



ВЕСТНИК

ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года №6(31), 30 сентября, 2015

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !

Вот и лето прошло...

В пансионате «Металлург» отдохнуло **3423** работника и членов их семей;
На базах отдыха «Чайка», «Мрия», «Металлург», «Бригантина», «Надежда» – **2260** запорожстальцев и членов их семей.
За 3 летних месяца оздоровлено **5683** металлургов.

Кроме этого, за 9 месяцев в санаториях-профилакториях Украины оздоровлено **512** человек, в санатории профилактории комбината – **1049** работников и ветеранов предприятия.

В детских оздоровительных центрах «Спутник», «Альбатрос», «Приморский» отдохнуло **1055** детей запорожстальцев.
1236 детей побывало с родителями в оздоровительных учреждениях комбината.
Всего летом 2015 года был оздоровлен **2291** ребенок.

657 ветеранов «Запорожстали» отдохнуло в пансионате «Металлург» на Азовском море и санатории-профилактории на острове Хортица.



ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ, СТОРОННИКИ ОППОЗИЦИОННОГО БЛОКА!

Сегодня страна переживает очень тяжелое, сложное время и, как никогда, нуждается в нашей с вами поддержке. Украинцы не желают мириться с обнищанием и безработицей, катастрофическим падением уровня жизни, с беспорядком и хаосом, которые пропитали всю государственную систему. Но самое главное — люди устали от войны. Смерть, страдания, слезы и горе матерей отзываются болью в сердцах простых людей. Политическая организация Оппозиционный блок выступает за МИР.

Это не просто наш базовый тезис. Это — наше главное требование, которое мы выдвигаем правительству. Боевые действия не способствуют выходу страны из экономического кризиса, а только усугубляют и без того сложную ситуацию. Пока не прекратится кровопролитие, разговоры о развитии Украины как европейского государства, лишены всякого смысла.

Уже совершенно очевидно, что стране необходима сильная оппозиция, способная выступить в противовес «коалиции войны», которая сформировалась в парламенте и навязывает политику разрушения. Оппозиционный блок сегодня — это единственная политическая сила, способная отстаивать интересы народа, защитить земляков. Восстановить мир, обеспечить стабильность и возрождение страны — вот главные задачи, которые мы ставим перед собой.

Команда региональной организации Оппозиционного блока это сплав молодости и опыта.

Нам удалось объединить молодежь и привлечь людей, которые честным трудом заслужили уважение земляков. Это промышленники и аграрии, предприниматели и учителя, врачи — люди разного возраста и профессий.

С рабочими поездками я побывал практически во всех районах области — общался с земляками, интересовался их мнением. Мы говорили обо всем, что сегодня волнует: о перспективах региона, о проблемах в экономике и социальной сфере и путях их решения, о том, как приблизить долгожданный мир. В подавляющем большинстве позиция людей, с которыми мне посчастливилось общаться, сходна с идеологией Оппозиционного блока.

Наша команда готова защищать интересы простых людей, добиваться социальной справедливости. Мы знаем, что для этого нужно сделать. Но нам нужна ваша поддержка. Только объединившись, мы сможем добиться восстановления мира, возрождения экономики, процветания Запорозжского края. Если вы разделяете нашу позицию — присоединяйтесь! Наша сила — в единстве! Вместе — победим!

**С уважением,
председатель региональной организации
Политической партии Оппозиционный блок
в Запорозжской области, генеральный
директор ПАО «МК «Запорозжсталь»
Ростислав Шурма.**

Владимир Буряк: «В городе должен быть порядок, город должен развиваться...»

В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРОФАКТИВА С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ «ЗАПОРОЖСТАЛИ» РОСТИСЛАВОМ ШУРМОЙ И ГЛАВНЫМ ИНЖЕНЕРОМ ПРЕДПРИЯТИЯ ВЛАДИМИРОМ БУРЯКОМ, КОТОРЫЙ ВЫДВИНУТ КАНДИДАТОМ В МЭРЫ ГОРОДА ЗАПОРОЖЬЯ.

Обращаясь к профсоюзным активистам, генеральный директор отметил, что сегодня комбинат работает в сложных экономических условиях. Менеджмент делает все не только для развития производства и модернизации оборудования, но и уделяет огромное внимание социальной составляющей, проявляет заботу о людях и их семьях.

— Мне нравится наш город, тут живут честные и порядочные, работающие люди, у которых есть масса желаний и возможностей жить лучше. К сожалению, я могу констатировать тот факт, что инфраструктура города находится на уровне районного центра. И пока у власти будут находиться безразличные люди — будущего у города не будет, — сказал Ростислав Шурма. И я уверен, что поддержка кандидата в мэры от «Запорозжстали» — Владимира Буряка — это единственно верное решение на сегодняшний день

в городе ко всему подходят не по-хозяйски.

Владимир Буряк рассказал профактиву о том, каким он видит будущее Запорозжья.

— Я живу в Запорозжье уже 28 лет, и все эти годы работаю на «Запорозжстали». Здесь родились мои дети и внуки. Я хочу, чтобы они жили в хорошем и комфортном для проживания городе, из которого не хотелось бы уезжать. Хочется, чтобы вся наша молодежь с Запорозьем связывала все свои надежды на будущее.

Необходимо прекратить всякие разногласия и начать совместную работу по поднятию экономики города, экономики запорозжских предприятий, чтобы создать хорошую базу для последующих социальных программ.

Для этого в городе должен быть порядок... Областным центром должны управлять его жи-



большая часть тех доходов, которые мы перечисляем сегодня в Киев, оставалась в нашем городе. Наш регион потенциально самодостаточный и мы сами можем заработать деньги для развития тех направлений, которые необходимы нам — жителям Запорозжья.

Владимир Викторович ответил на ряд вопросов, которые задали председатели цеховых комитетов профсоюза, и которые интересуют как профактив, так и трудовые коллективы, и связаны они с решением проблем жилищно-коммунального хозяйства, социальными проектами для жителей города, восстановлением и возвращением в коммунальную собственность детских садов, развитием экотранспорта, воспитанием подрастающего поколения и многими, многими другими.

Подводя итоги встречи, председатель профкома комбината Леонид Анисимов отметил, что Запорозью сегодня нужен сильный мэр и сильный депутатский корпус. Поэтому «Запорозжстали» нужно иметь свою команду в горсовете, чтобы проводить политику социализации, осуществлять контроль за тем, чтобы деньги, которые комбинат ежегодно платит в виде различных налогов, шли на развитие города, а не кому-то в карманы...

Глеб ГОНЧАРОВ.



для всех запорозжцев. Он обладает огромным опытом управленческой деятельности. Кроме этого, он умелый хозяйственник с большим потенциалом.

— Коллектив нашего предприятия повысил эффективность и производительность труда, вводит энергосберегающие программы, проводит реконструкцию и модернизацию производства, укрепляет технологическую и трудовую дисциплину. Благодаря этому комбинат работает рентабельно, металлурги получают одну из самых высоких в городе заработных плат, у нас весомый социальный пакет.

Одним словом возникает вопрос: почему мы на «Запорозжстали» смогли навести полный порядок, а в городе, где и потенциал больше, и возможности шире — нет? А я вам отвечу, потому что мы относимся ко всему бережно, потому что знаем, что все это наше общее — «запорозжстальское», а

тели, настоящие профессионалы, перед которыми будет стоять одна цель — развивать город, его экономику и инфраструктуру. Крайне необходимо наладить хозяйственную деятельность, работу жилищно-коммунального хозяйства и других городских служб, заставить работать чиновников, искоренить взяточничество и воровство.

Необходимо добиваться децентрализации власти, чтобы



Отчеты в профсоюзе

Мы живём в сложное время. Наше государство сталкивается с большими проблемами. Для достижения власти политики не останавливаются ни перед чем, подталкивая людей к воору-



жённому противостоянию, пролитию крови. К внутренним проблемам Украины прибавляются и внешние: мировой экономический кризис, падение производства, цен на продукцию. Предприятия, работающие стабильно – единицы.

«Запорожсталь» преодолевает все препятствия, но ему нужна поддержка на уровне местной, государственной власти. На предстоящие выборы в местные советы комбинат делегировал своих лучших представителей – людей труда, доказавших достижения в производстве своё умение ставить задачи и эффективно их решать. От того, как

будет представлен комбинат в запорожских органах власти, во многом зависит эффективность работы предприятия, а, следовательно, и наш социальный пакет. Об этом говорил на отчетной профсоюзной конференции **председатель комитета профсоюза агломерационного цеха Леонид Заикин**:

– Мы с вами – работники агломерационного цеха и у каждого свое рабочее место, своя ответственность. У нас есть к чему стремиться и в области теплереволюции и в организации труда.

За 8 месяцев текущего года в цехе произведено 4 млн. 14 тыс. тонн качественного агломерата. При этом агломератчики имеют хорошие показатели экономии по железорудному сырью, топливу, газу и электроэнергии. Эти достижения стали возможными благодаря совершенствованию организации труда, внимательному выявлению скрытых резервов, активному участию работников цеха в системе непрерывного совершенствования.

Профсоюзная организация цеха вносит свою лепту в мобилизацию трудового коллектива на выполнение производственных задач, совместно с администрацией проводит активную разъяснительную работу по предупреждению нарушений трудовой и технологической дисциплины, расхищения материальных ценностей комбината,

нарушений охраны труда.

За отчетный период в цехком поступило более 1000 обращений производственного, социального и бытового характера. Ни одно из них не было оставлено без внимания. Многие из них решены положительно.

В отчетном периоде для личного автотранспорта работников построена автостоянка, обустроена и расширена стоянка для велосипедов. Определены для ремонта комнаты



приёма пищи. В комнатах отдыха установлены новые сплит-системы и кондиционеры, регулярно проводятся ремонты кондиционеров, имеющихся в наличии. В цехе работает 8 сатураторов. Практически пропали вопросы относительно качества СИЗ и спецодежды, её стирки и ремонта.

В обсуждении доклада приняли участие дозирщик горячего вольера, профгруппорг Павел Литвиненко, электромонтер, председатель совета молодежи Евгений Тимошенко, электромонтер, председатель цеховой комиссии по физкультуре и спорту – Евгений Цацин, электрогазосварщик, профгруппорг Николай Макаренко, слесарь-ремонтник Михаил Зайцев, слесарь-ремонтник Валерий Коротков. Они положительно оценили работу цехового комитета.

Были высказаны и критические замечания. Так, например большинство агломератчиков при прохождении плановых медосмотров безосновательно направляют на сдачу дорогостоящих платных анализов. Говорили делегаты и о повышенной интенсивности труда, нехватке на некоторых участках сварщиков, отсутствии замены тем людям, которые были мобилизованы в Вооруженные силы Украины.

Выступая перед агломератчиками, **председатель профкома Леонид Анисимов** отметил, что не нужно ждать собраний. Многие проблемы имеют внутрицеховой масштаб, поэтому цехком совместно с администрацией может решить их в рабочем порядке.

Выступая с отчетом, **председатель комитета профсоюза Юрий Пеньков** сказал:

– За прошедший год мартеновцы успешно выполнили производственные задания и выплачивали сентябрь 2014 года по сентябрь 2015 года 3 млн. 994 тыс. 637 тонн стали. Однако, на сегодняшний день, злободневным остается вопрос качества. За 8 месяцев 2015 года брак составил 2 тыс. 617 тонн – это примерно 9 млн. грн. в денежном эквиваленте или же месячный фонд заработной платы цеха. Вот и думайте, куда могли бы пойти эти деньги...

Подводя итоги оздоровления, Юрий Пеньков отметил, что за отчетный период были удовлетворены все обращения металлургов по путевкам, в том числе и в детские оздоровительные центры.

Докладчик подчеркнул значимость для запорожстальцев Фонда Милосердия и здоровья. Он отметил, что все средства, которые мартеновцы сдают в фонд, направляются на поддержку трудящихся и членов их семей, попавших в тяжелое материальное положение. В этом году Фонд помог машинисту крана Виталию Кудину, слесарю-ремонтнику Владимиру Мингалю, электромонтеру Михаилу Байкову и многим другим работникам.

Заканчивая свой доклад, Юрий Пеньков обра-

Мартены – производственное сердце комбината

В СЕНТЯБРЕ ПРОШЛОГО ГОДА В МАРТЕНОВСКОМ ЦЕХЕ СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА, НА КОТОРОЙ БЫЛ ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ ЦЕХОВОГО КОМИТЕТА. В КОТОРЫЙ ВОШЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, БРИГАД, УЧАСТКОВ. ПРИШЕДШИЕ НА СМЕНУ ВЕТЕРАНАМ МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ НАЧАЛИ АКТИВНО ЗАНИМАТЬСЯ РЕШЕНИЕМ РАЗЛИЧНЫХ ЦЕХОВЫХ ВОПРОСОВ И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ПРОБЛЕМ. ЭТО НЕ ТОЛЬКО ОТРАЗИЛОСЬ НА РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НО И ПОЗВОЛИЛО УЛУЧШИТЬ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ.



тил внимание металлургов на предстоящие выборы в местные советы. Он сказал: «Мы все понимаем насколько важны для каждого из нас результаты предстоящих выборов. Я призываю вас не быть равнодушными к проблемам, которые сегодня назрели в городе. Я уверен, что вы придете 25 октября и проголосуете за свое будущее, за будущее своих детей и внуков, за возможность учиться, работать и жить в счастливом и красивом городе».

На собрании выступил **начальник цеха Виктор Тищенко**. Он поблагодарил всех членов цехового комитета профсоюза за хорошую работу. Проанализировав состояние трудовой дисциплины, он отметил, что за различные нарушения мартеновцы потеряли 6 членов своего коллектива. Все они специалисты высочайшего класса, на замену которым приходят люди с низкой квалификацией. Нужны годы, чтобы они стали спецами и полноправными членами трудового коллектива.

Обращаясь к мартеновцам, он сказал: «Думайте, прежде чем на-

рушать дисциплину. Думайте о себе, о своей семье, о своих коллегах. Наш цех является сердцем комбината, поэтому мы должны своим трудом, своей дисциплиной показывать положительный пример для всего производственного передельца».

Перед делегатами конференции выступил **председатель профкома Леонид Анисимов**. Проанализировав итоги работы ГМК Украины, он отметил, что в это сложное и противоречивое время, когда на Востоке Украины идет война, когда один из крупнейших импортеров металлопродукции, Китай, устроил обвал международного металлургического рынка, запорожстальцев должны сделать упор на эффективный труд, экономию энергоресурсов и сокращение расходов по всему передельцу. Только такие меры помогут сохранить нашу социальную базу и коллективный договор. Также он отметил, что для успешной работы, нашему предприятию необходимо иметь своих представителей в органах местной власти и призвал мартеновцев прийти на выборы и поддержать «Оппозиционный блок» единственную политическую силу, которая представляет интересы промышленного сектора.

Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.





Нам есть чем гордиться и над чем работать!

На конференции трудового коллектива «Запорожстали», в которой приняли участие руководители комбината и профсоюзного комитета, члены цеховых и профгрупп, подведены итоги выполнения коллективного договора в первом полугодии 2015 года. Все его пункты выполнены на 100%. Коллективный договор комбината «Запорожсталь» по праву считается лучшим не только в горно-металлургическом комплексе, но и в целом по Украине.

Как отметил начальник управления организации и оплаты труда Сергей Якименко, все 138 мероприятий, предусмотренных колдоговором и направленных на развитие производства, улучшение качества продукции, а также оздоровление работников, поддержку ветеранов, развитие культуры и спорта, выплату материальной помощи сотрудникам и ветеранам, оказание адресной помощи социально незащищенным категориям населения, связанным с предприятием, несмотря на кризис в отрасли, выполнены в полном объеме. Общая сумма затрат на эти цели составила 164 млн грн.

Улучшаются также бытовые условия сотрудников, обеспечивается качественное медобслуживание работников и ветеранов комбината на базе многопрофильной больницы «Вита-Центр».

— Все, что было намечено комбинатом, выполняется в полном объеме. Мы понимаем, что наша сплоченная работа – трудового коллектива, администрации и профсоюзного комитета предприятия – и есть основа такого весомого результата и доверительного социального диалога, – сказал главный инженер «Запорожстали» Владимир Буряк.

Председатель ЦК ПМГУ Сергей Комышев подчеркнул, что сегодня профсоюз металлургов и горняков Украины работает в сложнейших условиях, поэтому 100% выполнение колдоговора на одном из ведущих предприятий многого стоят. Это говорит о слаженной работе трудового коллектива, о профессионализме менеджмента и активном участии в жизни предприятия собственника.

Подводя итоги работы конференции, председатель профкома ПАО «Запорожсталь» Леонид Анисимов отметил, что коллективный договор предприятия не зря признается лучшим в отрасли в течение нескольких последних лет. Это результат работы всего трудового коллектива комбината, поэтому нам есть чем гордиться, но есть еще и над чем работать.

ЮРИЙ ПЕНЬКОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА:

— Понимая значимость социальной составляющей колдоговора, хочу обратить ваше внимание на важность в данном контексте – производственной сферы.

В первом полугодии мартеновским цехом было выплавлено 2 млн. 273 тыс. 797 тонн стали. Что дополнительно к плану составило 3 тыс. 515 тонн.

При этом, мы добились минимальных затрат на брак, который составил 1.03 кг/т при плане 1.38 кг/т. Мы понимаем, что это не предел наших возможностей и настроены на дальнейшую работу по снижению этих показателей.

В цехе активно прово-

дится работа по энергосбережению и энергоэффективности, снижению себестоимости выпускаемой продукции. Так, например, мы добились снижения себестоимости тонны стали за 7 месяцев за счет норм на 37.50 грн/т.

Благодаря производственным результатам и полученному экономическому эффекту в мартеновском цехе был реализован комплекс социальных программ по улучшению условий труда и рабочего быта.

В рамках этих мероприятий на втором этаже АБК была отремонтирована душевая, на стадии завершения находится

душевая на первом этаже. Начат ремонт двух санузлов в главном корпусе мартеновского цеха.

Учитывая сложные условия работы мартеновцев в летнее время, нам были выделены шесть сплит-систем, которые заменили устаревшие системы кондиционирования.

Позтому, я еще раз хочу подчеркнуть, что все наши социальные льготы и достижения возможны лишь благодаря высоким производственным результатам, а также высокопроизводительной и эффективной работе всего трудового коллектива по выполнению производ-



ственных заданий, по экономии сырья, энергоресурсов, по внедрению рацпредложений и программ энергоэффективности и многим другим направлениям, которые позволят заработать, а сэкономленную «копеечку» потратить на сохранение и развитие социальных программ, на благополучие всего нашего трудового коллектива.

АЛЕКСАНДР ГОРБАЧЕВ, МАШИНИСТ ТЕПЛОВОЗА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦЭ УЖДТ:

Подводя итоги выполнения мероприятий коллективного договора за первое полугодие, можно сказать, что для всех нас комбинат остается гарантом стабильности и уверенности, несмотря на экономическую нестабильность, общественно-политическую ситуацию и снижение стоимости продукции на мировом рынке.

Одним из приоритетных направлений социальной политики «Запорожстали» является создание комфортных условий труда для своих сотрудников, поэтому успешное выполнение программы «Рабочий быт» существенно влияет как на настрой к продуктивной работе, так и на ее качество.



Не на словах, а на деле каждый день мы чувствуем заботу предприятия о своих сотрудниках. Мы видим, как в цехах постепенно обновляются комнаты сменно-встречных собраний, комнаты приема пищи, а также бытовые и санитарно-гигиенические помещения. Мы надеемся, что темпы работ по этой программе не будут снижены.

Из запланированных в УЖДТ мероприятий в первом полугодии выполнен ремонт 4-х кабин тепловозов и отремонтированы 9 антиобледенителей для кабины машиниста. Для трансляции видеонаблюдения, СОПов, фото с мест выявления нарушений в цехе эксплуатации на железнодорожных районах в комнатах сменно-встречных собраний установлены телевизоры.



СЕРГЕЙ КОСЕНКОВ, СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ЦРПО:

работе предприятия, выпуск готовой продукции. Основной задачей цеха ремонта прокатного оборудования является обеспечение бесперебойной работы оборудования, проведение текущих, капитальных ремонтов и технического обслуживания основного оборудования прокатных цехов комбината и др.

С января по июнь 2015 г. наш цех провел 169 плановых и 2 капитальных ремонта. Эта цифра гово-

рит о том, что в сложной экономической ситуации, комбинат не снижает количество ремонтов, а ищет способы снижения их стоимости. Мы понимаем это и помогаем всеми силами экономить средства.

У нас сплоченный коллектив, в котором работают настоящие профессионалы, ответственные и думающие люди, безразличные к будущему родного предприятия. Мы все понимаем, что от эффективности

нашего труда будет зависеть и экономическая составляющая, то есть все то, о чем мы сегодня говорим, подводя итоги выполнения колдоговора за первое полугодие 2015 года. А это и заработная плата, и отдых, и оздоровление, и спецодежда, и проезд и многое-многое другое, что включает в себя наш соцпакет и наш колдоговор, который неоднократно признавался одним из лучших в отрасли и Украине.

Коллективный договор «Запорожстали» за 2014 год – лучший в Украине

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ ПОДВЕЛА ИТОГИ ВСЕУКРАИНСКОГО КОНКУРСА И ПРИЗНАЛА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НАШЕГО КОМБИНАТА ПОБЕДИТЕЛЕМ В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В СФЕРЕ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ». НАГРАДА БЫЛА ВРУЧЕНА НА ТОРЖЕСТВЕННОМ СОБРАНИИ В ЦК ПМГУ В КАНУН ДНЯ РАБОТНИКОВ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ И ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Колдоговор «Запорожстали» стал лучшим в отрасли, так как в главном документе комбината сохранены все социальные гарантии для наших работников и ветеранов. В прошлом году полностью выполнены все программы по оздоровлению металлургов, поддержке ветеранов, развитию культуры и спорта, выплате всех видов материальной помощи, а также по оказанию адресной помощи социально незащищенным категориям населения, которые связаны с предприятием.

В полном объеме выполняются и обязательства по росту заработной платы. Так, в прошлом году зарплата по комбинату выросла на 27,8% (средняя заработная плата за 2013 год – 5887,51 грн., за 2014 год – 7521,87 грн.).

— То, что колдоговор комбината признан лучшим среди металлургических предприятий Украины стало возможным благодаря тесному взаимодействию профсоюзного комитета с администрацией предприятия и, безусловно, тому,

что акционеры активно поддерживают и ают социальную направленность коллективного договора.

В основе успеха лежит эффективный и высокопроизводительный труд запорожстальцев, которые успешно выполняют поставленные перед ними производственные задачи. Чем лучше трудятся металлурги, тем шире пакет социальных программ на комбинате.

Кроме того, важной составляющей является активное участие всех работников и профсоюзных активистов в подготовке проекта колдоговора. Ведь те, кто трудится на рабочих местах, лучше знают и свои потребности, и потребности своих коллег, – отметил председатель профкома комбината Леонид Анисимов.



Страницу подготовил Глеб ГОНЧАРОВ.

С юбилеем – мартеновцы!

80

21 СЕНТЯБРЯ 1935 ГОДА НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ВСТУПИЛА В СТРОЙ МАРТЕНОВСКАЯ ПЕЧЬ № 1. ЭТОТ ДЕНЬ И СТАЛ ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ОДНОГО ИЗ САМЫХ ГЛАВНЫХ ЦЕХОВ КОМБИНАТА. ПЕРВУЮ ПЛАВКУ ВЫПУСТИЛ СТАЛЕВАР В. АХИМОВИЧ.

ВОТ КАК ОПИСЫВАЕТ ЭТО СОБЫТИЕ ГАЗЕТА «ЧЕРВОНЕ ЗАПОРІЖЖЯ», ВЫШЕДШАЯ НА СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ:

«НА ПУСК ПЛАВКИ ПРИШЛИ НАЧАЛЬНИК ЦЕХА КАЗАКОВ, ПАРТОРГ ДАНИЛЕНКО, ДИРЕКТОР КОМБИНАТА РОГАЧЕВСКИЙ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР КАЩЕНКО, СЕКРЕТАРЬ ЗПК АНДЕРС. ВОЗЛЕ ЛЕТКИ СОБРАЛОСЬ МНОГО РАБОЧИХ. ВСЕ С ВОЛНЕНИЕМ СЛЕДИЛИ ЗА ТЕМ, КАК МАСТЕРА И СТАЛЕВАРЫ ПРОБИВАЮТ ЛЕТКУ. ВОТ БРЫЗНУЛИ ИСКРЫ – И МОГУЩЕЕ «УРА» ПРОКАТИЛОСЬ ПО ЦЕХУ. ПЕРВАЯ ПЛАВКА ВЕСОМ 110 ТОНН БЫЛА РАЗЛИТА В 22 ПЯТИТОННЫЕ ИЗЛОЖНИЦЫ. ПО ПОВОДУ ЭТОГО СОБЫТИЯ В ДЕЛОВОМ КЛУБЕ СОСТОЯЛСЯ МИТИНГ».

ТОГДА ЖЕ В ЦЕХЕ БЫЛА СОЗДАНА МОЩНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ, ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ КОЛЛЕКТИВ МАРТЕНОВЦЕВ, КОТОРЫЙ ЗАНЯЛ В ТЕ ГОДЫ ВЕДУЩЕЕ МЕСТО СРЕДИ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ ЦЕХОВ ЮГА СТРАНЫ. В 1978 ГОДУ, 3 ФЕВРАЛЯ, БРИГАДА, ВОЗГЛАВЛЯЕМАЯ СТАЛЕВАРОМ ВИТАЛИЕМ СИВОДЕДОМ, ВЫПЛАВИЛА 100-МИЛЛИОННУЮ ТОННУ СТАЛИ. 14 МАЯ 2004 ГОДА БРИГАДА СТАЛЕВАРА ВИКТОРА СИНЯКОВА ВЫПЛАВИЛА 200-МИЛЛИОННУЮ ТОННУ.

ВСЕГО ЖЕ С 1935 ПО 2015 ГОД МАРТЕНОВЦЫ ЗАПИСАЛИ НА СВОЙ СЧЕТ БОЛЕЕ 245 МИЛЛИОНОВ ТОНН МЕТАЛЛА.



Наш коллектив отличает высокий профессионализм и заинтересованность в результатах своего труда. Поэтому 80-й день рождения цеха мартеновцы, как всегда, встречают трудовыми успехами. За 8 месяцев юбилейного для нас года сверх плана выплавлено 10 тысяч 470 тонн стали.

Лучших производственных показателей добились коллективы бригады №3 печного пролета и бригады №2 разливного пролета.

Главным направлением деятельности профсоюзного комитета цеха, как и администрации, является мобилизация тружеников на своевременное и качественное выполнение производственных заданий, защита их прав и

Главное богатство цеха – это наши труженики. На учете в профсоюзной организации сегодня состоит 820 работников, которые объединены в 18 профгрупп. Отрадно, что с каждым годом растет доля молодежи в составе коллектива. Омоложение коснулось и цехкома, благодаря чему оживилась и общественная жизнь цеха.

В работе с людьми нет мелочей, каждое направление работы профсоюзной организации требует особого внимания, но больше всего проблем остается в сфере охраны труда.

Комиссия, которую возглавляет Ярослав Остащенко, следит за тем, как работники выполняют правила и нормы по охране труда, за тем, чтобы решались все проблемы, связанные с улучшением условий труда, обеспечением мартеновцев спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, контролирует исполнение питьевого режима.

В цехе установлено 25 автоматов газоды, в том числе 12 с подсоленной водой. Работает 12 питьевых фонтанчиков.

В работе с людьми нет мелочей



Кроме того, в цехе есть душирующие фонтаны, чтобы в жаркое время работник мог умыться, намочить рубашку, т.е. принять дополнительное охлаждение.

Надо отметить, что на протяжении всего лета у нас не было сбоев по питьевому режиму.

Практически на всех рабочих местах в цехе, в т. ч. на кранах, установлены кондиционеры. В пульты управления печами подается охлажденный воздух от промышленного кондиционера. Нет кондиционеров только на завалочных машинах, где технически невозможно их установить.

Цеховой комитет старается сделать так, чтобы как можно больше мартеновцев получили путевки в здравницы комбината и страны. За прошедший год 52 человека смогли поправить свое здоровье в санатории-профилактории, 129 семей – в пансионате «Металлург», на базах отдыха «Мрия» и «Чайка». Еще 31 мартеновец прошел лечение в различных санаториях Украины. 77 детей металлургов побывали в детских оздоровительных центрах.

Не было ни одного случая, чтобы мы отказали человеку.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет вопросам укрепления трудовой дисциплины. Каждый проступок обсуждается в профгруппах, на заседаниях цехкома. И каждый нарушитель несет определенное наказание. Так, в этом году были уволены с комбината шестеро мартеновцев. Пятеро – за появление в цехе в нетрезвом состоянии. Один – за попытку хищения.

Вместе с тем, мы с большим вниманием подходим к каждому человеку и если видим, что он не потерян для коллектива, то даем ему шанс на исправление. При этом объясняем, в какое положение он ставит семью, с учетом того, что в городе стоит большинство предприятий.

Юрий Пеньков,
председатель комитета профсоюза
мартеновского цеха.



(Окончание в следующем номере).



интересов, участие в решении жизненных проблем каждого работника.

Ни одно событие в жизни трудового коллектива не проходит без участия профсоюзных активистов и, прежде всего, членов профсоюзного комитета.

Цехкома касается все

ВАДИМ ВИННИК, СТАРШИЙ МАСТЕР ПО РЕМОНТУ МЕХАНОБОРУДОВАНИЯ, ЧЛЕН КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА:

–Когда я окончил институт, отец, который работал крановым машинистом в мартеновском цехе, привел меня на завод. В отделе кадров мне предложили пойти мастером в ЦХП-1 или слесарем туда, где плавят сталь. Я выбрал мартеновский цех.

Поначалу попал на шихтовый двор, где занимался кранами, потом в печной пролет, уже непосредственно на печи.

Было очень тяжело. Приходил домой и думал – что же будет завтра. Но постепенно, после того, как говорят, перешукал все оборудование своими руками, накапывался опыт.

Помогало и то, что коллектив встретил очень хорошо. Наставником у меня был бригадир Валерий Спиридонов. Он подсказывал, показывал, направлял в нужное русло.



В цехе была сильная профсоюзная организация, но после ухода нашего лидера Анатолия Бобкова на заслуженный отдых, началось омоложение цехкома, профсоюзного актива. Пришли молодые ребята, с новыми взглядами на жизнь, с новыми требованиями и вопросами. И началась каждодневная, трудная, но необходимая всему коллективу работа.

Привлекли к профсоюзной работе и меня. Избрали в состав цехкома. О профсоюзной работе имел смутное представление. Но Юрий Пеньков, возглавлявший профком, успокоил меня: «Неволнуйся, ты сам быстро поймешь, что от тебя требуется. Запомни главное – цехкома касается все, чем живут наши члены профсоюза».

Мое направление – социальная сфера, но приходится заниматься и другими вопросами. Вместе с коллегами работаем и с ветеранами, с теми, кому нужна помощь, и с нарушителями трудовой дисциплины...

С какими только вопросами не идут люди в цехком. И это хорошо, что им есть к кому обратиться, поделиться радостью или бедой. Ни один вопрос мы не оставляем без внимания.

Именно поэтому, когда меня как-то спросили, что для тебя работа в профсоюзе, я ответил: это жизнь среди людей и для людей. И это не лозунг. Я и мои коллеги – профсоюзные активисты – прекрасно понимаем, если нас выбрали, знают, нам доверяют.

В профсоюзной работе для меня самое важное то, чтобы человек, который обратился в профком, получил помощь в решении своей проблемы.

Сегодня мартеновский цех готовится к своему 80-летию юбилею. Я хочу пожелать нашим работникам, чтобы в стране сохранился мир, чтобы «Запорожсталь» так же твердо и уверенно держала свои позиции. А всем металлургам крепкого здоровья, плодотворной работы и полноценного отдыха.

Страницу подготовил Александр ЧЕХАРИН

Трудовые династии комбината

Верность профессии, гордость за «Запорожсталь»

НА НАШЕМ КОМБИНАТЕ РАБОТАЕТ МНОЖЕСТВО ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ. ЭТО ОДНА ИЗ ДОБРЫХ ЗАПОРОЖСТАЛЕВСКИХ ТРАДИЦИЙ, КОГДА ДЕТИ ИДУТ ПО СТОПАМ СВОИХ РОДИТЕЛЕЙ. В КОЛЛЕКТИВАХ, ГДЕ ЕСТЬ ДИНАСТИИ, И ДИСЦИПЛИНА КРЕПЧЕ, И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЛУЧШЕ, И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВЫШЕ. ДА И РАБОТАЕТСЯ ЛЮДЯМ ЛЕГЧЕ, ПОСКОЛЬКУ ОНИ ЗНАЮТ, ЧТО РОДНЫЕ ВСЕГДА ПОМОГУТ, ПОДДЕРЖАТ.

НА ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ РАВНЯЮТСЯ И В ТРУДЕ, И В ОТДЫХЕ, ПОТОМУ ЧТО У НИХ ОСОБЫЙ ДУХ КОЛЛЕКТИВИЗМА И СПЛОЧЕННОСТИ, ОНИ ВЕРНЫ СВОИМ ЖИЗНЕННЫМ ПРИНЦИПАМ И ОБЛАДАЮТ УДИВИТЕЛЬНЫМ ЧУВСТВОМ ГОРДОСТИ ЗА СВОЮ ПРОФЕССИЮ И КОМБИНАТ «ЗАПОРОЖСТАЛЬ».

В семье Журибида верность профессии и гордость за родную «Запорожсталь» — норма жизни. Вот уже много лет эта трудовая династия является неотъемлемой частью железнодорожного цеха предприятия. А основали ее два брата — Анатолий и Николай, пришедшие на комбинат в 70-х годах.

Сегодня Анатолий уже на пенсии, а вот Николай по-прежнему работает.

воручко — бригадир по ремонту тепловозных дизелей в цехе ремонта подвижных составов.

Дети третьего брата Ивана, который на комбинате не работал, пошли по нашим стопам. Михаил работает заместителем начальника ЦРПС УЖДТ, а Вячеслав — машинистом тепловоза ЦЭ УЖДТ.

В нашей семье из поколения в поколение передаются знания и опыт, а главное — гордость за свою принадлежность к такой нужной профессии как железнодорожник. Мы гордимся тем, что работаем на комбинате «Запорожсталь» одной большой и дружной командой. Стараясь в любых ситуациях поддерживать друг друга, ведь даже с самыми сложными проблемами проще справиться вместе.

За столько лет работы УЖДТ стал нам практически вторым домом, а трудовой коллектив управления — тоже почти как семья. Поэтому я всегда старался заботиться о товарищах, помогать им по мере возможности. Наверное, поэтому с 1997 года по 2009 год меня избирали председателем комитета профсоюза цеха эксплуатации УЖДТ. А затем и председателем профкома управления.

Впервые к общественной работе меня привлекли в 1994 году, когда избрали членом цехового комитета и я стал заниматься решением вопросов по охране труда. Тогда я даже не предполагал, насколько крепкими будут узы, скрепившие мою жизнь с профсоюзной организацией «Запорожстали».

На первых порах моими наставниками были зубры профсоюзной организации «Запорожстали» Анатолий Дьяков, Леонид Безлепкин, Владимир Курощенов и Людмила Семкина.

Инструктор профкома Владимир Курощенов приходил ко мне в цехком целую неделю. Вместе с ним я учился ведению документации, порядку ведения профсоюзных собраний и заседаний цехкома.

Сегодня на комбинате много внимания уделяется вопросам производственной безопасности, охраны труда, трудовой и технологической дисциплины. Профсоюз в решении этих вопросов является первым помощником администрации.

Ежедневно ко мне приходят люди со своими проблемами и заботами. В летний период вопросы больше касаются оздоровления. Их мы решаем и на уровне профкома цеха и на уровне профкома комбината, который в последние годы в связи с уменьшением путевок соцстраха, приобретает путевки для оздоровления наших работников в санаториях Украины. В зимнее время больше обращений по вопросам

оказания материальной помощи, выделения топлива для печного отопления согласно нашего колдоговора. Много и других вопросов производственного, бытового и социального характера, которые мы решаем благодаря тесным контактам с директором по транспорту и логистике Олегом Адамановым, начальником УЖДТ Константином Нагих, начальником ЦЭ УЖДТ Сергеем Замулой, начальником ЦРПС УЖДТ Андреем Брындаком, начальником ЦТСиРП Валерием Быбой и начальниками служб Ольгой Барской и Александром Староверцевым. За все годы, я не отказал в помощи ни одному члену профсоюза, который обратился ко мне.

В профкоме комбината мне тоже всегда идут навстречу. Председатель профкома Леонид Анисимов его заместители Владимир Максак и Валентин Сус, да и весь аппарат профкома помогают мне в решении любых вопросов.

В профкоме УЖДТ моими первыми помощниками являются председатели цехкомов: Александр Горбачев, Елена Уманец, Александр Омельчак и профгруппорги Надежда Максак, Людмила Саламаха, Алина Рыбаченко и Леонид Волошук.

В связи с омоложением трудового коллектива в УЖДТ новое дыхание приобрело молодежное движение. В 2014 году председателем совета молодежи и председателем комиссии профкома УЖДТ по работе с молодежью был избран Евгений Максак. За короткое время он поднял наше молодежное движение на высокий уровень. Организовал крепкую команду КВН, которая вышла в полуфинал запорожстальской лиги, проводил множество субботников и молодежных собраний. Постоянно организует для молодежи мероприятия для активного отдыха и культурного развития.

«Выступая на различных собраниях я не устаю повторять: «Профсоюзная работа — это, прежде всего, обязанность служить людям. Необходимость быть для них, особенно в наше непростое время, примером спокойствия и уравновешенности. Ежедневно передавать положительные эмоции и поднимать настроение, чтобы люди с удовольствием занимались работой и с удовлетворением шли домой, зная, что их труд оценен по достоинству, а дома ждет любимая семья».

Глеб ГОНЧАРОВ.



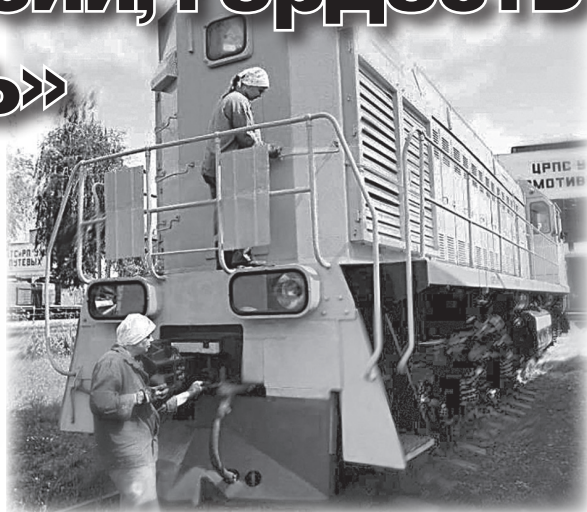
Николай Журибида, председатель профкома УЖДТ:

— Еще в юности я очень полюбил поезда и решил стать машинистом. После окончания факультета тепловозного хозяйства Запорожского металлургического техникума по распределению попал на «Запорожсталь», а в следующем году на комбинат пришел и мой брат Анатолий. Как всех начинающих эксплуатационников, меня оформили помощником машиниста локомотива.

В управлении железнодорожного транспорта молодых работников всегда встречали радушно. Мне охотно помогали опытные наставники Александр Михайлик, Иван Лупинос, Николай Донцов, у которых я очень многому научился. Помню, как постигал премудрости профессии, как серьезно готовился к государственной комиссии, которая открывала мне доступ к заветной технике.

Здесь же, в цехе, встретил очаровательную девушку Аллу, которая стала моей женой. Тогда мы даже и не предполагали, что будем основателями целой династии железнодорожников! Всего в УЖДТ трудились и трудятся сейчас девять представителей нашей семьи. Я — председателем профсоюзного комитета УЖДТ. Супруга Алла Алексеевна, как и брат Анатолий, который работал машинистом-инструктором, находится сейчас на заслуженном отдыхе, а до этого была поездным диспетчером УЖДТ. Мой сын Максим — заместитель начальника железнодорожного района станции Мартены, дочь Светлана — дежурная по станции Южная. Невестка Ирина — комплектовщик доменного цеха.

Вся молодежь в нашей семье тянется к железнодорожному делу. Зять Анатолия Дмитрий Кри-



Комиссии ЦК ПМГУ работают на «Запорожстали»

В СЕНТЯБРЕ НА БАЗЕ НАШЕГО КОМБИНАТА ПРОХОДИЛО ЗАСЕДАНИЕ СРАЗУ ДВУХ КОМИССИЙ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ УКРАИНЫ.

Заседание комиссии по вопросам социально-экономической работы проходило на базе санатория-профилактория «Запорожстали». Работу вел председатель этой комиссии, первый заместитель председателя профкома нашего комбината Владимир Максак. В заседании принимали участие начальник отдела социально-экономической работы ЦК ПМГУ Вера Талова и главный специалист Валентина Бронникова.

инженерной академии, кандидат экономических наук Олег Мороз, который также принял участие в рассмотрении вопросов оформления проекта коллективного договора, раздела «Оплата труда», обоснования размера тарифа первого разряда.

На заседании были избраны заместитель председателя комиссии ЦК ПМГУ по вопросам социально-экономической работы председателя профкома первичной профорганизации



Экскурсанты собственными глазами увидели технологический процесс и познакомились со спецификой и условиями труда металлургов «Запорожстали».

Затем в актовом зале состоялась встреча молодежного актива предприятия Запорожья с Молодежным советом ПМГУ, в которой приняли участие председатель профсоюзного комитета комбината Леонид Анисимов, заместитель председателя ЦК профсоюза Валентин Чумаченко, заместитель председателя Запорожского областного комитета профсоюза Юрий Шапчиц, лидер нашей молодежной организации Сергей Ильченко.

Открыл встречу Леонид Анисимов, который рассказал о совместной работе профсоюзного комитета и администрации комбината, как в сфере производства, так и в сфере молодежной политики.

Сергей Ильченко отметил, что со-

циальное партнерство приносит предприятию реальные результаты. Молодежная политика на «Запорожстали» проводится с учетом интересов молодых работников, а бюджет формируется с учетом их инициатив.

Участники встречи обсудили проблемы связанные с заемом трудом и жилищные проблемы трудящейся молодежи.

Кроме того было проведено заседание Молодежного совета ПМГУ, на котором подведены итоги его работы, принят ряд важных решений.



Участники заседания утвердили план работы комиссии на второе полугодие 2015 года, обсудили информацию о ходе подготовки проекта Отраслевого соглашения и совершенствовании коллективно-договорных отношений на предприятии.

Перед членами комиссии выступил доцент кафедры менеджмента организации и управления проектами Запорожской государственной

ПАО «Ингулецкий ГОК» А. Логачев, и секретарь – председатель профкома первичной профорганизации ПАО «Северный ГОК» Н. Шамрицкая.

Выездное заседание Постоянной комиссии ЦК ПМГУ по работе с молодежью началось с экскурсии по цеху горячей прокатки тонкого листа и цеху холодной прокатки №1, где недавно вступила в строй новая линия непрерывного травления.



Юридическая консультация

РУБРИКУ ВЕДЕТ ИГОРЬ ЧУМАЧЕНКО, НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА ПРОФКОМА, КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ.



«Первое рабочее место»

ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ ЗАДАЧ ГОСУДАРСТВА НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ЯВЛЯЕТСЯ СОДЕЙСТВИЕ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЫХ ГРАЖДАН.

Статья 197 КЗоТ Украины гарантирует предоставление трудоспособной молодежи первого рабочего места на срок не менее двух лет.

Согласно ст. 1 Закона Украины «О содействии социальному становлению и развитию молодежи в Украине», первое рабочее место – место работы молодых граждан после окончания любого учебного заведения или прекращения обучения в нем, завершения профессиональной подготовки и переподготовки, а также после увольнения со срочной военной службы или альтернативной (невоенной) службы.

Двухлетний срок первого рабочего места исчисляется с учетом времени работы молодого гражданина до призыва на срочную военную или альтернативную (невоенную) службу.

Статья 7 Закона устанавливает государственную гарантию трудоспособной молодежи наравне с другими гражданами права на труд.

Молодые граждане, которые обратились в государственную службу занятости в поисках работы,

получают бесплатную информацию и профессиональную консультацию с целью выбора вида деятельности, профессии, места работы, а также, в случае необходимости, проходят профессиональную подготовку и переподготовку.

Следует отметить, что 01 января 2013 года вступил в силу Закон Украины «О занятости населения».

Статья 1 п. 10 Закона дает определение молодому работнику, которым является работник – гражданин Украины в возрасте до 35 лет, выпускник профессионально-технического или высшего учебного заведения, в шестимесячный срок после окончания обучения трудоустроился самостоятельно или по направлению учебного заведения или территориального органа центрального органа исполнительной власти, реализующего государственную политику в сфере занятости населения и трудовой миграции, и продолжает работать в течение трех лет по квалификации, которую он приобрел во время обучения, в том числе независимо от места первого трудоустройства.

Статья 14 данного Закона устанавливает право молодежи на дополнительные гарантии в содействии трудоустройству.

В соответствии со статьей 29 Закона, с целью создания условий для повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда Законом предусмотрена стажировка студентов высших, учеников профессионально-технических учебных заведений у работодателей. Стажировка проводится по индивидуальной программе под руководством работника предприятия, учреждения, организации, имеющего стаж работы по соответствующей профессии (специальности) не менее трех лет.

Однако действующее нормативно-правовое обеспечение молодежи первым рабочим местом было перечеркнуто 15 апреля текущего года Кабинетом Министров Украины, а именно Постановлением №216 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 22 августа 1996 №992 «О Порядке трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу».

Согласно Постановлению №216, из постановления Кабинета «О порядке трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу» исключен пункт 8, которым было предусмотрено, что выпускники, заключившие соглашение с высшим учебным заведением после зачисления на обучение, должны отработать по месту назначения не менее трех лет.

Действующая власть позиционирует данные изменения как существенный шаг на рынке труда молодежи. Но, по сути, молодые работники – выпускники вузов остались без гарантированной работы и заработной платы.

Нынешний рынок труда не приспособлен под молодого человека с высшим образованием, так как работодателю нужен «опытный и квалифицированный работник».

И это только начало тотального наступления государства на трудовые права своих граждан, на выходе «новое детище» коалиции Трудовой Кодекс Украины.



Травильную линию НТА-4 «Запорожстали», построенную в соответствии с европейскими экологическими стандартами и введенную в эксплуатацию в 2014 году, признали лучшим промышленным объектом по итогам Всеукраинского конкурса зданий и сооружений, построенных в 2014 году.

Новую линию комбината признали также самым масштабным производственным объектом среди 40 промышленных сооружений, построенных на всей территории Украины в 2014 году.

НТА-4 работает в соответствии с европейскими экологическими стандартами: выбросы паров серной кислоты сократились на 83%, а сбросы промышленных вод от цеха холодной прокатки в реку Днепр полностью прекращены.



Спортсмены «Запорожстали» – победили в XXV Рабочей Спартакиаде металлургов и горняков Украины. Соревнования проводились по 9 видам спорта. Сборные команды нашего комбината уверенно заняли I место в комплексном зачете среди крупнейших предприятий отрасли ПАО «Полтавский ГОК», ПАО «ММК им. Ильича», ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог», ПАО «Меткомбинат «Азовсталь», ПАО «Северный ГОК» и др. Запорожстальевцы заняли первые места по волейболу, гиревому спорту и легкой атлетике, вторые – по мини-футболу, баскетболу и шашкам, третьи – в шахматах и настольном теннисе и пятое место в армспорте.

В 2015 году комбинат организовал летний отдых и оздоровление для трех тысяч детей запорожстальевцев, направив на эти цели около 4 миллионов гривен.

Благодаря этому, 1055 детей работников комбината оздоровились летом в детском оздорови-



тельном центре «Спутник» на Великом Лугу, и в детских общеобразовательных оздоровительных заведениях «Альбатрос» и «Приморский» на Арабатской стрелке.

Кроме того, около двух тысяч детей металлургов отдохнули летом вместе с родителями в пансионате «Металлург», на базах отдыха «Надежда», «Чайка», «Мрия».

Носи очки – защити глаза!

С 1 сентября на комбинате «Запорожсталь» вступило в силу правило обязательного применения защитных очков на всей территории предприятия. Ношение защитных очков на производстве – это всемирно признанная практика. Все ведущие мировые компании обязывают своих работников применять защитные очки.

Каждая пятая производственная травма глаз ведет к частичной или полной потере зрения. Более 80% производственных микротравм связаны с повреждением органов зрения.

Защита жизни и здоровья работников является главным приоритетом нашего комбината. На предприятии действует ряд программ, направленных на повышение производственной безопасности, улучшение условий труда и производственного быта, охрану здоровья работников. Одно из основных направлений совершенствования системы охраны труда на предприятии – предупреждение микротравм органов зрения с помощью современных защитных очков.

По итогам промышленных испытаний нескольких образцов защитных очков в производственных подразделениях и с учетом мнения работников, комбинат приобрел лучшие защитные очки – производства компаний Univet (Италия), Uvex (Германия) и DeltaPlus (Франция).

Продукция этих компаний зарекомендовала себя с наилучшей стороны, характеризуется высоким качеством и надежностью, сертифицирована по строгим международным стандартам охраны труда.

Все работники комбината «Запорожсталь» будут обеспечены также необходимыми аксессуарами к защитным очкам – шнурком для ношения, салфеткой из микрофибры, мягким чехлом для хранения.

В настоящий момент в приобретение защитных очков комбинат «Запорожсталь» инвестировал свыше 1,2 млн грн. А ежегодно на обеспечение запорожстальевцев этими средствами индивидуальной защиты предприятие планирует направлять около 6 млн грн.



С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

2 сентября – председателя комитета профсоюза ОАСУП Яну Яценко;

4 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза литейного цеха **Виталия Кошеля**;

10 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза РСЦ **Любовь Волошину**;

14 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза газового цеха **Ольгу Руденко**;

17 сентября – генерального директора ПАО «Запорожсталь» **Ростислава Шурму**;

20 сентября – председателя комитета профсоюза ЦТВС **Ольгу Бибченко**;

20 сентября – бывшего председателя комитета профсоюза ККЦ **Ростислава Лапицкого**;

23 сентября – бухгалтера Фонда милосердия и здоровья **Любовь Корнееву**;

30 сентября – бывшего председателя профкома Совета ветеранов **Владимира Ворону**.



Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,

Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1560406.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать

ООО «Издательский дом «Керамист»

69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.

Тел.: (061) 228-10-30

www.keramist.com.ua

Учредитель: первичная организация профсоюза публичного акционерного общества «Запорожский металлургический комбинат «Запорожсталь»