

Отраслевой совет ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА УКРАИНЫ



ОПЫТ ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛУРГОВ УКРАИНЫ

Днепропетровск
03 – 04 сентября 2013 года

С.А. ПРИТОМАНОВ

АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ НА РЫНКЕ ТРУДА

2

- ❑ Дефицит кадров необходимых квалификаций (как рабочих профессий, так и профессионалов с высшим образованием)
- ❑ Дисбаланс между выпускниками профессионально-технического образования (ПТО) и высшего образования (ВО)
- ❑ Квалификации, не соответствующие требованиям рынка труда и работодателей
- ❑ Необходимость вложения средств работодателями в дообучение кадров
- ❑ Необходимость реформирования системы образования с целью ее большей ориентации на требования рынка труда
- ❑ Важность регулярного повышения квалификации работников: переход от декларации к реально действующей системе!

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АКТИВНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ В 2011 - 2013 Г.Г.

3

- ❑ Национальная рамка квалификаций
- ❑ Программа развития профессионально-технического образования на 2011 - 2015 г.г.
- ❑ Закон Украины «Об организациях работодателей, их объединениях, правах и гарантиях их деятельности»
- ❑ Закон Украины «О занятости»
- ❑ Законопроект «О системе профессиональных квалификаций» (принят в 1-м чтении 02.10.2012 г.)

ЗАКОН УКРАИНЫ «ОБ ОРГАНИЗАЦИЯХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ИХ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ПРАВА И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

4

- ❑ Принят 22.06.2012 г.
- ❑ В Законе существенно расширяются права организаций работодателей, их объединений в сфере профессионального образования
- ❑ Организации работодателей, их объединения принимают участие (ст. 26):
 - ❑ в создании и деятельности отраслевых советов по вопросам разработки профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций
 - ❑ в разработке и согласовании государственных стандартов образования, в том числе по конкретным профессиям, квалификационных характеристик, профессиональных стандартов;
 - ❑ в контроле знаний, умений и навыков учащихся, слушателей, их квалификационной аттестации;
 - ❑ в формировании и размещении государственного заказа на подготовку специалистов



**ФЕДЕРАЦИЯ
МЕТАЛЛУРГОВ
УКРАИНЫ**



**ОТРАСЛЕВОЙ СОВЕТ
ФЕДЕРАЦИИ МЕТАЛЛУРГОВ УКРАИНЫ
ПО РАЗРАБОТКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ И СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ**

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС УКРАИНЫ (ГМК)

6

Производственных предприятий – 96

В том числе:

- Черная металлургия - 25
- Цветная металлургия – 4
- Горнорудные – 17
- Коксохимические – 11
- Трубные – 8
- Ферросплавные - 4
- Метизные – 5
- Огнеупорные - 8

Работающих в отрасли (01.01.2013 г.) – 302 тысячи человек

Учебных центров на крупных предприятиях – 16 по 423 профессиям

Члены Федерации металлургов Украины – 85 % (по числу занятых на предприятиях)

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС УКРАИНЫ (ГМК)

7

Учебные центры (подготовка и переподготовка, повышение квалификации) по управляющим компаниям:

- ❑ Метинвестхолдинг - 5
- ❑ Индустриальный Союз Донбасса – 2
- ❑ Евразхолдинг Украина – 1
- ❑ Интерпайп – 4
- ❑ АрселорМиттал Кривой Рог – 1
- ❑ Полтавский ГОК - 1
- ❑ ДФ групп – 2

Средняя стоимость получения лицензии на 1 профессию – 3 051 гривна!

Прошли переподготовку: 2010 – 23 235 человек; 2011 – 21 808 человек; 2012 – 22 511 человек. Фактически – каждый десятый работник!

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА В РАМКАХ КОНКРЕТНОЙ ОТРАСЛИ

8

- ❑ Совместная работа над анализом сложившейся ситуации на рынке труда в отрасли
- ❑ Совместная работа над прогнозированием рынка труда в отрасли
- ❑ Совместная работа над разработкой профессиональных стандартов
- ❑ Организация производственной практики студентов
- ❑ Организация профессиональной стажировки педагогических кадров ПТО и ВУЗов на предприятиях
- ❑ Организация процесса подтверждения полученных навыков, умений, знаний, в том числе благодаря неформальному обучению
- ❑ Профессиональная ориентация молодежи

Пилотный проект СКМ

- ❑ Май 2011 года – начало пилотного проекта СКМ и Конфедерации работодателей Украины по разработке профессиональных стандартов, основанных на компетентностном подходе:
 - Metallургия – 4 стандарта;
 - Журналистика – 2 стандарта;
 - Энергетика – 2 стандарта.

Пилотный проект СКМ: металлургия

10

- ❑ С июня 2011 по июль 2012 года были разработаны и согласованы внутри отрасли профессиональные стандарты:
 - Подручный сталевара конвертора;
 - Сталевар конвертора;
 - Мастер конверторного производства;
 - Инженер конверторного производства.
- ❑ Министерством социальной политики согласованы «Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов, основанных на компетентностном подходе» (Луганский НИИ социально-трудовых отношений, директор Мельник С.В.).

Пилотный проект СКМ: металлургия

- ❑ В августе 2012 года были разработаны Отраслевые стандарты высшего образования Украины, которые в какой-то мере учли профессиональные стандарты:
 - Мастер конверторного производства;
 - Инженер конверторного производства.
- ❑ После проведения консультаций работодателей и профильных ВУЗов в апреле 2013 года была создана рабочая группа по дальнейшей имплементации профессиональных стандартов в образовательные стандарты.

СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ В ОТРАСЛИ

12

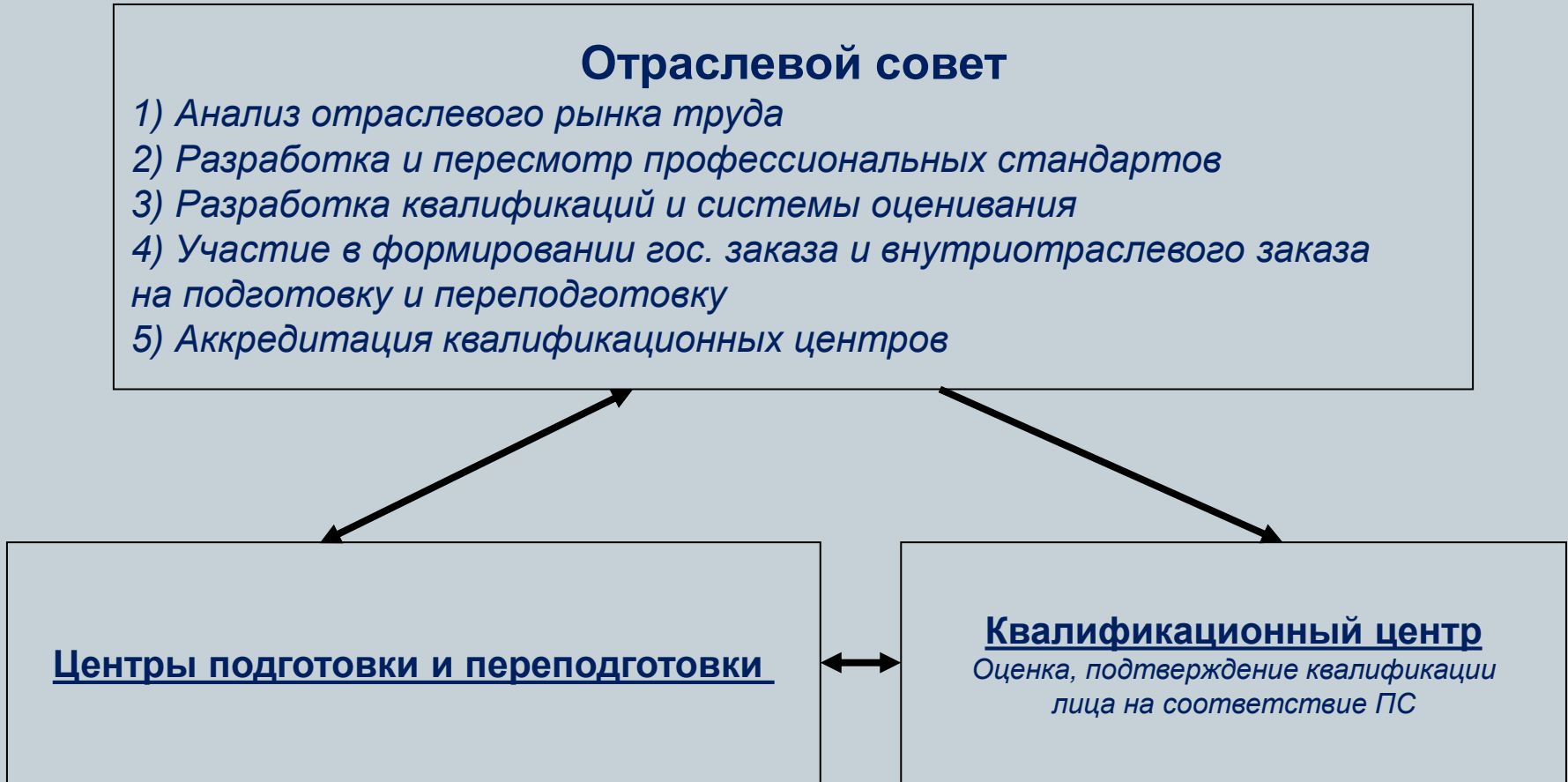
Отраслевой совет

- 1) Анализ отраслевого рынка труда
- 2) Разработка и пересмотр профессиональных стандартов
- 3) Разработка квалификаций и системы оценивания
- 4) Участие в формировании гос. заказа и внутриотраслевого заказа на подготовку и переподготовку
- 5) Аккредитация квалификационных центров

Центры подготовки и переподготовки

Квалификационный центр

Оценка, подтверждение квалификации
лица на соответствие ПС



ОТРАСЛЕВОЙ СОВЕТ. ЦЕЛИ и ЗАДАЧИ

13

- ❑ Разработка и периодический пересмотр отраслевых профессиональных стандартов;
- ❑ Составление и ведение отраслевой рамки квалификаций, ее согласование с Национальной рамкой квалификаций
- ❑ Анализ и участие в регулировании отраслевого рынка труда (в т.ч. относительно работы иностранной рабочей силы в отрасли)
- ❑ Участие в формировании государственного заказа на подготовку специалистов

ОТРАСЛЕВОЙ СОВЕТ. ЦЕЛИ и ЗАДАЧИ

14

- ❑ Утверждение порядка присвоения профессиональных квалификаций (в т.ч. полученных неформальным путем)
- ❑ Участие в разработке и согласовании учебных программ подготовки, инструментов оценки компетенций работников
- ❑ Учреждение органа для аккредитации квалификационных центров
- ❑ Учреждение апелляционной палаты для рассмотрения апелляций на решение квалификационных центров

СТАТУС И СОСТАВ ОТРАСЛЕВОГО СОВЕТА

15

- ❑ Учрежден ФМУ и является его структурным подразделением
- ❑ Решение о создании – сентябрь 2012 года
- ❑ Состав Совета сформирован в декабре 2012 года
- ❑ Количество членов – 15 человек
 - ❑ ФМУ + члены ФМУ (9)
 - ❑ Представители технических ВУЗов (4)
 - ❑ Представитель профсоюзов (1)
 - ❑ Представитель Национальной Академии Педагогических наук (1)

ЗАДАЧИ ОТРАСЛЕВОГО СОВЕТА ФМУ НА 2013 ГОД

16

- ❑ Совместная работа над разработкой профессиональных стандартов
- ❑ Организация производственной практики студентов
- ❑ Организация профессиональной стажировки педагогических кадров ПТО и ВУЗов на предприятиях
- ❑ Профессиональная ориентация молодежи
- ❑ Организация процесса подтверждения полученных навыков, умений, знаний, в том числе благодаря неформальному обучению
- ❑ Совместная работа над анализом сложившейся ситуации на рынке труда в отрасли
- ❑ Совместная работа над прогнозированием рынка труда в отрасли

АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ОТРАСЛИ И ПРОГНОЗЫ

17

Ситуация с возможностями анализа текущей ситуации, формирования прогноза и последующего реагирования на этот прогноз, в Украине в целом, и в металлургической отрасли в частности, носит неопределенный и некоординированный характер

Причины:

1. Большое количество участников со стороны государства, имеющих различную информацию и представление о целях, методологии сбора данных и их анализа;
2. Отсутствие четких, конкретных и структурированных вопросов, на которые бы собственники могли получить ответ в результате проведенного анализа;

АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ОТРАСЛИ И ПРОГНОЗЫ

18

Причины:

3. Полное отсутствие понимания целей и задач прогнозирования (среднесрочного и долгосрочного) ситуации на рынке труда на конкретном отраслевом уровне;
4. Низкая готовность предприятий к предоставлению данных о планах развития производства;
5. Отсутствие понимания собственниками своих возможностей реального влияния на регулирование рынка труда;
6. Отсутствие понятных методик сбора информации, необходимой для прогнозирования отраслевого рынка труда;
7. Отсутствие подготовленных для этих целей специалистов на предприятиях, и, соответственно, полное отсутствие необходимых систем сбора информации на каждом отдельном предприятии.

ЗАДАЧИ ОТРАСЛЕВОГО СОВЕТА ФМУ НА 2013 ГОД

19

- ❑ Совместная работа над разработкой профессиональных стандартов
- ❑ Организация производственной практики студентов
- ❑ Организация профессиональной стажировки педагогических кадров ПТО и ВУЗов на предприятиях
- ❑ Профессиональная ориентация молодежи
- ❑ **Организация процесса подтверждения полученных навыков, умений, знаний, в том числе благодаря неформальному обучению**
- ~~❑ Совместная работа над анализом сложившейся ситуации на рынке труда в отрасли~~
- ~~❑ Совместная работа над прогнозированием рынка труда в отрасли~~

ЗАДАЧИ ОТРАСЛЕВОГО СОВЕТА ФМУ НА 2013 ГОД

20

- ❑ **Организация процесса подтверждения полученных навыков, умений, знаний, в том числе благодаря неформальному обучению:**
 - Детальный анализ деятельности учебных центров на предприятиях и выявления основных центров затрат
 - Оптимизация и координация деятельности учебных центров
 - Согласование основных и массовых профессий отрасли
 - Разработка инструментов оценивания квалификаций по основным и массовым профессиям
 - Создание квалификационного центра в отрасли как инструмента системы независимого подтверждения квалификации

ЗАДАЧИ ОТРАСЛЕВОГО СОВЕТА ФМУ НА 2013 ГОД

21

- Для решения этих задач 14 июня 2013 сформирована первая рабочая группа при Отраслевом совете из компетентных специалистов Управляющих компаний (Метинвестхолдинг, Индустриальный Союз Донбасса, Интерпайп менеджмент, ЕвразХолдинг Украина, Полтавский ГОК, АрселорМиттал Кривой Рог) и аппарата ФМУ.
- Состав рабочей группы – 9 человек.



**ФЕДЕРАЦИЯ
МЕТАЛЛУРГОВ
УКРАИНЫ**

Всеукраинское объединение областных организаций
работодателей предприятий металлургического комплекса
«Федерация металлургов Украины»



Благодарю за внимание!

www.fedmet.org