

З В Е Р Н Е Н Н Я
Профспілки металургів і гірників України
до Прем'єр - міністра України
про позицію щодо реформування трудового законодавства

Народ України нині переживає дуже важкі часи, героїчно боронить Батьківщину виборюючи своє майбутнє у вільній країні, де цінують європейські цінності: свободу, демократію, справедливість, повагу до людської гідності.

Перед державою стоїть надскладне завдання зберегти економіку та трудовий потенціал України в умовах війни та створити умови для відновлення після перемоги. Працівники ГМК України з розумінням віднеслись до обмежень трудових прав в умовах воєнного стану, також не викликає заперечень ініціатива Уряду щодо оновлення трудового законодавства та приведення його у відповідність до Європейських норм.

Проте винесений на обговорення проєкт Закону України «Про працю» поряд з деякими позитивними ініціативами містить негативні новації, які звужують зміст та обсяг наявних прав працівників, зменшують мінімальні гарантії у сфері зайнятості, оплати, умов і безпеки праці, нівелюють роль профспілок, як представників працівників, що не притаманне правому полю Європейського союзу.

В проєкті не врегульовано соціально-трудова відносини, по'язані з охороною праці, підвищенням кваліфікації та професійного навчання, нетрадиційними формами зайнятості, відсутнє регулювання питань колективно-договірних відносин та інше. Ці та інші положення не відповідають вимогам Конституції України та основоположним Конвенціям МОП про фундаментальні трудові права.

Вважаємо, що проєкт обов'язково має врегульовувати трудові відносини не лише у формі трудових договорів між сторонами, а й шляхом укладання колективних договорів та угод на засадах соціального діалогу. Соціальний діалог та соціальна відповідальність у країнах Європи є пріоритетними в регулюванні соціально-трудова питань, тож і Україна, яка стала кандидатом в члени ЄС

зобов'язана привести національне законодавство у відповідність до вимог нормативно-правових актів ЄС та загальноприйнятої практики.

Впевнені, що працівники в Україні заслуговують на справедливе відношення до них з боку держави, а соціальний діалог має стати ефективним інструментом досягнення соціальної стабільності, економічного зростання та стабільного розвитку суспільства.

Закликаємо дослухатися до позиції профспілок та разом зі сторонами соціального діалогу напрацювати такий Кодекс про працю, який би відповідав положенням Конституції України, враховував норми міжнародного права, забезпечував гідну працю, сприяв збереженню і розвитку трудового потенціалу України, формував соціально-економічну політику орієнтовану на людину праці.

За дорученням Конференції Профспілки металургів і гірників України

Голова Профспілки

Олександр РЯБКО