

Информационный бюллетень профсоюзного комитета ОАО «Запорожсталь»



# ВЕСТНИК

## ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№9(22), 1 октября, 2014

**В М Е С Т Е М Ы С И Л А !**



**10 октября**  
во Дворце культуры металлургов  
состоится

## **XXXV отчетно-выборная конференция**

профсоюзной организации  
**ОАО «Запорожсталь»**

**Начало конференции в 16.00**



# Наш успех – в социальном партнерстве

ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ СОСТОИТСЯ ЮБИЛЕЙНАЯ, XXXV, ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ, НА КОТОРОЙ БУДУТ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПЕРИОД С НОЯБРЯ 2009 ГОДА ПО ОКТЯБРЬ 2014. О ТОМ, КАК МОЖНО ОЦЕНИТЬ РАБОТУ НАШЕЙ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРОШЕДШИЕ ГОДЫ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ БЕСЕДУЕТ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА КОМБИНАТА ЛЕОНИДОМ АНИСИМОВЫМ.

– Прошедший период был очень непростым. За эти годы на комбинате, в регионе и в стране произошли крупномасштабные перемены: ухудшилась экономическая ситуация, происходит эскалация общественно-политической напряженности в государстве, избрали нового президента, идут военные действия в Восточном регионе. Кроме того, произошла смена собственников и смена руководства предприятия, смена лидеров профсоюзной организации. В конце октября предстоят досрочные парламентские выборы.



Все эти события требовали регулярной коррекции текущих задач и оценки эффективности выбранной тактики. Поэтому профкомом своевременно пересматривались приоритеты, совершенствовались формы работы по достижению основной цели – повышению эффективности работы комбината и защиты интересов членов профсоюзов.

Анализируя сегодня пройденный путь, можно отметить, что даже в условиях нестабильной экономики нам удалось добиться неплохих результатов в деле защиты социальных и трудовых прав работников, накопить определенный опыт работы.

**– Говоря о приоритетах, которые намечены профкомом, Вы, наверное, в первую очередь, имеете в виду развитие и совершенствование социального диалога?**

– Да. С первых дней после прихода на комбинат новой команды управленцев администрация и профсоюзный комитет работают в тесном взаимодействии. Мы с Ростиславом Игоревичем прекрасно понимаем, что делаем общее дело и диалог – это лучший инструмент социального партнерства, который помогает решать все спорные вопросы.

Мы проводим большую работу, направленную на совершенствование социального диалога и повышение его эффективности для защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

Руководство комбината и профсоюзный комитет делают все для создания надежной эко-

номической базы по обеспечению социальных гарантий, обеспечения достойных условий для труда, отдыха, оздоровления металлургов и ветеранов комбината. Мы благодарны генеральному директору комбината Р. И. Шурме и его команде за взвешенную политику и конструктивный социальный диалог, который позволил не только сохранить действующий социальный пакет, но и преумножить его для работников предприятия.

Подтверждением этому является и коллективный договор, и социальные программы, которые реализуются на комбинате.

**– Какие вопросы, имеющие значение для решения различных проблем трудового коллектива, чаще всего рассматривались на заседаниях президиума профкома?**

– На заседания профкома и президиума было вынесено около 200 вопросов, которые имели большое значение для решения различных проблем деятельности трудового коллектива.

Мы неоднократно рассматривали вопросы, связанные с принятием новых законодательных актов, оплатой и охраной труда, состоянием трудовой, производственной и технологической дисциплины.

Кроме того, на еженедельных совещаниях с председателями цеховых профсоюзных комитетов мы рассматриваем оперативную информацию по всем направлениям деятельности комбината и профкома, все текущие вопросы.

Для оперативного решения проблем, возникающих в трудовых коллективах и информированности трудящихся, представители профсоюзного комитета регулярно участвовали в цеховых сменно-встречных и профсоюзных собраниях. Принятые совместные решения закреплялись в постановлениях собраний и распоряжениях руководителей цехов.

В отчетном периоде приоритетное значение для профсоюзного комитета имели вопросы оплаты труда. На протяжении всего периода осуществлялись планомерные мероприятия по ее совершенствованию.

В результате совместных действий администрации и профкома на комбинате в течение отчетного периода 4 раза повышались тарифные ставки.

Среднемесячный фонд оплаты труда в 2014 году по сравнению с 2009 годом вырос более чем в 2 раза. При этом среднемесячная заработная плата возросла с 3000 гривен в 2009 году до 7110 гривен за восемь месяцев текущего года.

**– На комбинате был принят ряд программ, направленных на улучшение условий труда, производственного быта, укрепления здоровья женщин и другие. Что конкретно уже сделано за прошедшее время?**

– Выше я уже говорил о том, что главными задачами для нашего коллектива определены высокопроизводительный труд, рентабельность производства, экономическая эффективность. Их выполнение позволило нам решать назревшие социальные проблемы, развивать инфраструктуру, повышать заработную плату.

Сегодня на комбинате действует ряд социальных программ, которые направлены на заботу о трудящихся, о членах их семей и ветеранах.

Так, в рамках реализации программы «Здоровые женщины» на базе многопрофильной поликлиники «ВитаЦентр» был открыт маммографический кабинет, для чего был приобретен самый современный цифровой маммограф.

Продолжается реализация программы «Рабочий быт», в рамках которой проводятся ремонты столовых, бытовок, душевых, санузлов и других помещений.

В перспективе внедрение на базе санатория-профилактория программы «Здоровое сердце». Ее цель – снижение уровня заболеваемости, профилактика сердечно-сосудистых заболеваний.

Еще одна программа – «Фабрика-кухня» – позволит улучшить качество питания, уменьшить себестоимость, сохранить ценовую политику.

**– Профсоюзный комитет большое внимание уделяет коллективному договору. В полной ли мере сохранилась его социальная наполненность?**

– Профсоюзный комитет всегда уделял особое внимание коллективному договору. Ведь именно через него обеспечивается защита прав и социальных гарантий металлургов.

Наш коллективный договор включает ряд дополнительных социальных гарантий, и имеет ярко выраженную социальную направленность. Закономерно, что он неоднократно признавался одним из лучших коллективных договоров, как в регионе, так и в Украине.

Уверен, что и в дальнейшем профсоюзный комитет совместно с администрацией будет совершенствовать коллективный договор нашего предприятия в соответствии с действующим законодательством Украины, Генеральным, Региональным и Отраслевым соглашениями и реальной обстановкой, которая складывается на производстве и в стране.

\* \* \*

10 октября делегаты XXXV отчетно-выборной конференции оценят эффективность нашей работы, выскажут мнение о том, что еще необходимо сделать для повышения уровня защищенности членов профсоюза, соответствуют ли применяемые формы работы меняющимся условиям.

Общими усилиями мы сможем наметить основные направления нашей работы и скорректировать действия для достижения большей результативности.

*Интервью вел Александр Чехарин*

## Отчеты в профсоюзе

# Доверие обязывает

В ПОСЛЕДНИХ ЧИСЛАХ СЕНТЯБРЯ ЗАКОНЧИЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КОМБИНАТА. ПРОАНАЛИЗИРОВАЛ, ПОДВЕЛ ЕЕ ИТОГИ И ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ КОРРЕСПОНДЕНТА «ВЕСТНИКА ПРОФСОЮЗА» ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЛЕОНИД АНИСИМОВ.

**– Леонид Александрович, профсоюзный комитет «Запорожстали» оказывал большую помощь профактиву цехов в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний и конференций. Вы лично участвовали в их работе. Можете ли отметить какие-либо особенности этой отчетно-выборной кампании?**

– Учитывая сложную политическую и экономическую ситуацию в стране, мы были готовы к развитию любых событий. Но к нашей огромной радости и гордости во всех цехах и структурных подразделениях работа профсоюзных организаций была признана удовлетворительной. А это означает, что в трудовых коллективах высоко оценивают работу профсоюзных лидеров, потому что видят результаты их работы, а предцехкомы в свою очередь радуют за интересы своих работников, потому что понимают – доверие обязывает и его надо оправдать.

Множество положительных отзывов я услышал, побывав на конференциях и собраниях в доменном, мартеновском, обжимном, механическом цехах, ЦХП-1, ЦГПТЛ, УЖДТ, ЛООС, ЦИАПК и других.

**– Что волнует сегодня металлургов больше всего, какие вопросы поднимались в трудовых коллективах?**

– Хочу отметить, что в ходе этой отчетно-выборной кампании практически не было вопросов касающихся спецодежды и средств индивидуальной защиты, отдыха и оздоровления трудящихся и их семей,

условий труда и быта, которые были характерны в предыдущие годы. Это говорит о той огромной работе, которую повели администрация и профсоюзный комитет для решения этих вопросов. Также, наряду с этими, были решены и вопросы устройства велосостоянок и автостоянок, установки кондиционеров и вентиляционных систем, улучшения качества питания и доставки трудящихся в отдаленные районы города на работу и с работы, а также множество других.

**– Какие положительные моменты и недоработки Вы можете отметить в ходе этой отчетно-выборной кампании?**

– Большинство профсоюзных собраний и конференций проходили в деловой обстановке. Хочу отметить высокую посещаемость и активность членов профсоюза. Доклады были насыщенными, но лаконичными, соблюдался регламент работы. Наряду с производственными вопросами докладчики уделяли основное внимание решению социальных вопросов, работе цехокома и его комиссий.

Но профлидерам цехов еще есть над чем работать. К сожалению, в ходе отчетно-выборных собраний и конференций в некоторых цехах не до конца выдерживалась процедура ведения, регламентируемая Положением и Уставом Центрального комитета ПМГУ. В некоторых цехах было недостаточное количество выступающих или упускались значимые пункты при зачитании постановляющей части.



Поэтому профсоюзный комитет принял решение, по окончании кампании провести обучение председателей цеховых комитетов профсоюза по порядку ведения.

**– Как проходили выборы председателей цеховых комитетов, сколько из них были переизбраны?**

– Как я отмечал выше, мы были готовы ко всему. В каждом цехе были готовы урны для голосования. Это соответствует Уставу ПМГУ, т.к. если выдвигаются две и более кандидатуры, то проводится тайное голосование. Такая процедура была проведена в агломерационном цехе и ЛООС.

Всего по производственным причинам, а также в связи с уходом на заслуженный отдых были переизбраны профсоюзные лидеры в литейном цехе, ККЦ, ЛООС, ЦМИ, УКИС/УИС, ЦИАПК, ОДОУ, УОПТ, ООСПА, ОАСУПТ.

Хочу пожелать вновь избранным председателям цеховых комитетов профсоюза достойно продолжать дело своих предшественников, активно включаться в работу по защите трудовых прав и социальных интересов трудящихся, укреплять имидж профсоюзной организации комбината. Для вновь избранных цеховых комитетов главными направлениями в их работе должны стать обязательства и нормы коллективного договора, а также замечания, высказанные в ходе отчетно-выборных собраний и конференций.

## Мартеновцы – сильны духом, работой и дружкой

На отчетно-выборную профсоюзную конференцию мартеновского цеха было избрано более 100 делегатов.

Именно перед ними с отчетом выступил председатель цехкома Юрий Пеньков.

Говоря о производстве, докладчик отметил, что показатели мартеновцев в норме, а вот качество стали следует улучшать. И это одна из задач профсоюзного актива.

Он детально охарактеризовал деятельность каждой комиссии цехового комитета, рассказал о достижениях мартеновцев в спортивной и культурно-массовой жизни комбината, о том, какие проблемы и вопросы в отчетном периоде решал цеховой комитет профсоюза.

Профсоюзный лидер сказал, что в цехком обращались сталевар И. В. Собко, электрогазосварщик А. Н. Рудь, разлищик стали Н. Н. Тихоненко, кладовщик Н. В. Галушка и многие

другие мартеновцы с просьбой поблагодарить коллектив за поддержку Фонда милосердия и здоровья, из средств которого им была оказана помощь.

Мартеновцы приняли активное участие в обсуждении доклада, высказали ряд пожеланий и предложений, дали объективную оценку работе председателя цехового комитета и признали ее удовлетворительной. Высокая активность мартеновцев подчеркивает их интерес к работе цехового комитета профсоюза и доверие к профлидеру.

Начальник цеха Виктор Тищенко отметил, что мартеновцы – всегда были сильны духом, работой и дружкой. И эта традиция будет продолжаться, а те, кто позорит родной коллектив, – нарушители трудовой и производственной дисциплины – будут уволены.

Перед делегатами конференции выступил председатель профкома Леонид Анисимов. Он рассказал о социальной политике комбината, о ходе выполнения коллективного договора и поблагодарил мартеновцев за эффективный труд, призвал дорожить своей работой и комбинатом «Запорожсталь».

Председателем цехового комитета на следующие пять лет избран Юрий Пеньков.



## Хорошо, когда интересы совпадают



Профсоюзная организация ЦХП-1 одна из самых многочисленных на комбинате. В ее составе 1262 члена профсоюза, объединенных в 36 профсоюзных групп. В составе цехового комитета профсоюза – 13 человек. Поэтому отчетно-выборной конференции в этой профсоюзной организации всегда уделяется пристальное внимание. В этом году в ней приняли участие председатель областного комитета ПМГУ Валерий Седов и председатель профкома комбината Леонид Анисимов.

Отчитываясь перед делегатами конференции, председатель цехового комитета профсоюза Сергей Безуменко отметил положительные изменения, как в общественной жизни, как цеха, так и комбината, произошедшие в отчетном периоде. Они были вызваны сменой собственника и руководства «Запорожстали», что повлекло за собой улучшения, как в производстве, так и в социальной сфере.

На развитие социальной инфраструктуры предприятия в 2014 году выделено около 14 млн. грн. Это свидетельствует о том, что забота о людях является одним из приоритетных направлений «Запорожстали».

В выступлениях делегатов конференции дана положительная оценка деятельности цехового комитета, а также отмечена высокая активность и продуктивность председателя цехкома Сергея Безуменко.

Гости конференции также положительно оценили работу профсоюзного лидера прокатчиков, его активность, принципиальность и настойчивость при решении всех проблем своего трудового коллектива. В частности председатель профкома Леонид Анисимов сказал, что человеческая душа, – не металл, ее моментально переплавить нельзя. Работа с людьми требует особого скрупулезного подхода, терпения и особых психологических навыков, которыми обладает профлидер прокатчиков. А председатель ОК ПМГУ Валерий Седов отметил, что «Запорожсталь» является сегодня флагманом украинской промышленности, а все производственные и социальные показатели достигнуты благодаря тому, что на предприятии совпадают интересы и собственника, и администрации, и трудового коллектива, который достойно представляет профсоюзная организация.

Прокатчики оказали полное доверие Сергею Безуменко и избрали его председателем цехового комитета профсоюза на следующие пять лет.

Страницу подготовил Глеб Гончаров

# 2009 Итоги и перспективы «Запорожстали» 2014

ЗА ПЯТЬ ЛЕТ В ЖИЗНИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА ПРОИЗОШЛО МНОЖЕСТВО ПЕРЕМЕН. ОДНОЙ ИЗ ГЛАВНЫХ, СТАЛА СМЕНА СОБСТВЕННИКА ПРЕДПРИЯТИЯ. ЭТО СОБЫТИЕ ВДОХНУЛО НОВУЮ ЖИЗНЬ В КОМБИНАТ, ДАЛО НОВЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ ЕГО РАЗВИТИЯ. НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» НАЧАЛАСЬ МАСШТАБНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УЛУЧШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ. РЕНТАБЕЛЬНАЯ РАБОТА ПРЕДПРИЯТИЯ ПОЗВОЛИЛА РЕАЛИЗОВАТЬ МНОЖЕСТВО СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ, РАСШИРИТЬ ИНФРАСТРУКТУРУ ОБЪЕКТОВ ДЛЯ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ МЕТАЛЛУРГОВ, ВЫПОЛНИТЬ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, КОТОРЫЙ НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ЯВЛЯЕТСЯ НАИБОЛЕЕ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫМ, КАК В ОТРАСЛИ, ТАК И В СТРАНЕ.

## ПУТ

Одной из базовых составляющих сегодняшних достижений стала реализация проекта по вдуванию пылеугольного топлива (ПУТ) в доменные печи, которая началась в первом квартале 2008 года. Полноценно установка ПУТ заработала в октябре 2011 г.

Инвестиции в этот объект, составили 1 млрд. грн. и окупились всего за 1,5 года.

Внедрение установки по вдуванию ПУТ принесло комбинату значительный экономический и экологический эффект, позволило отказаться от дорогостоящего газа при производстве чугуна.

Снижение расхода металлургического кокса с 495 до 376 кг при выплавке 1 тонны чугуна, позволило уменьшить себестоимость выплавки чугуна на 50 долларов на тонну, или на 15%, а также снизить выбросы парниковых газов в атмосферу на 300 тыс. тонн в год в пересчете на углекислый газ.

## БСУ

7 декабря 2012 года на комбинате завершена реализация проекта по строительству базисного склада угля (БСУ), не имеющего аналогов в Украине. Этот объект является одной из составляющих комплекса установки по вдуванию пылеугольного топлива. На его строительство израсходовано 350 млн. грн.

Мощности БСУ позволяют осуществлять транспортировку 1 тыс. тонн угля в час (около 300 вагонов в сутки).



## АГЛОМАШИНА №1

В мае 2013 года, в рамках Программы по выходу Запорожья из экологического кризиса, на комбинате введена в эксплуатацию новая агломашина №1, оснащенная современной газоочисткой. Инвестиции составили порядка 40 млн. долларов и позволили снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу примерно на 10%.

Этот проект в первую очередь, направлен на улучшение экологии,

снижение техногенной нагрузки на окружающую среду региона. От его реализации комбинат не получил практически никакого экономического эффекта.

Реконструкция агломашины №1 – это первый этап по реализации проекта технического перевооружения аглофабрики с заменой всех 6 агломашинок и оснащением их высокоэффективным газоочистным оборудованием.

В настоящее время уже идет стро-

ительство газоочистных установок агломашины №2.

## НТА

В завершающей фазе находится реализация проекта по строительству новой травильной линии в ЦХП №1. Ввод в эксплуатацию НТА-4 позволит снизить сброс промышленных вод в реку Днепр на 83% и сократить выбросы паров серной кислоты. Инвестиции в проект составляют порядка 730 млн. грн.

Строительство современной линии соляно-кислотного травления – это конкретный шаг по приведению производства в соответствие со всеми стандартами Европейского Союза.

## ДП №4

На завершающем этапе находится реконструкция доменной печи №4 с оснащением литейного двора и подбункерного помещения системами аспирации. Инвестиции в проект составили порядка 600 млн. грн. и позволят сократить выбросы пыли комбината на 25%.

**Новые модернизированные объекты Запорожстали обеспечивают повышение эффективности производства, существенное снижение экологической нагрузки на окружающую среду в соответствии с самыми строгими международными нормами.**

**Впереди у коллектива новые амбициозные задачи. Запорожсталевцы хорошо понимают связку «эффективность – будущее» и работают над тем, чтобы стать самым лучшим металлургическим предприятием.**

## РАБОЧИЙ БЫТ

Второй год на комбинате действует программа «Рабочий быт», в рамках которой на улучшение бытовых условий уже инвестировано 14 миллионов гривен из запланированных 65.

Программа предусматривает проведение ремонтов, реконструкцию и модернизацию бытовых помещений, столовых, комнат отдыха и сменно-встречных собраний общей площадью 7 тыс. кв. м. Для их обустройства будет приобретена новая мебель и оборудование.

На сегодняшний день эффективность этой программы оценили работники многих цехов. В ЦГПТЛ сделан ремонт бытовых помещений и туалетов. А в отделении гнутых профилей ЦПТЛ заканчивается ремонт душевых помещений для 400 работников цеха. В конце апреля был закончен ремонт здравпункта доменного цеха, площадь которого составляет 195 м<sup>2</sup>.

В ЦХП-1 отремонтированы здание

АБК, бытовые и душевые помещения, санузлы и др.

В УЖДТ сдан в эксплуатацию новый административно-бытовой комплекс на станции Доменная. Помещение рассчитано на обслуживание около 160 человек. Оно оснащено современным оборудованием, эргономичной мебелью, оргтехниккой и отвечает самым высоким требованиям энергоэффективности. В здании предусмотрены места для отдыха и приема пищи.



## КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Комбинат «Запорожсталь» является градообразующим предприятием, поэтому проводит ряд социальных программ для жителей города и региона.

### «Спасем Днепр вместе!»

С ноября 2012 года комбинат оказывает организационную и финансовую поддержку в проведении общественной экологической инициативы «Спасем Днепр вместе!», целью которой является очистка Днепра и его прибрежной территории, а также восстановление живых ресурсов водоемов.

В рамках акции проводились крупнейшие зарыбления Днепра – в реку выпущено несколько десятков тысяч мальков растительноядных рыб, которые затем будут очищать наши водоемы.

### «Мы – это город»

В течение двух лет среди активных



жителей Запорожья комбинат проводит конкурс на лучшие социальные проекты, который проходит под девизом – «Мы – это город». Проект направлен на повышение социальной активности населения и поддержку актуальных инициатив, направленных на повышение качества жизни. В прошедшем году для реализации 14 проектов было выделено 700 тыс. грн. В текущем году финансирование конкурса увеличено до 1,1 млн. грн., а максимальная сумма гранта – с 50 до 100 тысяч.

# Говорят делегаты конференции



**Сергей Никифоров, подручный сталевара, профгруппорг бригады № 2 печного пролета, член цехового комитета мартеновского цеха:**

— Наш коллектив

успешно выполняет поставленные задачи по производству, снижению энергозатрат и снижению себестоимости одной тонны стали. Высокие производственные показатели, говорят об эффективности труда, но мы прекрасно понимаем, что следует продолжать работать над снижением процента брака и улучшением других ключевых показателей. Ведь именно, от этих экономических составляющих, зависит выполнение многих производственных и социальных мероприятий коллективного договора.

Мартеновцы активно участвуют во всех курсах и программах по энергосбережению проводимых на комбинате. В рамках этих мероприятий наши молодые специалисты Анатолий Вавилов, Сергей Степаков и многие другие, внесли ряд предложений, благодаря которым мы смогли добиться существенной экономии природного газа.

Наш коллектив поддерживает традиционно крепкий и действенный социальный диалог между администрацией комбината и профсоюзным комитетом. Общие интересы собственника, менеджмента и профсоюзной организации дают нам уверенность в будущем комбината. На дальнейшую реализацию всех его модернизационных проектов и повышение производственных результатов, а также выполнение всех намеченных мероприятий коллективного договора, который на сегодняшний день является лучшим в отрасли.



**Владимир Коськин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, председатель комитета профсоюза ЦМК:**

— В течение всего

времени мы ощущаем на себе результаты конструктивного социального диалога между администрацией и профсоюзным комитетом комбината. Они проявляются в решении как производственных, социально-бытовых, так и других жизненно важных для трудового коллектива вопросов.

С приходом новой команды менеджмента на комбинате активизировались корпоративные социальные программы и социальные проекты для жителей города.

Это экологический проект «Зеленая Волна», «Спасем Днепр вместе», «Зеленый город» и многие другие, которые подтверждают социальную направленность администрации комбината, и подкреплены активностью всего коллектива.

Нашла поддержку руководства профкома, а затем и администрации и наша инициатива по проведению соревнований по рыбной ловле. Инженер ОПК Виталий Крывич помог разработать положение. В прошлом году прошли первые соревнования, в которых приняли участие 60 человек. А в этом году — более 160.

К нам подключились уже представители «Запорожжесталева» и «Запорожжесталкокса».

Это был прекрасный отдых, и увлекательный турнир. Тем более, что все победители получили кубки, грамоты и интересные призы.



**Константин Пидаш, мастер по ремонту электрооборудования подстанций, старший общественный инспектор по охране труда ЦХП-1:**

— Охрана труда, со-

хранение здоровья и жизни запорожсталецев — имеют приоритетное значение для профсоюзного комитета и комбината, и цеха.

В отчетном периоде в нашем структурном подразделении регулярно осуществлялись мероприятия по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда. Комиссия охраны труда цехкома участвует в расследовании каждого случая получения травмы на производстве. При этом она объективно подходит к установлению причин, обстоятельств и круга ответственных лиц.

Кроме того, нарушители отчитываются перед коллективами, рассказывают, почему и как произошло нарушение правил охраны труда. Уже стечение требований со стороны руководства привело к тому, что повысилась индивидуальная и личная ответственность.

Хочу отметить, что в последние годы профсоюзный комитет и администрация комбината большое внимание уделяли качеству спецодежды и СИЗ. Раньше были разные поставщики. А теперь — один, и претензий к качеству нет. Намного лучше стало и качество обуви.

В нашем цехе осуществлялся пилотный проект по спецодежде. Каждый работник получал по три комплекта, которые подгоняли по индивидуальным размерам. По мере загрязнения мы сдавали их в чистку. В это же время, если необходимо делали мелкий ремонт.



**Елена Уманец, распределитель работ, председатель комитета профсоюза ЦРПС УЖДТ:**

— Текущая отчетно-выборная конференция

проходит в очень тяжелое для нашего комбината время, обусловленное сложной общественно-политической и экономической ситуацией, что сказывается трудностями в поступлении сырья и энергоресурсов.

Но, несмотря на это администрация и профком делают все для того, чтобы комбинат ритмично работал, показывал динамику экономического роста, продолжал реконструкцию и модернизацию производственных мощностей.

В течение двух последних лет на комбинате успешно внедряется программа «Рабочий быт», призванная обеспечить нормальные условия труда и быта на производстве. Она охватила многие объекты УЖДТ.

В ходе ее реализации введена в эксплуатацию станция Угольная с полным комплектом бытовых условий, построена современная станция Аглофабрика, введен в эксплуатацию административно-бытовой корпус на станции Доменная. В бытовом помещении станции Восточная отремонтирован тренажерный зал и приобретены новые тренажеры. В южном и шихтовом районах капитально отремонтированы диспетчерские.

В рамках реализации критических замечаний коллективного договора в УЖДТ установлено 25 новых кондиционеров. При помощи профкома комбината приобретены холодильники для 12 тепловозов.

За это всем огромное спасибо.



**Александр Гончар, оператор поста управления станом, член комитета профсоюза цеха горячей прокатки тонкого листа:**

— На «Запорожстале-

ли» всегда уделяли большое внимание организации отдыха и оздоровлению металлургов. Для этого эффективно используются пансионат «Металлург», санаторий-профилакторий и базы отдыха «Металлург», «Бригантина», «Надежда».

На примере нашего цеха хочу отметить, что сейчас проблем по оздоровлению нет. Имеется большой выбор путевок и практически все заявки выполняются.

Ежегодно каждый пятый труженик цеха приобретает путевку. Примерно половина из них едет отдыхать в пансионат «Металлург», процентов 25 предпочитают санаторий-профилакторий и базы отдыха, и еще столько же отдыхает и оздоровляется в других санаториях Украины: в Западной Украине, в Бердянске, в Одессе.

Особо хотелось бы сказать о пансионате. Здесь есть все условия не только для того, чтобы позагорать, но и для активного отдыха. Желающие могут поиграть в большой и в настольный теннис, в волейбол, баскетбол, бильярд. Есть возможность посидеть в Интернете.

Но, от имени запорожсталецев, хотел бы высказать одно пожелание руководству нашего комбината: достроить неоконченные объекты, ввести в строй некоторые аттракционы.



**Владимир Шпигун, начальник отдела металлургических агрегатов ПКУ, член комитета профсоюза управления комбината:**

— В соответствии с коллективным договором, профсоюзный комитет «Запорожстали» проводит большую работу по привлечению металлургов к занятиям физкультурой и спортом, выделяет средства на проведение культурно-массовой и спортивной работы.

В ежегодных Спартакиадах предприятия принимают участие тысячи спортсменов, которые имеют все возможности для тренировок в легкоатлетическом манеже.

Для спортсменов управления также выделено время для занятий спортом. И это помогает нашим спортсменам завоевывать призовые места в спартакиадных соревнованиях.

Команда управления в 2012 году заняла первое место во второй группе, в 2013 — второе. Хотим быть в числе призеров и в этом году. Но на этот раз задача стоит более серьезная. Наш коллектив перевели в первую группу, где очень сильные соперники: команды УЖДТ, ЦХП-1, ЦГПТЛ, механического, мартеновского и доменного цехов.

Среди тех, кто приносит управлению зачетные очки и победы, я хочу назвать инженера инвестиционного отдела Сергея Касимова, который входит в состав волейбольной и футбольной команд. Начальник отдела ценообразования Инна Толпич принимает участие в соревнованиях по легкой атлетике и теннису, является членом сборной комбината по теннису.

В этом году в управлении были проведены пробные соревнования по плаванию и дартсу. Многие наши спортсмены высказывают пожелание, чтобы эти виды спорта вошли и в программу Спартакиад.

# Ростислав Шурма: все у нас будет хорошо...

В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» С ПРОФАКТИВОМ ПРЕДПРИЯТИЯ.

ОТКРЫВАЯ ВСТРЕЧУ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ЛЕОНИД АНИСИМОВ СКАЗАЛ, ЧТО ПРОФАКТИВ ПОЛУЧИТ ПРАВДИВУЮ И ОБЪЕКТИВНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ И ДОЛЖЕН ДОНЕСТИ ЕЕ ДО СВОИХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ЧТОБЫ РАЗВЕЯТЬ ВСЕ СЛУХИ И РАЗГОВОРЫ.

РОСТИСЛАВ ШУРМА РАССКАЗАЛ О ВЛИЯНИИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ В СТРАНЕ НА РАБОТУ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА, О ЦЕЛЯХ СОЗДАНИЯ ПАРТИИ «ИНДУСТРИАЛЬНАЯ УКРАИНА», А ТАКЖЕ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ОБСУЖДАЮТ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ, НО РЕДКО ЗАДАЮТ ВСЛУХ...



## О СИТУАЦИИ В СТРАНЕ

Все вы смотрите телевизор, читаете газеты, интернет и видите, в какой гуманитарной катастрофе оказались жители сотен населенных пунктов Донбасса, где нет ни света, ни воды. В зоне АТО не работает ни одно крупное предприятие. Остановлены Алчевский меткомбинат, Донецкий метзавод, Авдеевский и Алчевский коксохимические заводы и другие. Мариупольские меткомбинаты работают в полсилы. Потому что подъездные пути разбиты и невозможно доставить сырье.

Некоторые из этих предприятий принадлежат одному из крупнейших акционеров «Запорожстали» Ринату Ахметову. Несмотря на то, что эти предприятия не работают, он продолжает платить людям заработную плату.

Помимо этого, одноименный Фонд регулярно отправляет гуманитарную помощь в пострадавшие районы. За две недели было отправлено 10 тысяч тонн груза, это двести тысяч наборов продуктов питания и средств личной гигиены, — самое необходимое без чего не могут обойтись люди.

## О ВЫБОРАХ

Когда в стране война, когда коллапс в экономике не время выборов. Сначала нужно навести порядок, а затем заниматься выборами. Через пару месяцев, мы все сполна ощутим последствия того, что происходит в стране сегодня. Поэтому и выборы спешат провести пораньше.

## О НОВОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ

Да, действительно зарегистрирована партия «Индустриальная Украина». Ее создали руководители крупных промышленных предприятий. Перед нами не стоит задача участия в предстоящих выборах в Верховную Раду. Производственники, прежде всего, должны заниматься делом, а то, что мы сделали — это своеобразный крик души, потому что невозможно безразлично и безучастно смотреть на то, что происходит сегодня в Украине. Мы не ставим перед собой узкие политические цели и не имеем политических амбиций. Сейчас нужно занимать не этим, а восстановлением промышленности и экономики.

## О СЛУХАХ

Я давал обещание каждому из вас, давал обещание самому себе, что построю на комбинате конвертерный цех, и пока он не вступит в строй, с комбината не уйду, а это, как минимум, 4-5 ближайших лет. Металлургия — это моя жизнь, я получаю удовольствие от работы. Все что у меня сегодня есть — это моя семья и трудовой коллектив «Запорожстали». И никакие «портфели, депутатские мандаты, кресла» мне не интересны. Это я вам говорю, чтобы пресечь все досужие разговоры и слухи.

## КОМБИНАТ И ПОЛИТИКА

Я противник того, чтобы производственников втягивали в политику. Каждый должен заниматься своим делом. Что касается ближайших выборов, то скажу начистоту. Если подходить к этому

вопросу прагматично, нам нужны народные депутаты, нужно чтобы они лоббировали наши интересы, интересы производственников. Поэтому мы будем поддерживать лояльных нам кандидатов в депутаты, которые смогут эффективно работать и представлять в Верховной Раде интересы трудового коллектива «Запорожстали». Сейчас такая ситуация, что личные амбиции нужно отложить, сейчас нужно объединиться, восстановить стабильность и баланс в стране.

## О МЕСТНЫХ ВЫБОРАХ

Мы заслуживаем того, чтобы у нас были хорошие дороги, нормальные больницы, детские садики, школы и коммунальный транспорт. И у нас есть все для этого. Бюджет Запорожья больше, чем бюджет Донецка. Поэтому мы можем сделать многое, и ближайшие выборы в местные органы самоуправления для нас более важны. Наш трудовой коллектив определит самого достойного кандидата в мэры города, самых достойных кандидатов в органы местного самоуправления. Мы будем поддерживать их, чтобы они могли наводить порядок в городе.

## О НАШЕЙ РАБОТЕ

Прошло немногим более двух лет со времени нашей первой встречи. На переходном этапе смены собственника и топ менеджмента комбината многие переживали — что будет с комбинатом, с трудовым коллективом, с зарплатами, с социалкой?

Как видите, мы сегодня живем, работаем, стабильно получаем одну из самых высоких в регионе зарплатных плат, которая за 2 года выросла более чем на 40%. Инвестиции в комбинат составили около 1,5 млрд. гривен. На сегодняшний день практически окончены работы на объектах капитального строительства ДП №4 и НТА-4. В активную фазу вступило строительство газоочистки на агломашине №2. На очереди крупный капитальный ремонт с элементами реконструкции ДП №2. У нас будет две суперсовременные печи №№ 2, 4.

Помимо этого, в следующем году планируем начать стройку и запустить в ближайшие пару лет еще 4 газоочистки на аглофабрике и многие другие объекты.

## О МОЛОДЕЖИ

Я хочу сделать особый упор на молодежь. В текущем году мы приняли на работу более 260 человек, в прошлом около 250. Коллектив комбината омолаживается, поэтому необходимо серьезно укреплять нашу молодежную организацию. Мы будем работать серьезно над этим вопросом. Организацию возглавит Сергей Ильченко, который работал в ЦГПТЛ и был там и молодежным лидером, и заместителем преддзехкома.

## О ПРОФСОЮЗЕ

В настоящее время в цеховых организациях профсоюза проходит отчетно-выборная кампания, а на десятое октября запланирована конференция

профсоюзной организации комбината. Со своей стороны я вам искренне благодарен за вашу поддержку и понимание в решении производственных и социальных вопросов. И в будущем, я надеюсь, мы будем продолжать работу в том же русле.

С председателем профкома, Леонидом Анисимовым, у нас конструктивное сотрудничество. Он жестко отстаивает интересы трудового коллектива, но он и меня слышит, поэтому у нас получается очень хороший тандем в решении социальных вопросов. Очень надеюсь, что трудовой коллектив поддержит Леонида Анисимова на предстоящей отчетно-выборной конференции профсоюзной организации и мы вместе будем продолжать работать. Добавим акценты и по молодежи, и по другим вопросам и сможем дальше работать над выполнением всех разделов коллективного договора и его усовершенствования.

У меня есть полная уверенность в том, что все, что мы с вами наметили на ближайшие годы — выполним в полном объеме. Все у нас будет хорошо...

\*\*\*

В конце встречи Ростислав Шурма ответил на ряд «удобных и неудобных» вопросов. Так председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Юрий Пеньков спросил о газовой проблеме, о поставках этого топлива, о ценовой политике. Руководитель комбината сказал, что проблемы есть по всему сырью. Поставки из Донбасса идут очень тяжело, по полуразбитым путям тяжело провести составы. Есть проблемы и с электроэнергией, и с газом. По газу тоже очень сложно решать вопросы. Но руководство предприятия делает все возможное, чтобы обеспечить «Запорожсталь» всем необходимым. Ищем пути по снижению потребления энергоресурсов и в коллективе. Так потребление газа снижено с 60 до 13 млн. кубов в месяц.



Завершая встречу, председатель профкома Леонид Анисимов поблагодарил генерального директора за положительную оценку работы профсоюзного актива и отметил, что социальное партнерство и взаимная ответственность дает положительный результат. Мы это видим по стабильной работе предприятия, по заработной плате, социально наполненному коллективному договору, который в «новой истории» был признан лучшим уже дважды. Поэтому сегодня нам необходимо еще более сплотиться и эффективно работать, чтобы комбинат постоянно прогрессировал и в производстве, и в социальных аспектах.

Глеб Гончаров

# Новые лица профсоюзного актива комбината

ЗАКОНЧИЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ В ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КОМБИНАТА, В ХОДЕ КОТОРОЙ ИЗБРАНО 10 НОВЫХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ЦЕХКОМОВ. СЕГОДНЯ МЫ ПРЕДСТАВЛЯЕМ ЧИТАТЕЛЯМ НЕКОТОРЫХ ИЗ НИХ.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
УПРАВЛЕНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ  
ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ**



**ПУТИЛОВА  
Любовь  
Николаевна**

Любовь Николаевна родилась в 1971 году в селе Новые Млины Черниговской области.

В 1990 она окончила Днепропетровский промышленно-экономический техникум, а в 2002 году – Запорожскую государственную инженерную академию по специальности: экономика предприятия, механизация учета и вычислительных работ.

Л. Н. Путилова пришла на «Запорожсталь» в 1990 году. Сначала работала оператором ЭВМ в ОАСУП, затем инженером-математиком, экономистом и ведущим экономистом этого же отдела. С апреля 2013 года она работает ведущим специалистом отдела тестирования задач управления корпоративных информационных систем.

В сентябре этого года Любовь Николаевна избрана председателем комитета профсоюза УКИС/УИС.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ЛИТЕЙНОГО ЦЕХА**



**ОЛЕЙНИК  
Анатолий  
Викторович**

Анатолий Викторович родился в 1982 году

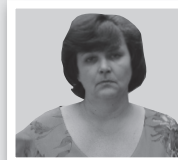
в Запорожье.

В 2005 году он окончил Запорожский национальный технический университет по специальности: оборудование литейного производства.

С 2005 года А. В. Олейник трудится на «Запорожстали». Работал стерженщиком ручной формовки литейного цеха, помощником мастера, формовщиком ручной и машинной формовки, сейчас трудится мастером участка обрубки фасонного литья.

В сентябре этого года Анатолий Викторович избран председателем комитета профсоюза литейного цеха.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
УПРАВЛЕНИЯ  
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**



**НИКРИТИНА  
Наталья  
Серговна**

Наталья Серговна родилась в 1960 году

в Перми.

В 1984 году она окончила Ленинградский санитарно-гигиенический медицинский институт по специальности: санитарно-гигиеническое дело.

Трудовой путь на «Запорожстали» Н. С. Никритина начала в 2003 году санитарным врачом по гигиене труда в лаборатории охраны окружающей среды. В настоящее время она работает инженером первой категории – санитарным врачом по гигиене труда отдела исследований промышленной санитарии, вентиляции и микроклимата управления охраны окружающей среды.

В сентябре этого года Наталья Серговна избрана председателем комитета профсоюза УОС.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА ЦЕХА МЕТАЛЛОИЗДЕЛИЙ**



**ГЛАЗКОВ  
Сергей  
Анатолевич**

Сергей Анатолевич родился в 1978 году в Запорожье.

В 2005 году он окончил Запорожский металлургический техникум по специальности – монтаж и эксплуатация электрооборудования предприятий и гражданских сооружений.

Трудовой путь на «Запорожстали» С. Г. Глазков начал в 2013 году резчиком металла на прессах в цехе металлоизделий.

В сентябре этого года Сергей Анатолевич избран председателем комитета профсоюза ЦМИ.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА ОТДЕЛА  
ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ**



**ГАРМАШ  
Неля  
Николаевна**

Неля Николаевна родилась в 1970 году в

Артемовске Донецкой области.

В 1989 году она окончила Артемовское педагогическое училище, а в 2008 – Бердянский государственный педагогический университет по специальности: организатор дошкольного образования, практический психолог в образовательных учреждениях.

Трудовой путь на «Запорожстали» Н. Н. Гармаш начала в 1989 году воспитателем детского сада отдела дошкольных учреждений. В настоящее время трудится практическим психологом второй категории в детсады № 3 отдела дошкольных образовательных учреждений.

В сентябре этого года Неля Николаевна избрана председателем комитета профсоюза ОДОУ.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА  
ПРОФСОЮЗА ОТДЕЛА ОХРАНЫ  
СИГНАЛИЗАЦИИ  
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ АВТОМАТИКИ**



**КОВАЛЕВ  
Геннадий  
Александрович**

Геннадий Александрович родился в 1964 году в Запорожье.

В 1982 году он окончил Запорожское профессионально-техническое училище № 1 по специальности: вальцовщик стана холодной прокатки. В этом же году Г. А. Ковалев пришел в цех холодной прокатки № 1 «Запорожстали», где до призыва в армию работал вальцовщиком. После службы и работы на других предприятиях в 2002 году вернулся на комбинат и трудился электромонтером охранно-пожарной сигнализации сначала в цехе технологической диспетчеризации, а затем в отделе охраны сигнализации противопожарной автоматике.

В сентябре этого года Геннадий Александрович избран председателем комитета профсоюза ОСПА.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ЦЕНТРА ПО ИСПЫТАНИЯМ  
И АТТЕСТАЦИИ ПРОДУКЦИИ КОМБИНАТА**



**ЯКОВЕНКО  
Вячеслав  
Юрьевич**

Вячеслав Юрьевич родился в 1983 году в

поселке Краскино Приморского края.

В 2008 он окончил Запорожскую государственную инженерную академию по специальности: металлургия черных металлов.

В. Ю. Яковенко пришел на «Запорожсталь» в 2004 году. Сначала работал фрезеровщиком, затем начальником экспресс-группы центральной лаборатории комбината. С мая 2013 года он трудится ведущим инженером по физико-механическим испытаниям центра по испытаниям и аттестации продукции комбината.

В сентябре этого года Вячеслав Юрьевич избран председателем комитета профсоюза ЦИАПК.

## Спасибо за труд!



Профсоюзный актив комбината благодарит своих коллег, председателей цеховых комитетов профсоюза, которые были переизбраны в ходе отчетно-выборной кампании. Некоторые из них – в связи с переходом в другие структурные подразделения, другие – в связи с уходом на заслуженный отдых.

Длительное время в профсоюзной организации комбината проработали Виталий Кошель, Людмила Цыганок, Валентина Дудина, Татьяна Абраменко, Валентина Подгола, Наталья Ларькина, Александр Носач, Евгений Гнедой, Ирина Позднякова, Игорь Волков.

Они активно занимались защитой трудовых прав и социальных интересов своих коллег и внесли большой вклад в развитие профсоюзного движения на комбинате.



21 сентября мартеновскому цеху исполнилось 79 лет. С днем рождения трудовой коллектив поздравляли первый заместитель генерального директора — директор по производству Александр Третьяков, начальник цеха Виктор Тищенко и заместитель председателя профкома комбината Валентин Сус, который вручил мартеновцам от имени профактива комбината футбольные и волейбольные мячи.



В начале сентября «Запорожсталь» подарила новые компьютерные классы четырем учебным заведениям города. Для этих целей комбинат закупил 49 современных компьютеров с лицензионным программным обеспечением, четыре многофункциональных устройства, оснастил классы современной мебелью и кондиционерами. Инвестиции составили порядка 640 тыс. грн.

Председатель профкома Леонид Анисимов, руководитель молодежной организации комбината Сергей Ильченко и заместитель председателя профкома Валентин Сус, которые присутствовали на торжественном открытии компьютерного класса в ЗПМЛ, вручили детям-сиротам около полсотни канцелярских наборов.



В начале сентября на пруду Лагуна прошел финал соревнований по рыбной ловле среди работников «Запорожстали», «Запорожжкокса» и «Запорожогнеупора».

Первое место и победу в номинации «Самая крупная рыба» заслуженно завоевали представители «Запорожжкокса». Их улов составил 2 килограмма 860 грамм, из которых на 2 кг 800 грамм потянул лишь один белый амур. Победителям вручили чемпионский кубок и сертификат на 1000 грн. для покупок в одном из запорожских магазинов для рыболовов.

Запорожсталецвы выиграли серебро и бронзу турнира. Слесарь-ремонтник ЦРМО-2 Александр Проскура и сменный мастер цеха холодной прокатки № 1 Юрий Толоч — заняли второе место и получили грамоту в номинациях «Самый большой улов по количеству рыб» (38 штук) и «Самая первая выловленная рыба». Второе место принесло ребятам сертификат на 750 грн. и поощрительные призы.

Работники мартеновского цеха — электромонтер Александр Иванисов и разлищик стали Роман Зикун — с уловом в килограмм рыбы заняли почетное третье место, за которое получили сертификат на 500 грн.

## С юбилеем!

Более четверти века Ольга Михайловна Бибченко отработала мастером участка подготовки производства цеха технологических весоизмерительных систем. Этот факт говорит о многом: о профессионализме, надежности, постоянстве, уверенности в себе и в трудовом коллективе, поэтому в 1992 году коллеги и избрали ее председателем комитета профсоюза ЦТВС.



Много лет Ольга Бибченко успешно возглавляет женсовет комбината, принимает активное участие в работе по подготовке коллективного договора, занимается улучшением рабочих и бытовых условий женщин, помогает подшефным детским учреждениям, организует праздничные семейные вечера отдыха. Благодаря ее упорству и настойчивости комбинатом был приобретен маммограф — аппарат, позволяющий своевременно диагностировать онкологические заболевания у женщин.

Ежедневная работа с людьми раскрыла самые лучшие черты характера Ольги Михайловны: терпение, внимательность, деликатность, настойчивость. Она сердцем принимает проблему каждого человека и решает ее с полной самоотдачей.

\*\*\*\*

Около пятидесяти лет судьба Владимира Игнатьевича Вороны неразрывно связана с «Запорожсталью». После службы в рядах Советской армии, в 1962 году, он пришел работать в агломерационный цех, где прошел трудовой путь от слесаря до старшего мастера.

Многим своим ученикам, Владимир Игнатьевич передал свой огромный профессиональный опыт и знания, помог влиться в многотысячный коллектив запорожстальцев.



На протяжении десяти лет В. И. Ворона возглавлял профсоюзный комитет цеха, был членом ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины. Активная жизненная позиция, высокий профессионализм, целеустремленность, принципиальность, смелость и масштабность мышления, умение работать с людьми были определяющими при избрании его председателем профкома Организации ветеранов комбината.

Под руководством Владимира Игнатьевича профком Организации ветеранов принимал деятельное участие в общественной жизни комбината, эффективно взаимодействовал с администрацией и профсоюзным комитетом предприятия в вопросах социальной защиты, медицинского обслуживания и других социальных благ ветеранов.

Профсоюзный актив комбината от всей души поздравляет Ольгу Михайловну и Владимира Игнатьевича с юбилеями и желает им крепкого здоровья, долгих лет жизни, неисчерпаемой энергии, счастья, добра и благополучия.

## С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

- 10 сентября** — бывшего председателя комитета профсоюза РСЦ **Любовь Волошину**;
- 14 сентября** — бывшего председателя комитета профсоюза газового цеха **Ольгу Руденко**;
- 17 сентября** — генерального директора ОАО «Запорожсталь» **Ростислава Шурму**;
- 20 сентября** — бывшего председателя комитета профсоюза ККЦ **Ростислава Лапицкого**;
- 23 сентября** — бухгалтера Фонда милосердия и здоровья **Любовь Корнееву**.

Профсоюзный актив «Запорожстали» глубоко скорбит по поводу смерти бывшего старшего бухгалтера профкома комбината

**ШВЕЦ**

**Евгени Федоровны**

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

### Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP\_Z@ukr.net

Адрес редакции:  
69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72,  
Распространяется бесплатно.  
Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1460409.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать  
ООО «Издательский дом «Керамист»  
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.  
Тел.: (061) 228-10-30  
www.keramist.com.ua