЫ В НОВОМ ГОДУ ВСЕ ЛАДИЛОСЬ, ЕГО ЛУЧШЕ НАЧИНАТЬ «С ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ ЗАРЯДОМ». ДЛЯ ЭТОГО ВАЖНО ЗАВЕРШИТЬ ВСЕ НЕЗАКОНЧЕННЫЕ ДЕЛА, А ЕСЛИ И НАЧИНАТЬ НОВЫЕ – ТО ТОЛЬКО ДОБРЫЕ. ТАКИМ ПРИНЦИПОМ РУКОВОДСТВУЕТСЯ И ПРОФКОМ НАШЕГО КОМБИНАТА, ТРАДИЦИОННО ПРОВОДЯ В КАНУН НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ РЯД СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫХ МЕРОПРИЯТИЙ.

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

В рамках программы по оказанию помощи Запорожскому профессиональному металлургическому лицезу руководители профсоюзного комитета и представители администрации предприятия встретились с его учащимися из неполных и социально незащищенных семей.

Приветствуя студентов, Л. Анисимов отметил:

– Помогаю вам сегодня, мы надеемся, что вы поможете комбинату завтра – придете к нам подготовленными специалистами и станете членами большой запорожсталевакской семьи.

– Металлургический лицезь – кузница кадров для «Запорожстали», – отметил начальник отдела кадров комбината В. Киров. – Каждый год ряды работников нашего предприятия пополняют более 100 его выпускников.

Ежегодно к 1 сентября учащиеся лицезь – сироты, дети из малообеспеченных и многодетных семей – получают канцелярские наборы, а к Новому году профсоюзный комитет «Запорожстали» оказывает этой категории ребят материальную помощь. Только в этом году профком выделил для этого более 27 тыс. грн.

Заместитель директора лицезь по воспитательной работе И. Яценко от имени всех преподавателей и учащихся поблагодарила профком комбината за помощь. Она отметила, что «Запорожсталь» – единственное предприятие среди многих, сотрудничающих с лицезьем, которое оказывает учащимся материальную поддержку.

Глеб ГОНЧАРОВ

ОСОБАЯ ЗАБОТА

В канун международного Дня инвалидов профком начал выплату материальной помощи инвалидам. В 2012 году на эти цели выделено около 180 тыс. грн.: 90 тыс. грн. – администрацией (для оказания помощи 708 инвалидам, работающим на предприятии, и 514 неработающим инвалидам, состоящим на учете в совете ветеранов), и около 90 тыс. грн. – профкомом (для оказания помощи 231 запорожсталевакцу, получившему на комбинате трудовое увечье). Также из этих средств получили помощь 164 ребенка-инвалида, которые воспитываются в семьях заводчан, и 22 семьи, чьи дети погибли на производстве.

Таким образом, социальной инициативой «Запорожстали» к Международному дню инвалида охвачено более 1600 человек.

Администрация и профсоюзный комитет комбината на протяжении всего года совместными усилиями обеспечивают инвалидам необходимые условия для того, чтобы они могли активно трудиться, участвовать в общественной жизни, а также отдыхать и оздоравливаться.

Цеховые комитеты профсоюза помогают инвалидам адаптироваться на производстве, постоянно оказывают помощь, в том числе и материальную, неработающим инвалидам, члены цехкомов регулярно посещают ветеранов и инвалидов на дому, а волонтеры совета ветеранов ухаживают за тяжелобольными инвалидами.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

8 декабря — председателя комитета профсоюза службы ремонта и капитального строительства **Виталия Комарова**;

9 декабря — бывшего председателя комитета профсоюза цеха подготовки составов **Петра Стефаненко**;

12 декабря — председателя комитета профсоюза радиоизотопной лаборатории **Олега Некипелова**;

17 декабря — председателя комитета профсоюза мартеновского цеха **Юрия Пенькова**;

23 декабря — председателя комитета профсоюза газоспасательной службы **Сергея Черкуна**;

24 декабря — бухгалтера профсоюзного комитета комбината **Любовь Яценко**.



Поздравляем!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют председателя комитета профсоюза цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики **Михаила Герасименко** и его жену **Татьяну** с Днем свадьбы.

Пусть ваша любовь будет такой же долгой, как ваша жизнь! Цените и любите друг друга, храните свой семейный очаг и наполняйте его теплом и заботой.

Желаем Вам быть нежными и терпеливыми, чтобы счастье и радость, которые Вы испытываете на первых совместных шагах, сопровождали вас на протяжении всего жизненного пути.

Новогодние утренники!

С 1 по 8 января во Дворце культуры металлургов состоится 21 представление для детей запорожсталевакцев. За основу взята сказка известного французского писателя Шарля Перро «КОТ В САПОГАХ».

Билеты на утренники можно получить у председателей цеховых комитетов профсоюза по спискам, предоставленным отделом кадров комбината. **Взрослые, сопровождающие детей, обязаны приобрести входной билет в кассе ДК. Его стоимость – 25 грн.**

Напоминаем, что дата и время, обозначенные в пригласительном билете, являются обязательными для посещения представлений.

2 и 3 января в 10.00 будут проводиться представления со специальной игровой программой для детей дошкольного возраста от 2 до 6 лет.

Время проведения новогодних представлений:

1 января — в 13.00, 2 января — в 10.00 (для детей от 2 до 6 лет), в 12.30 и в 15.00, 3 января — в 10.00 (для детей от 2 до 6 лет), в 12.30 и в 15.00, 4 января — в 10.00, в 12.30 и в 15.00, 5 января — в 10.00, в 12.30 и в 15.00, 6 января — в 10.00 и в 12.30, 7 января — в 10.00, в 12.30 и в 15.00, 8 января — в 10.00, в 12.30 и в 15.00.



Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

Е-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72, Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1260401.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua