



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Выходит с декабря 2012 года

№5(6), 29 мая, 2013

В М Е С Т Е М Ы С И Л А !



Фото с официального сайта Президента Украины

Президент Украины Виктор Янукович и крупнейший акционер «Запорожстали» Ринат Ахметов приняли участие в торжественном пуске новой агломашины № 1 с высокоэффективной газоочисткой

Пуск новой агломашины ознаменовал собой завершение важнейшего экологического проекта, который предусматривает значительное снижение выбросов пыли и газа в атмосферу.

С августа прошлого года, когда на комбинате сменился собственник, на предприятии началась масштабная модернизация, направленная не только на повышение эффективности производства, но и на защиту окружающей среды. Поэтому руководство комбината уделяло строительству агломашины большое внимание.

Почетное право дать старт новому комплексу было предоставлено Президенту страны. После того, как старший мастер Александр Игнатъев доложил о готовности агрегата к пуску, Виктор Янукович дал команду начать производство агломерата.

Выступая на митинге, глава государства поблагодарил металлургов, строителей и новых собственников комбината, за то, что они очень ответствен-

но отнеслись «к этому, можно сказать, заданию жителей и рабочих города Запорожья. Модернизацию горно-металлургического комплекса мы будем осуществлять с учетом приведения производства к европейским нормам».

После церемонии открытия Президент Украины вместе с руководителями города и области отбыл на строительство мостов через Днепр, а Ринат Ахметов продолжил свое знакомство с «Запорожсталью».

Ринат Леонидович побывал на строительстве линии соляно-кислотного травления в ЦХП-1. Ввод в эксплуатацию этого объекта, инвестиции в который составили 230 млн. гривен, позволит сократить сброс технических стоков в Днепр на 83%.

Генеральный директор комбината Ростислав Шурма рассказал Р. Ахметову о ходе комплексной модернизации предприятия, а также показал те производственные участки, на которых она будет начата в ближайшее время.

– Год назад мы купили контрольный пакет акций «Запорожстали». У комбината большие традиции. А у нас – большие амбиции. И наши амбиции нацелены на то, чтобы из этого предприятия сделать один из лучших комбинатов в Восточной Европе.

Ринат Ахметов, собственник компании СКМ.

МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ». ЗДЕСЬ СОСРЕДОТОЧЕНЫ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕ СУЩЕСТВУЮЩИЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ. ПОНИМАЯ ЭТО, АДМИНИСТРАЦИЯ И ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УДЕЛЯЮТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ. БОЛЕЕ ДЕТАЛЬНО О ПРОВОДИМОЙ РАБОТЕ КОРРЕСПОНДЕНТУ «ВЕСТНИКА ПРОФСОЮЗА» РАССКАЗЫВАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА ЮРИЙ ПЕНЬКОВ.

Охрана труда — один из главных приоритетов

— Юрий Евгеньевич, какое внимание вопросам охраны труда уделяет цеховой комитет мартеновцев?

— Нет ничего более важного для каждого мартеновца — прийти здоровым на работу и вернуться домой таким же здоровым. Поэтому охрана труда и техника безопасности — один из главных приоритетов для нашей профсоюзной организации. Вопросы охраны труда находятся под нашим постоянным контролем, в течение года регулярно рассматриваем их на заседаниях цехового комитета, анализируем причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, принимаем меры по их устранению. Кроме того, мы постоянно информируем трудящихся на сменно-встречных, рабочих и профсоюзных собраниях о том, что сделано, что намеряем сделать.

На минувшей неделе состоялась выездное заседание президиума профкома в копровом цехе, на котором были рассмотрены причины несчастного случая со смертельным исходом со шлаковщиком Галановым Вадимом Валериевичем 1981 г.р. Мы у себя в цехе на сменно-встречных-собраниях также рассматривали причины, приведшие к этому трагическому случаю, объясняли людям к каким последствиям может привести расхлябанность и невнимательность, пренебрежение должностными инструкциями, правилами охраны труда и техники безопасности и всех мыслимых и немыслимых инстинктов самосохранения. Ведь семья потеряла кормильца и этим все сказано.

— Юрий Евгеньевич, какие мероприятия по охране труда и технике безопасности в цехе Вы проводите совместно с администрацией, существуют ли инициативы, внедренные именно профсоюзным комитетом?

— Во-первых, я хочу обозначить, что цех активно участвует во всех программах, проводимых на комбинате в плане охраны труда и техники безопасности.

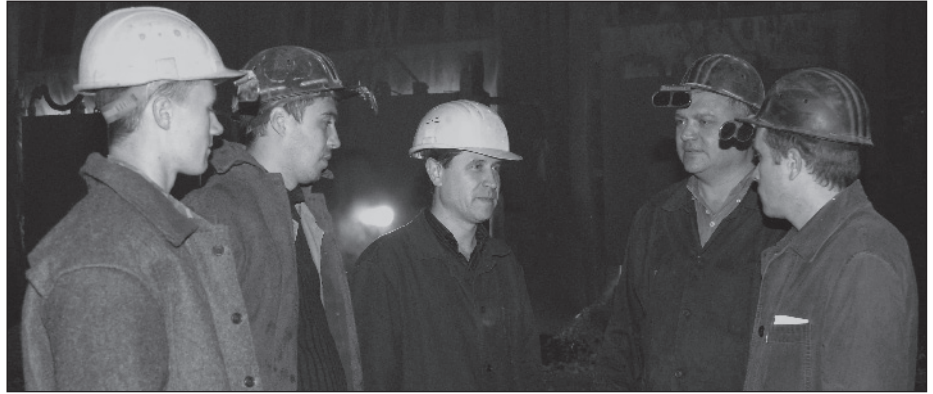
От выполнения инструкций по ОТ зависит ваша жизнь и жизнь ваших товарищей!

В 2011 году инженеру по ОТ нашего цеха Михаилу Голубу было присвоено звание «Лучший работник комбината по охране труда». В 2012 году команда нашего цеха заняла второе место в деловой игре по вопросам охраны труда на тему «Роль управленческих решений в организации безопасного труда».

В составе цеховой комиссии наши профактивисты постоянно участвуют в целевых проверках состояния охраны труда в вечернее и ночное время. Для устранения выявленных нарушений намечаем мероприятия, выполнение которых находится под нашим постоянным контролем.

Для того, чтобы привлечь внимание всего трудового коллектива к решению проблемных вопросов по охране труда был организован сбор предложений трудящихся направленных на улучшение условий труда, состояние оборудования, производственных и санитарно-бытовых помещений, озеленение прицеховой территории, устранение опасностей и снижение производственных рисков на каждом рабочем месте.

Цеховой комитет профсоюза уделяет особое внимание наглядной агитации. По нашей инициативе и при помощи профкома комбината были изготовлены и установлены в уголке по охране труда специальные стенды «Это не должно повториться», «Оказание первой медицинской помощи».



— Юрий Евгеньевич, какие производственные факторы можно отнести к опасным и вредным, есть ли среди них специфические, характерные только для мартеновского цеха?

— Те, кто впервые попадает к нам, говорят, что производственный процесс в цехе напоминает броуновское движение. На первый взгляд это так. Но, если присмотреться, то сразу становится видно, что все передвижения в каждом пролете происходят слажено, в соответствии с инструкциями по ОТ и ТБ. Касается это и перемещения грузов кранами, завалочными машинами, и движения железнодорожного, автомобильного транспорта, перемещения жидкой стали, чугуна, и жидких отходов металлургического производства, а также применения лебедок, тельферов, манипуляторов.

Что касается вредных факторов, то у нас они собраны практически все. Это пыль, шум, повышенная температура, инфракрасное излучение. 100% оборудования работает на электроэнергию — это так же один из опасных факторов. Помимо этого часто проводятся работы на высоте и др. Многие производственные процессы связаны с применением горюче-смазочных материалов, природного газа, аргона. Мартеновцы работают также в приямках, колодцах, бункерах и др.

— Дают ли какой-то результат мероприятия по профилактике заболеваний?

— Охрана жизни и здоровья работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов имеет важное социальное значение, ведь здоровье работников является его богатством, и непосредственно влияет на работоспособность, а следовательно — на благополучие его семьи.

Поэтому цеховой комитет уделяет особое внимание профилактике заболеваемости. Мы наблюдаем за теми работниками, которые часто и длительно болеют, состоят на диспансерном учете. В дальнейшем предостерегаем им право первоочередно-

Возвращайтесь живыми домой!

сти при выделении путевок на оздоровление по назначению врачей. В 2011 году в лечебно-оздоровительных учреждениях комбината, а также санаториях-профилакториях Украины побывало 256 наших работников. И это дало положительный результат. В 2011 году на диспансерном учете стояло 323 человека, а уже в 2012 году 255. В 2012 году мы оздоровили 215 мартеновцев и надеемся на положительный результат по сокращению коэффициента частоты и тяжести заболеваемости.

На этом мы не будем останавливаться и продолжим работу в этом направлении, поскольку от здоровья работника напрямую зависит эффективность его труда.

— Насколько важна для цеха деятельность общественного инспектора по ОТ?

— Общественный инспектор по охране труда — это первая ступень контроля за соблюдением мероприятий по ОТ и ТБ. Он играет ключевую роль в работе цехового комитета и несет огромную ответственность за свой участок работы, поэтому зачастую от активности, общественного инспектора, его принципиальности во многом зависят результаты.

В этом плане хочу сказать добрые слова о нашем

общественном инспекторе по охране труда Максиме Чумаченко. На комбинате он трудится более 10 лет, 5 из них — занимается этой общественной работой.

На его долю приходится значительный объем работы. Он контролирует соблюдение законодательства по охране труда, а также выполнение должностными лицами условий коллективного договора. Проводит мониторинг состояния охраны труда на рабочих местах, санитарно-бытовых условий и вносит предложения по их улучшению. Принимает участие в работе комиссии по контролю за качеством средств индивидуальной защиты, проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, разработке и реализации мероприятий по внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда. Не говоря уже о конкурсах и мероприятиях приуроченных к Международному дню охраны труда, об изучении и обобщении передового опыта по охране труда и т.д.

Но, несмотря на это, хочу отметить, что только совместная работа общественных инспекторов, цехового комитета, администрации цеха, отдела по охране труда даст положительные результаты, позволит повысить уровень безопасности производства, улучшить условия труда, своевременно и качественно проводить аттестацию рабочих мест.

— Юрий Евгеньевич, насколько охрана труда связана с результатами работы подразделения и эффективностью труда?

— Охрана труда является неотъемлемой составляющей успешной работы предприятия, обеспечивая социальное благополучие мартеновцев и членов их семей. Опираясь на свой жизненный опыт и опыт предыдущих поколений запорожстальцев смело могу утверждать, что сохранение здоровья и жизни работников и промышленная безопасность зависит от каждого, кто участвует в трудовой деятельности, а от этого напрямую зависят и эффективность, и экономические показатели нашей работы. Поэтому важно помнить, что соблюдение законодательства в сфере охраны труда, повышение культуры охраны труда являются залогом сохранения здоровья работников и самого ценного — человеческой жизни.

В нашем цехе уже многие годы существует хорошая традиция, согласно которой, начальник цеха Виктор Тищенко начинает свой рабочий день с вопросов охраны труда, создания безопасных условий для работающих, потому что жизнь и здоровье мартеновцев являются самой большой ценностью для администрации и комитета профсоюза цеха.

Вел интервью Глеб ГОНЧАРОВ.

Коллективный договор «Запорожстали» — пример для других предприятий

Состоялся VII пленум запорожского областного комитета профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины, на котором рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании 2013 г. В работе этого профсоюзного форума приняли участие 48 членов областного комитета, а также заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко и председатель областного совета профсоюзов Виктор Слестён.

В докладе председателя Запорожского областного комитета профсоюза металлургов и горняков Украины Валерия Седова, сделан акцент на приоритетных направлениях по защите прав трудящихся, а также трудностях, с которыми сталкиваются профкомы предприятий при ведении коллективно-договорной кампании.

Любой коллективный договор оценивается положительно, если в нем отражены основные обязательства Отраслевого соглашения. А если они ещё и выполняются в полном объёме, то это свидетельствует о высоком уровне договорных отношений и эффективной защищённости людей труда на данном предприятии.

При этом докладчик дал высокую оценку колдоговорной кампании на комбинате «Запорожсталь».



Социально ответственные собственники сами понимают, что необходимо дополнительно мотивировать и стимулировать своих работников, через коллективный договор. В качестве примера могут привести ОАО «Запорожсталь». У нового собственника предприятия, а это международная вертикально интегрированная компания «Метинвест», в первую очередь, есть не только желание сохранить потенциал предприятия и социальную составляющую его деятельности, но и планы по модернизации производства. Масштабы планируемых мероприятий вызывают доверие и ассоциируются с социально-ответственным бизнесом.

Затраты на социальные программы на комбинате составили в 2012 году 239 млн. грн. У «Запорожстали» один из наиболее социально ориентированных коллективных договоров. И это подтверждает первое место, присужденное ему по итогам 2012 г. в конкурсе, в котором участвовали предприятия горно-металлургического комплекса Украины.

Заканчивая выступление, председатель обкома металлургов отметил:

— Вывод можно сделать только один — профсоюзным комитетам всех предприятий, учреждений и организаций ГМК Запорожской области необходимо добиваться внесения основных норм Отраслевого соглашения (на сегодня это 14 основных обязательств) в колдоговор. Только принципиальная и небезразличная позиция профсоюзного актива области, солидарная поддержка действий профсоюза, обеспечат эффективную защищённость людей труда и достойный уровень заработной платы.

Обсуждение доклада прошло активно. Выступившие в прениях участники Пленума высказали ряд предложений и замечаний, которые, были отражены в постановлении по основному вопросу повестки дня.

Участники Пленума приняли текст обращения к Председателю комитета Верховной Рады Украины, руководителям депутатских фракций и народным депутатам Украины по вопросу налоговой и таможенной политики.

В завершении Пленума председатель Запорожского обкома В. Н. Седов и заместитель председателя ЦК ПМГУ В. Н. Гавриленко вручили Нагрудный знак Федерации профсоюзов Украины «Профспілкува зв'язка» ветерану труда «Запорожстали», более 20 лет возглавлявшему профсоюзную организацию агломерационного цеха предприятия Григорию Михайловичу Черному.

Почётная грамота Запорожского обкома ПМГУ вручена ветерану технической инспекции труда и профсоюзного комитета комбината Вячеславу Козлову.

Профсоюзные будни

Состоялось заседание профсоюзного комитета комбината, на котором были рассмотрены вопросы о готовности пансионата «Металлург» и баз отдыха к летнему оздоровительному сезону 2013 года и о внеочередной аттестации рабочих мест по условиям труда в структурных подразделениях комбината за период с июня 2012 года по апрель 2013 года.

В легкоатлетическом манеже комбината состоялось торжественное открытие XXIII Рабочей спартакиады профсоюза металлургов и горняков Украины, в котором приняли участие заместитель председателя ЦК ПМГУ Валерий Гавриленко, генеральный директор «Запорожстали» Ростислав Шурма, председатель профкома комбината Леонид Анисимов, председатель Запорожского областного комитета профсоюза Валерий Седов.

Соревнования проходили по трем видам спорта. В упорной борьбе спортсмены нашего комбината завоевали одно первое место (мини-футбол) и два вторых (волейбол и гиревой спорт) и вышли в общекомандном зачете на 1 место.



В детском оздоровительном центре комбината «Спутник» проходят субботники. Цеховые профсоюзные организации в свободное от работы время направляют людей на уборку территории, покос травы, покраску и другие работы. Запорожстальцы прилагают максимум усилий для того, чтобы «Спутник» встретил детей металлургов с максимальным комфортом и уютно.



Профком поддерживает юных спортсменов

При поддержке профкома ОАО «Запорожсталь» в библиотеке №5 имени Богдана Хмельницкого Заводского района прошли детские турниры по шашкам и шахматам, посвященные Дню Победы!

4 мая состоялся областной квалификационный турнир по шашкам среди учащихся Заводского и других районов города и области. Победу в этих соревнованиях одержала Елизавета Корниенко. Ее мама — Наталья Викторовна — работает в ЦХП-1.

Шахматный турнир для начинающих состоялся 11 мая. Первое место завоевал Эдуард Кузьменко, представитель еще одной династии запорожстальцев.

Победители соревнований были награждены медалями и грамотами. Кроме того, все участники соревнований получили от профсоюзного комитета комбината сладкие призы.

Виталий Кулиш, судья соревнований, мастер спорта по шашкам, работник механического цеха

Новые лица

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АГЛОМЕРАЦИОННОГО ЦЕХА
ЗАЙКИН
ЛЕОНИД ВЛАДИМИРОВИЧ**



Леонид Владимирович родился в 1962 году в Акимовке Запорожской области.

В 1987 году он окончил Мелитопольский государственный педагогический институт по специальности «Учитель географии и биологии».

До прихода на «Запорожсталь» Л. В. Заикин работал на нескольких предприятиях города. В 1996 году Леонид Владимирович начал свой трудовой путь на нашем комбинате. Все эти годы, до сегодняшнего дня, он работает в агломерационном цехе слесарем-ремонтником.

В 2008 году Леонид Владимирович Заикин был избран заместителем председателя профсоюзного комитета агломерационного цеха. А в этом году — председателем цехового комитета профсоюза.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЦЕХА МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИИ
КОСЬКИН
ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ**



Владимир Иванович родился в 1980 году в Новосибирске. В 2003 году окончил Запорожскую государственную инженерную академию по специальности физическая и биомедицинская электроника.

Свой трудовой путь Владимир Иванович начал в 2003 году водителем ООО «Сервис Компани, ЛТД», затем работал водителем служебного транспорта в районном и городском управлении юстиции Запорожья.

В 2007 году В. И. Коськин пришел на «Запорожсталь» в цех металлоконструкций, где и работает наладчиком сварочного и газоплазменного оборудования. Состоит в резерве на должность мастера по ремонту электрооборудования.

В 2013 году Владимир Иванович Коськин избран председателем комитета профсоюза цеха металлоконструкций.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГАЗОСПАСАТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ
БАСАЦКИЙ
АЛЕКСЕЙ ВИТАЛЬЕВИЧ**



Алексей Витальевич родился в 1979 году в Запорожье.

В 1997 году он окончил Запорожское профессионально-техническое училище № 1 и был призван в армию.

Свой трудовой путь Алексей Витальевич начал в 1999 году на заводе «Углекомползит», где работал загрузчиком-выгрузчиком обжиговых и графитировочных печей.

В 2000 году А. В. Басацкий начал свой трудовой путь на «Запорожстали». Сначала он работал машинистом крана металлургического производства (на горячих участках работ) доменного цеха, затем газоспасателем и инструктором газоспасательной станции.

В 2013 году Алексей Витальевич Басацкий избран председателем цехового комитета профсоюза.

Кислородно-компрессорному цеху – 60!

Историю делают люди

В 1951 ГОДУ НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО ЦЕХА, ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ КОТОРОГО ДОЛЖНА БЫЛА СТАТЬ ВЫРАБОТКА КИСЛОРОДА, ПРЕДНАЗНАЧЕННОГО ДЛЯ ИНТЕНСИФИКАЦИИ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА.

В ДЕКАБРЕ 1952 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ ПРобНАЯ ПОДАЧА КИСЛОРОДА К МАРТЕНОВСКИМ ПЕЧАМ, А В МАЕ 1953 ГОДА НАЧАЛОСЬ ЕГО ПРОМЫШЛЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ.

ОБ ИСТОРИИ ЦЕХА И ЕГО СЕГОДНЯШНЕМ ДНЕ, О ЗАДАЧАХ, КОТОРЫЕ РЕШАЮТ ЭНЕРГЕТИКИ, НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ПОПРОСИЛ РАССКАЗАТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АНДРЕЯ БОРСУКА.

— За годы своего существования цех трижды менял название: энергетический, силовой и уже затем — кислородно-компрессорный.

Основная наша задача — бесперебойное обеспечение цехов-потребителей кислородом, сжатым воздухом, аргоном, азотом и другой продукцией.

Кислород, вырабатываемый в ККЦ, используется не только в производстве. Он широко применяется в медицине. Кислород с маркой «Запорожстали» получают все медицинские учреждения нашего города.

Важными приоритетами для нас являются также сохранение жизни и здоровья работников, снижение себестоимости продукции, снижение потерь. И в этом плане мы имеем неплохие результаты.

Если в сентябре прошлого года наши потери составляли 14-15%, то сейчас, за счет применения более эффективного режима выработки кислорода блоком ВРУ-60 они снижены до 8-9%. А каждое снижение потерь на 1% дает экономию 350 тыс. кубометров кислорода или 200 тыс. гривен.

— История вашего подразделения свидетельствует, что специалисты цеха всегда с честью справлялись с поставленными задачами...

— Да. С первых дней существования цеха наши инженеры успешно решали вопросы повышения эффективности работы оборудования и совершенствования технологических процессов, а комбинат стал школой передового опыта для металлургов всей страны.

— Профсоюзная организация кислородно-компрессорного цеха...

— ...Создана одновременно с ним и все прошедшие годы мы, совместно с администрацией, решали и решаем вопросы производства, укрепления трудовой и технологической дисциплины, улучшения условий труда, оздоровления работников и другие.



В последние месяцы проведены ремонты в комнатах приема пищи, в помещении начальника смены. В следующем году планируем отремонтировать крышу старой части здания, заделать стыковочные швы здания турбокомпрессорного участка.

— Что можно сказать о профсоюзных лидерах вашей организации?

— Первым председателем цехкома был Алексей Смирнов. 25 лет своей жизни он отдал этой общественной работе и этот факт является прекрасным свидетельством того, что коллектив ему доверял. Большой вклад в развитие нашей организации внесли Иван Головань, Александр Ткаченко и мой предшественник Ростислав Лапицкий.

В числе тех, кто и сегодня работает эффективно, с полной отдачей можно назвать Егора Кирюнина, Александра Ткачева, Александра Козыренко, Анжелику Лешенок, Вадима Ткаченко, Евгения Криворотько, Александра Козуба.

— В кислородно-компрессорном цехе с особой гордостью говорят о трудовых династиях...

— Наши династии славятся своей сплоченностью и высоким профессионализмом. Например, представители династии Акимовых работали на различных руководящих должностях. Основатель династии, Герасим Николаевич, работал на строительстве доменного цеха, затем до 1937 года — в газоочистке газового цеха. Его сын Леонид Герасимович Акимов, пришел на комбинат в 1951 году, проработал в цехе более полувека и прошел путь от рабочего до заместителя начальника цеха. В 1968 году его примеру последовал и сын Юрий, который начинал работать в цехе аппаратчиком, а сейчас заместитель начальника цеха. Поддержали семейные традиции дочь Леонида Герасимовича —

Валентина, и внуки Алексей и Евгений.

Примером для многих служат и династии Романько, Серпокрыл, Борсук, Журавель. Которые своим трудом и преданностью традициям показывают пример другим, их в цехе уважают, на них равняются.

Мария Гордиевская, наполнитель баллонов:

— Работа профсоюзного комитета в нашем цехе заслуживает только положительной оценки. Цехком старается уделять внимание каждому кислородчику, помогает решать проблемы, поддерживает в сложных жизненных ситуациях. Мы ощущаем его работу по всем направлениям: производства, охраны труда, оздоровления, культурной и спортивной жизни. Сейчас к занятиям спортом и участиям в соревнованиях в нашем цехе привлекается много девушек и женщин, у нас активная группа поддержки, которая всегда вместе с командой на всех соревнованиях. Спортсмены нашего цеха обеспечены спортивной формой и спортивным инвентарем, лучшие из них поощряются.

На «Запорожстали» будет введена новая система оплаты труда



В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА СОСТОЯЛАСЬ ВСТРЕЧА ПРОФАКТИВА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» С НАЧАЛЬНИКОМ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СЕРГЕЕМ ЯКИМЕНКО. ОН РАССКАЗАЛ О ПРЕИМУЩЕСТВЕ НОВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОСНОВАННОЙ НА ГРЕЙДАХ, КОТОРАЯ БУДЕТ ВВОДИТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ В СКОРОМ ВРЕМЕНИ.

— Наша с вами задача создать открытую, прозрачную систему оплаты труда, которая будет соответствовать вкладу конкретного работника в развитие предприятия, при этом заработная плата у запорожстальцев не уменьшится, — сказал Сергей Дмитриевич, чем выше будут производственные и экономические показатели, тем выше она будет.

Новая система оплаты труда будет вводиться поэтапно. В июне-июле будет проводиться описание должностей, в августе их оценка, а в сентябре — расчет заработной платы.

Свведением грейдов будет определена постоянная часть заработной платы. Будет создан оценочный комитет, в который включат представителей, администрации,

профсоюзного комитета, а также специалистов отдела труда, производственников. Будет проведена оценка рабочего места каждого трудящегося комбината. Основой будут служить 3 основных критерия: знания и умения, решение вопросов, ответственность работников за результат.

Сергей Якименко также ответил на ряд вопросов, которые интересовали профактив.

В завершении встречи председатель профкома Леонид Анисимов поблагодарил Сергея Дмитриевича за представленную информацию и заверил, что профсоюзный актив будет активным помощником в этом благом деле, направленном на увеличение заработной платы запорожстальцев.

П Р И К А З

по металлургическому ордена Ленина заводу «Запорожсталь» им. С. Орджоникидзе
г. Запорожье № 180 от 30 мая 1953 г.

В целях уточнения структуры некоторых хозяйств завода
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать общезаводской цех подготовки производства, в который включить существующий цех подготовки производства ремонтно-механических мастерских, ликвидировав его как самостоятельную единицу.
2. В состав цеха подготовки производства включить ...
4. Начальником цеха подготовки производства назначить тов. Чмутова Ф. К.

И. о. директора завода

Пудиков А. К.

Портрет трудового коллектива

Дата рождения: 30 мая 1953 года
В цехе трудится 460 человек, из них 411 рабочих, 38 руководителей, 4 профессионалов, 6 специалистов, 1 служащий.
Мужчин — 346. Женщин — 114.
Возраст: до 35 лет — 159, от 30 до 50 — 178, до 60 — 105, до 74 — 18.
Высшее образование имеет 100 человек. Средне специальное — 88. ПТУ — 179. Начальное — 93.
Стаж работы: до 5 лет — 99 человек, до 10 — 95, до 15 — 61, до 20 — 126, свыше 20 — 79 человек.

Этапы развития ЦПП

60 ЛЕТ НАЗАД, ДО ТОГО ДНЯ КОГДА И.О. ДИРЕКТОРА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» А. К. ПУДИКОВ ПОДПИСАЛ ПРИКАЗ О СОЗДАНИИ ЦЕХА ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА, НА ЗАВОДЕ СУЩЕСТВОВАЛ РЯД СКЛАДОВ, НА КОТОРЫХ ХРАНИЛОСЬ РАЗЛИЧНОЕ СЫРЬЕ, ТОПЛИВО И МАТЕРИАЛЫ.

Техники практически никакой не было — главный персональный инструмент — тачка и лопата. Сегодня цех подготовки производства — это мощное современное подразделение, которое обеспечивает приемку и учет товароматериальных ценностей, их хранение и отпуск структурным подразделениям; централизованную доставку во все цехи необходимых основных и вспомогательных материалов; организацию работы базисного склада угля, обеспечивающего сырьем установку по вдуванию пылеугольного топлива в доменные печи, углями АС и коксовой мелочью — агломерационный цех, производство пиломатериалов, поддонов, щепы и столярных изделий.

Последние несколько лет цех подготовки производства постоянно расширяется. В 2006 году в состав ЦПП вошел участок тарной мастерской РСЦ, который обеспечивает прокатные цехи поддонами. В 2007 году к цеху присоединен участок — столярной мастерской РСЦ, коллектив которой изготавливает столярные изделия любой сложности и конфигурации.

В декабре 2012 года введен в эксплуатацию и принят на баланс ЦПП базисный склад угля, обеспечивающий прием угля для ПУТ, производство и отгрузку шихты для вдувания в доменные печи.

И совсем недавно, для оптимизации производственных процессов и структуры управления, в феврале этого года к ЦПП присоединен цех подготовки производства УКСА.

**Профгруппа — главная ячейка профсоюза**

НА УЧЕТЕ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕХА ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА СОСТОИТ 465 ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, КОТОРЫЕ ОБЪЕДИНЕНЫ В 18 ПРОФГРУПП. ИХ РОЛЬ В КОЛЛЕКТИВЕ С КАЖДЫМ ГОДОМ СТАНОВИТСЯ ВСЕ БОЛЕЕ ЗНАЧИМОЙ И ОТВЕТСТВЕННОЙ.

От авторитета во многом зависит не только микроклимат на участке или в бригаде, но и производительность, качество труда, выполнение основных производственных показателей всего коллектива.

Как из маленьких кирпичиков строится большое здание, так из достижений каждой профгруппы складывается общий успех.

В нашем цехе профгруппы созданы на каждом производственном участке, и с уверенностью могу сказать, что каждая из них успешно справляется с поставленными задачами.

Три профсоюзные группы есть на участке складов. Возглавляют их опытные профгрупорги — Яна Копелева, Ольга Солдатенко и Любовь Борисенко. Совместно с руководителями этих подразделений они обеспечивают приемку и учет товароматериальных ценностей, их хранение и отпуск структурным подразделениям.

Также четко выполняет свою задачу по бесперебойной доставке сырья и материалов в цехи комбината коллектив участка централизованных перевозок, профгруппу которого возглавляет Оксана Хижняк.

В небольшом материале невозможно перечислить фамилии всех профсоюзных активистов, но все-таки фамилии еще нескольких профгрупоргов, которые на протяжении многих лет добросовестно и ответственно делали свою работу я назову.

Это Геннадий Строганов (электрослужба), Александр Гайдук, Андрей Рябовол, Анатолий Буковский (профгруппы лесопильного участка), Ольга Струкова (столярная мастерская) и Анна Таран.

Они внимательны к людям, заботятся об их здоровье, стараются решать, возникающие проблемы, являются инициаторами многих проводимых в коллективе мероприятий. Они надежная опора цехового комитета профсоюза.

Валентина Дандыкина, председатель цехкома ЦПП.



Профактивисты: о времени и о себе

БЫВШИЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ДОМЕННОГО ЦЕХА ЛЕОНИД МАКСИМОВИЧ ФЕДОРЧУК ПРОШЕЛ НА «ЗАПОРОЖСТАЛИ» ТРУДОВОЙ ПУТЬ ДЛИНОЙ В 52 ГОДА. ЕМУ ПРИСВОЕНО ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ – ПОЧЕТНЫЙ МЕТАЛЛУРГ СССР.

Дружной семьей сквозь годы



Леонид Максимович Федорчук пришел на «Запорожсталь» в 1956 году, после окончания школы. Работал слесарем в котельно-ремонтном цехе (ныне цех металлоконструкций). Только начал осваиваться в коллективе, как настало время идти в армию.

После службы вернулся на завод, но уже в ТЭЦ, где работал машинистом котла.

Молодой человек добросовестно относился к своему делу, интересовался вопросами организации производства, постоянно стремился пополнять запас своих знаний.

Руководство цеха заметило эти стремления, и комбинат направил Леонида на учебу в Днепрпетровский металлургический институт.

Вместе с дипломом инженера Л. М. Федорчук получил направление в доменный цех. Трудился горновым, газовщиком, мастером, начальником смены.

Накопленный производственный опыт, а также опыт общения с людьми очень помогли Леониду Максимовичу в тот период, когда он стал активно заниматься общественной работой, возглавил партийную организацию доменщиков.

Молодой руководитель пользовался в коллективе заслуженным авторитетом. Люди видели его желание помогать тем, кто в этом нуждался, поэтому избрали его через несколько лет председателем комитета профсоюза.

— Мне повезло с людьми, которые меня окружали, — вспоминая то время, — говорит Леонид Максимович. — Я до сих пор помню своего первого мастера и наставника Ивана Гавриловича Фенько. Он передал мне не только свой опыт и мастерство, но и многие жизненные принципы. Таким же прекрасным человеком был и Федор Филимонович Тытарь, который возглавлял тогда профсоюзную

организацию цеха, а я был его заместителем.

Роль профсоюзной организации в жизни цеха очень велика, поэтому ни одно событие, будь то решение производственных вопросов или трудовых споров, организация отдыха или оздоровление трудящихся не обходится без участия профсоюзной организации и, прежде всего, членов цехкома.

Цехком доменного всегда уделял большое внимание созданию нормальных условий для труда и отдыха трудящихся. С нашим участием был, например, построен новый административно-бытовой корпус, где имелись не только кабинеты для представителей администрации, но и удобные раздевалки, душевые и другие помещения. Кроме того, были построены комнаты отдыха на участках.

Цехком вел активную работу по многим направлениям. Мы занимались вопросами охраны труда, трудовой и технологической дисциплины, оздоровления доменников и их детей, улучшения жизни наших трудящихся в семейных общешкольных учреждениях. Уделяли внимание ветеранам труда и подрастающему поколению, шефствуя над одним из детских садов «Запорожстали».

За годы моей работы в доменном цехе случилось много интересных событий. Навсегда останется в памяти все, что связано с выпуском 100-миллионной тонны чугуна. Мне, как секретарю парторганизации, довелось, вместе с председателем цехкома Ф. Ф. Шатковским, заниматься организацией юбилейной плавки

и я хорошо помню с каким энтузиазмом, трудовым настроем бригады горновых участвовали в соревнованиях за право провести эту плавку.

Ежедневно цеховой штаб соревнований подводил его итоги, с которыми можно было ознакомиться на специальных стендах, имевшихся на каждой печи. Тогда много спорили, радовались, огорчались, но доменщики прекрасно понимали, что результаты были объективными.

День выпуска юбилейной тонны чугуна на ДП-2 вылился в прекрасный праздник, в котором приняли участие не только победители соревнования — коллектив бригады №3 (мастер Сергей Любич, старший горновой Иван Кузьменко), но и ветераны цеха, а также доменщики «Криворожстали» и «Азовстали», «Магнитки», «Северстали», Липецка, Тимирязя и многих других предприятий.

В честь этого события в литейном цехе отлили специальную памятную медаль, которую вручили всем участникам плавки.

Таким же ярким событием, оставившим в душах доменщиков неизгладимые впечатления, была и выплавка 200-миллионной тонны чугуна. Это был настоящий трудовой праздник, организованный совместными усилиями руководства цеха и профсоюзной организации, которую я в то время возглавлял.

Доверили вести плавку лучшей бригаде цеха, возглавляемой старшим горновым Сергеем Соловьевым. А проводили ее на новой ДП-2 с открытым литейным двором. Управление печью осуществлялось с помощью компьютеров. О таких условиях мечтали доменщики многих поколений.

Эти события проходили в разные времена, и участвовали в них разные люди. Но у них было много общего: тот же настрой, тот же блеск в глазах, та же уверенность и одержимость, чувство уверенности в своих силах. А еще объединяла их одна школа, общие традиции, преемственность поколений.

Сегодня наши славные трудовые традиции достойно продолжает новое поколение. И я радуюсь, что дружная семья доменщиков уверенно идет сквозь годы, работая на благо своего коллектива и комбината, который носит славное и гордое имя — «Запорожсталь».

Александр Чехарин.



Лучшая бригада доменной печи №5, возглавляемая мастером Леонидом Федорчуком и старшим горновым Петром Мацукой. 60-е годы

Наши консультации

Разговор ведет председатель комиссии правовой защиты, к.ю.н. Игорь Чумаченко

Отец моего ребенка уклоняется от уплаты алиментов. Какие документы необходимы для назначения государственной помощи?

Для назначения временной помощи получатель подает в орган труда и социальной защиты населения по месту жительства (пребывания) такие документы:

- заявление по форме, утвержденной Министерством социальной политики;
- копию свидетельства о рождении ребенка;
- справку о регистрации местожительства (пребывания) ребенка;
- справку о регистрации местожительства (пребывания) получателя.

В зависимости от оснований, на которых назначается временная помощь, дополнительно подают такие документы:

- решение суда (исполнительный лист) о взыскании с одного из родителей алиментов на ребенка; справка государственной исполнительной службы, которая подтверждает факт неуплаты алиментов одним из родителей на протяжении шести месяцев, предшествующих месяцу обращения;
- справка соответствующего учреждения об осуществлении относительно одного из родителей уголовного производства или о его пребывании на принудительном лечении, в местах лишения свободы, признание его в установленном порядке недееспособным, а также пребывание на срочной военной службе;
- уведомление органа внутренних дел о том, что местожительство (пребывание) одного из родителей ребенка не установлено;

— справка о размере алиментов.

Временная помощь назначается каждые шесть месяцев, начиная с месяца, в котором предоставлены все необходимые документы. Для назначения помощи на следующий шестимесячный срок получатель подает лишь заявление, в котором сообщает об обстоятельствах, которые могут быть основанием для продолжения выплаты помощи.

Какая доплата устанавливается к пенсии лицам, получившим статус почетного донора Украины? Какие документы они должны представить в управление Пенсионного фонда Украины?

Согласно ст. 13 Закона Украины «О донорстве крови и ее компонентов», лица, которым присвоен статус Почетного донора Украины или Почетного донора СССР имеют право на надбавку к пенсии в размере 10% от утвержденного прожиточного минимума на одного человека в расчете на месяц.

С 1 января 2013 года размер этой надбавки составляет 110,80 грн.

В управление Пенсионного фонда Украины по месту получения пенсии необходимо представить документ о награждении знаком «Почетный донор Украины» или «Почетный донор СССР», который предусмотрен в пункте 13 Порядка представления и оформления документов для назначения (перерасчета) пенсий согласно Закону «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании». (Порядок утвержден постановлением правления Пенсионного фонда Украины от 25 ноября 2005 года № 22-1.)

«Запорожсталь»: из истории профсоюзной организации. Часть 6

ПРОФСОЮЗ – САМАЯ АКТИВНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ СИЛА В БОРЬБЕ ЗА СВОБОДНЫЙ И СОЦИАЛЬНО ЗАЩИЩЕННЫЙ ТРУД, ЗА ПОЛНУЮ И ПРОДУКТИВНУЮ ЗАНЯТОСТЬ ТРУДОСПОСОБНЫХ ЛЮДЕЙ, ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ПРОТИВОДЕЙСТВУЮЩАЯ ВСЕМ ВИДАМ И ФОРМАМ ДИСКРИМИНАЦИИ В ТРУДЕ И ЕГО ОПЛАТЕ.

В социальном партнерстве и взаимном доверии — будущее «Запорожстали»

Все что сказано в предыдущем абзаце, в полной мере относится и к профсоюзной организации «Запорожстали», биография которой, как и биография предприятия, началась 16 ноября 1933 года.

Вместе с трудовым коллективом комбината профсоюзная организация прошла все испытания: от первых дней строительства предприятия до перестройки, от экономической и политической нестабильности, которая последовала после обретения Украиной независимости, разрыва всех связей между поставщиками и потребителями, которые нарабатывались десятилетиями до возврата на позиции одного из лидеров горно-металлургического комплекса страны.



Время перехода на рыночные условия хозяйствования было самым сложным. В этот период по-новому осмысливалась роль и значение профсоюзных организаций, в том числе на металлургическом гиганте. Часто говорилось о том, выживут ли профсоюзы, есть ли у них будущее. Многие за эти годы изменилось, но пустые разговоры закончились, а профсоюзы остались. Они были, есть и будут. Потому что профсоюзы всегда занимали позицию активной помощи людям, потому что социальная направленность — «в крови» профсоюзов.

Сегодня с уверенностью можно сказать, что и профсоюзная организация комбината не только выстояла, но и окрепла. Металлурги научились и мыслить, и действовать по-новому, по-новому относиться к себе, к своему труду, к своим правам, а также к обязательствам и перед трудовым коллективом, и перед собственниками предприятия.

Профсоюзная организация успешно решала те вопросы, которые более всего волновали металлургов. И в основе этих успехов было социальное партнерство и доверие между профсоюзным комитетом и правлением комбината, которые многие годы возглавляли Л. А. Безлепкин и В. А. Сацкий.

Виталий Антонович с огромным вниманием относился к проблемам профсоюзной организации, и все, что делало правление, имело социальную направленность. При поддержке генерального директора на «Запорожстали» сохранились молодежные, женские, ветеран-

ские и другие общественные организации.

Плоды сотрудничества между руководством комбината и профкомом особенно ярко были выражены в коллективном договоре, который регламентировал взаимоотношения между работодателями и трудовыми коллективами, а профком и администрация совместно решали, как обеспечить максимальную социальную защиту трудящихся, сколько необходимо средств на развитие предприятия и социальное обеспечение коллектива. Роль профсоюзной организации при этом заключалась в том, чтобы настроить трудовой коллектив на высокопроизводительный труд, соблюдение правил безопасности в работе и трудовой дисциплины.

Благодаря эффективной системе конструктивного диалога профсоюзной организации с администрацией комбината коллективный договор комбината за 2007 год был признан победителем конкурса на лучший коллективный договор среди предприятий горно-металлургического комплекса Украины, организованном ЦК ПМГУ.

В 2008 году Федерация профсоюзов Украины провела Всеукраинский конкурс на лучший коллективный договор и также признала, что коллективный договор «Запорожстали» является наиболее социально-ориентированным.

В 2012 году на «Запорожстали» произошел ряд перемен. Профсоюзный комитет возглавил Л. А. Анисимов, чья жизнь многие годы была связана с комбинатом. Он работал сталеваром в мартеновском цехе, в комсомольско-молодежной бригаде, которую знала вся страна, возглавлял партийный комитет предприятия, был представителем запорожцев в Верховной Раде, работал заместителем председателя областного совета.

Сразу же после избрания на должность председателя профкома Леонид Александрович сказал:

— Профсоюзная организация «Запорожстали» — одна из лучших на Украине. Я понимаю, что такое признание достигнуто благодаря многолетней работе моих предшественников, их эффективному взаимодействию с руководством комбината. Планка поднята очень высоко. Поэтому я просто не имею права работать хуже. Наша задача — сохранить то, что достигнуто, и продолжать трудиться во благо металлургов, совместно с администрацией предприятия, городской и областной властью.

В первой половине прошлого года комбинат работал с убытками: успешной деятельности мешал не только кризис в металлургической отрасли, который продолжался, но и ряд внутренних причин, а также смена собственника. У

работников возникло много вопросов, связанных с будущим предприятия. Но новое руководство все сомнения быстро развеяло. Генеральный директор Ростислав Шурма поставил перед коллективом задачу сделать комбинат одним из лучших не только в Украине, но и в СНГ.

Комбинат каждый месяц стал давать прибыль. Начала расти заработная плата. Интенсивно продолжилась реконструкция и модернизация. Во главу угла были поставлены вопросы охраны труда, повышения эффективности производства и качества продукции, снижение ее себестоимости, укрепления трудовой, технологической и исполнительской дисциплины.

Как отмечал председатель профкома Леонид Анисимов, у него сложились хорошие деловые отношения с генеральным директором Ростиславом Шурмой. Во время своей первой встречи оба руководителя договорились о том, что будут развивать и укреплять традиции, сложившиеся в трудовом коллективе и в профсоюзной организации «Запорожстали», о совместной дружной работе на благо комбината и его труженников.

В первый же месяц своей работы генеральный директор провел встречу и с профсоюзными лидерами всех подразделений предприятия. Состоялся откровенный разговор о состоянии дел на комбинате и достигнуто взаимопонимание о том, что только общими усилиями — руководства «Запорожстали» и профсоюзной организации, представляющей трудовой коллектив — можно будет успешно решить поставленные задачи.

Плодотворная совместная работа дала хорошие результаты: возросло производство чугуна, стали и проката, улучшилась рентабельность, снизился расход сырья и топливно-энергетических ресурсов, возросла заработная плата.

Успешно прошли и переговоры по заключению Коллективного договора на 2013 год, который был подписан на конференции трудового коллектива 1 марта. Новый договор не уступает предыдущему. И самое главное, что сохранены все социальные программы.

Все сказанное выше свидетельствует о том, что социальное партнерство между профкомом, представляющим трудовой коллектив, и администрацией продолжает укрепляться. Профсоюзная организация поддерживает руководство комбината в его стремлении двигаться вперед. Это подтверждает и первое место, присужденное ЦК ПМГУ нашему коллективному договору по итогам 2012 года.



Профсоюз защищает интересы и законные права запорожстальцев, но при этом не забывает и об обязательствах по укреплению трудовой и технологической дисциплины, прописанных в коллективном договоре, ведь он — Конституция, Основной Закон нашего предприятия.



1 мая в Запорожье состоялась многотысячная Первомайская демонстрация, в которой приняли участие работники различных предприятий города. Колонну профсоюза металлургов и горняков возглавлял трудовой коллектив «Запорожстали».



8 мая в ДК Металлургов состоялся праздничный концерт для ветеранов войны и труда. Генеральный директор Ростислав Шурма и председатель профкома комбината Леонид Анисимов поздравили их с Днем Победы, пожелали крепкого здоровья, бодрости духа и вручили ценные подарки.

В этот же день начальник мартеновского цеха Виктор Тищенко и председатель цехового комитета профсоюза Юрий Пеньков побывали в санатории-профилактории.

Они поблагодарили участников боевых действий — бывших работников мартеновского цеха — Ф. Т. Фурдака, А. Д. Радова, А. П. Блоху, за их ратный подвиг во время Великой Отечественной войны, за доблестный труд в годы восстановления комбината и вручили им цветы, памятные письма и денежную помощь.



С юбилеем!



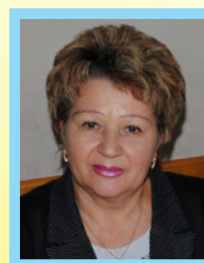
Наталья Григорьевна Кудрявцева

своей жизненной и трудовой опыт производственной приобщения в цехе холодной прокатки № 1, где работала контролером. Там же она активно включилась в общественную работу.

С 1975 года и по сегодняшний день она передает накопленные знания и опыт учащимся запорожского профессионального металлургического лицея, воспитывает у них чувство гордости за выбранную профессию, за запорожстальские традиции.

Много лет Н. Кудрявцева была заместителем и председателем профсоюзного комитета ЗПМЛ.

Коллектив профкома и профактив искренне поздравляют Наталью Григорьевну с юбилеем и благодарят ее за многолетний, добросовестный труд, защиту социально-экономических прав и интересов учащихся и преподавателей ЗПМЛ и желают крепкого здоровья, благополучия, мира и добра на долгие годы!



Более трех десятилетий судьба **Евгении Дмитриевны Бережной** была неразрывно связана с цехом продовольствия, питания и торговли «Запорожстали». С 2004 по 2012 годы она работала председателем комитета профсоюза ЦППиТ, представляя интересы трудового коллектива на самом высоком уровне.

Профсоюзный коллектив благодарит эту добрую и милую женщину, прекрасного человека за многолетний труд на комбинате и в профсоюзной организации и желает ей крепкого здоровья, счастья и успехов в жизни!



17 мая в ДК Металлургов состоялся традиционный праздничный вечер посвященный Дню матери, в котором приняло участие более 240 мам с детьми. Как отметила, один из организаторов праздника, председатель комиссии профкома комбината по работе среди женщин Ольга Бибченко — самое большое внимание руководство предприятия и профком уделяет многодетным семьям, одиноким матерям и тем, кто требует социальной поддержки. На вечер были приглашены интересные творческие семьи запорожстальцев — Кононихины, Кастаняна, Билык, которые приняли самое активное участие в концертной программе.

В ходе праздника были подведены итоги конкурса детского рисунка на тему «Моя любимая мама». В категории 3-6 лет победителем стал Потапенко Остап (ОДОУ), 7-11 лет — Яна Манченко (санаторий-профилакторий), 12-16 лет — Ваня Михайлик (ЦТНП). Победители и участники конкурса получили от профкома комбината памятные подарки.

Развлекательная программа была насыщенной и интересной. Для детей и мам выступали творческие коллективы ДК, проводились разнообразные конкурсы. В зале работала также студия КЮТ и дети своими руками делали подарки для любимых мам.

С Днем рождения!

Профсоюзный комитет и профактив комбината поздравляют с Днем рождения:

1 мая — ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦХП-1 Юрия Кривенюка;

5 мая — ветерана труда комбината, бывшего председателя комитета профсоюза ЦГПТЛ Евгению Протопопову;

6 мая — председателя комитета профсоюза ЦЭ УЖДТ Александра Горбачева;

9 мая — председателя комитета профсоюза доменного цеха Елену Скарью;

11 мая — председателя комитета профсоюза ЦТД Елену Матузову;

18 мая — бывшего председателя комитета профсоюза ПЖК Надежду Потемкину;

19 мая — председателя комитета профсоюза ЦХП-1 Сергея Безуменко;

20 мая — председателя комитета профсоюза ЦХП-3 Максима Виокурова;

21 мая — председателя комитета профсоюза «Запорожсталь-АГ» Наталью Козлову;

26 мая — председателя комитета профсоюза ЦРПС УЖДТ Елену Уманец.

Информационный бюллетень «ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА»

E-mail: VP_Z@ukr.net

Адрес редакции:

69008 г. Запорожье, Южное шоссе, 72, Распространяется бесплатно.

Выходит 1 раз в месяц.

Главный редактор:

Александр Чехарин

Ответственный за выпуск:

Глеб Гончаров

Тел. 218-21-76

Тираж: 2000 экз.

Заказ №1360406.

Бюллетень зарегистрирован Главным управлением

юстиции в Запорожской области 12 ноября 2012 г.

Регистрационное свидетельство 33 №1089-364

Допечатная подготовка и печать
ООО «Издательский дом «Керамист»
69057 г. Запорожье, ул. Седова, 16.
Тел.: (061) 228-10-30
www.keramist.com.ua