



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

до. 02 . 2018 № 266/9101-18

На № _____ від _____

Профспілка **трудящих**
металургійної і гірничодобувної
промисловості України

вул. І. Акінфієва, 30,
м. Дніпро, 49027

Федерація металургів України

вул. Володимирська, 4, оф. 9,
м. Київ, 01025

Департамент заробітної плати та умов розглянув ваші пропозиції щодо внесення змін до списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 461 (далі – списки № 1 і № 2), і повідомляє.

Заборона на розширення діючих пільг у пенсійному забезпеченні є на сьогодні одним з принципів пенсійного реформування.

Так прийняття позитивного рішення із зазначеного питання спричинить ряд додаткових звернень працівників інших галузей та професій з вимогами щодо перегляду їх пенсійного забезпечення.

Розширення категорії осіб, які мають право на зменшення пенсійного віку, ставить в нерівні умови інших осіб, які сплачують страхові внески і отримують пенсію при досягненні загальновстановленого пенсійного віку.

Разом із тим повідомляємо, що для зазначеної категорії працівників може бути застосовано норму пункту 2² розділу XV Прикінцевих положень Закону України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, згідно з якою окремим категоріям працівників, залежно від умов праці за результатами атестації робочих місць, можуть призначатися пенсії за рахунок коштів підприємств та організацій, але не раніше ніж за 10 років до досягнення віку, передбаченого статтею 26 цього Закону, в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Тобто підприємствам та організаціям надано право за рахунок власних коштів встановлювати право на пенсію за віком на пільгових умовах

Вх. № 130
«02» 03 2018 р.

працівникам, які працювали (працюють) за професіями (посадами), не передбаченими списками № 1 і № 2, але умови праці яких за результатами атестації робочих місць визначено як такі, що дають право на відповідну пенсію.

Порядок призначення пенсій за рахунок коштів підприємств та організацій окремим категоріям працівників за результатами атестації робочих місць за умовами праці затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 18.07.2007 № 937 (зі змінами).

Директор Департаменту



О. Товстенко

