



ПЕРВИННА ОРГАНІЗАЦІЯ ПМГУ
„ДНІПРОСПЕЦСТАЛЬ”

ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

69008, м. Запоріжжя, вул. Південне шосе, 72
п/р 26004000004526, АТ "Укресімбанк"
МФО 322313, код ЄДРПОУ 20499792, м. Запоріжжя
тел. (061) 283-43-96 E-mail: askoldov.igor@dss.com.ua

№ 22 від 19.04.2023р.

Прем'єр-міністру України
Шмигалю Д.А.

Шановний Денисе Анатолійовичу!

Профспілкова організація ПрАТ «Дніпроспецсталь» звертається до Вас з приводу листа на Ваше ім'я Президента УСПП А.К. Кінаха від 05.04.2023р. щодо наміру скасування пільгового пенсійного забезпечення за умовами праці та Списків 1 та 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах.

Трудовий колектив підприємства вкрай обурений цією ініціативою, яка порушує законні трудові права працівників та може підірвати стабільну роботу працюючих на сьогодні підприємств із-за дефіциту кваліфікованих кадрів.

В умовах воєнного стану на більшості промислових підприємств дуже гостро стоїть питання незаповненості штатів, забезпечення кадровим потенціалом в необхідному обсязі, особливо для професій зі шкідливими умовами праці. На сьогодні на «Дніпроспецсталі», при завантаженні виробництва на 50 відсотків від довоєнного рівня, нестача необхідних працівників по багатьом професіям складає більше 25 відсотків, що дуже ускладнює виконання запланованих обсягів. Право на пільгове пенсійне забезпечення та на компенсаційні виплати за умовами праці є одним з головних мотивуючих чинників для робітників, які працюють в шкідливих та небезпечних умовах. Скасування цієї гарантії одразу викличе відтік персоналу з таких виробництв. Це вкрай погіршить спроможність промислових підприємств вести виробничу діяльність, погіршить їх фінансово-економічний стан, що негативно вплине в цілому на економіку України. Окрім цього, знехтування діючими трудовими гарантіями викличе справедливе обурення і широке невдоволення діями влади в українському суспільстві.

Необхідно додати, що за попередні часи **держава неодноразово вживала заходи, націлені на мотивацію саме роботодавців на модернізацію та**

оновлення засобів виробництва на більш сучасні, на покращення умов праці і підвищення заробітних плат, оздоровлення екології та навколишнього середовища. Як приклад - це свого часу і зниження розміру ЄСВ майже у два рази, і економічні пільги для деяких галузей, і прийняття державних економічних та екологічних програм, які повинні були б зробити промислові підприємства менш шкідливими та більш безпечними, тощо.

Але, на жаль, сподівання та очікування українського суспільства виявилися марними.

Зараз роботодавці вкотре роблять зухвалу спробу перекласти свої економічні проблеми на простих українців, які сумлінно працюють на своїх робочих місцях, забезпечуючи функціонування своїх підприємств та української промисловості в цілому в важких умовах воєнного часу.

Трудовий колектив «Дніпроспецсталі» вважає недоречним розгляд ініціативи УСПП щодо скасування пільгового пенсійного забезпечення за умовами праці та Списків 1 та 2, як такої, що порушує законні трудові права працівників, приведе до відтоку з підприємств кваліфікованих кадрів та викличе масове обурення та значну соціальну напругу в українському суспільстві.

Голова ПО ПМГУ
«Дніпроспецсталь»



Ігор Аскольдов