

Додаток
до постанови Президії
ЦК профспілки
№ П – 8-1 від 13.09.2011р.

І Н Ф О Р М А Ц І Я

(назва профспілкової організації)

про виконання основних зобов'язань Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу України на 2011-2012 роки

(подається ЦК профспілки двічі на рік: за 1 півріччя – до 1 серпня, за рік – до 1 березня відповідного року)

Пункти Галузе- вої угоди	Норми Галузевої угоди	Позначка про:		Причини невиконан- ня норм Галузевої угоди
		включення норм до колективно- го договору	виконання норм Галузевої угоди	
2.19	Розділ II. Сприяння розвитку виробництва, забезпечення продуктивної зайнятості, запобігання банкрутству підприємств Визначати у колективних договорах обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва та актів законодавства у цій сфері.			
3.2. 3.2.1	Розділ III. Оплата і нормування праці Забезпечити на промислових підприємствах: рівень мінімальної тарифної ставки робітника першого розряду з нормальними умовами праці у розмірі не менше 105% мінімальної заробітної плати; <u>Довідково:</u> тарифна ставка, грн.: а) за Галузевою угодою б) передбачена колективним договором в) фактично встановлена			
3.2.2	розмір заробітної плати некваліфікованого працівника за повністю виконану норму часу в нормальних умовах праці не нижче фактичного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб;			
3.2.3	збільшення частки працівників, яким нараховано заробітну плату в розмірі трьох і більше прожиткових мінімумів працездатної особи. *			
3.5.	Довести частку основної частини заробітної плати до кінця 2011 року до розміру не менше 55%, до кінця 2012 року – до розміру не менше 60%. *			
3.6.	Забезпечити щорічне зростання середньої заробітної плати не менше ніж на 18% на базі підвищення ефективності виробництва. * <i>Вказати розмір підвищення заробітної плати, фактично встановлений в колективному договорі підприємства.</i>			
3.7. 3.7.1	Проводити за рахунок коштів підприємства: - оплату вимушених простоїв, які мали місце не з вини працівника, у розмірі 100 відсотків тарифної ставки встановленого працівнику розряду (окладу), якщо він у цей час перебував на робочому місці. *			
4.7.	Розділ IV. Робочий час та час відпочинку Надавати працівникам за рахунок коштів підприємства додаткові, понад встановлені законодавством, відпустки за сімейними обставинами, визначивши у колективному договорі умови, термін та порядок їх надання, у разі: а) шлюбу працівника або його дітей; б) народження дитини (батькові); в) смерті рідних по крові та шлюбу (батька, матері, чоловіка, дружини, дитини тощо).			

5.6.	Розділ V. Охорона праці і здоров'я працівників Встановити витрати на охорону праці в розмірі не менше 0,6% від суми реалізованої продукції.			
5.12.	Оплачувати робочі дні (згідно графіка роботи), у які працівник на підставі офіційного запиту на ім'я керівника підприємства викликається на МСЕК для підтвердження групи інвалідності від трудового каліцтва чи професійного захворювання, у розмірі 100% тарифної ставки встановленого робітнику розряду (посадового окладу).			
5.13.	При тимчасовій, а також стійкій втраті працездатності, крім випадків, передбачених законодавством, надавати потерпілому за рахунок коштів підприємства одноразову матеріальну допомогу в розмірі, визначеному колективним договором, а також компенсувати йому витрати на лікування при наявності коштів та відсутності договору на медичне страхування або інших відповідних пільг і гарантій.			
6.1.	Розділ VI. Соціальний захист та задоволення духовних потреб Виплачувати працівнику при виході на пенсію одноразову допомогу в розмірі, залежному від стажу його роботи на підприємстві, але не менше: при стажі від 7,5 до 15 років – середньомісячної заробітної плати; від 15 до 20 років - двомісячної середньої заробітної плати; від 20 і більше років - тримісячної середньої заробітної плати.			
7.1.	Розділ VII. Робота з молоддю Надавати фінансову допомогу у розмірі не менше прожиткового мінімуму працездатної особи молодим подружжям, що вперше взяли шлюб, молодим працівникам при поверненні на підприємство після закінчення строкової служби у лавах Збройних сил України. Конкретні умови і розмір фінансової допомоги визначати у колективному договорі.*			
8.6.	Розділ VIII. Гарантії діяльності і дотримання прав професійної спілки Відраховувати щомісячно профспілковому комітету кошти на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірі не менше ніж 0,5 відсотка від фонду оплати праці підприємства. <i>Вказати розмір відрахувань, фактично встановлений у колективному договорі.</i>			

Довідково:

1. Чисельність працівників, які охоплені колективним договором - _____ чоловік (слід використовувати форму статистичної звітності № 1-ПВ (квартальна)).

2. Кількість зобов'язань колективного договору, що підлягали виконанню на момент складання звіту, усього _____, з них не виконано _____, в тому числі через відсутність фінансових можливостей _____, недосягнення згоди із власником (роботодавцем) _____, інше _____ (вказати причину).

Керівник підприємства _____

Голова профкому _____

Прим. При визначенні підсумків виконання норм з позначкою (*) враховувати умови укладених Профспілкою з власниками підприємств додаткових угод до Галузевої угоди гірничо-металургійного комплексу України на 2011-2012 роки.